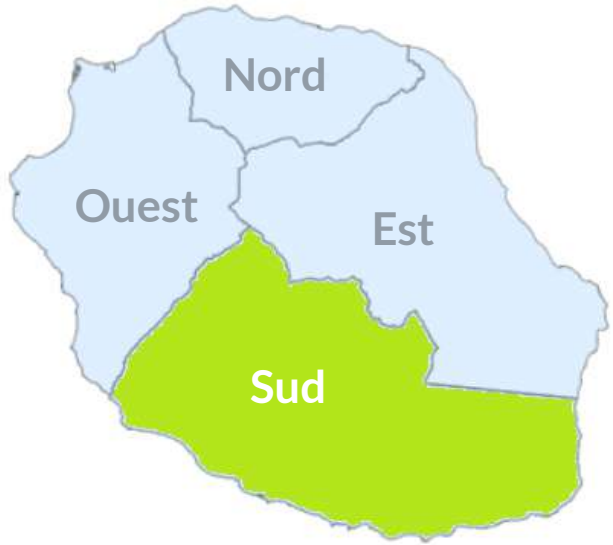


SyOP
Système d'Observation Partenarial

Réunion Prospective Compétences
acteur de votre réussite

Note Zone d'emploi Sud



Septembre 2024

PRÉFET DE LA RÉGION RÉUNION
Région Réunion www.regionreunion.com
Cofinancé par l'Union européenne
PLAN D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPÉTENCES
Réseau des CARIF OREF

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)

Réunion Prospective Compétences
acteur de votre réussite

SyOP
Système d'Observation Partenarial

Note Zone d'emploi Sud

La Réunion est composée de 4 zones d'emploi, qui correspondent à des territoires adaptés à l'analyse du marché du travail, avec une majorité d'actifs qui résident et travaillent au sein de ces territoires.
Les 24 communes de l'ile se répartissent à travers ces 4 zones d'emploi.
La Zone d'emploi du Sud comprend : Saint-Pierre, Tampon, Saint-Louis, Saint-joseph, l'Etang-Salé, Petite-île, Les avirons, Entre-Deux, Cilaos, Saint-Philippe.

Note sectorielle

La Zone d'emploi Sud en quelques chiffres ....

Nombre d'établissements employeurs du privé en 2023

Source Acoss-Urssaf - Données Brutes au 31/12 - Traitement Réunion Prospective Compétences

8 003

Le domaine professionnel le plus important dans la zone du Sud en terme d'actifs en emploi est "Services aux particuliers et aux collectivités"

= 13 874 actifs

Salariés du privé en 2023

54 434 +1,1 % Variation 2022-2023

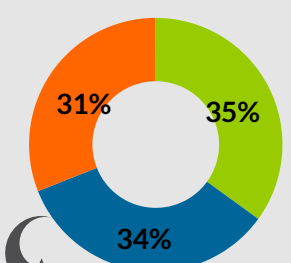
Le Top 3 des secteurs de la Zone d'emploi Sud sont :
- Commerce réparation d'automobiles et de motocycles
- Activité scientifiques et techniques ; services adm.
- Construction

= 48% des établissements

Population Sud

Source INSEE, Recensement Population [1]

Moins de 25 ans | Plus de 50 ans | Entre 25 et 50 ans



29% De jeunes de 15 à 24 ans

Population Sud

314 218 hab

Soit environ **36%** de la population pour la zone d'emploi du Sud.

52 % de Femme.

Taux de croissance annuel moyen sur 6 ans : **+0,6%**

Actifs en emploi en 2021

Source INSEE, Recensement Population [1]

92 706

Offres d'emploi de France Travail

Source France Travail, données 2023, Zone Sud

12 143 +8,0% Variation 2022-2023

Nombre d'établissements

Source INSEE données 2020, SIREN [1]

29 352 — 76 % Sans salariés

Le secteur d'activité le plus représenté au niveau de la zone d'emploi Sud est le "commerce réparation d'automobile et de motocycles"

= 5 635 établissements

Créations d'établissements

Source INSEE données 2021, SIREN [1]

3 914 — 17 % de taux de création d'établissements

[1] *Données traitées par Réunion Prospective Compétences*

Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois (DEFM) 31/12/2023

Source France Travail- STMT, Données brutes - Catégorie ABC- Traitement Réunion Prospective Compétences

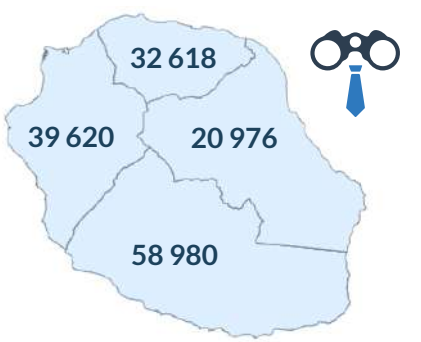
58 980 Demandeurs d'Emploi en fin de Mois

41,2 Ans en moyenne

Répartition hommes/femmes

53 % — 47 %

La zone d'emploi du Sud est celle regroupant le plus de demandeurs d'emploi sur l'île



Légende

Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois (DEFM)

PRÉFET DE LA RÉGION RÉUNION
Région Réunion
Cofinancé par l'Union européenne
PLAN D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPÉTENCES
Réseau des CARIF OREF

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)

Réunion Prospective Compétences
acteur de votre réussite

SyOP
Système d'Observation Partenarial

Note Zone d'emploi Sud

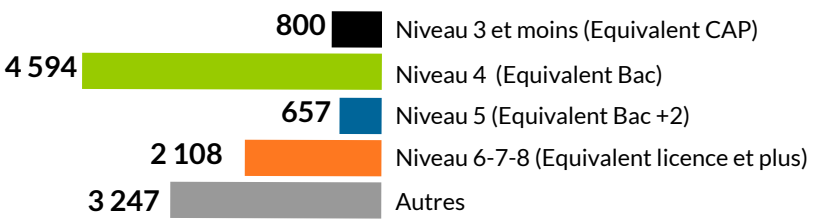
Indicateurs de formation initiale en 2022-2023

11 406 Places en capacité d'accueil*
**inscrits en 1ère année en 2022 (hors apprentissage)*

22 Etablissements de formation

203 Actions de formation

Inscrits par niveau de formation



Top 5 des Groupes de formation Emploi (GFE) les plus présentes

Info GFE "Autres professions, professions d'enseignement et de la magistrature" :
- mathématiques
- sciences naturelles
- science de la terre
- droit
- langues
- ingénierie formation
- préparation concours
- accompagnement VAE
- ...

	Inscrits
Autres professions, professions d'enseignement et de la magistrature	5 820
Gestion et traitement de l'information	1 328
Hôtellerie, tourisme, loisirs	900
Commerce	805
Santé, social, soins personnels	554

Indicateurs de formation continue en 2023

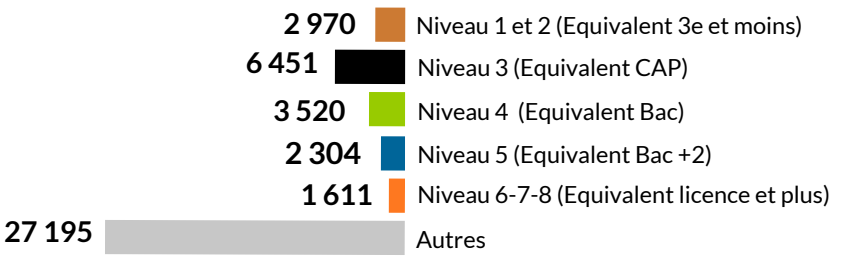
44 051 Places en capacité d'accueil*
**places offertes en 2023*

Dont **3 704** En apprentissage

178 Etablissements de formation

2 127 Actions de formation

Places offertes par niveau de formation



Top 5 des Groupes de formation Emploi (GFE) les plus présentes

	Places
Autres professions, professions d'enseignement et de la magistrature	9 667
Gestion et traitement de l'information	9 547
Santé, social, soins personnels	4 654
Environnement, nettoyage, sécurité	4 286
Commerce	2 841

PRÉFET DE LA RÉGION RÉUNION
Région Réunion
Cofinancé par l'Union européenne
PLAN D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPÉTENCES
Réseau des CARIF OREF

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)

Réunion Prospective Compétences
acteur de votre réussite

SyOP
Système d'Observation Partenarial

Perspectives de la Zone d'emploi Sud

Au regard des constats de la **GPEC-T du Sud** :

Métiers en développement ou mutation :
- **Agriculture :** Torréfacteurs / Développements des compétences vers les métiers du tourisme
- **Santé / médico-social :** Spécialistes du handicap et de l'autisme
- **BTP et services :** Domotique / Vidéo-surveillance / Imprimante 3D
- **Industrie :** Gestion approvisionnements / Marketing digital /Métiers de l'environnement et digital (Smart City-Green City)
- **Commerce / auto :** Community manager / Mécaniciens véhicules hybrides et électriques
- **Tourisme-Hôtellerie-Restauration :** Métiers autours du sport / Santé
- **Métiers digital :** Gestion des processus de l'entreprise / Nouvelles technologies

Des projets en cours de développement comme l'**aménagement de Pierrefonds Grand Sud** :
- Impact emploi dans les domaines commercial, services, accueil et relations clients
- création d'un multiplexe cinéma, d'un palais des congrès, d'un centre récréatif indoor
- Développement de la ZAC Roland Hoareau : qui accueillera 1500 salariés (3 000 emplois directs et indirects)

Pierrefonds Village : superficie de 70 hectares intégrant 1500 logements.

Développement des **filières porteuses** : économie circulaire, santé, numérique et mobilités ....

EMPLOI

Un besoin en recrutement selon les **BMO de France Travail de 11 150 en 2024 pour la zone d'emploi du Sud.**

Les 3 principaux métiers sont :
- Professionnels de l'animation socioculturelle (1 170 postes)
- Agents d'entretien de locaux (1 130 postes)
- Jardiniers salariés (1 050 postes)

Des difficultés de recrutement pour les secteurs :
- Tourisme / Hôtellerie / Restauration / Loisirs
- BTP
- Agriculture
- Santé / médico-social

69% des entreprises du Sud ayant des salariés ont indiqué avoir des difficultés de recrutement (GPEC-T Sud)

En matière d'innovation impliquant un développement économique et des emplois à forte valeur ajoutée :
- Le Parc TechSud
- Vallée Blanche
- ESIROI

COMPETENCES

92% des entreprises ayant répondu à l'enquête du GPEC-T Sud pensent que les difficultés de recrutement ont comme raison l'**inadéquation des candidats en termes de compétences** et expériences.

Concernant l'évaluation des compétences des salariés en poste concernant les compétences managériales :

- Manque de profils avec un haut niveau de qualification (BAC + 3 et plus)

- Beaucoup de managers issus du « terrain » avec un manque d'accompagnement sur le management

Environ **66%** des entreprises du Sud pensent que les compétences de leurs salariés vont devoir évoluer **dans les 5 prochaines années.**

20% estiment que certains métiers seront en recul et presque **37%** pensent que certains métiers vont émerger ou se développer.

FORMATIONS

Des besoins en compétences à court terme sont nécessaires sur certains métiers. De ce fait, un besoin en formation au plus proche des besoins des entreprises est nécessaire.

Compétences transverses entre les secteurs (management / digital / Soft-Skills). Des formations intégrants ces compétences transverses pour un panel de formation.

Un besoin en mobilité des jeunes afin de les faire monter en compétences.

PRÉFET DE LA RÉGION RÉUNION
Région Réunion
Cofinancé par l'Union européenne
PLAN D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPÉTENCES
Réseau des CARIF OREF

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)



SyOP
Système d'Observation Partenarial

Réunion Prospective Compétences
acteur de votre réussite

Note Zone d'emploi Sud

Directeur de publication :
David RIVIERE

Conception et data-analyse :
Alexandre VIDAL
Olivier PAYET
Gilda TINJUS

Réunion Prospective Compétences
7 rue André Lardy
bât. A Le moulin - ZA de La Mare
97438 Sainte-Marie
Tel : 0262 83 00 40
Site web : www.rpc.re
Couriel : contact@rpc.re

Septembre 2024

PRÉFET DE LA RÉGION RÉUNION
RÉGION RÉUNION www.regionreunion.com
Cofinancé par l'Union européenne
PLAN D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPÉTENCES
Réseau des CARIF OREF

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)