MENU



Réunion Prospective Compétences
acteur de votre réussite

SyOP
SYstème d'Observation Partenarial

TABLEAUX DYNAMIQUES

PANORAMA EMPLOI FORMATION

Septembre 2025

Réunion Prospective Compétences
7 rue André Lardy
Bât A – Le Moulin – 2ème étage
ZA La Mare 97438 Sainte-Marie
Tél : 0262 83 00 40 – Courriel : contact@rpc.re
Site web : www.rpc.re

Cofinancé par l'Union européenne

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)

Population et territoire

Evolution démographique

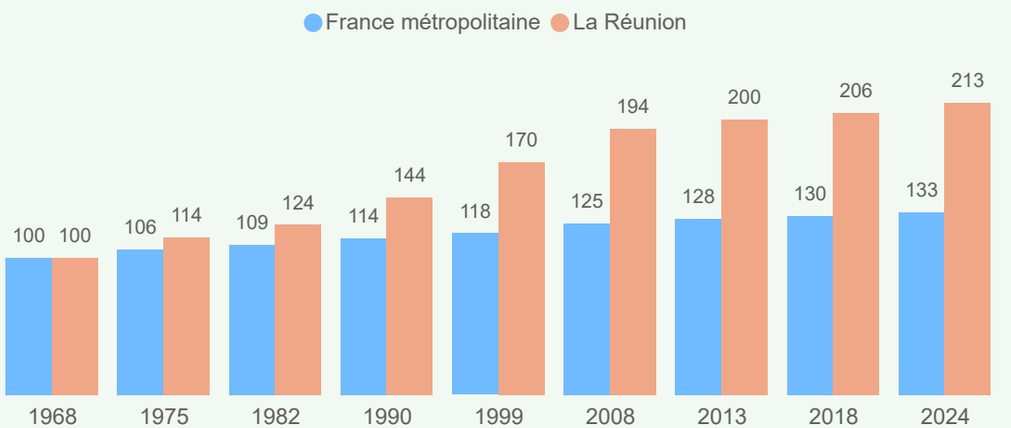
Avec 885 700 habitants en 2024, La Réunion représente 1.3 % de la population française. L'ensemble des cinq départements et régions d'outre-mer compose 3.3 % de la population française.

Elle a plus que doublé en 50 ans.

Ces évolutions sont issues à la fois du solde naturel (excès des naissances sur les décès, autour de + 7 390 personnes par an en 2023) et du solde migratoire, négatif depuis plus de 10 ans.

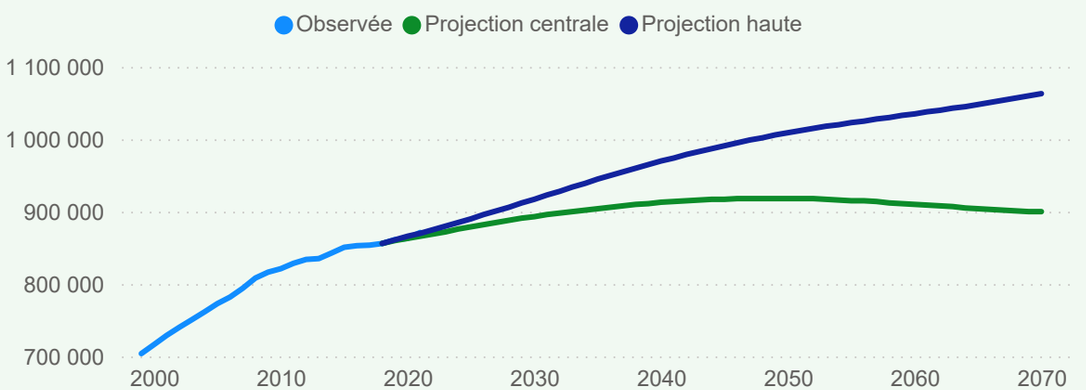
Les projections selon le scénario central (hypothèses d'évolutions centrales pour la structure par âge de la population, le taux de croissance et le solde migratoire) estiment une population de l'ordre de 900 000 habitants à La Réunion à l'horizon 2070.

Evolution de la population par rapport à 1968 (base 100) / Réunion et France métropolitaine



Sources : Insee, RP1968 à 1999 dénombrements, RP2008 au RP2018 exploitations principales, RP 2024 estimations de population (résultats provisoires arrêtés fin 2023) - Traitement Réunion Prospective Compétences

Projection de la population réunionnaise



Sources : Insee, RP1999 à 2021 recensements de la population, Projection 2018 à 2070 Omphale - Traitement Réunion Prospective Compétences

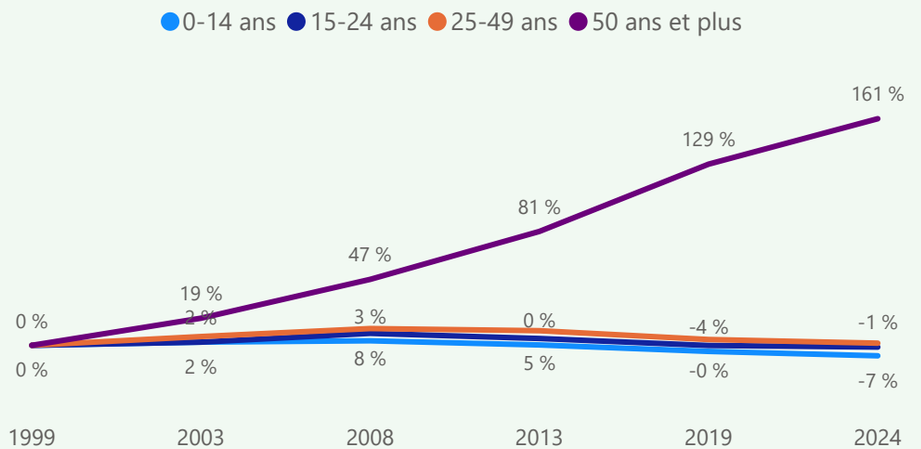
2024

La pyramide des âges présentent des creux particulièrement marqués pour les tranches d'âges de 20 à 44 ans. Sa forme en « feuille de chêne » traduit les phénomènes de migrations importants et de baby boom (classes d'âge 50-59 ans de baby boomers importantes, départs de jeunes adultes 20 à 40 ans).

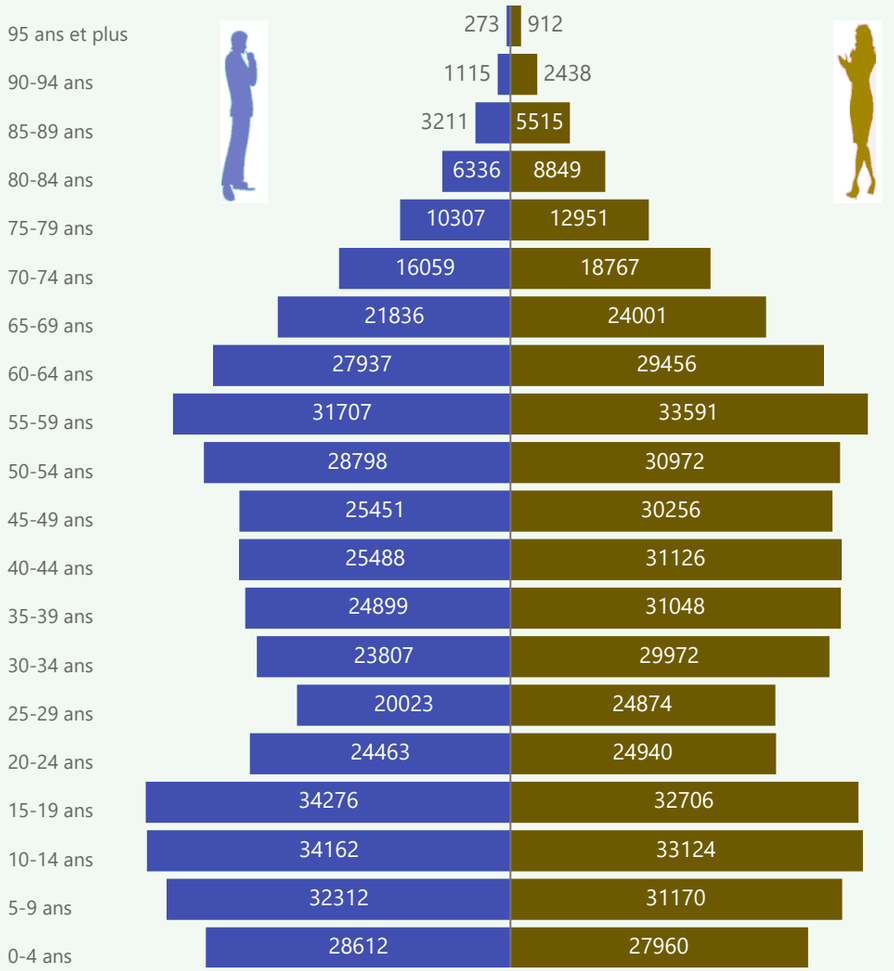
La population est encore jeune, avec 34 % de personnes de moins de 25 ans en 2024, mais vieillissante et à un rythme accéléré :

- depuis 2010, la population des moins de 24 ans est en baisse.
- le nombre de personnes âgées de plus de 50 ans a fortement augmenté : elles représentaient 17% de la population réunionnaise en 1999 (120 700). Elles composent 36 % de la population aujourd'hui (315 000).

Taux d'évolution de la population par tranche d'âge depuis 1999



Pyramide des âges de la population réunionnaise



Sources : Insee, RP1999 à 2024 estimations de population - Traitement Réunion Prospective Compétences

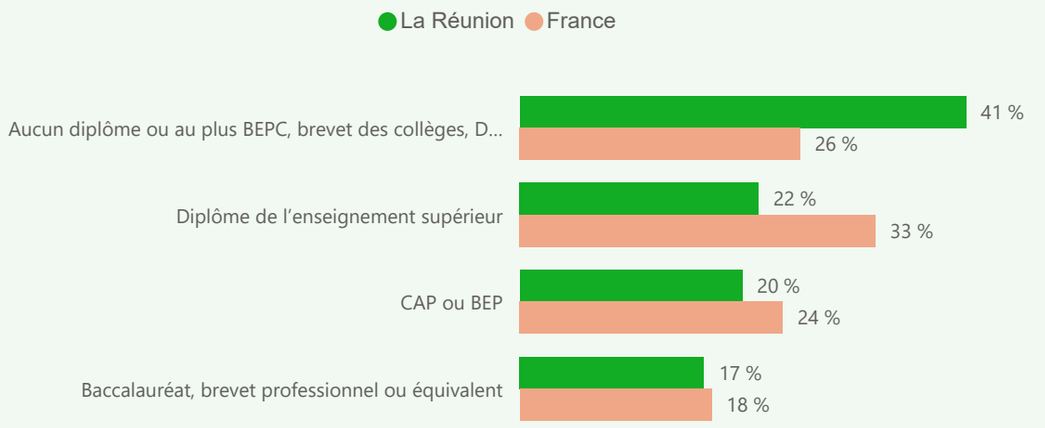
Niveau de qualification de la population réunionnaise

41 % de la population de 15 ans et plus non scolarisée n'a aucun diplôme, contre 26 % pour la France entière en 2021. L'appareil de formation initiale et continue s'est étoffée à vive allure ces trente dernières années à La Réunion, en partant d'un niveau nettement plus bas que celui d'un territoire continental comme la France hexagonale.

Le niveau de diplôme de la population de 15 ans et plus non scolarisée augmente rapidement, avec un accès renforcé aux études supérieures du fait de l'augmentation rapide de l'offre. La part de la population diplômée de l'enseignement supérieur a plus que doublé entre 1999 et 2021 (de 9 % à 22 %).

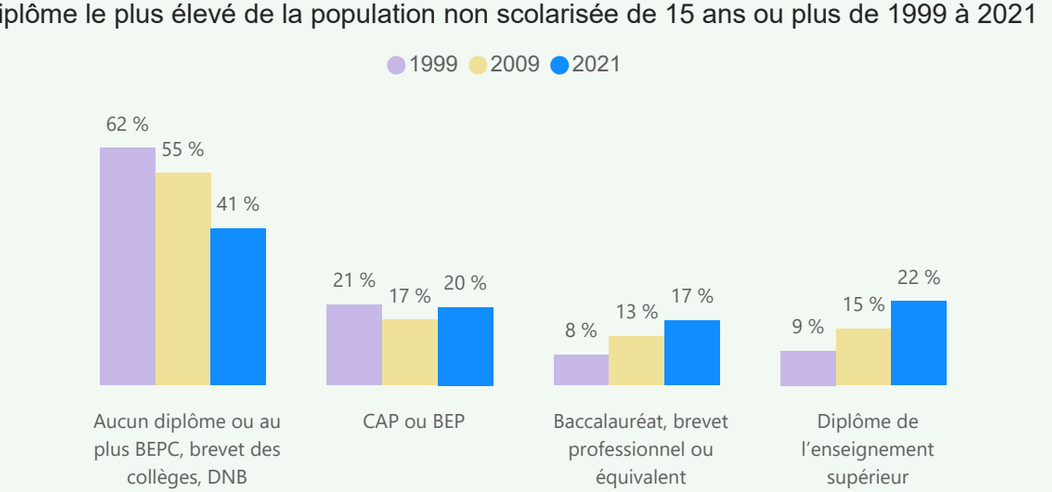
Parmi la tranche d'âge des 25-39 ans, 34 % de la population est diplômée du supérieur.

Diplôme le plus élevé de la population non scolarisée de 15 ans ou plus en 2021



Sources : Insee, Insee, RP2021 exploitation principale - Traitement Réunion Prospective Compétences

Diplôme le plus élevé de la population non scolarisée de 15 ans ou plus de 1999 à 2021



Sources : Insee, Insee, RP1999, 2009 et 2021 exploitation principale - Traitement Réunion Prospective Compétences

MENU

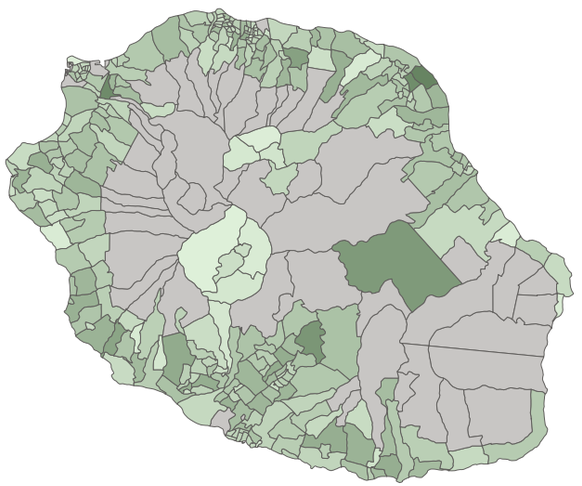
Réunion Prospective Compétences
acteur de votre réussite

SyOP Système d'Observation Partenarial

Population et territoire

Répartition de la population par quartier

Carte des IRIS de la population réunionnaise en 2020



Type d'activité

Tout

Commune

Tout

Caractéristique de la population étudiée

Commune/Iris	Population	% Chômeurs	% Sans qualification	% - de 25 ans
Bras-Panon	13 420	15 %	34 %	37 %
Cilaos	5 569	21 %	52 %	34 %
Entre-Deux	7 073	15 %	35 %	34 %
La Plaine-des-Palmistes	6 688	10 %	30 %	39 %
La Possession	33 375	11 %	26 %	36 %
Le Port	32 627	18 %	43 %	38 %
Le Tampon	80 769	16 %	37 %	36 %
Les Avirons	11 458	12 %	31 %	33 %
Les Trois-Bassins	6 975	19 %	37 %	34 %
L'Étang-Salé	13 648	13 %	33 %	32 %
Petite-Île	12 402	14 %	41 %	31 %
Saint-André	56 869	14 %	35 %	40 %
Saint-Benoît	37 011	14 %	38 %	40 %
Saint-Denis	153 020	13 %	32 %	36 %
Sainte-Marie	34 340	13 %	31 %	36 %
Sainte-Rose	6 251	18 %	48 %	34 %
Sainte-Suzanne	24 086	15 %	34 %	38 %
Saint-Joseph	38 457	19 %	41 %	34 %
Saint-Leu	34 740	17 %	35 %	33 %
Saint-Louis	53 727	15 %	37 %	39 %
Total	**863 141**	**14 %**	**35 %**	**36 %**

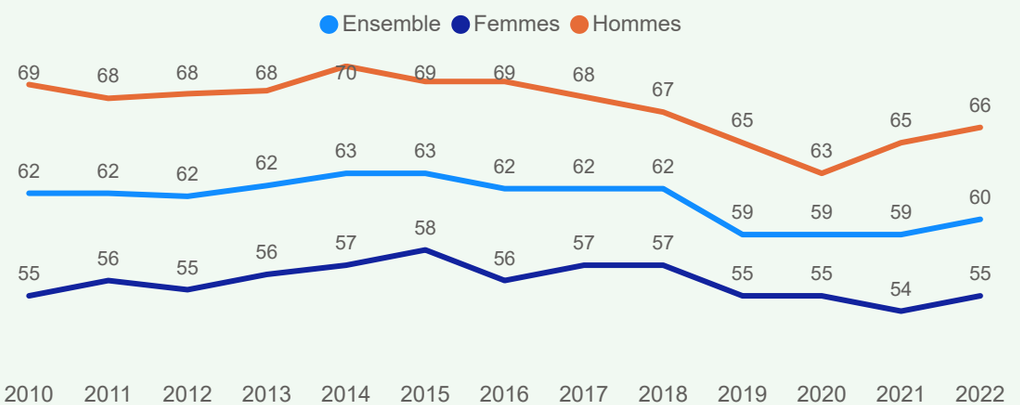
Source : Insee, RP année 2020, exploitation complémentaire, fichier individus (localisation au canton-ou-ville du lieu de résidence - Traitement Réunion Prospective Compétences
Les données inférieures à 200 individus sont peu significatives (méthode de sondage du RP).

En 2022, le taux d'activité atteint 60 % soit 1 point de plus qu'en 2021. Cette légère hausse est visible quelque soit le genre. L'écart entre les hommes et les femmes sur cette période est de 11 points.

Le taux d'emploi reste stable en 2022 grâce à une hausse du taux d'emploi chez les femmes qui gagne 1 points entre 2021 et 2022 qui compense la diminution du taux d'emploi des hommes qui perd 1 point sur cette même période. La Réunion dans son ensemble est une région qui a créé de l'emploi, comptant en 2022 + 6 400 emplois salarié. Cette croissance est principalement portée par le secteur privé (favorisée par le dispositif d'aide spécifique à la signature de contrat d'apprentissage).

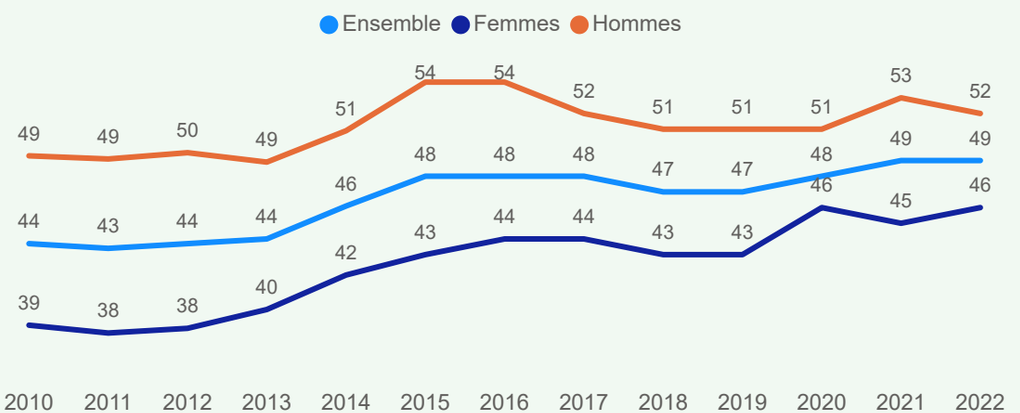
Parmi les femmes inactives, les trois quarts ne souhaitent pas travailler (73% des hommes inactifs ne souhaitent pas travailler). Les raison apportées à ce retrait du marché du travail sont contrastées entre les hommes et les femmes : pour les premiers, le motif principal tient au fait de poursuivre des études ou une formation (32 %, contre 26 % des motifs pour les femmes). Le second motif évoqué pour les hommes réside dans des problèmes de santé (19 % des raisons pour les hommes et 14 % pour les femmes).

Evolution des taux d'activité (15-64 ans) à La Réunion (%)



Source : Insee, Enquêtes emploi Réunion (situation au 2e trimestre) (2009-2013) - Insee, enquête Emploi en continu (2014 - 2022) - Traitement Réunion Prospective Compétences

Evolution des taux d'emploi (15-64 ans) à La Réunion (%)



Source : Insee, Enquêtes emploi Réunion (situation au 2e trimestre) (2009-2013) - Insee, enquête Emploi en continu (2014 - 2022) - Traitement Réunion Prospective Compétences

Emploi, chômage, marché du travail

Taux de chômage et demande d'emploi

En 2022, le taux de chômage au sens du Bureau International du Travail (BIT, cf. note ci-dessous) reste stable suite à une légère hausse de 1 point par rapport à 2021.

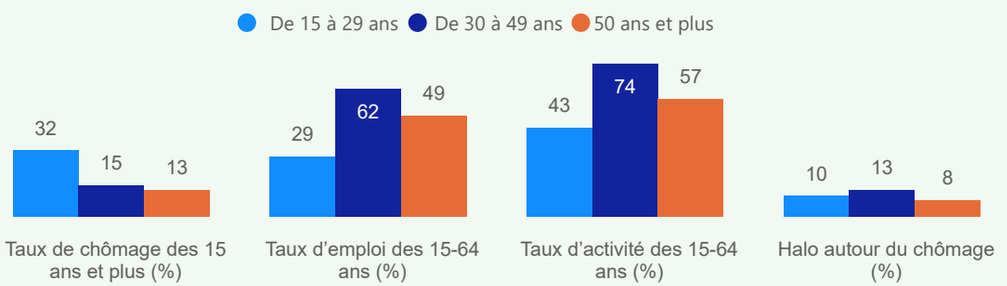
La définition du chômeur au sens du BIT est restrictive et ne prend pas en compte les personnes qui sont comptées dans la population inactive au sens du BIT et souhaitent travailler (hâlo autour du chômage). Ainsi, en 2020, l'arrêt de certaines activités et les restrictions de circulation ont limité les possibilités de rechercher un emploi et ont mécaniquement induit une forte baisse du taux de chômage.

Les indicateurs de taux de chômage, taux d'emploi, taux d'activité et halo autour du chômage sont présentés dans le graphique ci-dessous. L'effet diplôme sur l'accès à l'emploi est net, même s'il n'est pas toujours suffisant : ainsi 81 % des personnes qualifiées d'un niveau supérieur au bac sont en emploi, contre 29 % pour les personnes sans aucun diplôme.
Ces indicateurs issus de l'enquête emploi de l'INSEE sont différents de celui de demandeurs d'emploi en fin de mois DEFM) de catégorie ABC (tenus de mener des recherches actives d'emploi, sans activité ou en activité partielle) enregistrés à Pole emploi : le nombre de DEFM est de 154 580 au 31/12/2022, en diminution de 3 900 par rapport à 2021 et après la forte baisse également constatée entre 2018 et 2021.

Note méthodo : le taux de chômage au sens du Bureau International du Travail est obtenu grâce à l'enquête emploi menée par l'INSEE. Suite à une refonte en 2014, les données 2014-2022 ne peuvent pas être comparées aux résultats précédents.

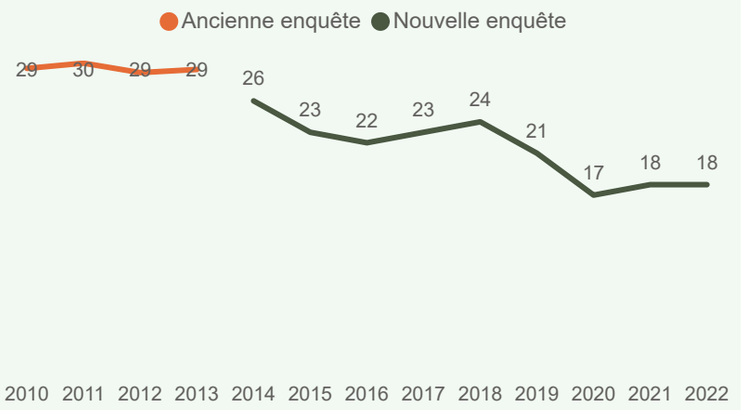
Sélectionnez un indicateur

Age



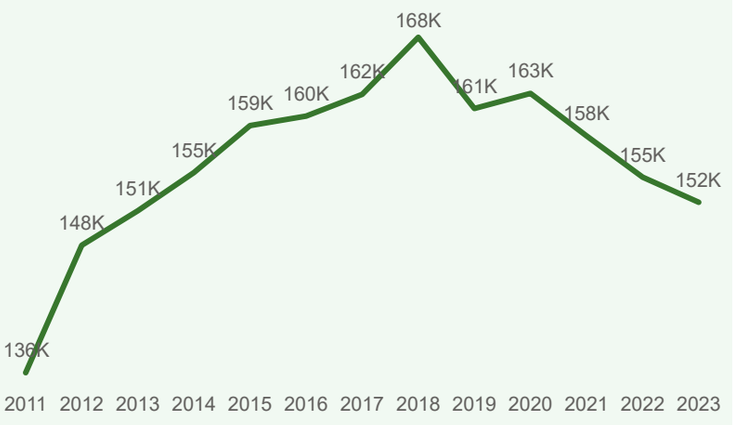
Source : - Insee, enquête Emploi en continu (2022) - Traitement Réunion Prospective Compétences

Evolution du taux de chômage (15 ans ou plus) à La Réunion (%)



Source : Insee, Enquêtes emploi Réunion (2e trimestre : 2010-2013) - Insee, enquête Emploi en continu (2014 - 2022) - Traitement Réunion Prospective Compétences

Evolution de la DEFM ABC à La Réunion au 31/12



Source : France Travail - STMT, Données brutes - Traitement Réunion Prospective Compétences

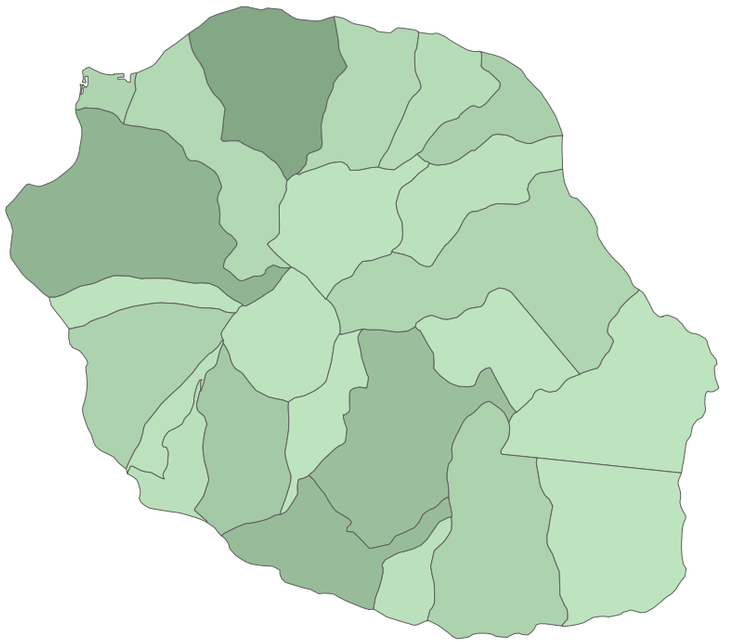
Réunion Prospective Compétences
acteur de votre réussite

SyOP Système d'Observation Partenarial

Emploi, chômage, marché du travail

Demandeurs d'emploi en fin de mois en 2023 (DEFM ABC)

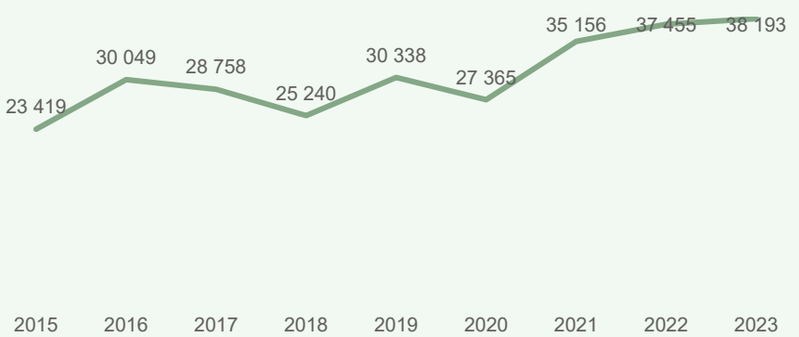
Cartographie de la DEFM ABC



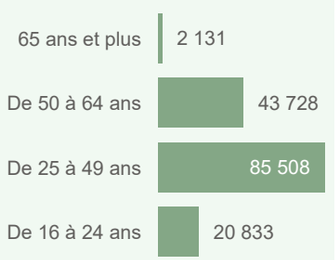
Répartition des demandeurs d'emploi (DEFM ABC)

Domaine Rome	Nombre de DE	Poids relatif du domaine (%)
SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ	42 177	28%
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	22 378	15%
SUPPORT A L'ENTREPRISE	16 668	11%
AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX	14 971	10%
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	13 261	9%
HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION	12 544	8%
TRANSPORT ET LOGISTIQUE	11 334	7%
INSTALLATION ET MAINTENANCE	6 431	4%
SANTE	3 581	2%
INDUSTRIE	3 135	2%
COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMÉDIA	1 747	1%
SPECTACLE	1 268	1%
BANQUE, ASSURANCES ET IMMOBILER	1 008	1%
Non renseigné	920	1%
ART ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART	777	1%
Total	**152 200**	**100%**

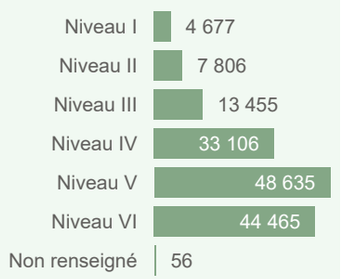
Evolution de l'offre d'emploi enregistrée (OEE)



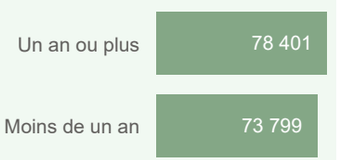
Age des demandeurs d'emploi



Niveau de formation des demandeurs d'emploi



Ancienneté des demandeurs d'emploi



Source : France Travail - STMT, Données brutes - Traitement Réunion Prospective Compétences

L'évolution du PIB de La Réunion suit la même courbe que celle de la province française.

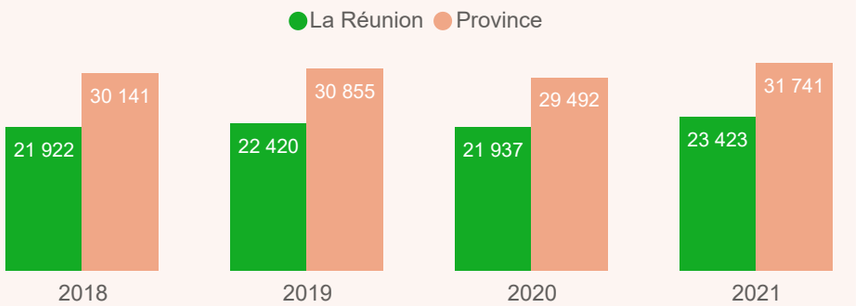
Après la récession de 2009, l'indicateur de la somme des valeurs ajoutées indique une reprise jusqu'en 2019. L'année 2020 marque une récession (-2% par rapport à 2019) puis une hausse pour l'année 2021 (+7% par rapport à 2020)

La répartition de la valeur ajoutée par secteurs confirme la tertiarisation de l'économie avec une part de richesse créée par l'industrie nettement inférieure à la part relative constatée en province. Ce sont les services principalement marchands qui portent la majorité de la valeur ajoutée brute de La Réunion : 50 % de la valeur ajoutée en 2021, avec l'apport des secteurs activité immobilière, information et communication, activités scientifiques et techniques, hébergement restauration, services administratifs et de soutien, autres activités de services.

Le poids du tertiaire non marchand et de l'administration est important, 36% pour la réunion contre 26% pour la province, confirmant ainsi le taux d'administration de La Réunion, parmi les plus élevés des régions françaises.

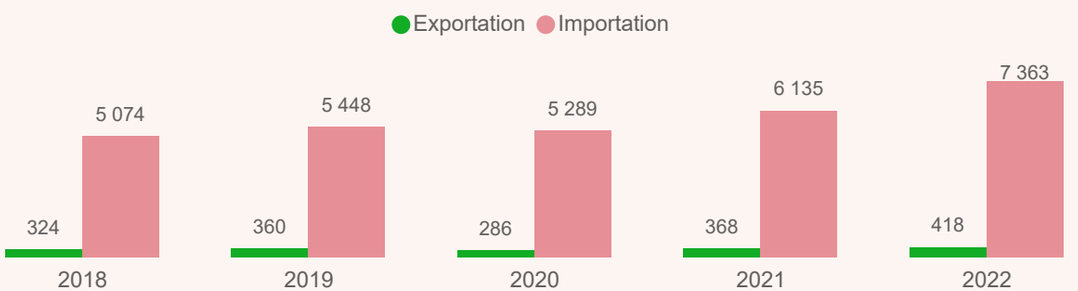
Marquée par la crise sanitaire, du fait du choc sur l'offre et la demande globale et la problématique des chaines d'approvisionnement à reconfigurer dans certains secteurs, la balance commerciale des biens s'est dégradée entre 2019 et 2020, avec une baisse des exportations encore plus forte que celle des importations . Les années 2021 et 2022 affichent à nouveau une progression des importations et des exportations.

Evolution des Produits Intérieurs Bruts (PIBR) en euros par habitant



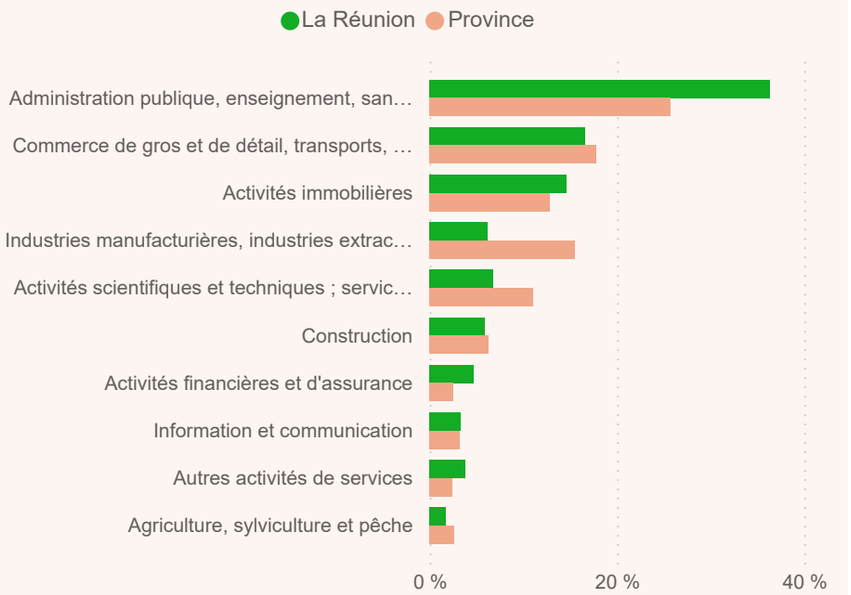
Source : Insee - Comptes régionaux base 2014, Estimations de population - Traitement Réunion Prospective Compétences

Importations et exportations en valeur en million d'euros



Source : Douanes - Rapports annuels IEDOM - Traitement Réunion Prospective Compétences

Valeurs Ajoutées régionales de 2021 en millions d'euros



Source : Insee - Comptes régionaux base 2014 - Traitement Réunion Prospective Compétences

Economie et établissements

Etablissements, création, défaillance

Le tissu des établissements de l'ile est marqué par la petite taille des établissements : ainsi, trois quarts de l'ensemble des établissements sont non employeurs. Parmi les établissements employeurs, 66 % ont moins de 6 salariés.

En matière de secteur d'activité des établissements, le tertiaire marchand (établissements marchands du commerce, transport, hébergement et restauration, TIC, banques et assurances, santé humaine et action sociale, formation, arts et spectacles, autres activités de service) rassemblent 2/3 des établissements (67%).

Le nombre de créations d'entreprises a encore poursuivi sa croissance en 2023, avec un nombre de 12 290 entreprises créées, soit 2% de plus qu'en 2022. La croissance de cette dynamique entrepreneuriale est portée par le statut de micro-entreprise.

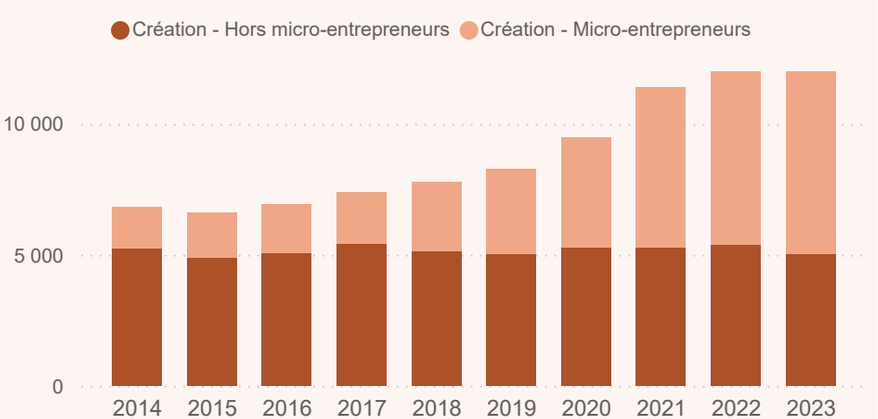
Le taux de pérennité des entreprises créées aux premiers semestres de 2010 et 2014 montre une légère amélioration de la pérennité pour les entreprises créées en 2014 comparées à celles créées en 2010.

Etablissements par taille et par secteur en 2020

Tranche d'effectifs	Nombre	%	Agriculture	Construction	Industrie	Tertiaire marchand	Tertiaire non marchand
0 salarié	65 163	76 %	10 %	7 %	6,7 %	51 %	0 %
De 1 à 5 salariés	13 767	16 %	1 %	2 %	1,1 %	11 %	1 %
De 6 à 9 salariés	2 967	3 %	0 %	0 %	0,4 %	2 %	0 %
De 10 à 49 salariés	3 549	4 %	0 %	0 %	0,5 %	2 %	1 %
50 salariés et plus	701	1 %	0 %	0 %	0,1 %	0 %	0 %
Total général	86 147	100 %	11 %	10 %	8,8 %	67 %	3 %

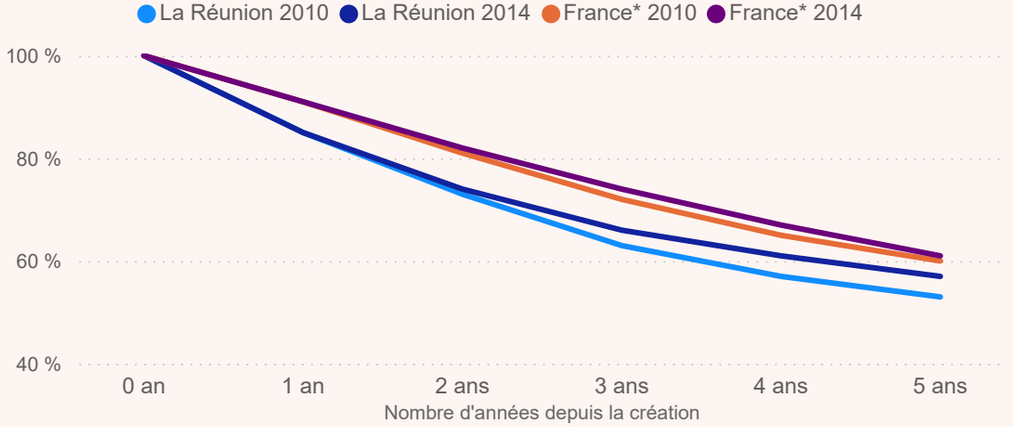
Source : INSEE, Sirène, fichier détail, dénombrement des entreprises et des établissements, champ total au 31 décembre 2020 - Traitement Réunion Prospective Compétences

Création de nouvelles entreprises dans le secteur marchand à La Réunion (données brutes hors agricole)



Source : INSEE, SIDE, démographie des entreprises et des établissements, champ marchand non agricole - Traitement Réunion Prospective Compétences

Taux de pérennité des entreprises créées aux premiers semestres 2010 et 2014



Source : *Insee, enquête Sine 2010 et 2014* - Traitement Réunion Prospective Compétences
* France hors Mayotte.

Economie et établissements

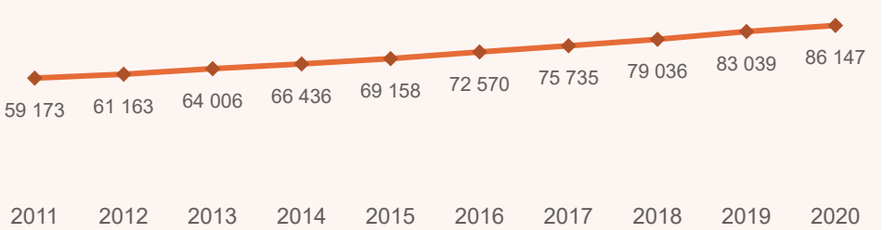
Caractéristiques des établissements

Nombre d'établissements en 2020 et taux de croissance moyen sur 5 ans

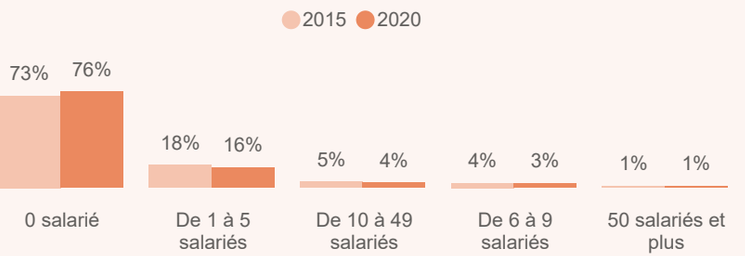
Secteur d'activité	Nombre d'entreprises en 2020	Poids (%)	TCAM*
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	16 758	19%	3 %
Agriculture, sylviculture et pêche	9 660	11%	3 %
Construction	8 558	10%	4 %
Santé humaine et action sociale	8 469	10%	6 %
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	6 853	8%	8 %
Hébergement et restauration	5 110	6%	5 %
Industrie manufacturière	4 672	5%	4 %
Autres activités de services	3 868	4%	4 %
Enseignement	3 801	4%	5 %
Activités de services administratifs et de soutien	3 683	4%	6 %
Activités immobilières	3 186	4%	5 %
Transports et entreposage	2 544	3%	2 %
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	2 500	3%	4 %
Activités financières et d'assurance	2 215	3%	5 %
Arts, spectacles et activités récréatives	1 850	2%	7 %
Information et communication	1 769	2%	7 %
Administration publique	317	0%	-0 %
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	292	0%	5 %
Industries extractives	42	0%	6 %
Total	**86 147**	**100%**	**4 %**

TCAM * : Taux de croissance annuel moyen sur la période de 2015 à 2020

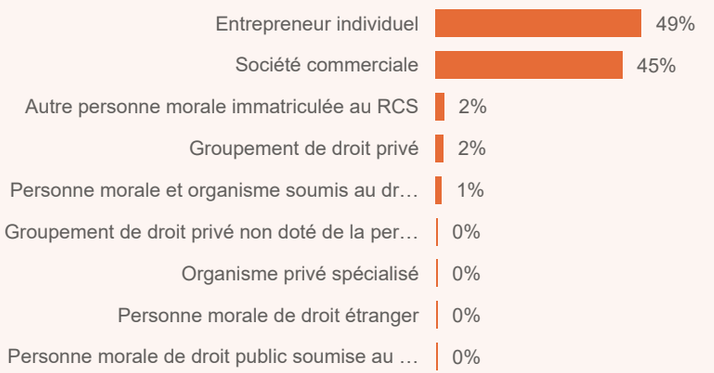
Evolution du nombre d'établissements



Répartition des établissements par taille d'effectifs 2015-2020

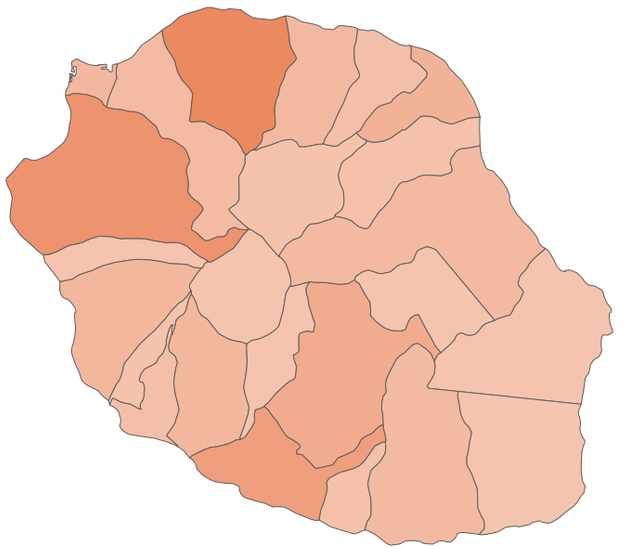


Répartition des établissements par catégorie juridique en 2020

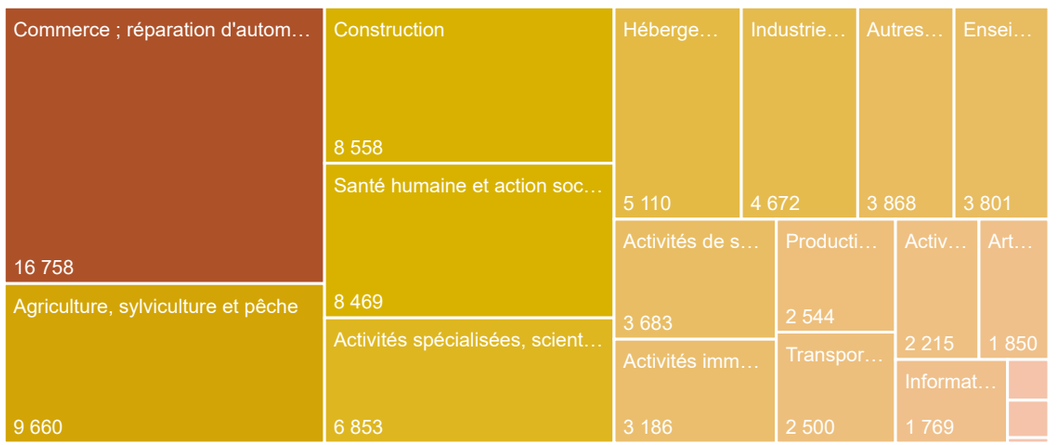


Source : INSEE, Sirène, fichier détail, dénombrement des entreprises et des établissements, champ total au 31 décembre - Traitement Réunion Prospective Compétences

Etablissements du territoire



Principaux secteurs



Répartition des établissements par commune en 2020 et croissance moyenne sur 5 ans

Zone d'emploi	Commune	Nombre d'établissements	Poids (%)	TCAM*
Est	Bras-Panon	1 211	1%	2 %
Est	La Plaine-des-Palmistes	514	1%	6 %
Est	Saint-André	5 132	6%	4 %
Est	Saint-Benoît	3 074	4%	3 %
Est	Sainte-Rose	593	1%	3 %
Est	Salazie	738	1%	3 %
Nord	Saint-Denis	16 006	19%	4 %
Nord	Sainte-Marie	3 296	4%	6 %
Nord	Sainte-Suzanne	1 744	2%	5 %
Ouest	La Possession	2 933	3%	6 %
Ouest	Le Port	3 782	4%	4 %
Ouest	Les Trois-Bassins	593	1%	5 %
Ouest	Saint-Leu	3 913	5%	7 %
Ouest	Saint-Paul	13 266	15%	5 %
Sud	Cilaos	440	1%	4 %
Sud	Entre-Deux	572	1%	6 %
Sud	Le Tampon	6 870	8%	5 %
Sud	Les Avirons	1 015	1%	5 %
Sud	L'Étang-Salé	1 833	2%	6 %
Sud	Petite-Île	1 165	1%	3 %
Sud	Saint-Joseph	2 994	3%	4 %
Sud	Saint-Louis	3 891	5%	4 %
Sud	Saint-Philippe	465	1%	5 %
Sud	Saint-Pierre	10 107	12%	4 %
Total		**86 147**	**100%**	**4 %**

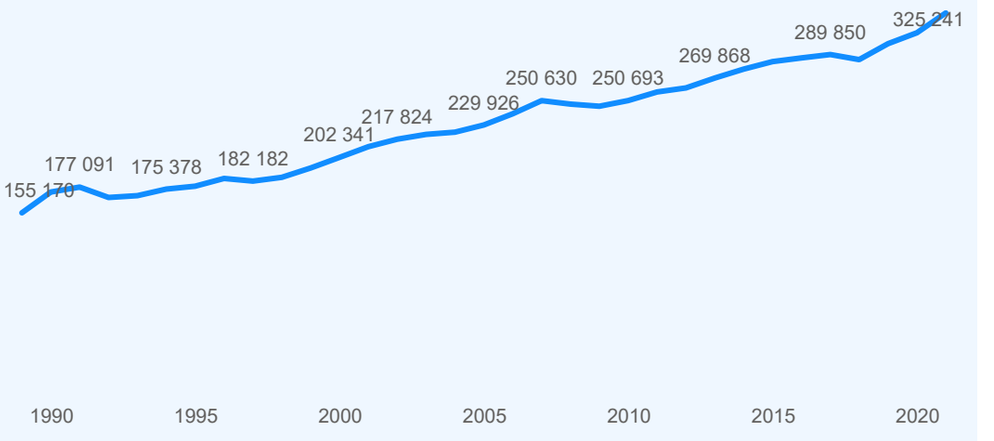
TCAM * : Taux de croissance annuel moyen sur la période de 2015 à 2020

Source : INSEE, Sirène, fichier détail, dénombrement des entreprises et des établissements, champ total au 31 décembre - Traitement Réunion Prospective Compétences

Evolution de l'emploi (salariés et non-salariés)

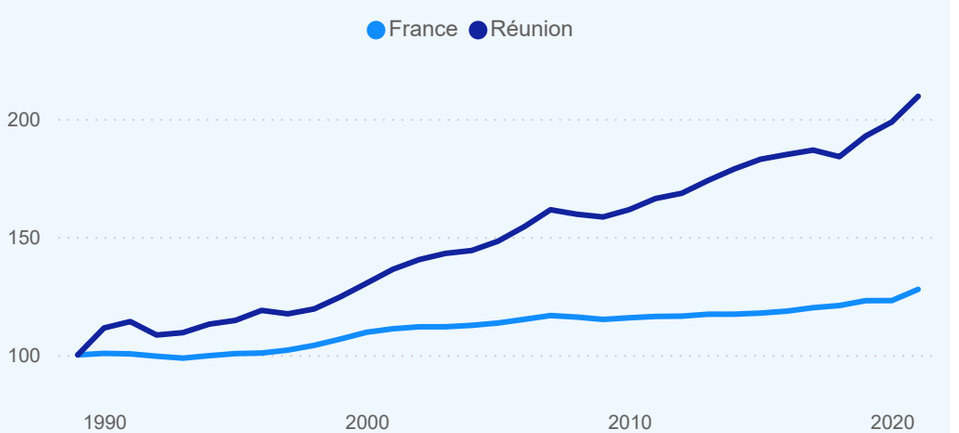
L'économie a créé de l'emploi en 2021, dans la tendance de la reprise de l'emploi constatée en 2019 et 2020 et à l'inverse de la destruction de près de 5 000 emplois en 2018. Ce sont ainsi 39 700 emplois qui ont été créés entre 2018 et 2021 (+22 000 emplois dans le tertiaire marchand).

Evolution de l'emploi à La Réunion

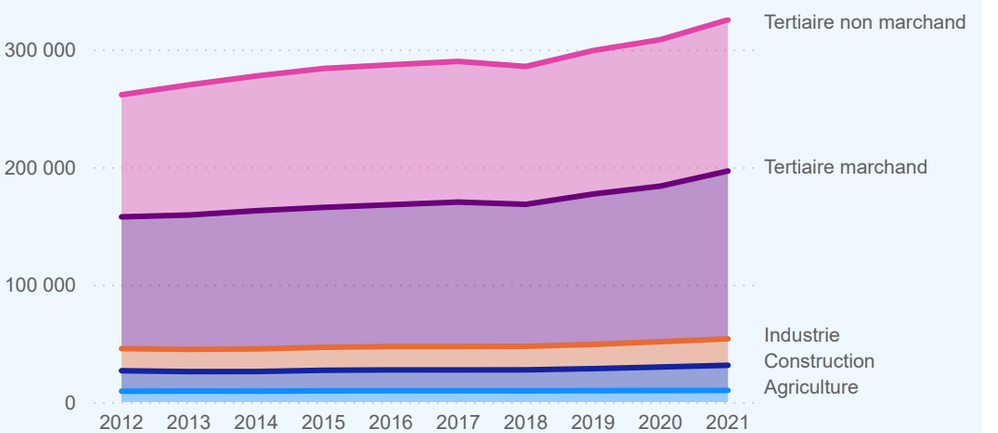


Source : INSEE - Estimations d'emploi localisées (ESTEL) - *données provisoires 2021* - Traitement Réunion Prospective Compétences

Evolution de l'emploi à La Réunion et en France (Hors Mayotte) - Base 100 en 1989



Evolution de l'emploi par secteur d'activité à La Réunion



Source : INSEE - Estimations d'emploi localisées (ESTEL) - *données 2021* - Traitement Réunion Prospective Compétences

Réunion Prospective Compétences
acteur de votre réussite

SyOP Système d'Observation Partenarial

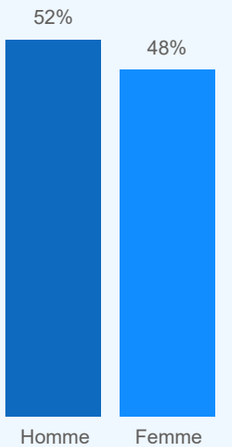
Emploi, fonction, salarié

Actifs en emploi dans le secteur

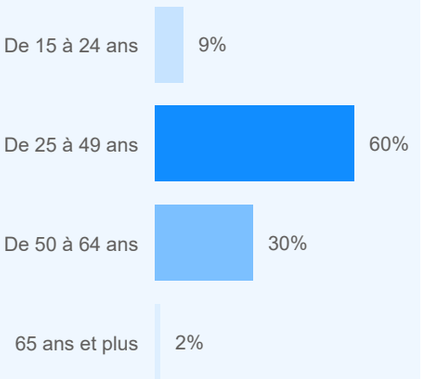
Répartition des actifs en emploi par secteur d'activité en 2020

Secteur	Actifs en emploi	TCAM*
Santé humaine et action sociale	43 806	3 %
Administration publique	42 488	-0 %
Enseignement	34 056	-0 %
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	33 899	1 %
Construction	17 699	1 %
Industrie manufacturière	14 819	2 %
Activités de services administratifs et de soutien	12 983	2 %
Transports et entreposage	11 506	1 %
Hébergement et restauration	9 966	3 %
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	9 602	3 %
Autres activités de services	8 701	-2 %
Agriculture, sylviculture et pêche	8 214	-0 %
Activités financières et d'assurance	5 772	1 %
Information et communication	4 233	1 %
Arts, spectacles et activités récréatives	3 559	1 %
Activités immobilières	3 160	2 %
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	2 438	0 %
Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre	2 235	0 %
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	1 154	1 %
Industries extractives	202	2 %
Activités extra-territoriales	21	23 %
Total	**270 512**	**1 %**

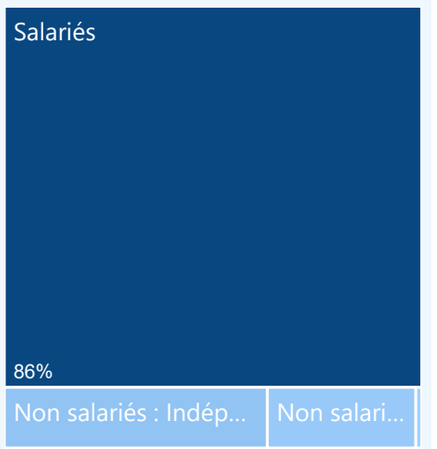
Répartition par genre



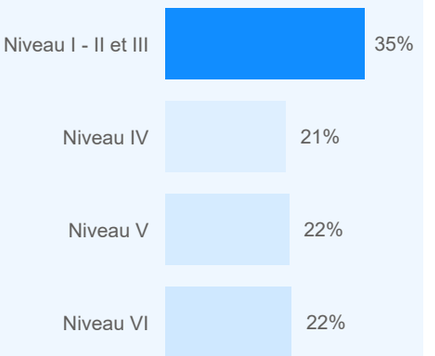
Répartition par tranche d'âge



Répartition par statut professionnel



Répartition par niveau de formation



TCAM * : Taux de croissance annuel moyen sur la période de 2015 à 2020

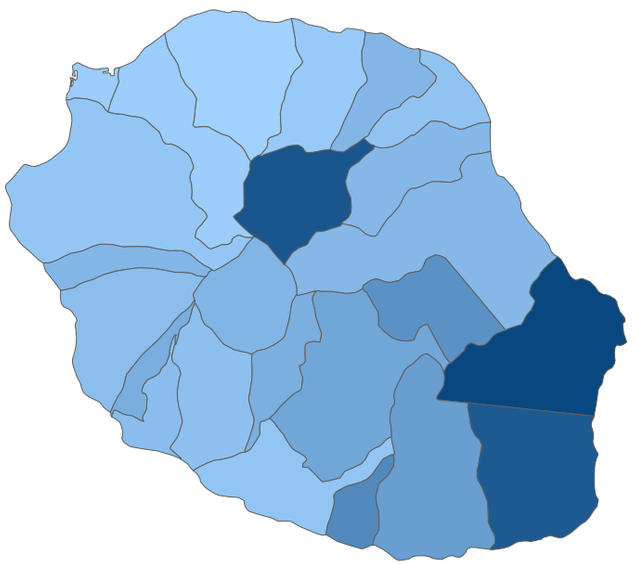
Les données inférieures à 200 individus sont peu significatives (méthode de sondage du RP).

Source : INSEE, RP année exploitation complémentaire, Fichier individus (localisation à la région du lieu de résidence) - Traitement Réunion Prospective Compétences

Emploi dans les fonctions professionnelles en 2020

Choisissez une fonction

Agriculture



Les données inférieures à 200 individus sont peu significatives (méthode de sondage du RP).

Evolution des cadres des fonctions métropolitaines

Choisissez une fonction métropolitaine

Gestion

Commune	2006	2014	2020
La Possession	3 %	3 %	2 %
Le Port	12 %	11 %	12 %
Le Tampon	3 %	3 %	5 %
L'Étang-Salé	2 %	2 %	2 %
Saint-André	4 %	3 %	2 %
Saint-Benoît	2 %	2 %	3 %
Saint-Denis	47 %	42 %	36 %
Sainte-Marie	5 %	7 %	7 %
Saint-Leu	1 %	2 %	3 %
Saint-Louis	3 %	3 %	2 %
Saint-Paul	9 %	10 %	11 %
Saint-Pierre	9 %	11 %	12 %
Total	**100 %**	**100 %**	**100 %**

Note de lecture

Carte, sélection fonction « Agriculture » et souris sur Saint-Philippe

La commune compte 188 emplois dans la fonction agricole en 2020, soit 19 % des emplois de la commune.

Tableau 1, sélection fonction « Gestion »

La répartition des cadres et chefs d'entreprises des professions et métiers du domaine de la « gestion » diminue progressivement sur les 14 dernières années dans le chef-lieu : Saint-Denis comptait 47 % des cadres de cette fonction métropolitaine en 2006 contre 36 % en 2020. Au profit des communes de Sainte Marie (de 5 à 7 %), Saint-Paul (9 à 11%) et Saint-Pierre (9 à 12 %).

Tableau 2

A Saint-Pierre, 76 % des emplois stratégiques des fonctions métropolitaines sont concentrés dans les fonctions gestion et prestations intellectuelles. La commune se distingue des onze autres communes étudiées par un poids relativement plus élevé des emplois cadres des prestations intellectuelles et moindre dans le commerce inter-entreprises.

Répartition des cadres dans les fonctions métropolitaines

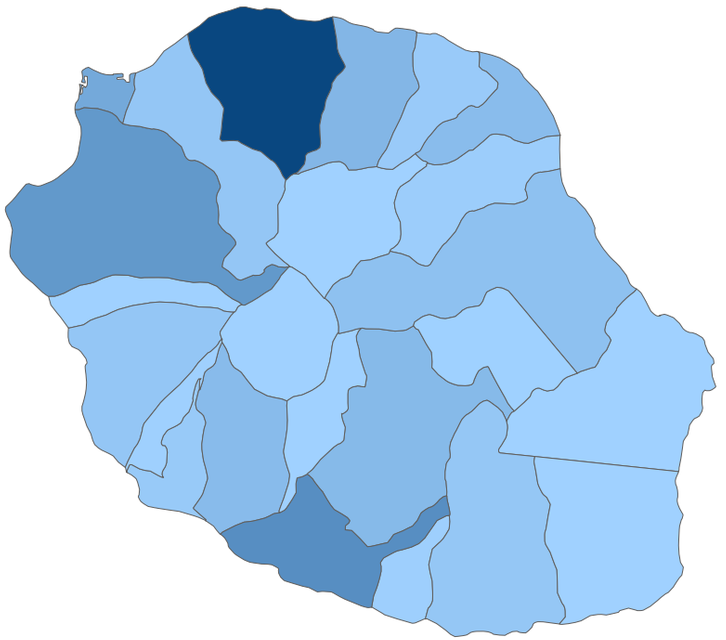
Commune	Commerce inter-entreprises	Conception, Recherche	Culture, Loisirs	Gestion	Prestations Intellectuelles	**Total**
La Possession	15 %	4 %	8 %	43 %	30 %	**100 %**
Le Port	16 %	8 %	6 %	59 %	11 %	**100 %**
Le Tampon	2 %	4 %	18 %	57 %	20 %	**100 %**
L'Étang-Salé	9 %	5 %	22 %	46 %	19 %	**100 %**
Saint-André	4 %	5 %	19 %	45 %	27 %	**100 %**
Saint-Benoît	4 %		10 %	73 %	13 %	**100 %**
Saint-Denis	6 %	7 %	14 %	47 %	25 %	**100 %**
Sainte-Marie	12 %	6 %	7 %	63 %	12 %	**100 %**
Saint-Leu	9 %	6 %	22 %	41 %	22 %	**100 %**
Saint-Louis	6 %	12 %	14 %	48 %	21 %	**100 %**
Saint-Paul	8 %	5 %	15 %	44 %	28 %	**100 %**
Saint-Pierre	5 %	8 %	11 %	47 %	29 %	**100 %**

Données pour les communes de plus de 200 emplois cadres en 2020

Source : INSEE, Recensement de la population, exploitation complémentaire au lieu de travail - Traitement Réunion Prospective Compétences

Emplois salariés dans les secteurs d'activité

Répartition des salariés par commune en 2021



2021 voit une hausse de l'emploi salarié dans une très grande majorité des secteurs (+6% en un an). Cette hausse est particulièrement nette dans les activités de services administratifs et de soutien, mais également dans l'agriculture, sylviculture et pêche et les activités spécialisées, scientifiques et techniques.

A contrario, le secteur de l'industrie extractive a baissé de 7% entre 2020 et 2021.

Nombre d'emplois salariés en 2021 et taux de croissance sur 1 an

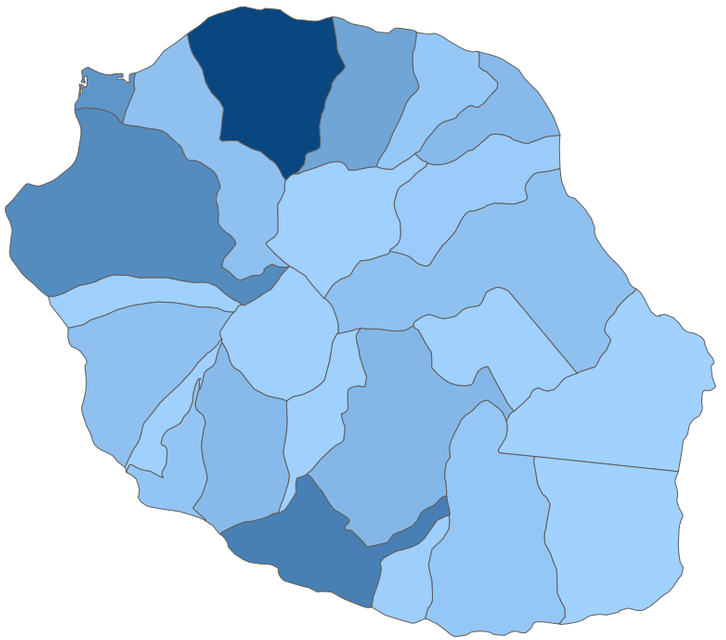
Secteurs	Nombre de salariés	Poids (%)	Taux de croissance sur un an
Administration publique	47 137	18%	1 % ↑
Santé humaine et action sociale	42 222	16%	7 % ↑
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	36 992	14%	7 % ↑
Enseignement	26 776	10%	2 % ↑
Construction	17 221	6%	7 % ↑
Industrie manufacturière	15 856	6%	6 % ↑
Activités de services administratifs et de soutien	15 738	6%	12 % ↑
Transports et entreposage	13 215	5%	5 % ↑
Hébergement et restauration	12 016	4%	8 % ↑
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	10 058	4%	11 % ↑
Autres activités de services	7 543	3%	8 % ↑
Activités financières et d'assurance	6 808	3%	4 % ↑
Information et communication	3 917	1%	5 % ↑
Agriculture, sylviculture et pêche	3 678	1%	12 % ↑
Arts, spectacles et activités récréatives	3 332	1%	9 % ↑
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	3 089	1%	3 % ↑
Activités immobilières	2 518	1%	7 % ↑
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	1 114	0%	0 % →
Industries extractives	246	0%	-7 % ↓
Activités extra-territoriales	9	0%	0 % →
Total	**269 485**	**100%**	**6 % ↑**

Source : INSEE, Données FLORES au 31/12 - Traitement Réunion Prospective Compétences

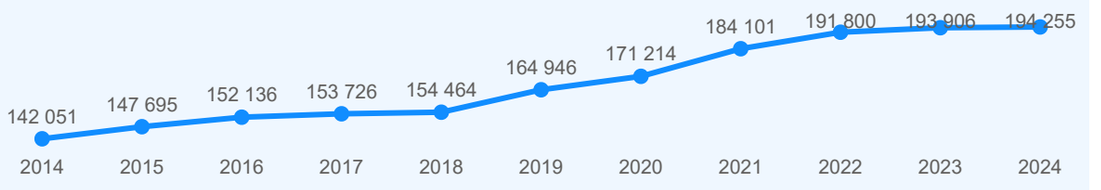
Emploi, fonction, salarié

Emplois salariés du privé dans les secteurs d'activité

Répartition des salariés du privé par commune en 2024



Evolution des emplois salariés du privé



Entre 2018 et 2024, l'emploi salarié privé à La Réunion a progressé de +25,8 %, passant de 154 464 à 194 255 salariés, soit une croissance annuelle moyenne de +3,3 %.
Après une forte dynamique jusqu'en 2022, la tendance s'est progressivement atténuée, avec des hausses limitées à +1,1 % en 2023 et +0,2 % en 2024.
En 2024, tous les secteurs sont orientés à la hausse, à l'exception des industries extractives.

Nombre d'emplois salariés du privé en 2024 et taux de croissance moyen sur 5 ans

Secteur	Nombre de salariés	Poids (%)	TCAM*
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	37 952	20%	3 % ↑
Santé humaine et action sociale	27 736	14%	5 % ↑
Activités de services administratifs et de soutien	20 173	10%	3 % ↑
Construction	16 670	9%	1 % ↑
Industrie manufacturière	16 269	8%	2 % ↑
Hébergement et restauration	14 184	7%	5 % ↑
Transports et entreposage	13 529	7%	1 % ↑
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	10 935	6%	5 % ↑
Autres activités de services	7 396	4%	5 % ↑
Activités financières et d'assurance	7 078	4%	2 % ↑
Enseignement	4 550	2%	6 % ↑
Information et communication	4 021	2%	1 % ↑
Arts, spectacles et activités récréatives	3 638	2%	5 % ↑
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	3 085	2%	2 % ↑
Administration publique	3 023	2%	3 % ↑
Activités immobilières	2 602	1%	2 % ↑
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	1 187	1%	1 % ↑
Industries extractives	227	0%	-2 % ↓
Total	**194 255**	**100%**	**3 % ↑**

TCAM * : Taux de croissance annuel moyen sur la période de 2019 à 2024

Source : Acoss-Urssaf - Données Brutes au 31/12 - Traitement Réunion Prospective Compétences

Formation, insertion

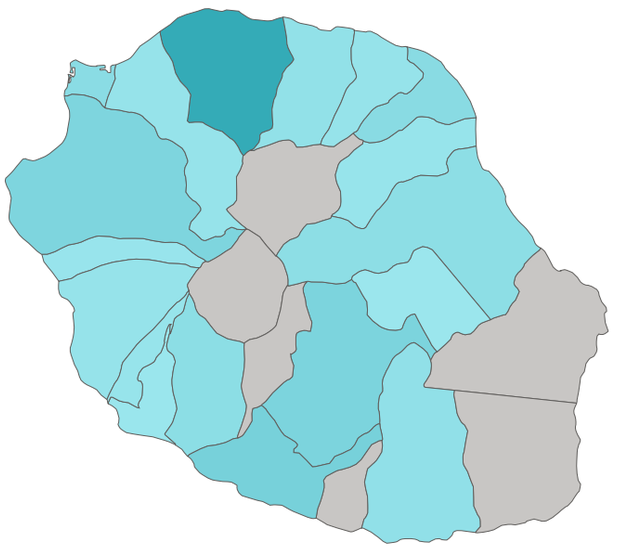
Inscrits en formation initiale

Choisissez une année: Année Scolaire 2023-2024

Choisissez un niveau de formation: Tout

Choisissez un type de formation: Tout

Cartographie des formations



La formation initiale représentée dans cette planche comprend la formation générale , la formation professionnelle par voie scolaire (y.c. la voie indifférenciée) et la formation par apprentissage .
A noter que :

- Le Groupe Formation Emploi : « Autres professions, professions d'enseignements et de la magistrature », comprend très majoritairement de la formation générale (96%).
- Les formations aux diplômes d'état du sanitaire et du social sont intégrées au volet formation continue, hormis celles dispensées dans les lycées.

Principaux parcours de formation

Groupe Formation Emploi (GFE)	Nombre d'inscrits	En première année (%)	Femmes (%)
Autres professions, professions d'enseignement et de la magistrature	27 008	68 %	60 %
Gestion et traitement de l'information	11 978	58 %	63 %
Commerce	9 635	59 %	52 %
Santé, social, soins personnels	7 169	49 %	76 %
Hôtellerie, tourisme, loisirs	2 721	64 %	43 %
Environnement, nettoyage, sécurité	2 464	54 %	28 %
Bâtiment : gros œuvre, travaux publics	2 421	47 %	18 %
Electricité, énergie	1 999	43 %	5 %
Bâtiment : second œuvre	1 701	49 %	9 %
Communication, médias	1 502	62 %	37 %
Production alimentaire	1 384	61 %	34 %
Mécanique	1 305	43 %	5 %
Transport, logistique	1 058	48 %	18 %
Transformation des matériaux, procédés	1 054	49 %	23 %
Agriculture	868	56 %	20 %
Travail des métaux	576	41 %	7 %
Techniques graphiques, impression	350	39 %	44 %
Création et production artistique	348	49 %	60 %
Appui à la production des industries	323	30 %	41 %
Textile, habillement, cuir	300	47 %	84 %
Electromécanique	255	58 %	4 %
Pêche, Mer	34	50 %	15 %
Travail du bois, matériaux de synthèse	31		3 %
Total	**76 484**	**59 %**	**51 %**

Source : Académie de La Réunion, Université de La Réunion, Direction de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt, Ecole Nationale d'architecture Supérieure de La Réunion, Ecole Supérieure d'Art de La Réunion, CCI Île de La Réunion - Pôle Formation, UCO La Réunion, Institut de l'Image de l'Océan Indien - Traitement Réunion Prospective Compétences

Réunion Prospective Compétences
acteur de votre réussite

SyOP Système d'Observation Partenarial

Formation, insertion

Places offertes en formation continue

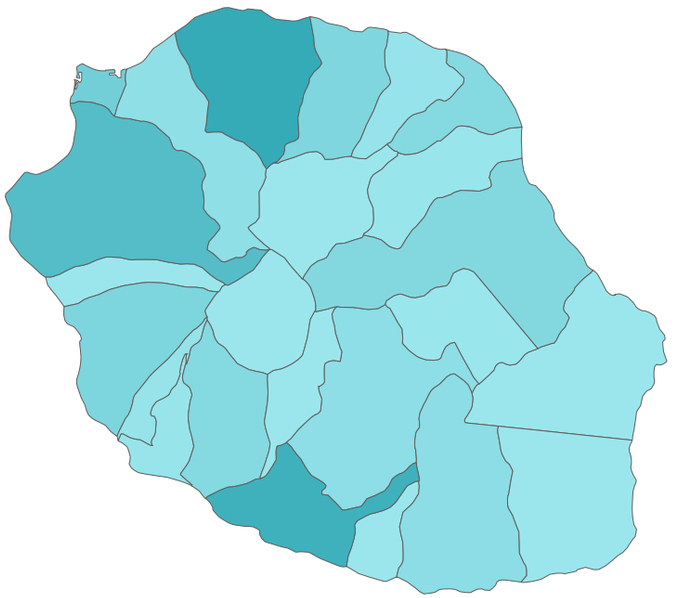
Choisissez une année: 2024

Choisissez un niveau de formation: Tout

Choisissez l'objectif de formation: Tout

Choisissez le type de financement: Tout

Cartographie des formations



L'indicateur proposé dans cette planche sur la formation continue est le nombre de places offertes, avec la possibilité de sélectionner l'année, le niveau de formation , l'objectif ou le type de financement de l'action de formation.

Pour ce dernier critère, le financement concerne les actions collectives financées par Pole emploi ou le Conseil Régional (19 351 places offertes financées dans ce cadre en 2024, contre 24 388 en 2023).

Principaux parcours de formation

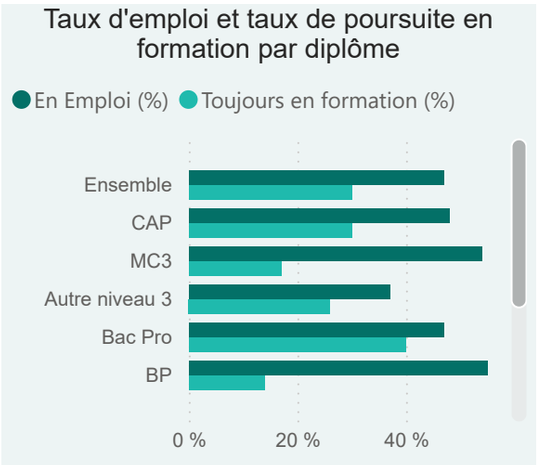
Groupe Formation Emploi (GFE)	Places offertes	Poids (%)
Agriculture	1 342	1%
Appui à la production des industries	74	0%
Autres professions, professions d'enseignement et de la magistrature	22 033	23%
Bâtiment : gros œuvre, travaux publics	2 165	2%
Bâtiment : second œuvre	907	1%
Commerce	6 026	6%
Communication, médias	2 820	3%
Création et production artistique	354	0%
Electricité, énergie	1 271	1%
Electromécanique	41	0%
Environnement, nettoyage, sécurité	7 588	8%
Formation d'insertion	2 735	3%
Gestion et traitement de l'information	17 215	18%
Hôtellerie, tourisme, loisirs	4 410	5%
Mécanique	474	1%
Pêche, Mer	30	0%
Production alimentaire	2 976	3%
Santé, social, soins personnels	9 317	10%
Techniques graphiques, impression	312	0%
Textile, habillement, cuir	255	0%
Transformation des matériaux, procédés	444	0%
Transport, logistique	11 734	12%
Travail des métaux	173	0%
Travail du bois, matériaux de synthèse	14	0%
Total	**94 710**	**100%**

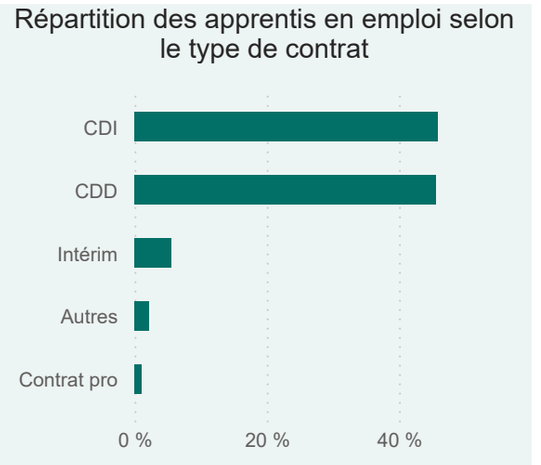
Source : Formanoo - Traitement Réunion Prospective Compétences

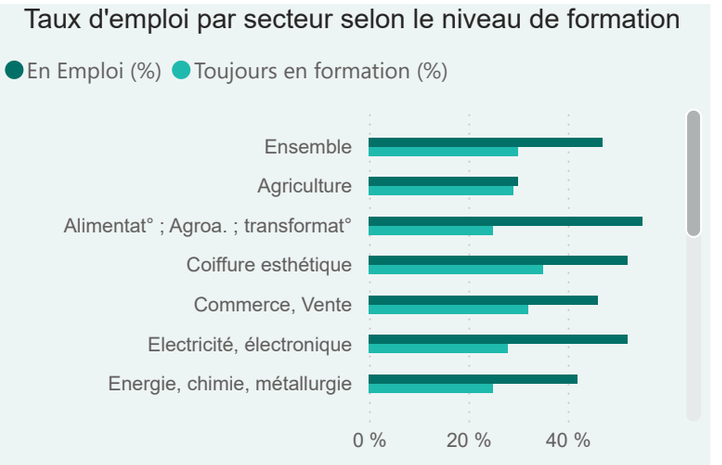
Formation, insertion

Insertion des apprentis et des lycéens six mois après leur sortie éducatif en 2021 ou 2022

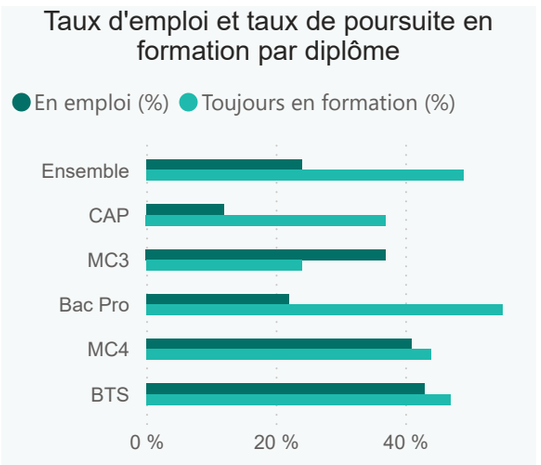
Apprentis

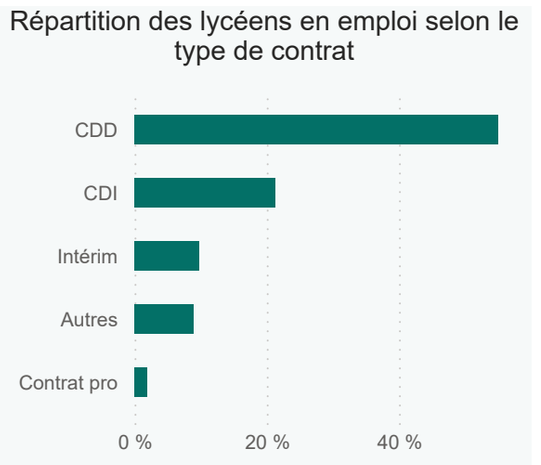


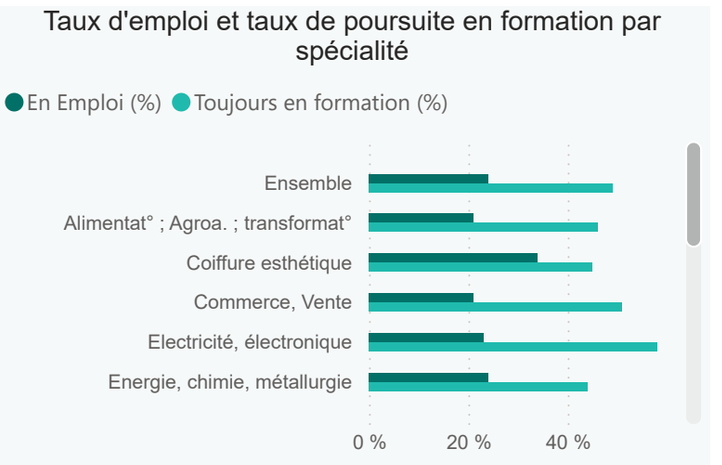




Lycéens







Source : Dares-Depp-InserJeunes - Traitement Réunion Prospective Compétences

30 % des apprentis qui sortent en 2021 ou 2022 d'une dernière année d'un cursus de formation apprentissage poursuivent leurs études.
Ce ratio est de 49 % pour les jeunes issus de la voie professionnelle scolaire.
Concernant l'insertion professionnelle six mois après la fin de la formation, elle est meilleure pour les jeunes sortis de l'apprentissage (47 %) comparée à celle des jeunes issus de la voie scolaire(24%). C'est dans la voie scolaire que l'effet niveau de formation est le plus net sur l'insertion : 43 % de taux d'insertion en BTS contre 12 % pour ceux qui sortent de CAP tandis que ces taux sont respectivement de 53 % (BTS) et de 48 % (CAP) pour les jeunes issus de l'apprentissage.

MENU



Directeur de publication :
David RIVIERE

Conception :
Olivier PAYET
Alexandre VIDAL

Suivi de publication :
Gilda TINJUS

Réunion Prospective Compétences
7 rue André Lardy
Bât A – Le Moulin – 2ème étage
ZA La Mare 97438 Sainte-Marie
Tél : 0262 83 00 40 – Courriel : contact@rpc.re
Site web : www.rpc.re

Cofinancé par l'Union européenne

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)