uniformation

Baromètre

EMPLOI·FORMATION·COMPÉTENCES

RAPPORT

La Réunion & Mayotte

Edition **2026**



Sommaire

1. Méthodologie et structuration

A. Présentation de l'enquête
B. Répartition des répondants

2. Conjoncture et activité

Activité générale

A. Perception de la situation générale en 2025
B. Perception de la variation d'activité entre 2024 et 2025
C. Impact ressenti de la conjoncture sur l'activité
D. Projections de développement d'activité en 2026

Situation financière

A. Situation financière perçue et projection en 2026
B. Trésorerie : réalité financière des établissements de moins de 50 salariés
C. Sujets d'inquiétudes prédominants et impact sur l'emploi

3. Les perspectives pour l'emploi

A. Evolution de l'effectif salarié et recrutements anticipés
B. Les raisons menant à l'absence ou à la baisse des recrutements
C. Les difficultés de recrutement liées aux profils des candidats
D. Les difficultés de recrutement liées au poste
E. Les raisons de recrutement
F. Les métiers les plus recherchés
G. Difficultés et raisons de recrutement pour les métiers les plus recherchés

4. Les besoins en formation

A. Evolution des départs en formation en 2025 et projection pour 2026
B. Impact de la conjoncture et freins potentiels sur les départs en formation
C. Thématiques de formation les plus plébiscitées en 2026
D. Besoins d'accompagnements sur les thématiques de formation les plus plébiscitées

5. L'alternance : recours et pratiques

A. Quelques indicateurs clefs pour comprendre l'alternance à Uniformation
B. Satisfaction vis à vis de l'alternance et difficultés rencontrées
C. Projection du recours à l'alternance pour 2026
D. Besoin d'accompagnement en lien avec l'alternance

6. Les adhérents et Uniformation

A. Besoins d'accompagnements exprimés

1. Méthodologie et structuration

A. Présentation de l'enquête
B. Répartition des répondants

Présentation de l'enquête

Objectif du Baromètre

- Disposer d'une **vision comparable** des pratiques
- Connaitre les **intentions et besoins** des employeurs
- Comprendre **les spécificités** par branche et par région

Méthode d'enquête

- **Questionnaire en ligne** (Dirigeants / RH)
- **Relances téléphoniques** ciblées
- **Terrain** : 30/10/2025 - 17/01/2026 (BVA People Consulting)

53

Etablissements représentés

~ 872

Structures dans le périmètre

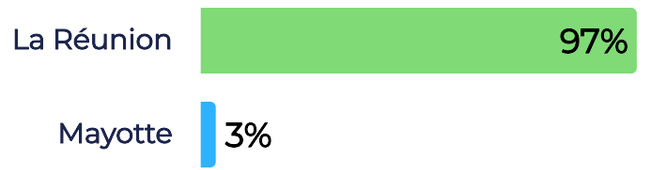
Périmètre de l'échantillon

- Environ **872 établissements contactés,** soit tous ceux relevant du **périmètre de la région,** dont nous avions un contact.
- Panel de **53 répondants**.
- La représentativité de l'échantillon a été assurée selon **la méthode des quotas** appliquée aux variables suivantes : branche professionnelle, taille et région.
- **Redressement des données** pour obtenir une représentativité du panel sur les variables clefs (branche, taille, région).
- Extrapolation des réponses groupées (Aide à domicile, Familles rurales) : dans la limite d'un coefficient de 30.

Répartition des répondants

Branche profesionnelle	Edition 2026	Edition 2025
ACI	4	2
Aide à domicile	1	3
Alisfa	6	13
ECLAT	16	14
ESH		
Familles rurales		
HLA		
Hors branche	24	35
IRC		
MLPAIO	1	
Mutualité		3
OPCHS		
Regies de quartier		
RGSS		
TSF	1	2
Total	53	72

Taille des structures	2026	2025
Moins de 11 salariés	41	51
11 à 49 salariés	10	19
50 à 299 salariés	1	1
300 salariés et plus	1	1
Total	53	72



2. Conjoncture et activité

Activité générale

A. Perception de la situation générale en 2025
B. Perception de la variation d'activité entre 2024 et 2025
C. Impact ressenti de la conjoncture sur l'activité
D. Projections de développement d'activité en 2026

Situation financière

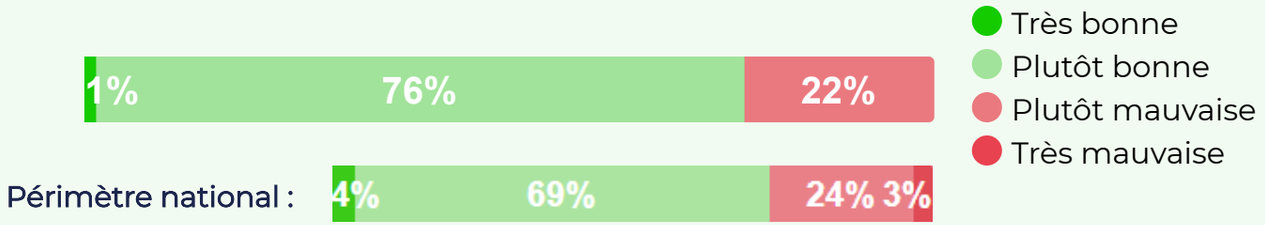
A. Situation financière perçue et projection en 2026
B. Trésorerie : réalité financière des établissements de moins de 50 salariés
C. Sujets d'inquiétudes prédominants et impact sur l'emploi

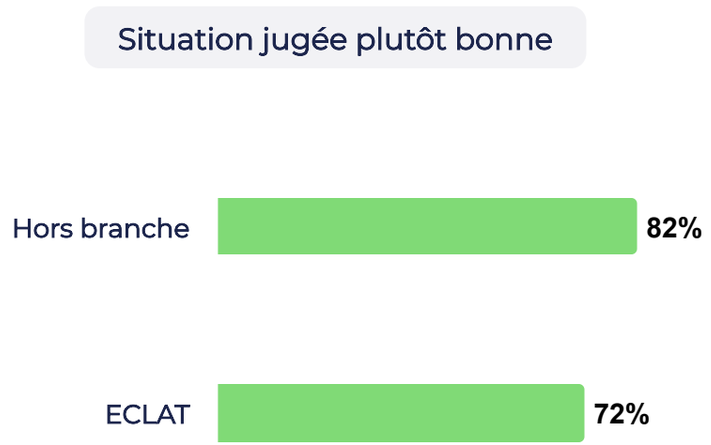
Activité générale

Perception de la situation générale en 2025

78% **des établissements** jugeaient leur situation générale, en 2025, **plutôt bonne** ou **très bonne.**

76% Plutôt bonne · **1%** Très bonne



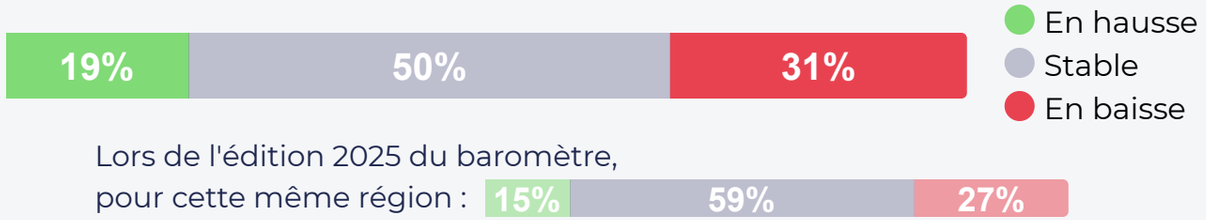


Activité générale

Perception de la variation d'activité entre 2024 et 2025

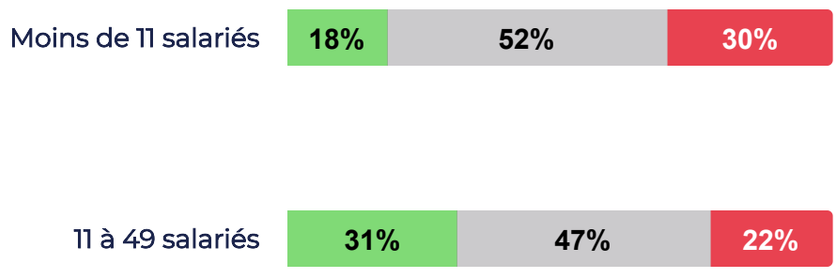
31% des établissements déclarent une activité **en baisse** en 2025, chiffre en hausse par rapport à 2024.

Périmètre national : 29% | 46% | 26%



Lors de l'édition 2025 du baromètre, pour cette même région : 15% | 59% | 27%

Perception de la variation d'activité , par taille :



Activité générale

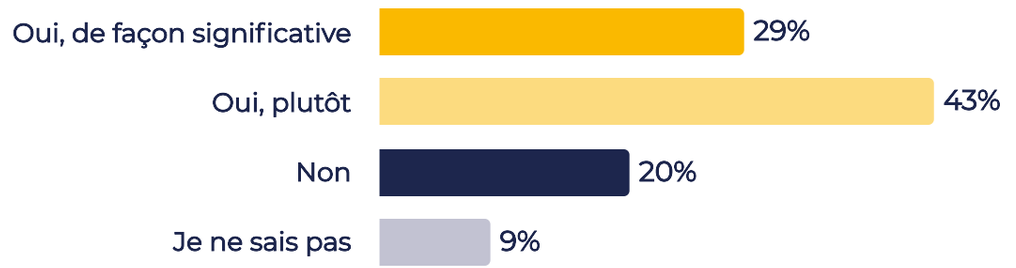
Impact ressenti de la conjoncture sur l'activité

72%

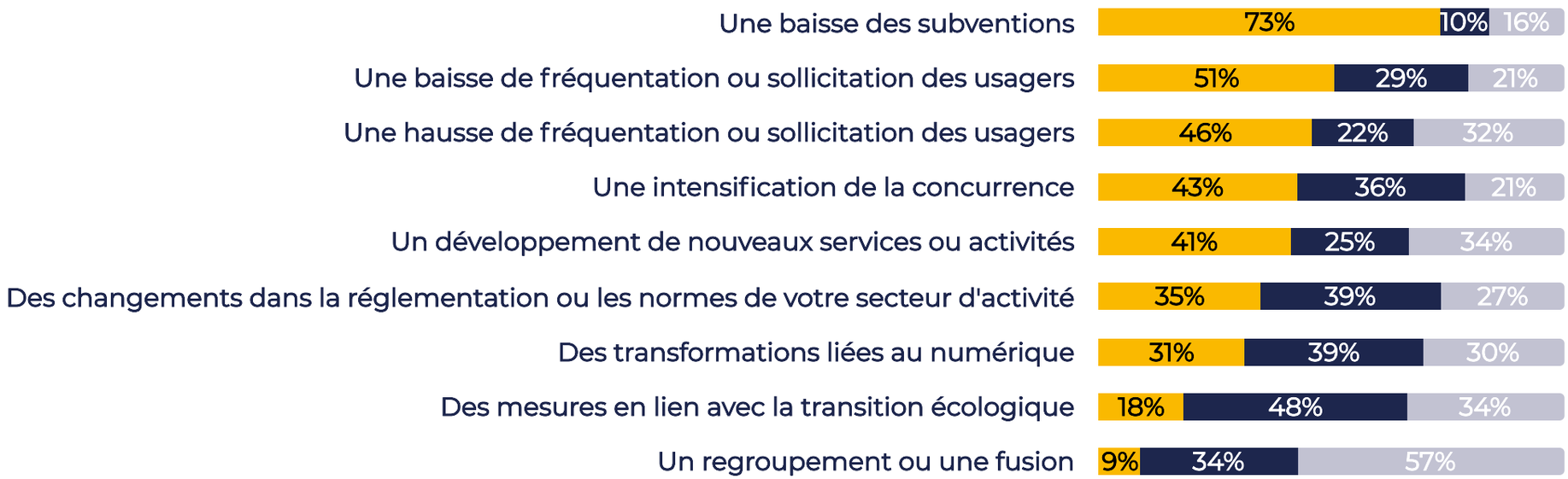
Périmètre national : **80%**

des établissements ressentent un **impact de la conjoncture** sur leur activité.

La conjoncture actuelle impacte-t-elle l'activité de votre structure



Niveau d'impact **des évènements conjoncturels** sur **l'activité des structures :**

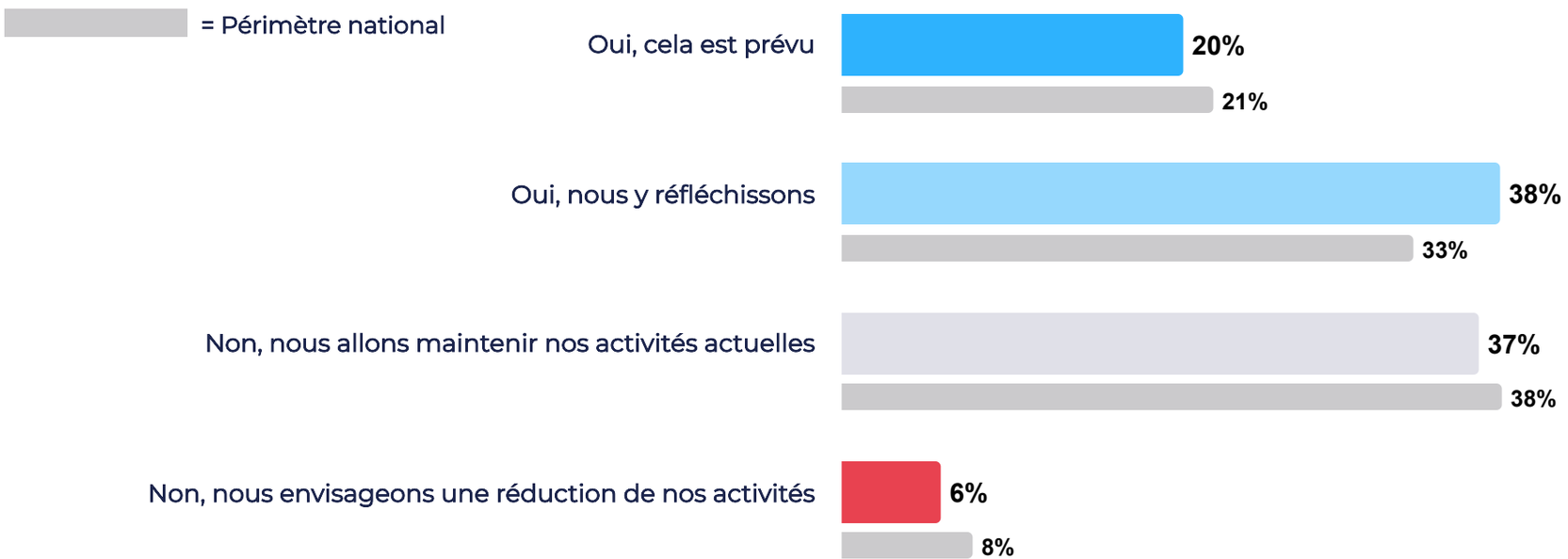


Activité générale

Projections de développement d'activité en 2026

6% des établissements uniquement envisagent une **réduction de leur activité** en 2026.

Au cours des 12 prochains mois, envisagez-vous de nouveaux projets ou un développement de vos activités ?



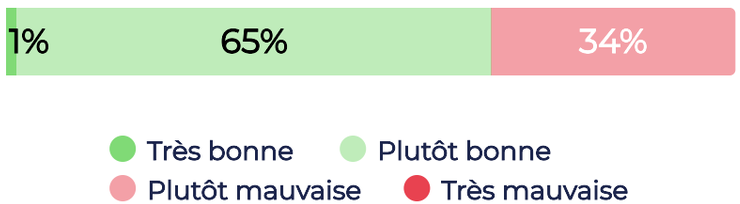
Situation financière

Situation financière perçue et projection en 2026

66% des établissements qualifient leur **situation financière** en 2025 comme **bonne**.

Périmètre national : **60%**

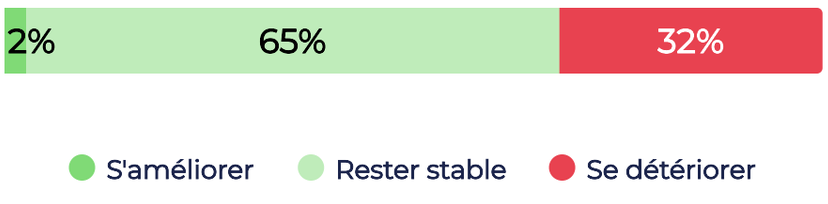
Perception de la situation financière en 2025



32% des établissements estiment que leur **situation financière** va **se détériorer** en 2026.

Périmètre national : **40%**

Evolution estimée de la situation financière pour 2026



Malgré une situation financière jugée **majoritairement bonne** en 2025, 32% des établissements anticipent **une dégradation** pour 2026.

Situation financière

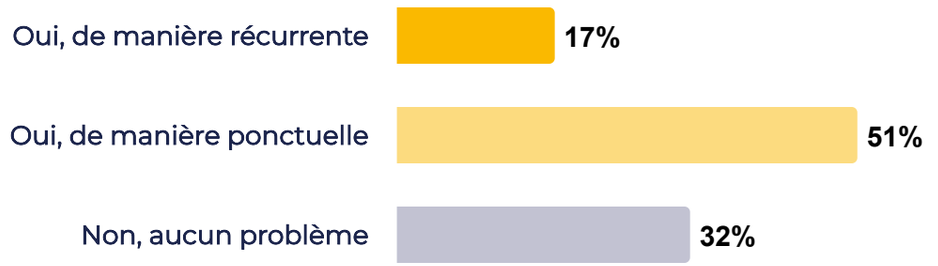
Trésorerie : réalité financière des structures de moins de 50 salariés

Périmètre : Les structures de moins de 50 salariés,
soit **51 établissements répondants.**

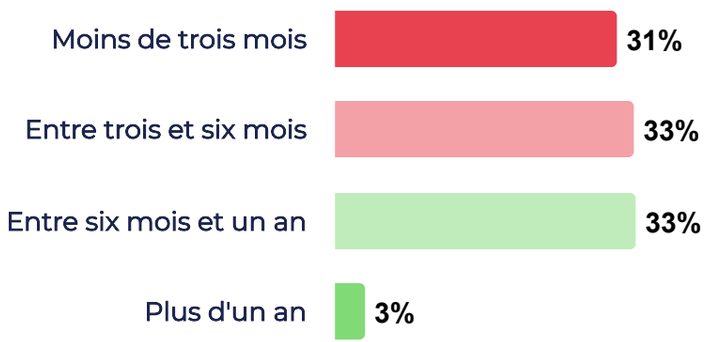
68% des établissements connaissent, au moins ponctuellement, **des problèmes de trésorerie.**

Périmètre national : **51%**

Est-ce que votre structure rencontre des problèmes de trésorerie ?



Combien de mois d'exploitation sont couverts par la trésorerie de votre établissement ?



64% des établissements estiment que moins de 6 mois d'exploitation sont couverts par leur **trésorerie.**

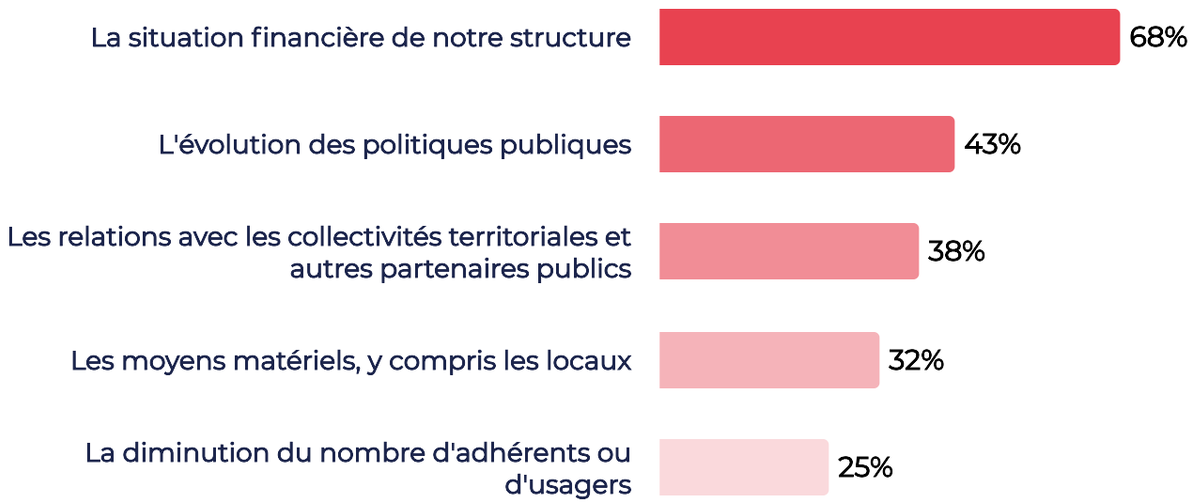
Périmètre national : **67%**

Situation financière

Sujets d'inquiétudes prédominants et impact sur l'emploi

68% des établissements citent la **situation financière** comme **la préoccupation majeure** pour 2026.

Les sujets d'inquiétudes les plus fréquemment cités :



Au vu de la conjoncture, pourriez-vous être amené(e) à :



L'instabilité conjoncturelle pourrait avoir un impact important sur l'emploi dans la région : **plus de deux établissements sur cinq** envisagent **d'annuler ou de reporter des recrutements.**

3. Les perspectives pour l'emploi

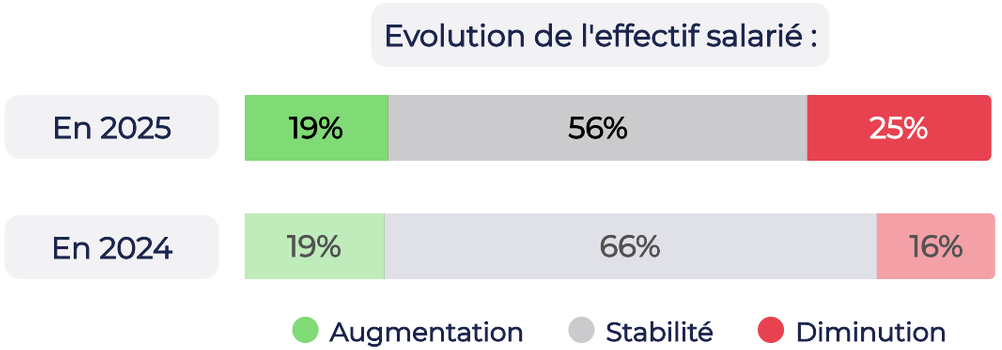
A. Evolution de l'effectif salarié et recrutements anticipés
B. Les raisons menant à l'absence ou à la baisse des recrutements
C. Les difficultés de recrutement liés aux candidats
D. Les difficultés de recrutement liées au poste
E. Les raisons de recrutement
F. Les métiers les plus recherchés

L'emploi

Evolution de l'effectif salarié et recrutements anticipés

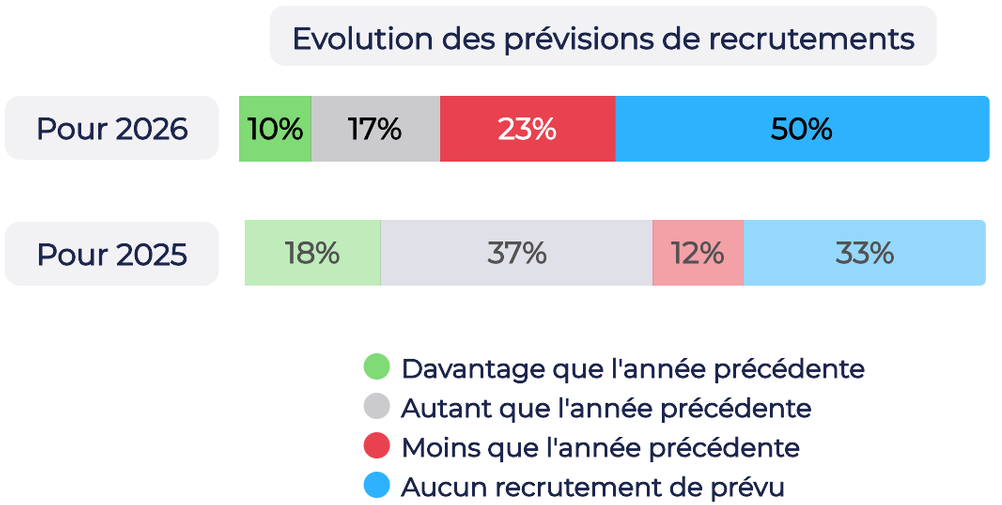
19% des établissements déclarent avoir **augmenté leur effectif** en 2025.

Ils étaient **19%** l'année précédente.



50% des établissements n'envisagent **aucun recrutement** en 2026.

Ils n'étaient que **33%** l'année précédente.

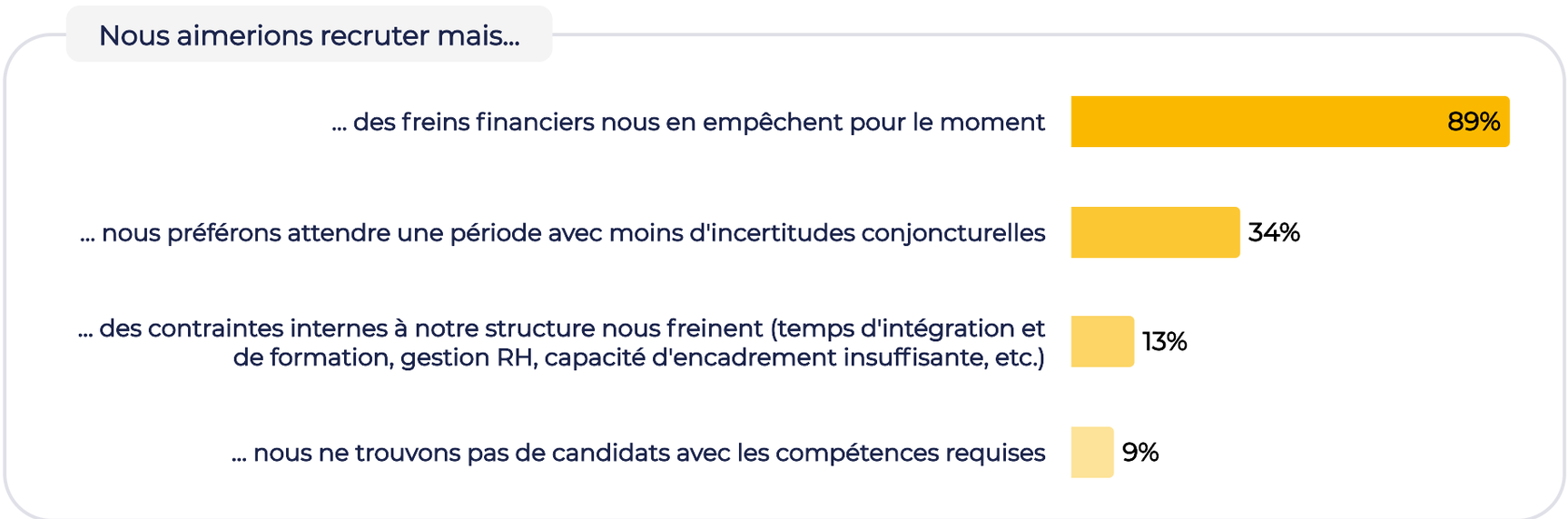


L'emploi

Les raisons menant à l'absence ou à la baisse des recrutements

63% des établissements aimeraient **recruter davantage,** mais se heurtent à des freins.

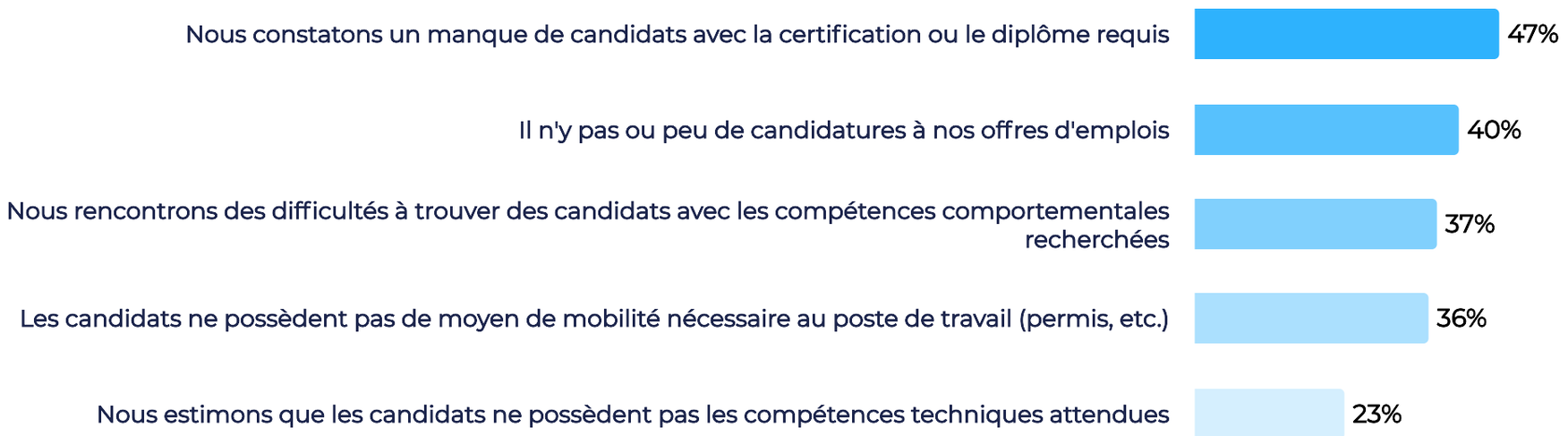
37% des établissements estiment **ne pas avoir besoin de recruter** pour maintenir leur activité.



47% des établissements rencontrent **des difficultés liées aux profils des candidats** lors des recrutements.

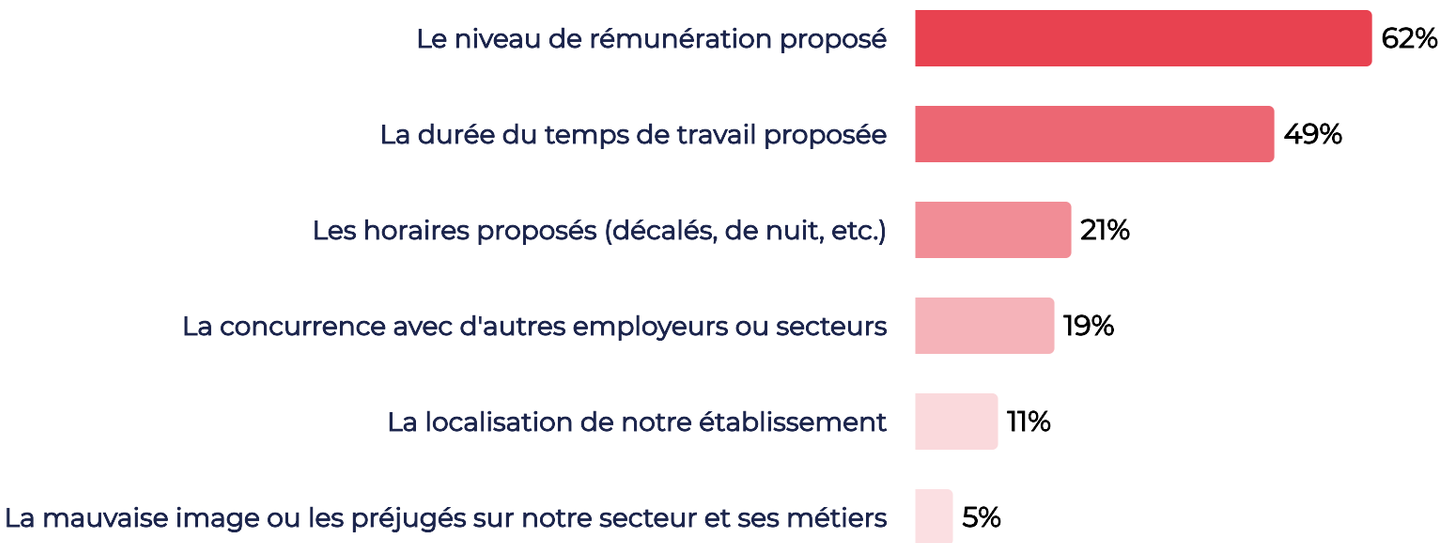
81% des établissements ayant des difficultés à recruter citent un **déficit de compétences** des candidats.

Les principaux aspects liés aux candidats rendant le recrutement difficile :



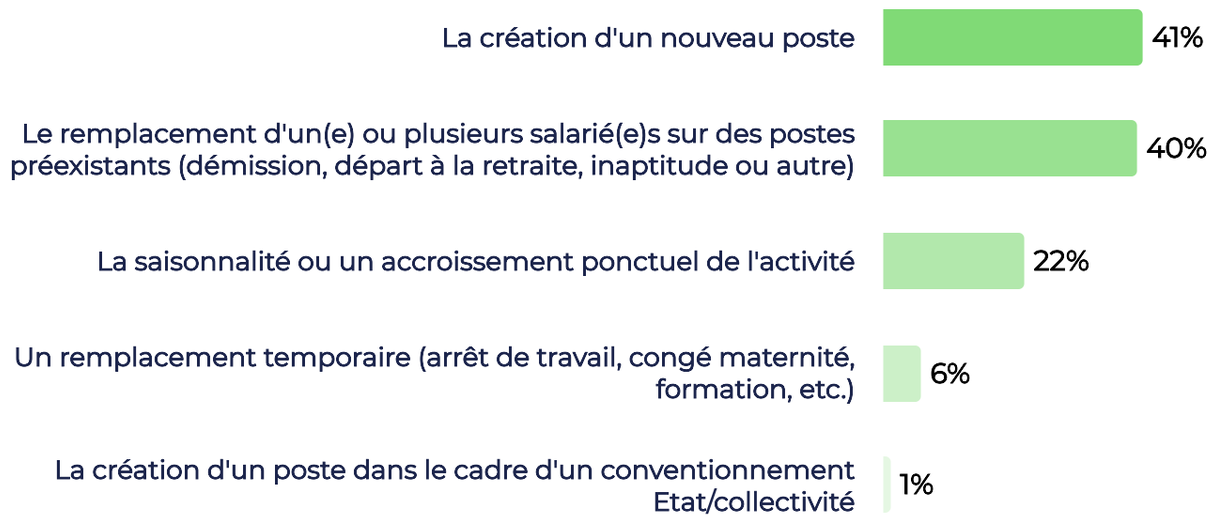
62% des établissements évoquent **le niveau de rémunération** proposé comme **la principale difficulté** lors des recrutements.

Les conditions d'emploi rendant le recrutement difficile selon les employeurs :



41% des projections de recrutements correspondent à **la création de nouveaux postes.**

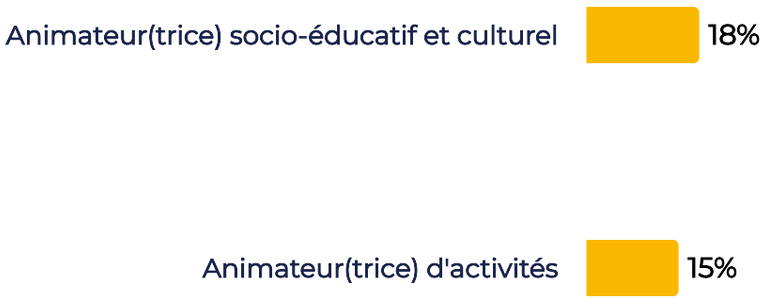
Les raisons de recrutement les plus fréquentes :



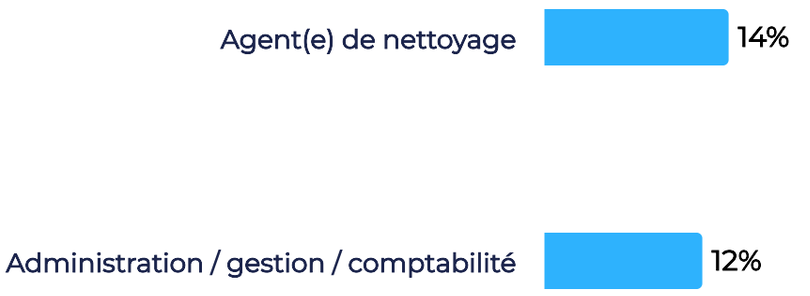
L'emploi

Les métiers les plus recherchés

Sur quels métiers envisagez-vous de recruter en 2026 ?



parmi les métiers sectoriels



parmi les métiers transverses

4. Les besoins en formation

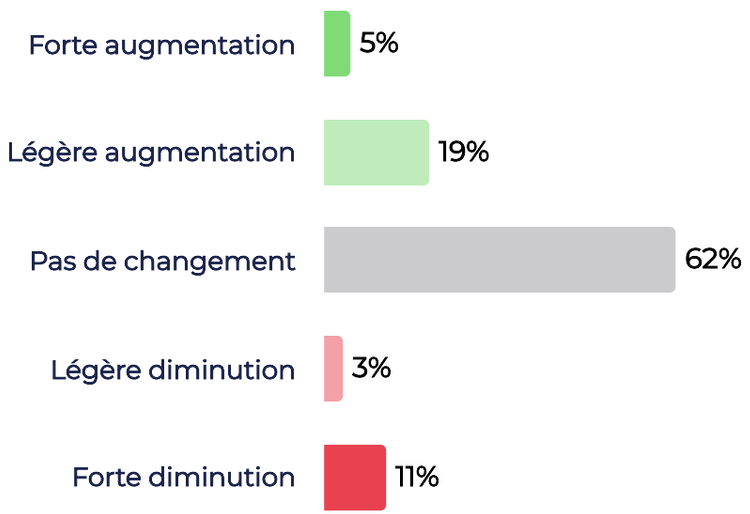
A. Evolution des départs en formation en 2025 et projection pour 2026
B. Impact de la conjoncture et freins potentiels sur les départs en formation
C. Thématiques de formation les plus favorisées en 2026
D. Besoins d'accompagnements sur les thématiques prioritaires

La formation

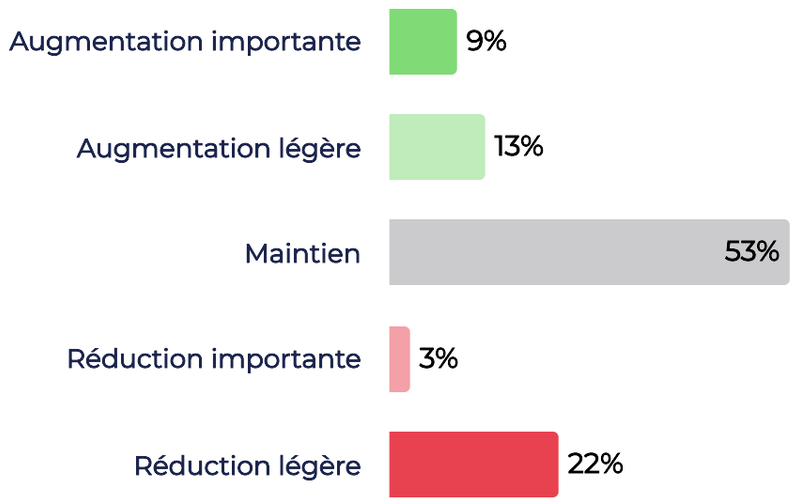
Evolution des départs en formation en 2025 et projection pour 2026

58% des établissements déclarent avoir **formé leurs salariés** en 2025.

En 2025, avez-vous constaté **une évolution du nombre de départs en formation,** par rapport aux années précédentes ?



En 2026, envisagez-vous **de réduire, de maintenir** ou **d'augmenter les départs en formation** ?

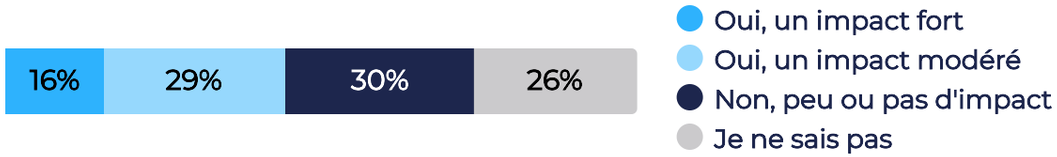


La formation

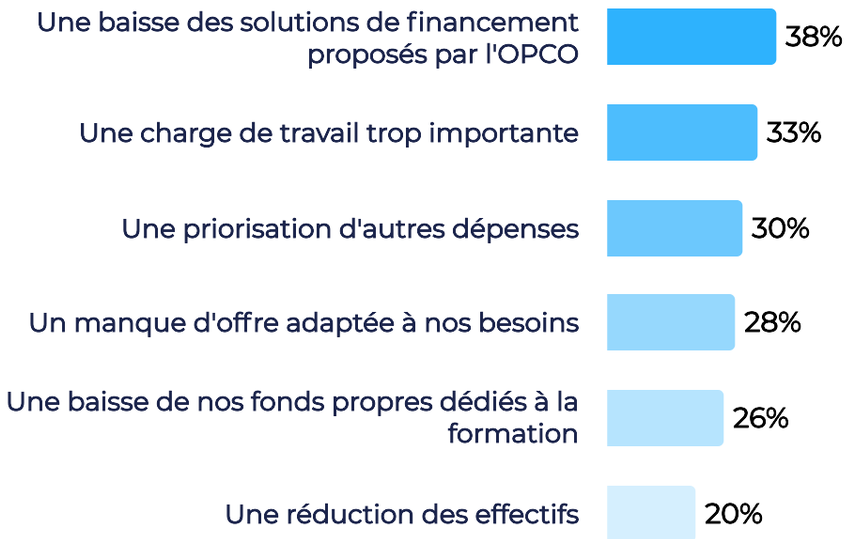
Impact de la conjoncture et freins potentiels sur les départs en formation

44% des établissements déclarent que **la conjoncture impacte les départs en formation.**

La conjoncture a t-elle un impact sur **les départs en formation** dans votre structure ?



Les raisons qui **pourraient** freiner **les départs en formation** pour les structures :



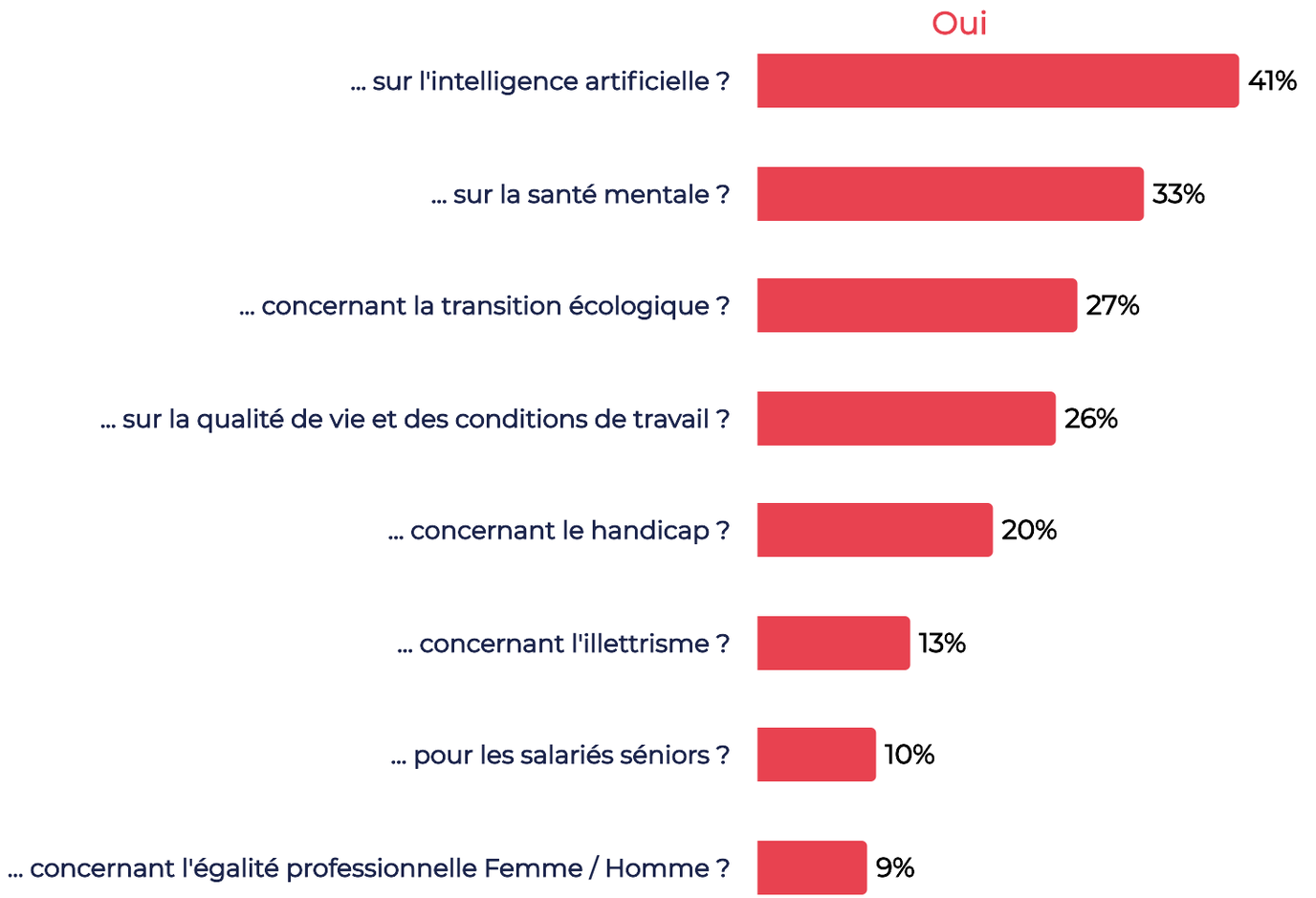
La conjoncture vous amène-t-elle à **prioriser certains types de formation** ?



La formation

Thématiques de formation les plus plébiscitées en 2026

Identifiez-vous des besoins d'accompagnement ou de formations pour votre établissement...

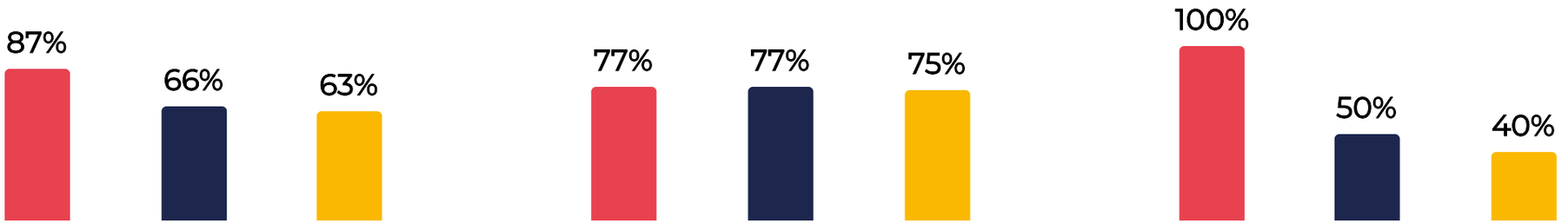


La formation

Besoins d'accompagnements sur les thématiques de formation les plus plébiscitées

Répartition des types d'accompagnements identifiés par les entreprises,

parmi les thématiques pour lesquelles le plus de besoins ont été déclarés.

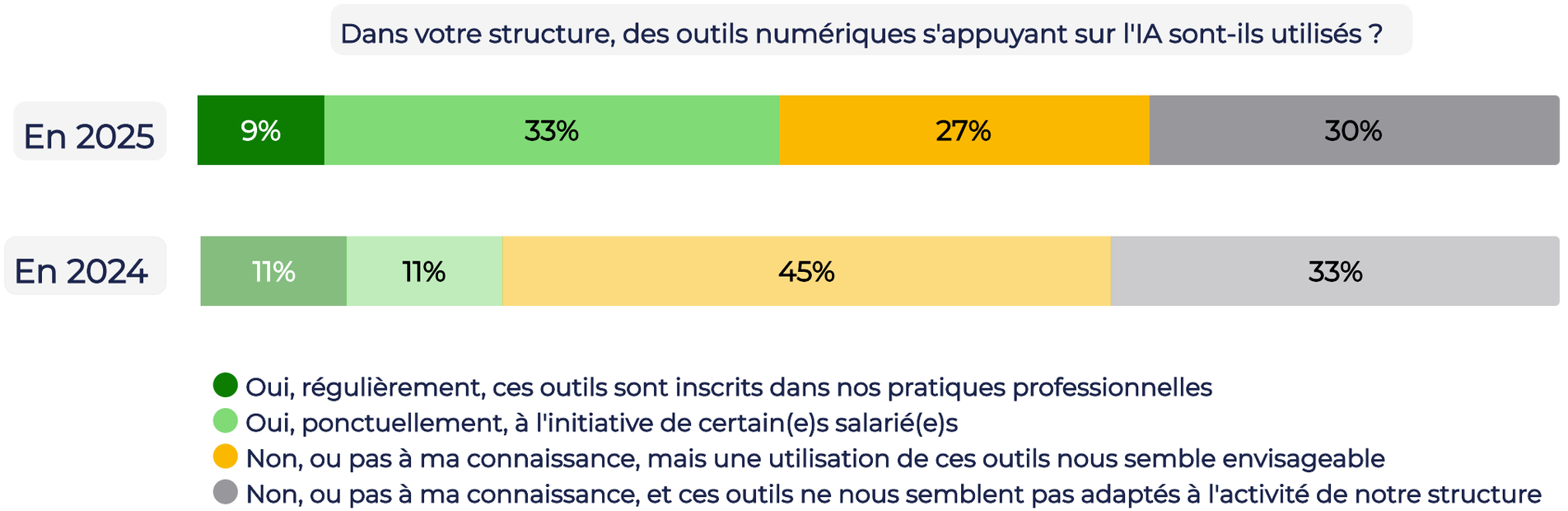


- Être accompagné pour trouver des formations adaptées et mobiliser des financements
- Disposer de ressources pour identifier les besoins des salariés et/ou des publics accompagnés
- Être tenu informé des webinaires, guides, recueils d'expériences ou autres événements organisés sur le sujet

L'identification d'un besoin sur une thématique s'accompagne **d'une forte demande d'accompagnement**, quel que soit le type de soutien proposé.

43% des établissements déclarent utiliser, au moins ponctuellement, **des outils numériques s'appuyant sur l'IA.**

Cet indicateur a **doublé** par rapport à 2024.



Parmi les établissements qui déclarent utiliser ce type d'outil :

64%

aimeraient être mieux **informés sur les risques** potentiels de l'IA.

100%

n'ont pas mis en place de **charte d'utilisation** pour encadrer les pratiques.

55%

aimeraient **se former d'avantage** sur les types d'utilisations possibles.

Malgré **une adoption rapide** des outils numériques s'appuyant sur l'IA, les établissements restent encore **peu informés sur les risques** associés et très peu d'entre eux déclarent déjà **encadrer les pratiques**.

5. L'alternance : recours et pratiques

A. Quelques indicateurs clefs pour comprendre l'alternance
B. Satisfaction vis à vis de l'alternance et difficultés rencontrés
C. Projection du recours à l'alternance pour 2026
D. Besoin d'accompagnement en lien avec l'alternance

L'alternance

Quelques indicateurs clefs pour comprendre l'alternance

43% des établissements déclarent avoir recruté des alternants **au cours des 3 dernières années.**

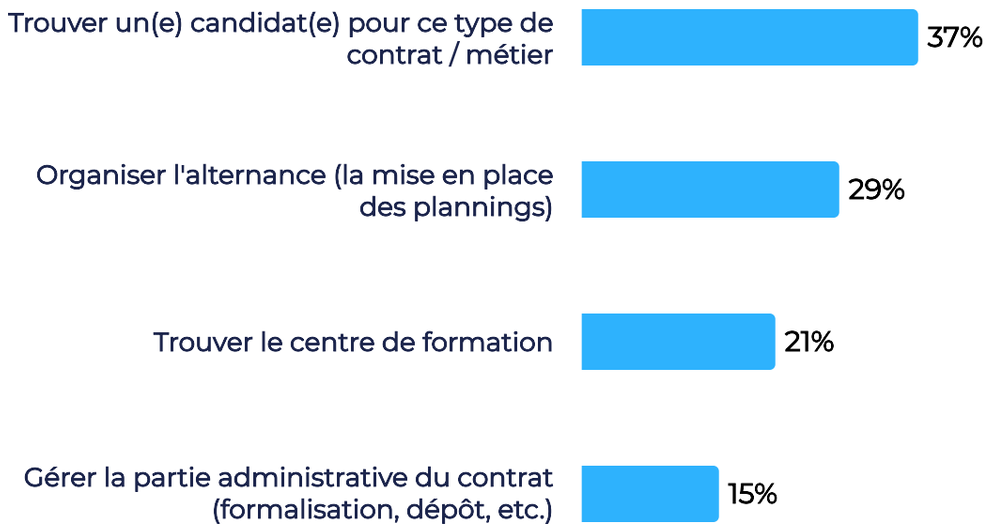
Evolution de cet indicateur sur les 5 dernières éditions :



Quelles sont les principales raisons pour lesquelles vous n'avez pas eu recours à l'alternance au sein de votre structure ?



Lors de la mise en place du contrat, avez vous eu des difficultés à ...

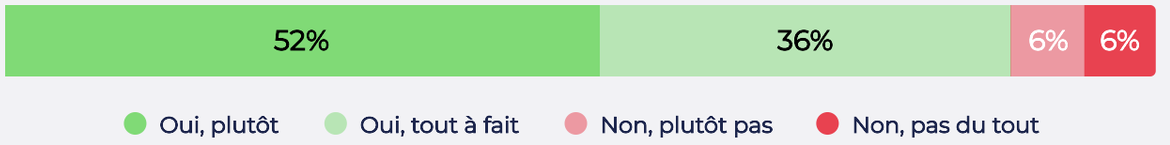


Alternance

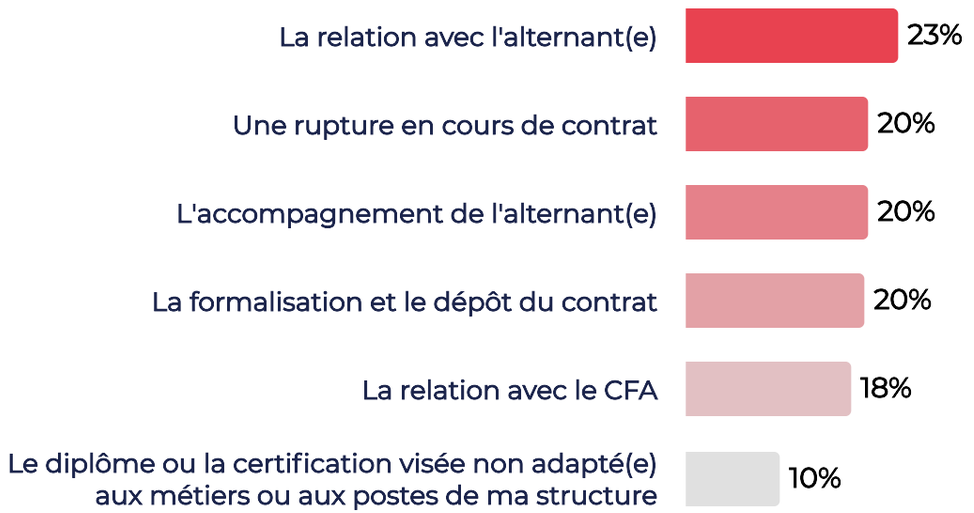
Satisfaction vis à vis de l'alternance et difficultés rencontrées

87% des établissements sont satisfaits du recours à l'alternance.

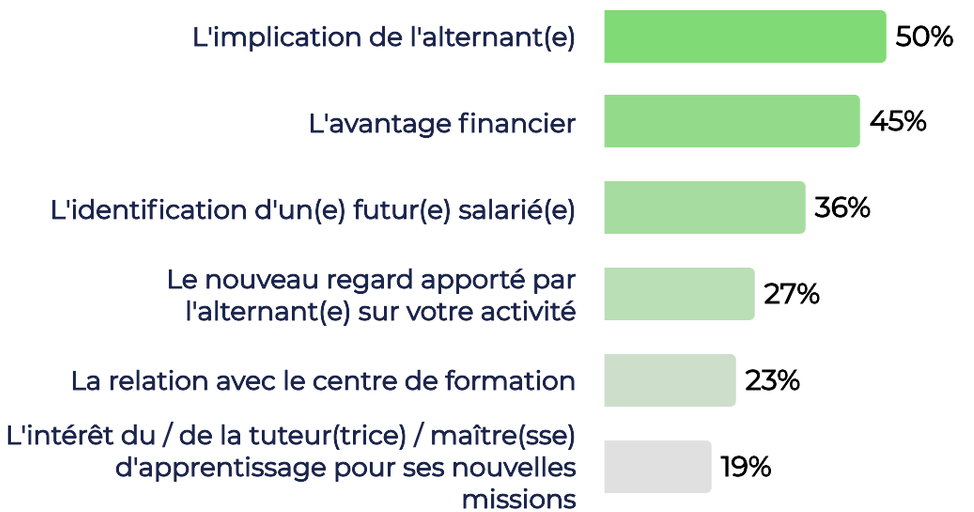
Le recours à l'alternance vous a-t-il satisfait ?



Quelles sont les principales difficultés que vous avez rencontrées :



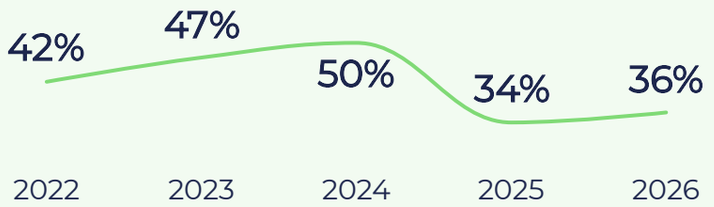
Quelles sont les bénéfices que vous avez constatés :



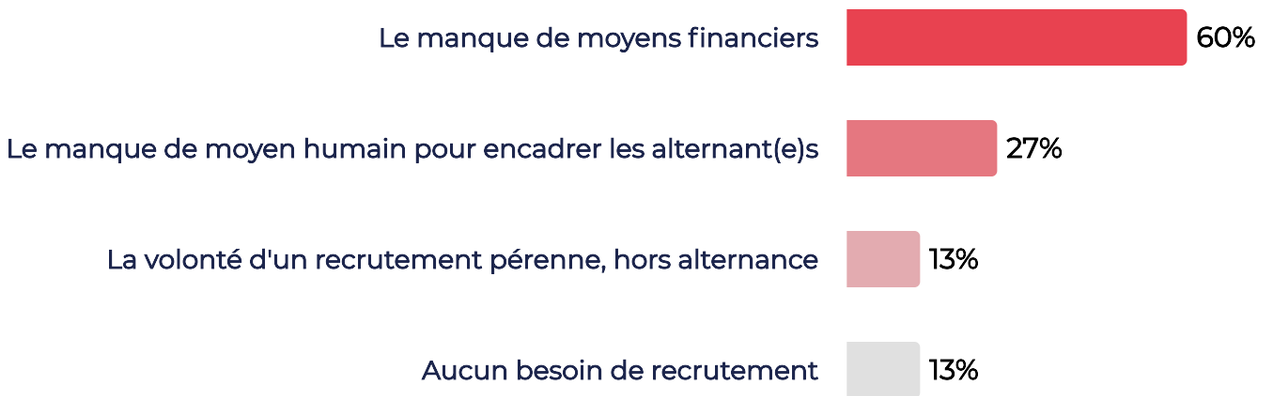
Alternance

Projection du recours à l'alternance pour 2026

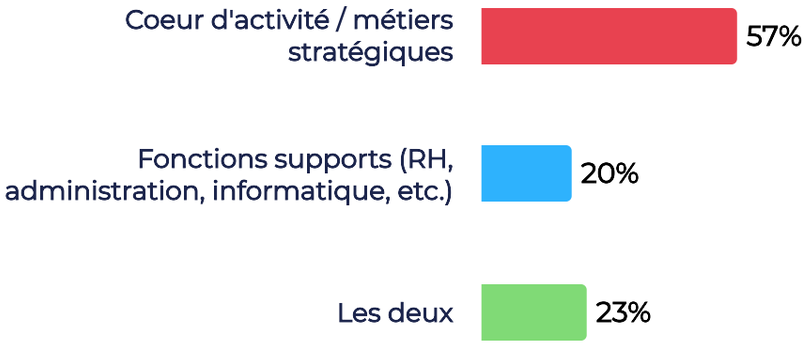
36% des établissements envisagent de **recruter en alternance** en 2026.



Pour quelles raisons n'envisagez vous pas de recruter en alternance en 2026 ?



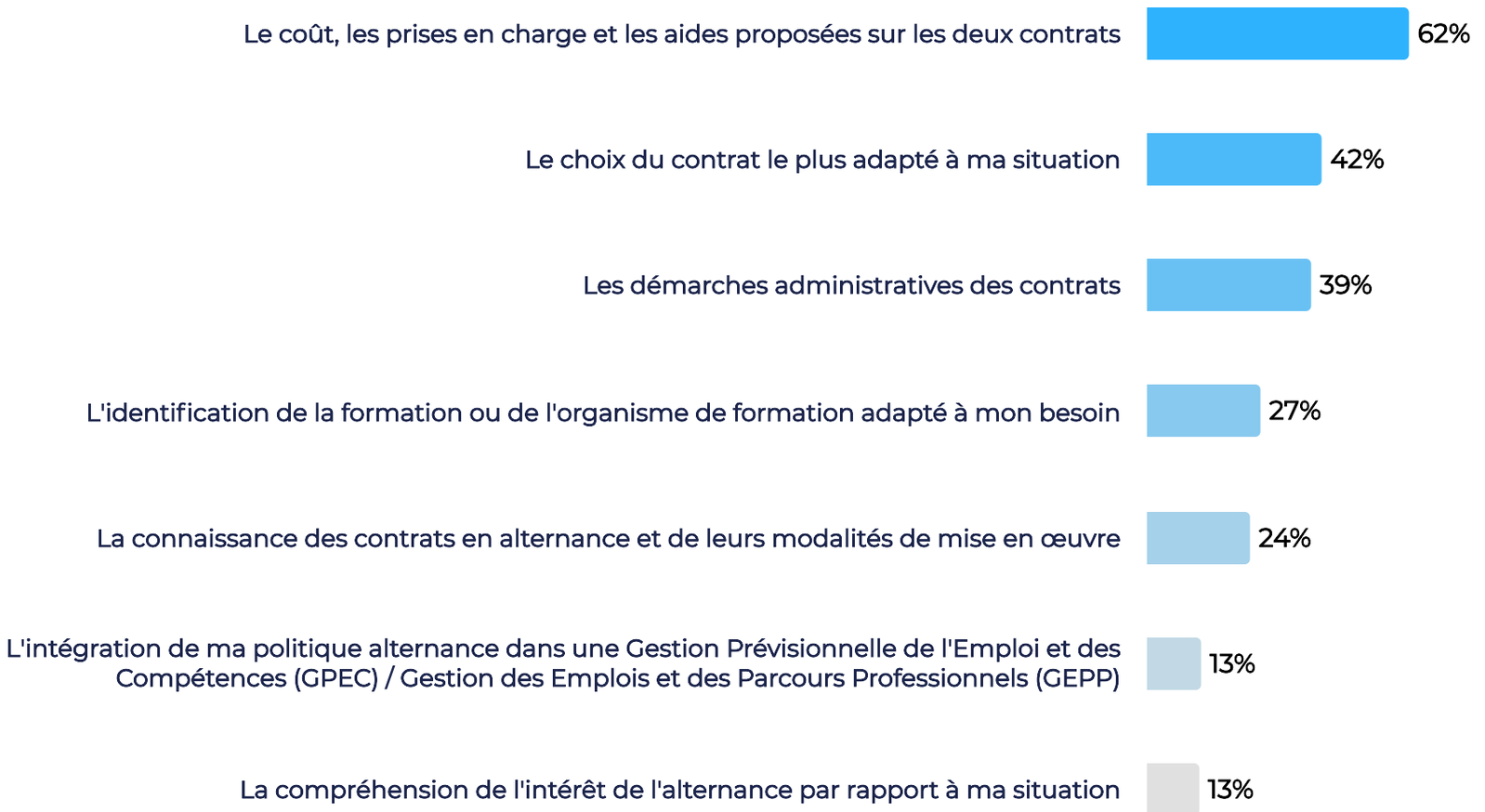
Pour quel type de métiers vous avez l'intention de recruter un(e) alternant(e) l'année prochaine



Alternance

Besoin d'accompagnement en lien avec l'alternance

Sur quels aspects en lien avec l'alternance auriez-vous un besoin d'accompagnement ?



6. Les adhérents et Uniformation

A. Besoins d'accompagnements

Les adhérents et Uniformation

Besoins d'accompagnements exprimés

Sur quels points Uniformation pourrait-il accompagner votre établissement lors des recrutements et besoins en développement de compétences ?

