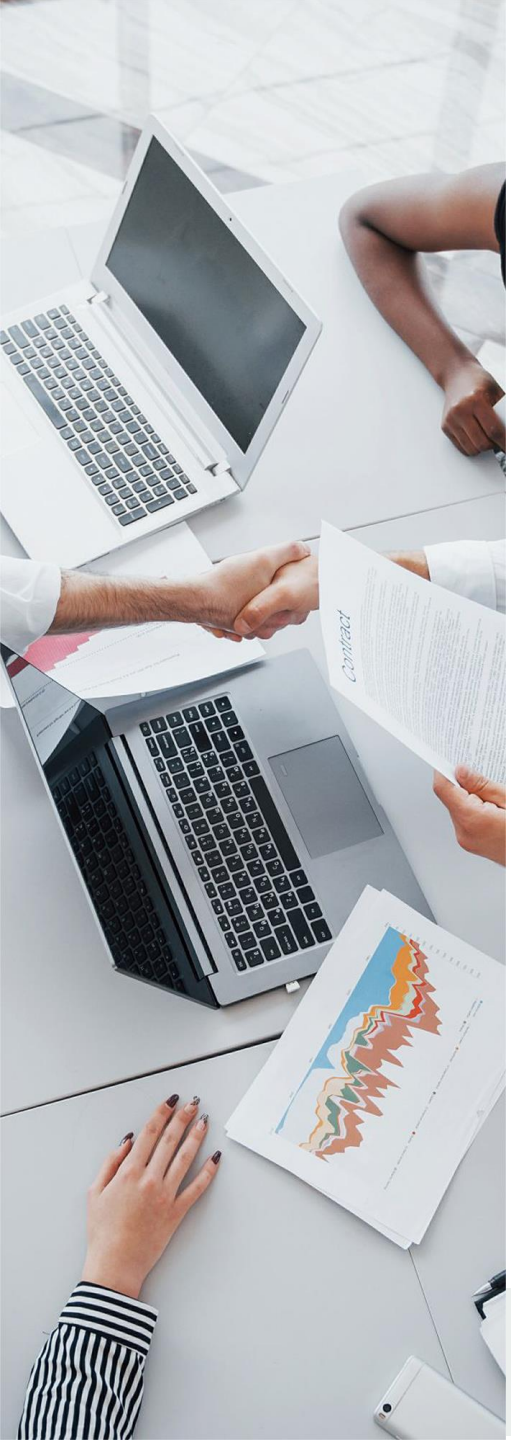


omeca
OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DE L'EXPERTISE COMPTABLE, DU COMMISSARIAT AUX COMPTES ET DE L'AUDIT

BAROMETRE DES METIERS

DE L'EXPERTISE COMPTABLE, DU COMMISSARIAT AUX COMPTES ET DE L'AUDIT

Rapport d'étude

1ÈRE VAGUE SEMESTRIELLE 2025

Mai 2025

bva People Consulting / olecio L'INNOVATION POUR L'EMPLOI

Atlas Soutenir les compétences

Etude réalisée avec le soutien financier de l'OPCO Atlas

1. La méthodologie P.3

2. L'activité, l'emploi et le recrutement en 2024 P.6

3. Les perspectives d'activité, d'emploi et de recrutement en 2025 P.19

4. La fidélisation des salariés au sein des entreprises d'expertise comptable, audit ou commissariat aux comptes (volet thématique) P.23

1.

LA MÉTHODOLOGIE

omeca
OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DE L'EXPERTISE COMPTABLE, DU COMMISSARIAT AUX COMPTES ET DE L'AUDIT

Méthodologie

Enquête conduite par téléphone auprès d'un échantillon représentatif de cabinets de la branche de l'expertise comptable, du commissariat aux comptes et de l'audit



Echantillon représentatif de 300 dirigeants, Directeurs ou Responsables des ressources humaines et Responsables Formation de cabinets d'expertise comptable, de commissariat aux comptes et d'audit



Enquête téléphonique réalisée du 16 avril au 16 mai 2025.



Représentativité assurée par la méthode des quotas sur les variables taille de l'entreprise et région (hors DROM-COM).



Les résultats de l'enquête sont signalés par ce logo.



Les évolutions des résultats sont signalées par des flèches vertes lorsqu'elles sont significativement supérieures et rouges lorsqu'elles sont significativement inférieures à la vague de référence précédente (année complète ou semestre).

Caractéristiques de l'échantillon

Taille de l'entreprise	%
Moins de 10 (1 à 9)	73,6%
10 à 49	24,2%
50 à 249	1,9%
Plus de 250	0,3%
Région	**%**
Auvergne-Rhône-Alpes	13%
Bourgogne-Franche-Comté	3%
Bretagne	3%
Centre-Val de Loire	2%
Corse	1%
Grand Est	7%
Hauts-de-France	6%
Île-de-France	26%
Normandie	3%
Nouvelle-Aquitaine	9%
Occitanie	11%
Pays de la Loire	4%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	12%

2.

L'ACTIVITE,L'EMPLOI ET LE RECRUTEMENT EN 2024 DANS LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

omeca
OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DE L'EXPERTISE COMPTABLE, DU COMMISSARIAT AUX COMPTES ET DE L'AUDIT

Pour l'essentiel, des contrats à temps complet avec un recours au CDD qui reste très limité. Ces dernières années, on note une baisse importante de la catégorie des employés au profit des professions intermédiaires.

Part de contrats à temps complet

Source DARES IDCC 787 au 30/12/2022

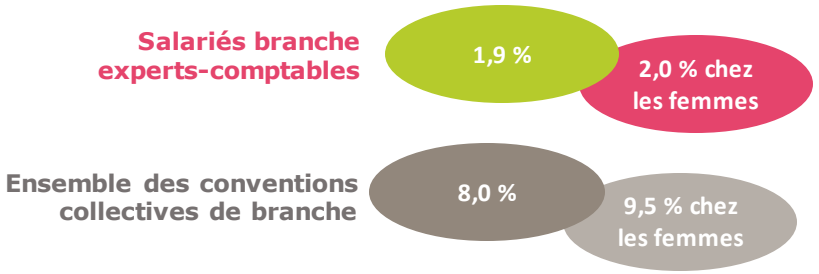
Salariés branche experts-comptables : **88,0%**

Ensemble des conventions collectives de branche : **81,1%**

Une augmentation des temps plein qui se poursuit encore en 2022 dans la branche.

Part des CDD

Source DARES IDCC 787 au 30/12/2022



A noter : Un taux de CDD dans la branche en légère hausse en 2022 après une baisse sur 2016-2021

Répartition des salariés par CSP

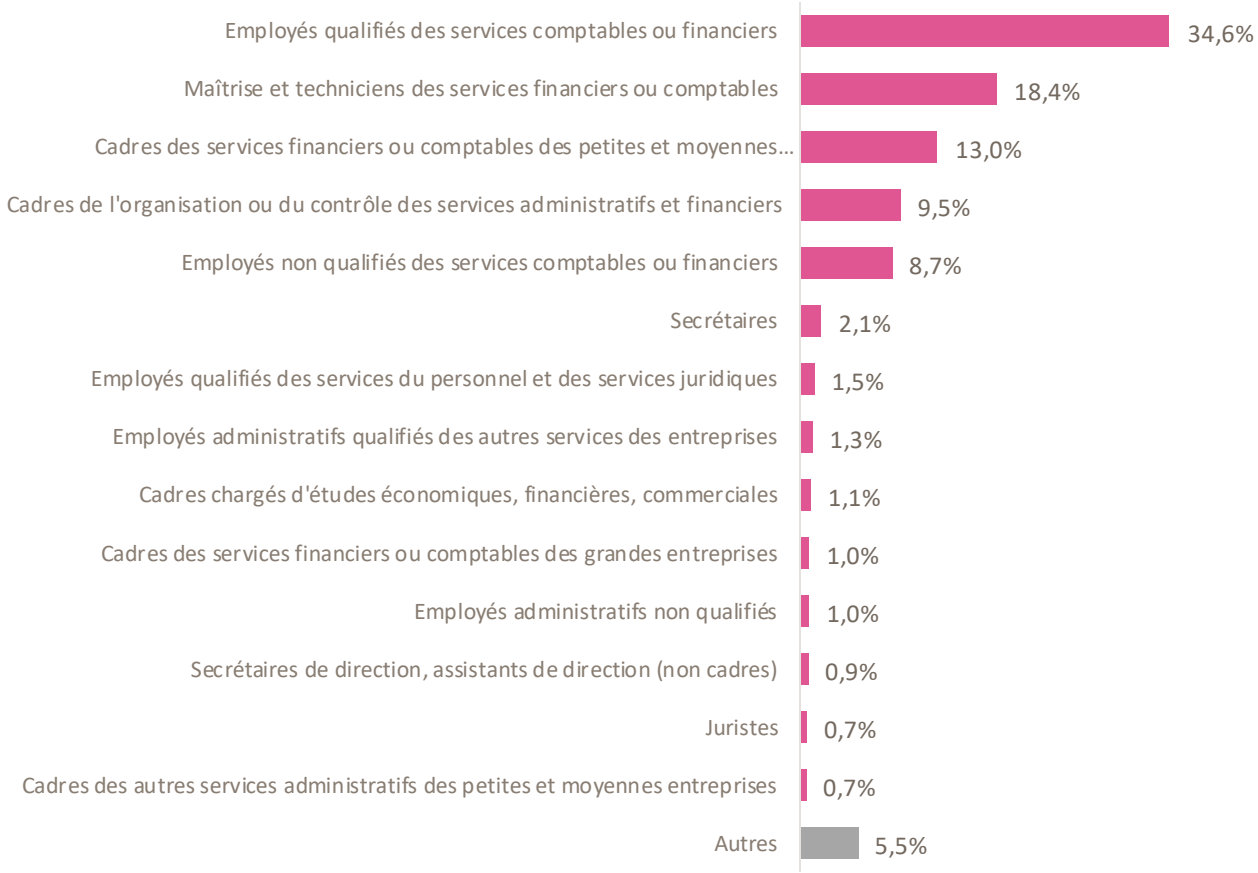
Source DARES IDCC 787 au 30/12/2022

	Branches experts comptables	Ensemble des conventions collectives de branche
Cadres	28,9 %	21,0 %
Professions intermédiaires	21,4 %	20,1 %
Employés	48,2 %	31,6 %
Ouvriers	1,5 %	27,4 %

A noter : sur 5 ans, on note une baisse importante de la part des employés dans les effectifs (- 10 pts) au profit essentiellement de la catégorie « Professions intermédiaires » (+9 pts). Sur 2022-2023, cette tendance se confirme.

Répartition des effectifs par métier (PCS)

Source INSEE BTS IDCC 787 au 31/12/2022



A noter : en 2022, les experts-comptables inscrits au Conseil de l'Ordre étaient 21 155, dont une très grande majorité en libéral. Les experts-comptables salariés (ou en recherche d'emploi) sont près de 3 000 et font partie des cadres financiers dans le graphique ci-dessus.

Une répartition femmes-hommes très stable depuis 5 ans, avec une surreprésentation des femmes dans la branche, moins souvent cadres que la population masculine

Répartition des salariés par sexe

Source DARES IDCC 787 au 30/12/2022



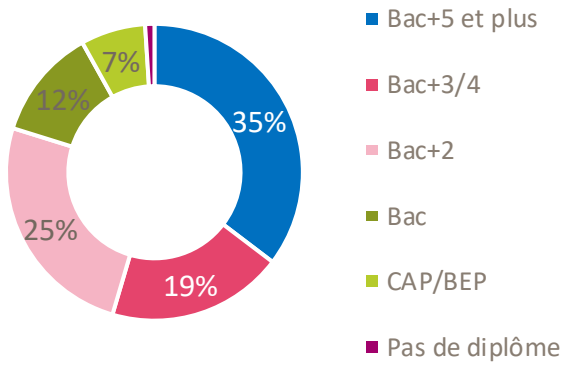
33% **67%**
Salariés branche experts-comptables

55% 45%
Ensemble des emplois privés et publics

A noter : chez les femmes, on compte moins de cadres (22 % chez les femmes, contre 43 % chez les hommes) mais plus d'employés (53% chez les femmes contre 40% chez les hommes). Au global, depuis 5 ans, la répartition femmes-hommes est très stable.

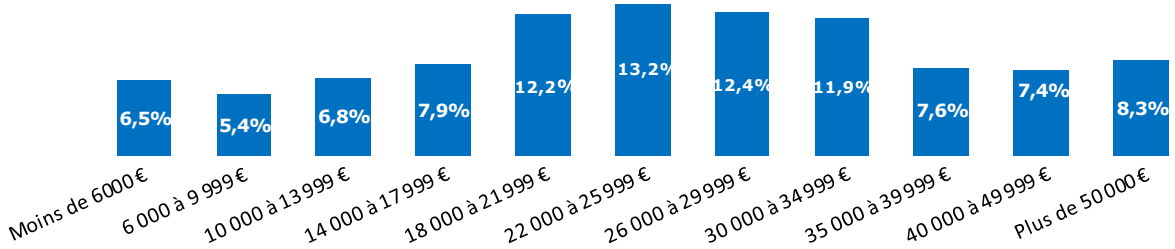
Répartition des salariés par niveau de qualification

Source INSEE Recensement de la population NAF 6920Z au 31/12/2021



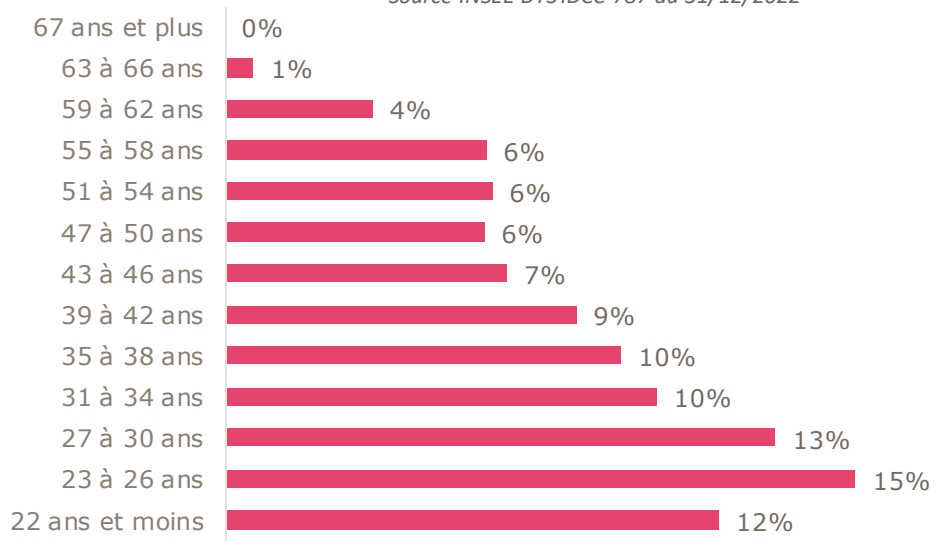
Répartition des salariés par tranche de salaire net total

Source INSEE BTS IDCC 787 au 31/12/2022, y compris apprentis, CDD, temps partiel…



Pyramide des âges des salariés

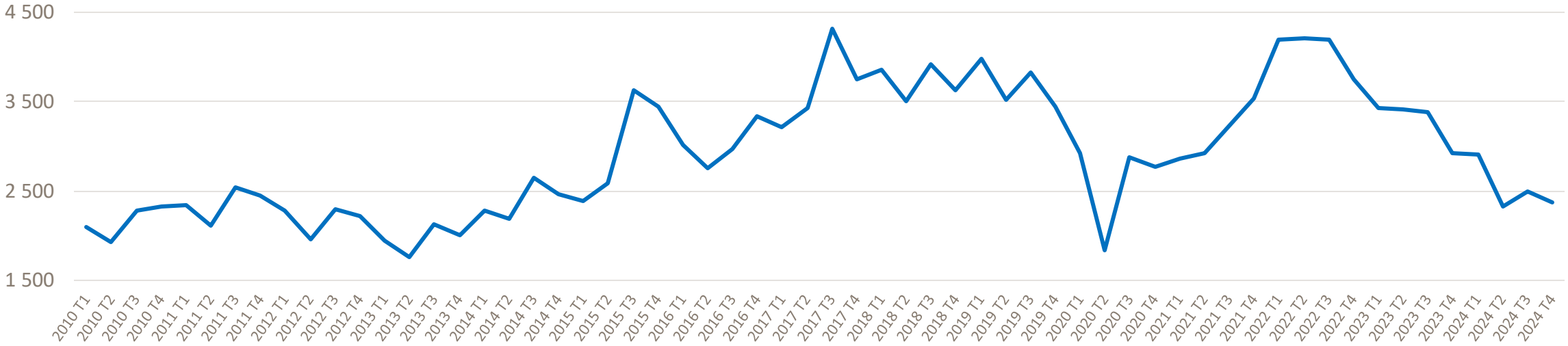
Source INSEE BTS IDCC 787 au 31/12/2022



A noter : On observe un progressif rajeunissement des effectifs de la branche.

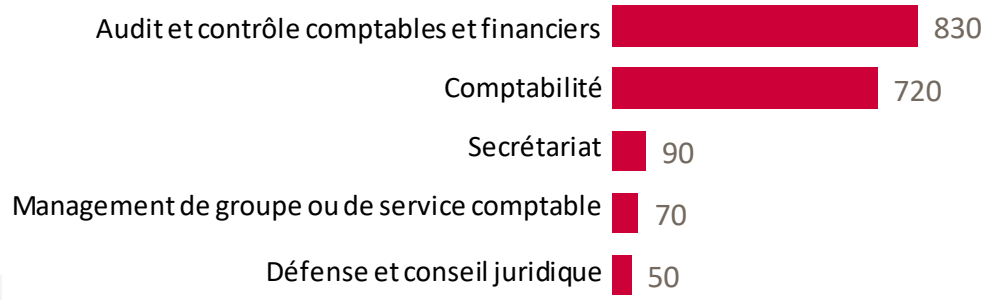
Un dynamique de recrutements qui ralentit en 2024, avec une forte baisse des offres en CDD de moins de 6 mois au profit des CDI depuis 5 ans

Évolution du nombre d'offres d'emploi collectées par France Travail pour les entreprises du secteur des activités comptables*

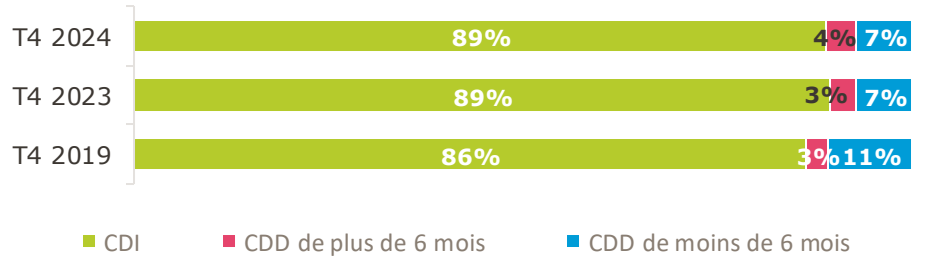


<u>A noter</u> : une baisse constante des offres est observée sur 2023 .

Top 5 des familles de métiers les plus présentes parmi les offres d'emploi au 4ème trimestre 2024* - *en nombre d'offres*



Types de contrats de travail proposés*



A noter : un recul en 5 ans des CDD de moins de 6 mois, au profit d'offres de CDI (+ 3 points). Proportion stable depuis un an.

**Source France Travail ; Offres collectées par France Travail ou des partenaires*

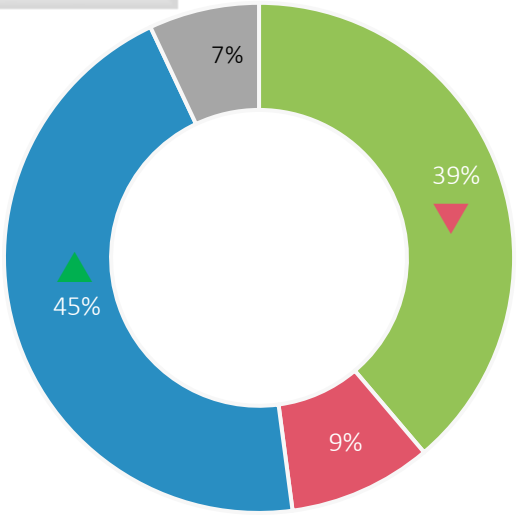
Près de 4 cabinets sur 10 déclarent que leur chiffre d'affaires en 2024 a augmenté par rapport à 2023, une proportion légèrement moindre que l'année précédente

Q1 - En 2024, l'activité globale (chiffre d'affaires) de votre cabinet par rapport à l'exercice 2023 , a-t-elle globalement … ?
A tous (Base : 300)

Rappel Année 2023 : 9%

Rappel Année 2023 : 42%

10 à 49 salariés : 54%
Commissariat aux comptes : 51%
Gestion sociale: 49%



Rappel Année 2023 : 43%

Haut-de France : 67%
Hors Île-de-France : 42%

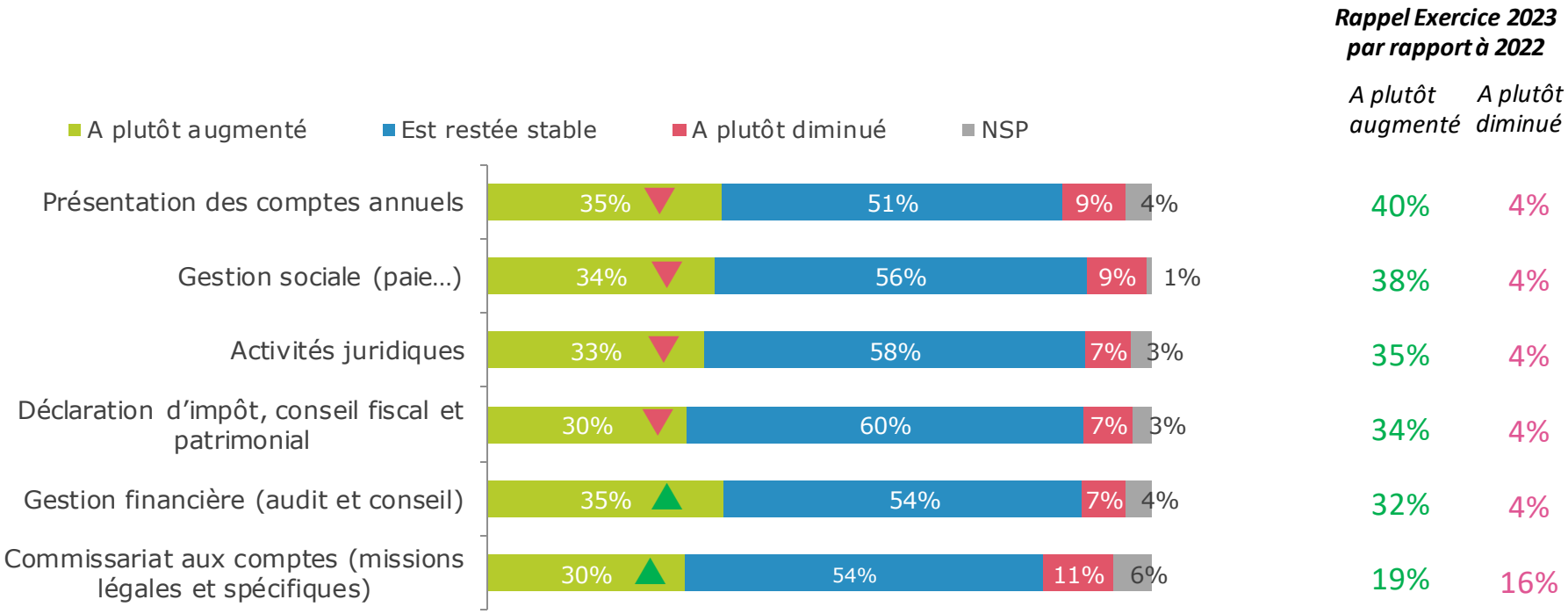
Rappel Année 2023 : 6%

- Augmenté
- Diminué
- Est restée stable
- Ne se prononce pas*

** Item non suggéré*

Environ 1/3 des cabinets déclare une hausse en 2024 des activités de présentation des comptes annuels, de gestion sociale, des activités juridiques ou de gestion financière. Notons l'évolution de l'activité de commissariat aux comptes qui a plus souvent augmenté que lors de l'exercice 2023.

Q2. Toujours pour l'exercice 2024, comment ont évolué ces activités de votre cabinet par rapport à l'exercice 2023 ?
Pour chaque domaine d'activité exercé dans le cabinet

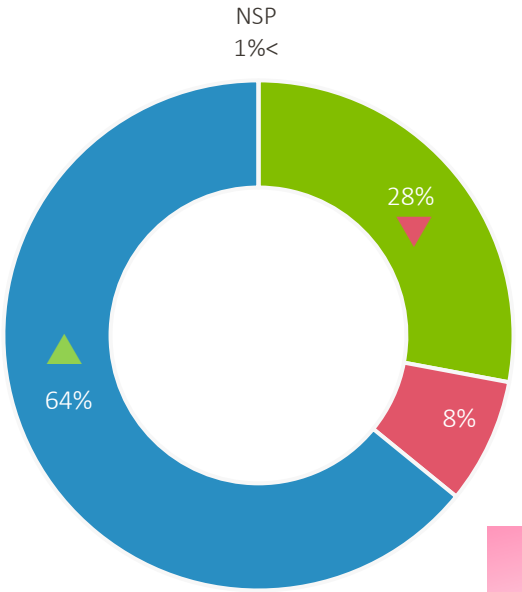


	Rappel Exercice 2023 par rapport à 2022	
	A plutôt augmenté	*A plutôt diminué*
Présentation des comptes annuels	40%	4%
Gestion sociale (paie…)	38%	4%
Activités juridiques	35%	4%
Déclaration d'impôt, conseil fiscal et patrimonial	34%	4%
Gestion financière (audit et conseil)	32%	4%
Commissariat aux comptes (missions légales et spécifiques)	19%	16%

** Item non suggéré*

Au sein de 6 cabinets sur 10, le nombre de salariés est resté inchangé en 2024 et pour 3 sur 10, l'effectif a augmenté. Une hausse de l'effectif particulièrement marquée en Hauts-de-France.

Q3 - Et à fin 2024 le nombre de salariés de votre cabinet par rapport à 2023 a-t-il … ?
A tous (Base : 300)



Rappel Année 2023 : 56%

Rappel Année 2023 : 33%

Haut de France : 57%
Activités juridiques : 32%
Hors Île-de-France : 30%

Rappel Année 2023 : 11%

Gestion sociale : 9%

- Augmenté
- Diminué
- Est restée stable
- Ne se prononce pas*

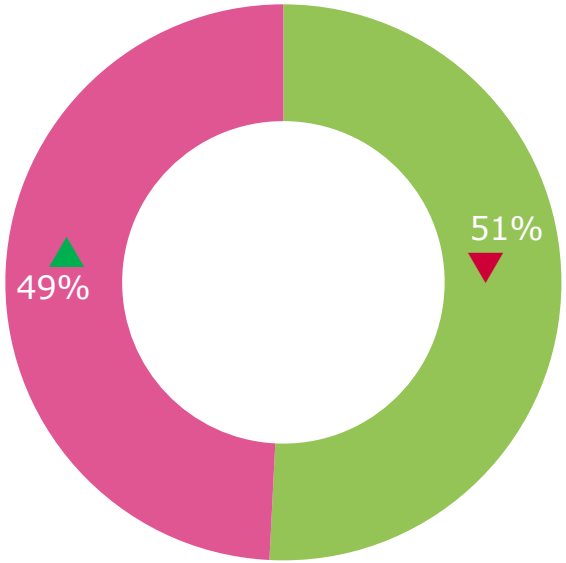
** Item non suggéré*

1 cabinet sur 2 a procédé à des recrutements en 2024, une proportion nettement inférieure à celle observée en 2023. Le recours aux recrutements est encore plus marqué en en Occitanie, en Hauts de France et parmi les cabinets de 10 à 49 salariés

Q4 - Avez-vous procédé à des recrutements en 2024 (CDI, CDD y compris alternants et apprentis) ?
A tous (Base : 300)

Rappel Année 2023 : 36%

Île-de-France : 61%
1 à 9 salariés : 56%



Rappel Année 2023 : 64%

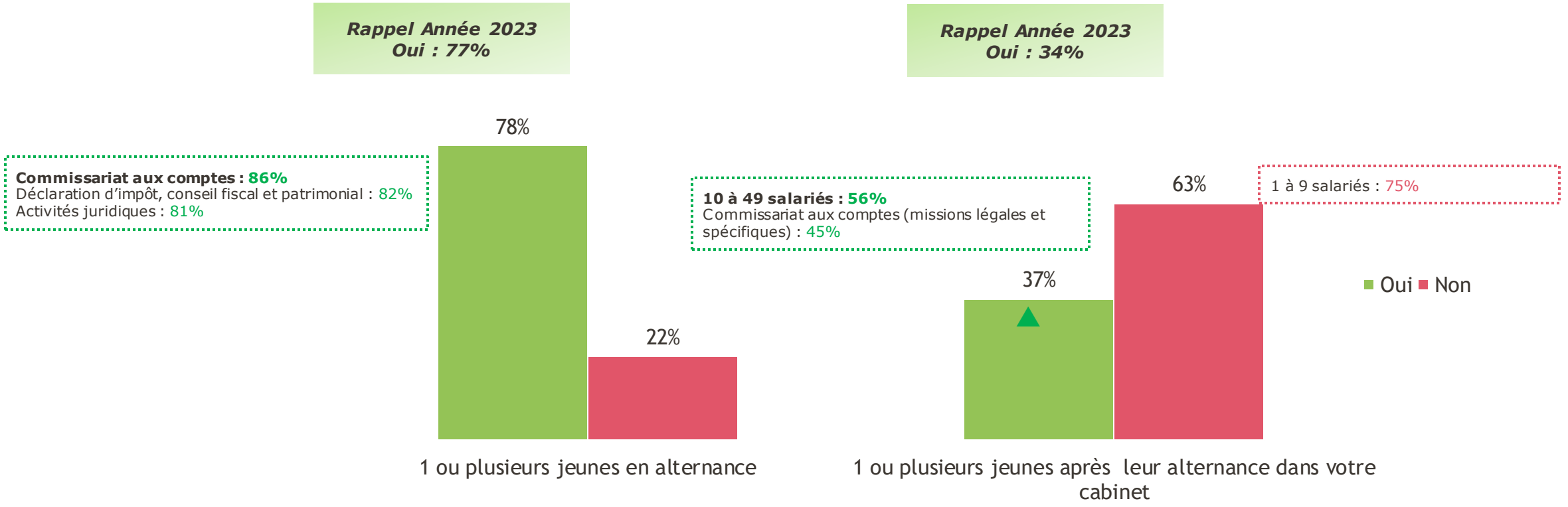
Occitanie : 79%
Hauts de France : 70%
10 à 49 salariés : 67%
Activités juridiques : 57%
Déclaration d'impôt, conseil fiscal et patrimonial : 55%
Hors Île-de-France : 55%
Gestion sociale : 54%
Présentation des comptes annuels : 54%

Oui

Non

Parmi les cabinets ayant recruté en 2024, 8 cabinets sur 10 ont recruté 1 ou plusieurs jeunes en alternance et 4 cabinets sur 10 ont recruté au moins un jeune à l'issue de son alternance, en particulier les cabinets de 10 à 49 salariés

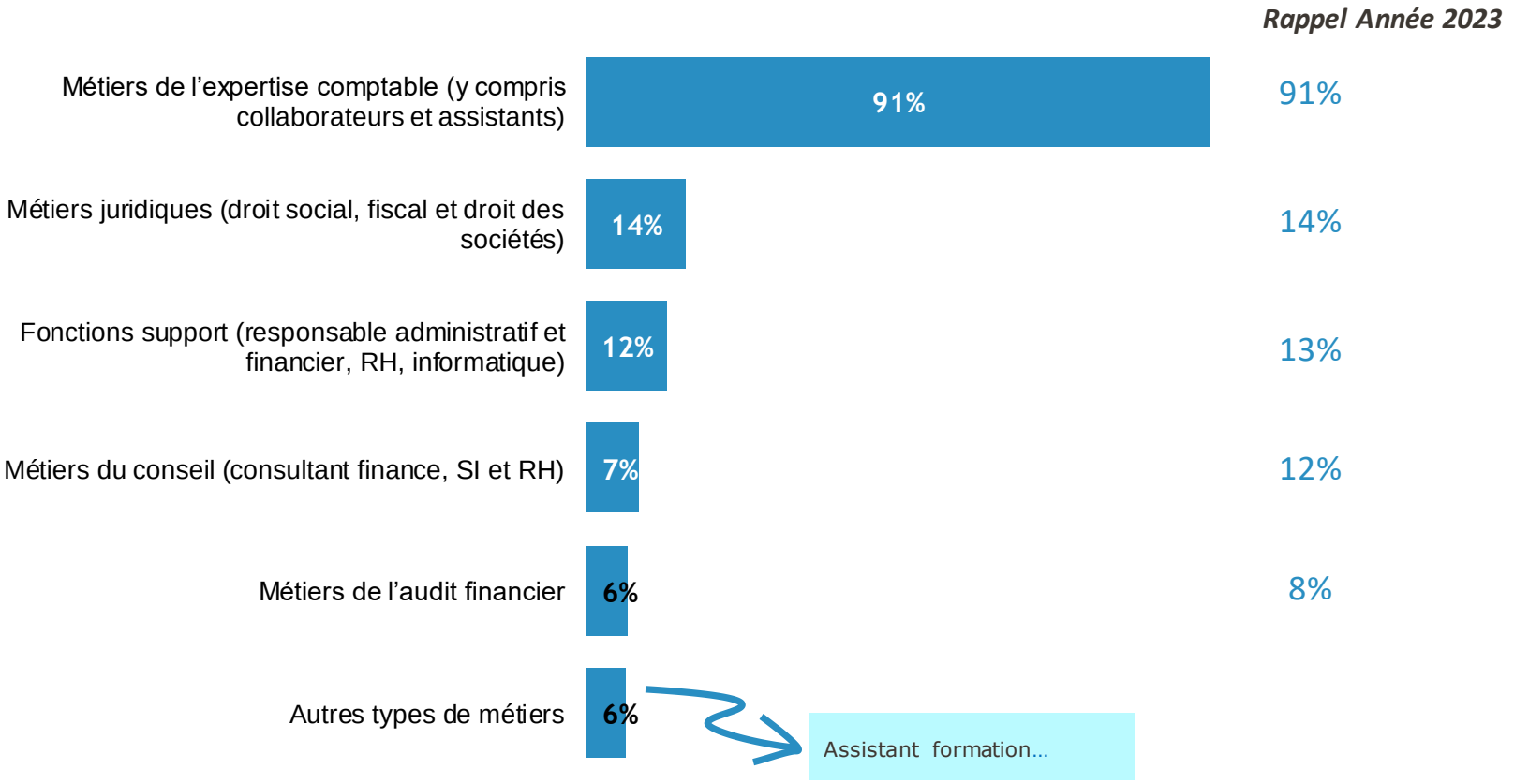
Q5. Et parmi ces recrutements, avez-vous recruté en 2024 ?
A ceux qui ont procédé à des recrutements en 2024 (Base : 152)



Les recrutements sont concentrés sur le cœur de métier de l'expertise comptable. Ils concernent aussi les métiers juridiques et les fonctions support, en particulier.

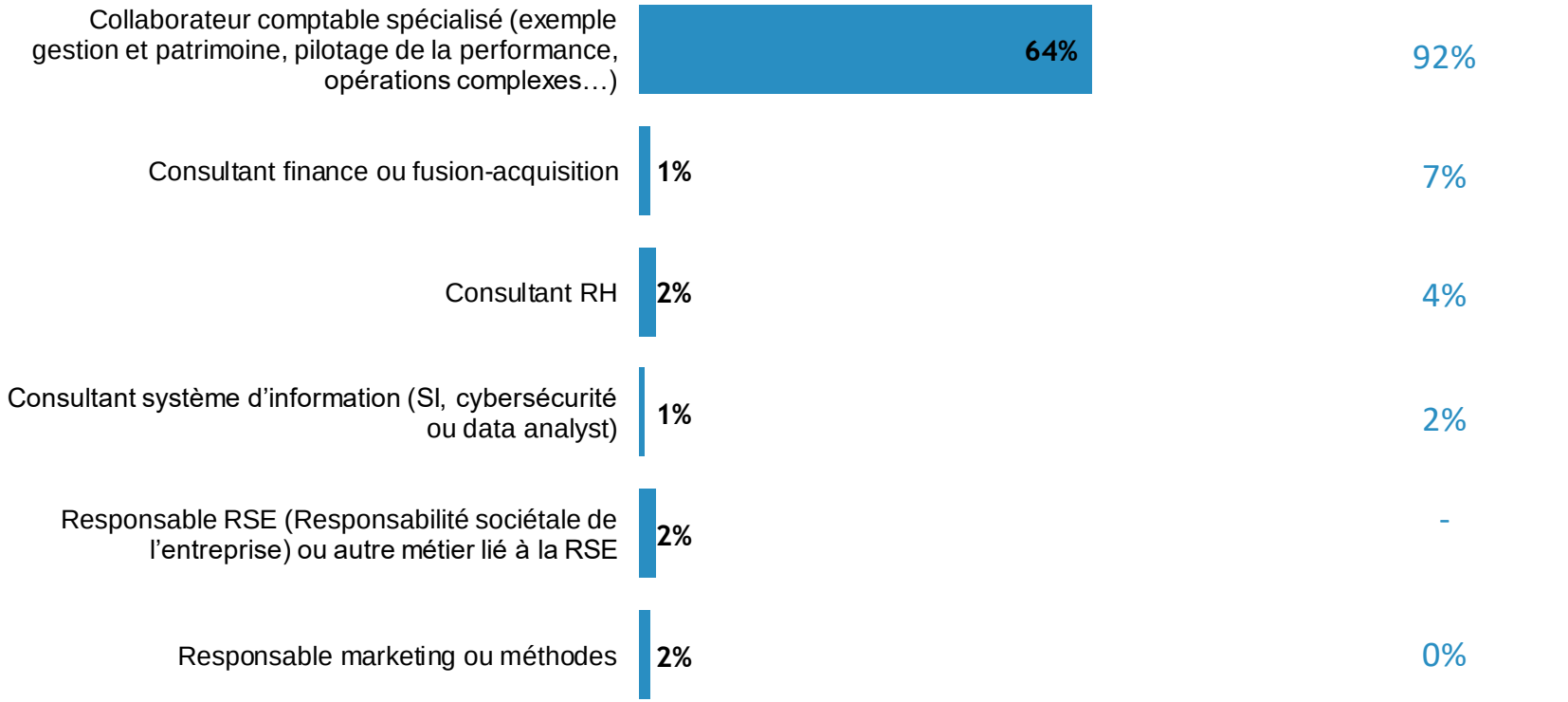
Q7. Sur quels types de métiers avez-vous effectué ces recrutements en 2024 (CDI, CDD y compris alternants et apprentis) ?

A ceux qui ont procédé à des recrutements en 2024 (Base : 152)



En 2024, les recrutements spécifiques restent largement concentrés sur les collaborateurs comptables spécialisés.

Q7BIS. Avez-vous en particulier recruté sur les métiers suivants ?
A ceux qui ont procédé à des recrutements en 2024 (Base : 152)



Parmi les cabinets ayant procédé à des recrutements en 2024, plus de la moitié a rencontré des difficultés. Néanmoins, ces difficultés de recrutement sont légèrement moins marquées qu'en 2023.

Q6. Avez-vous rencontré des difficultés de recrutement ?
A ceux qui ont procédé à des recrutements en 2024 (Base : 152)

Oui
55% ▼

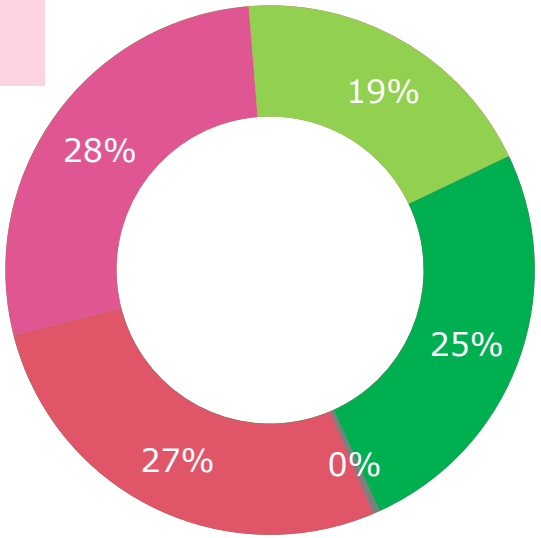
Rappel Année 2023 : 60%
dont 32% « Tout à fait »

10 à 49 salariés : 66%
Hors Île-de-France : 61%
Gestion sociale : 59%

Non
45% ▲

Rappel Année 2023 : 38%
dont 23% « Pas du tout »

Île-de-France : 68%
1 à 9 salariés : 51%



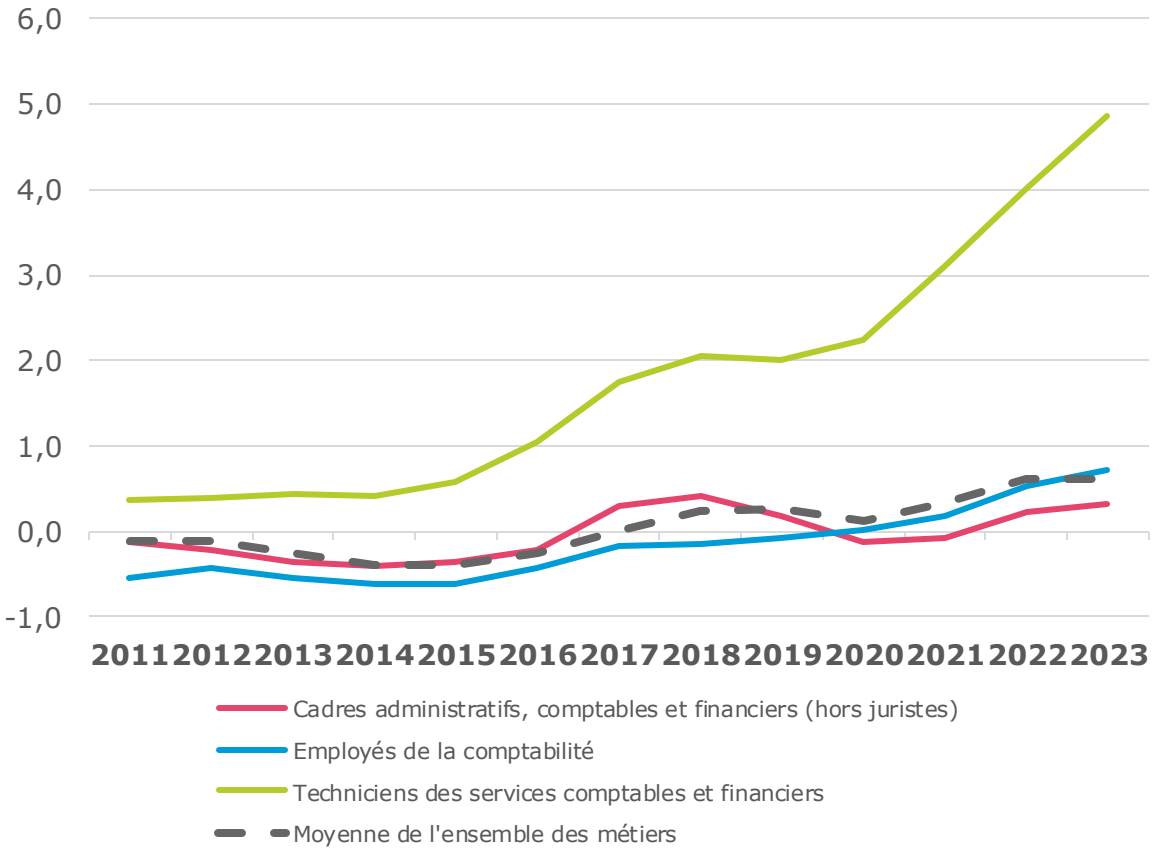
- Oui, tout à fait
- Oui, plutôt
- Non, pas vraiment
- Non, pas du tout
- Ne se prononce pas*

** Item non suggéré*

Tous secteurs confondus, des difficultés de recrutement qui augmentent pour les cadres et diminuent pour les employés

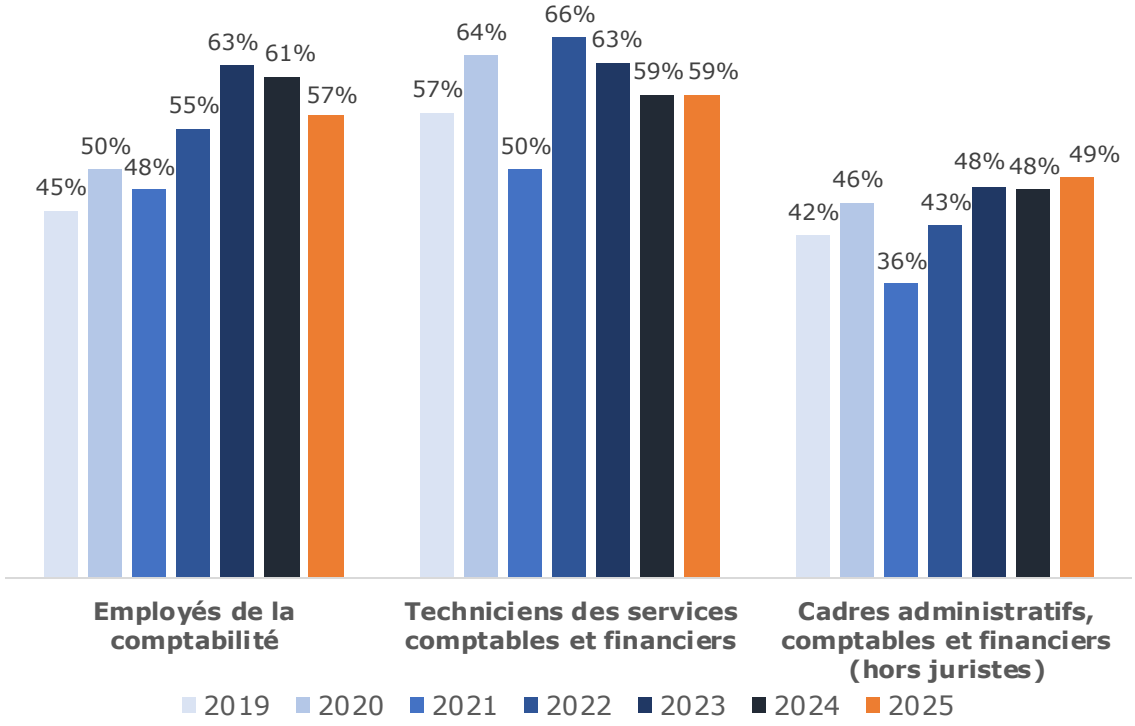
Évolution de l'indice de tension au recrutement sur les métiers des activités comptables

Source DARES 2025, données 2011 à 2023



Part de recrutements difficiles par métier

Source BMO Pôle Emploi 2025



A noter : une baisse des difficultés de recrutement pour les employés et techniciens du champ comptable et financier anticipée en 2024.

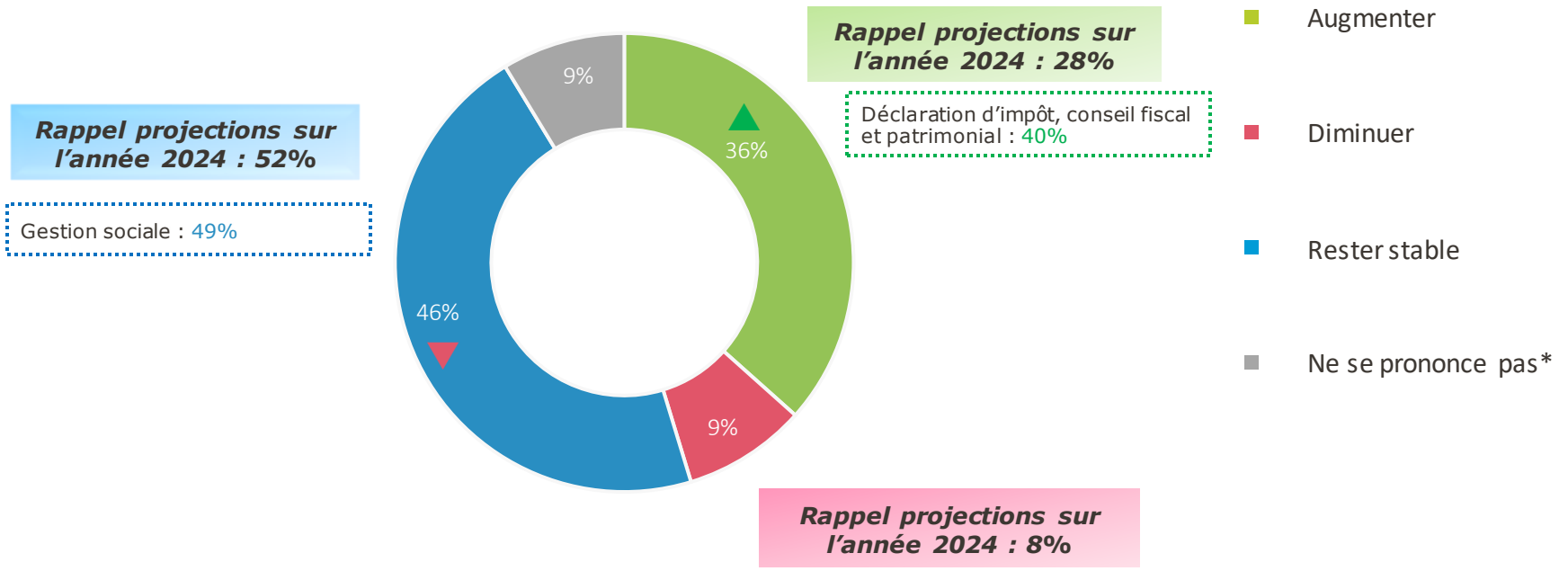
3.

LES PERSPECTIVES,D'EMPLOI ET DE RECRUTEMENT DANS LA BRANCHE EN 2025

omeca
OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DE L'EXPERTISE COMPTABLE, DU COMMISSARIAT AUX COMPTES ET DE L'AUDIT

En 2025, les perspectives sont à la stabilité de l'activité pour la moitié des cabinets. Pour 4 sur 10, une croissance du chiffre d'affaires est anticipée, proportion similaire à la projection réalisée il y un an.

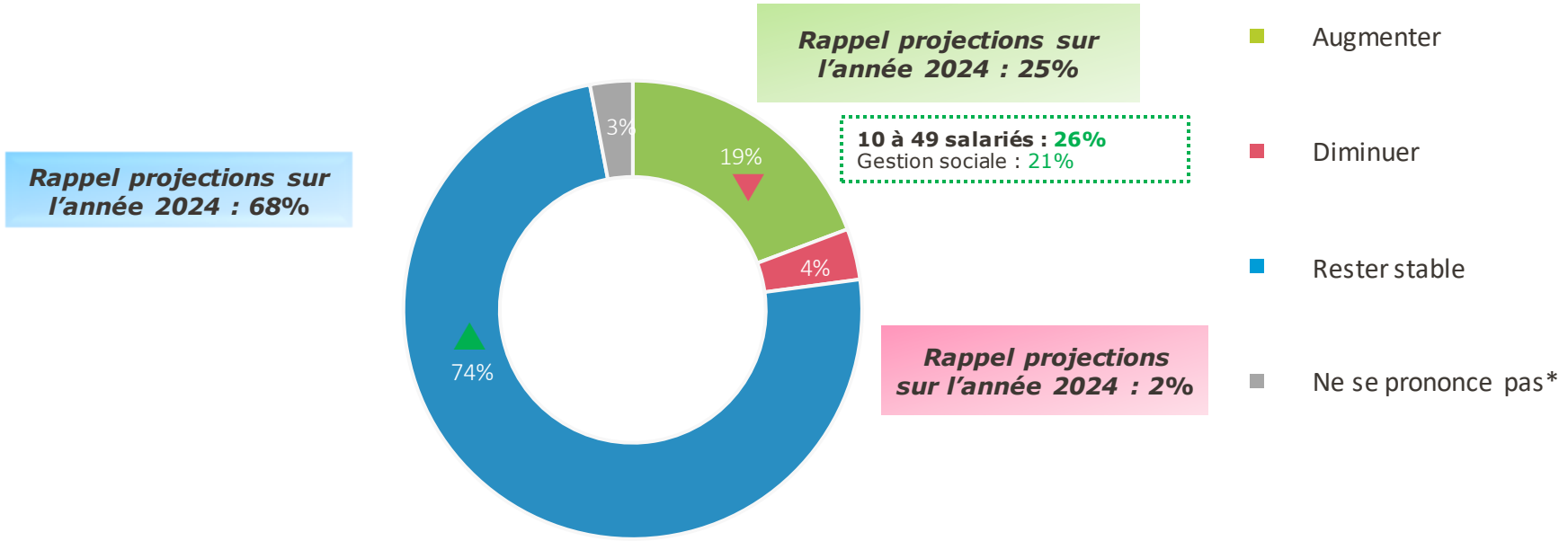
Q8. En 2025 et par rapport à 2024, estimez-vous que l'activité globale (chiffre d'affaires) de votre cabinet va... ?
A tous (Base : 300)



** Item non suggéré*

Pour l'effectif salarié, 7 cabinets sur 10 prévoit qu'il restera stable en 2025. Il devrait augmenter pour seulement 2 cabinets sur 10, avec une anticipation légèrement plus favorable pour les cabinets de 10 à 49 salariés.

Q9. Et toujours pour 2025 par rapport à 2024, estimez-vous que le nombre de salariés de votre cabinet va... ?
A tous (Base : 300)



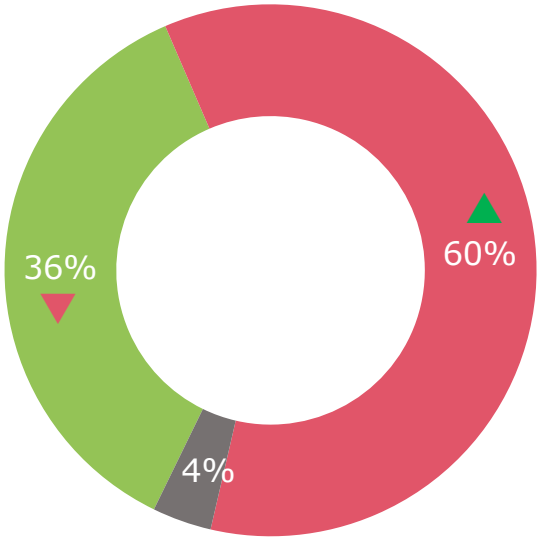
** Item non suggéré*

Des perspectives de recrutements pour 4 cabinets sur 10 en 2025 et jusqu'à 5 sur 10 en région AURA ou pour les structures de 10 à 49 salariés.

Q10. Et en 2025, avez-vous réalisé ou prévoyez-vous de réaliser des recrutements (CDI, CDD y compris alternance et apprentissage) ?
A tous (Base : 300)

Rappel pour l'année 2024 : 43%

Auvergne-Rhône-Alpes : 49%
10 à 49 salariés : 49%
Activités juridiques : 40%
Présentation des comptes annuels : 40%
Gestion financière (audit et conseil) : 40%



Rappel pour l'année 2024 : 56%

Nouvelle Aquitaine : 85%
Grand Est : 81%
1 à 9 salariés : 61%

** Item non suggéré*

4.

LA FIDELISATION DES SALARIES AU SEIN DES ENTREPRISES D'EXPERTISE COMPTABLE, AUDIT OU COMMISSARIAT AUX COMPTES

(volet thématique)

omeca
OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DE L'EXPERTISE COMPTABLE, DU COMMISSARIAT AUX COMPTES ET DE L'AUDIT

Seul 1 cabinet sur 10 estime rencontrer des difficultés à fidéliser ses salariés, une part en nette diminution par rapport à 2022.

Q11. Au sein de votre cabinet, rencontrez-vous des difficultés à fidéliser vos salariés ?
A tous (Base : 300)

Oui
14% ▼

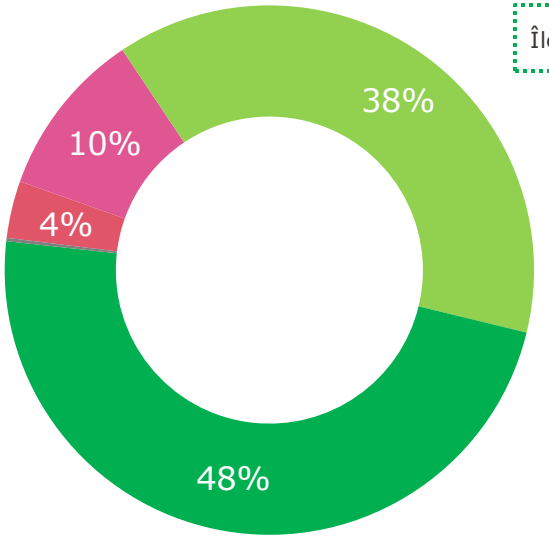
Rappel Année 2022 : 25%

Hors Île-de France : 16%

Non
86% ▲

Rappel Année 2022 : 75%

Île –France : 94%



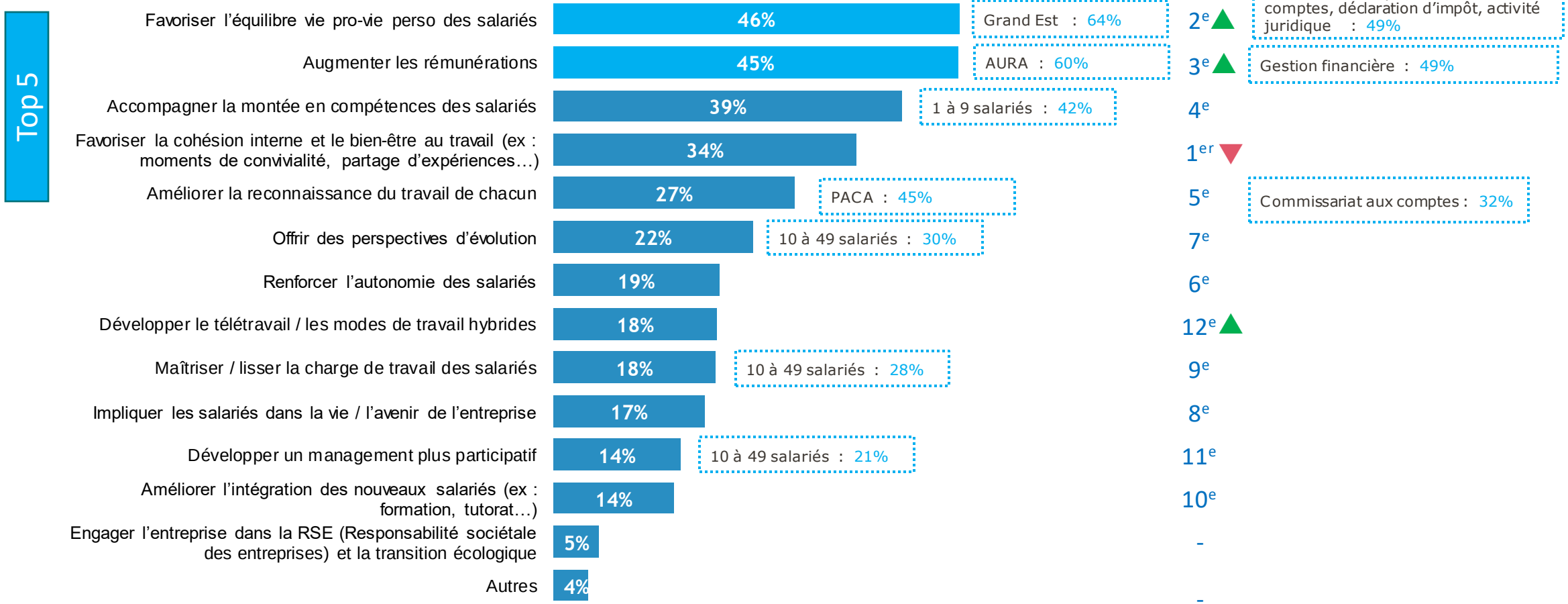
- Oui, tout à fait
- Oui, plutôt
- Non, pas vraiment
- Non, pas du tout
- Ne se prononce pas*

** Item non suggéré*

Plus qu'en 2022, la fidélisation des salariés passe avant tout par l'attention à l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle et la rémunération, moins par la cohésion interne et le bien-être au travail.

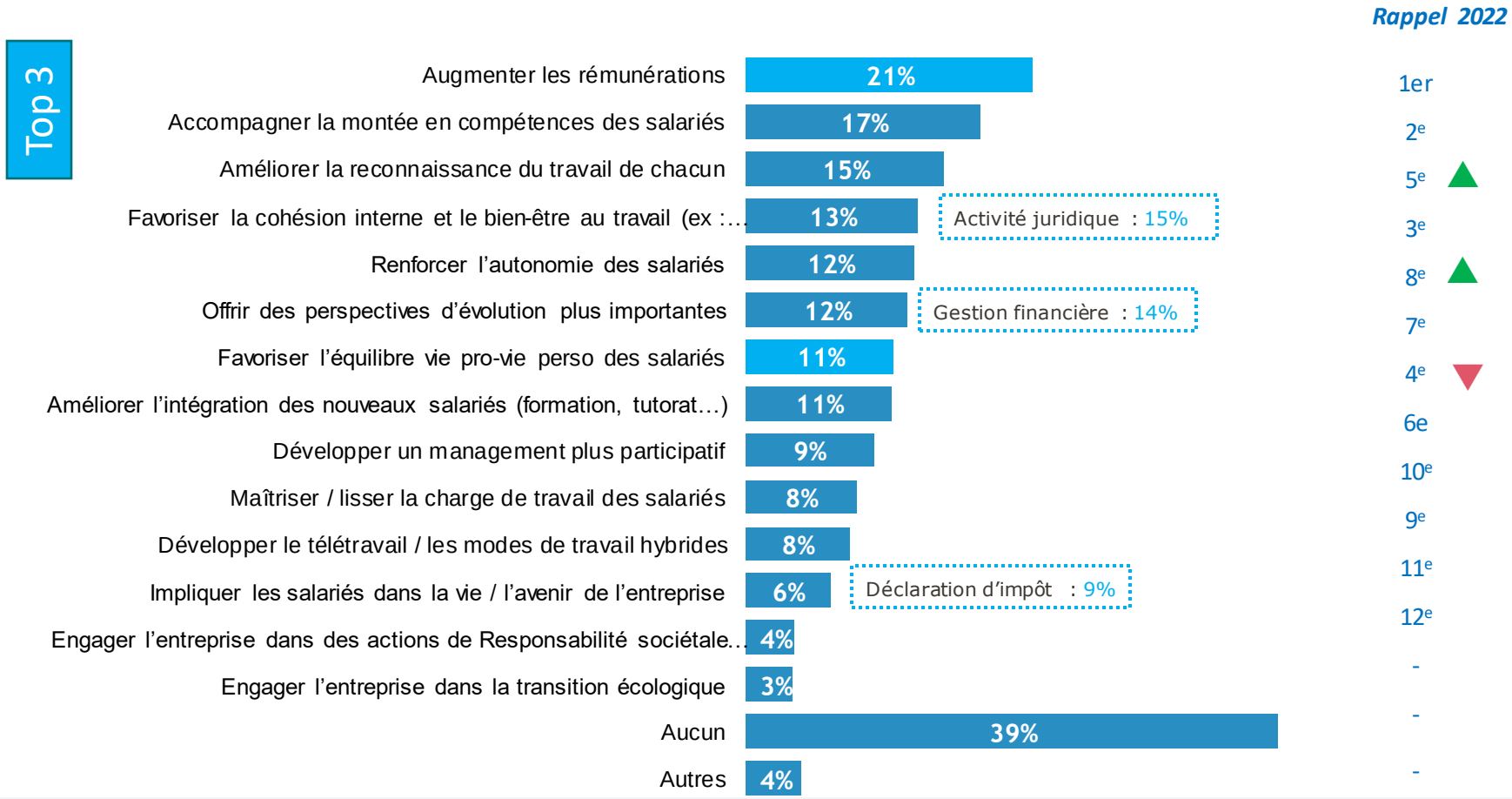
Q12. Pour fidéliser les salariés au sein de votre cabinet, quels sont, selon vous, les principaux leviers ?

A tous (Base : 300) : 4 réponses possibles



Comme en 2022, la hausse des rémunérations, puis la formation sont les initiatives les plus partagées, devant les actions en faveur de la QVT. Les initiatives liées à l'équilibre vie professionnelle/ vie personnelle plus en recul qu'i l y a 3 ans

Q13. Et sur ces différents leviers, avez-vous des initiatives en cours ou prévues dans votre cabinet en 2025 ?
A tous (Base : 300) : 4 réponses possibles



Présentation de l'OMECA

L'Observatoire des Métiers de l'Expertise comptable, du Commissariat aux comptes et de l'Audit (OMECA)

Créé par les partenaires sociaux de la branche professionnelle des experts comptables et du commissariat aux comptes (IDCC 0787) le 16 janvier 2008, l'OMECA a pour missions de :

Réaliser des travaux d'analyse et de préconisation sur les changements qui affectent ou sont susceptibles d'affecter de manière quantitative ou qualitative les emplois, notamment en termes de contenu et d'exigence de compétences ;

Mettre en œuvre à cet effet les moyens nécessaires à la collecte et à l'analyse des informations quantitatives et qualitatives permettant d'identifier et de mesurer les évolutions des métiers répertoriées dans ce secteur d'activité, ainsi que des compétences et formations nécessaires à leur exercice.

Piloté paritairement par les organisations nationales représentatives des experts-comptables et commissaires aux comptes (ECF et IFEC) et les organisations syndicales représentant les salariés (CFDT, la CFE-CGC, la CFTC, la CGT et la CGT-FO), l'OMECA bénéficie d'un accompagnement financier et technique de l'Opco Atlas pour conduire ses projets.

www.metierscomptabilite.fr

Réalisation de l'étude

Cette étude a été réalisée en collaboration avec les cabinets

olecio

22B, rue de la Clef
75005 PARIS

bva People Consulting

123 boulevard de Grenelle
75015 Paris