Baromètre EMPLOI FORMATION COMPÉTENCES

Les chiffres clés dans la région La Réunion

Édition 2024

Taille de l'échantillon : 67 répondants
dont : 97% de structures de moins de 50 salariés
2% de structures de 50 à 300 salariés
1% de structures de plus de 300 salariés

67% des répondants au Baromètre envisagent une activité économique relativement stable en 2024

77% des répondants envisagent de recruter l'année à venir

99% ont identifié des domaines de compétences à faire évoluer

87% ont déclaré être satisfaits quant à leur expérience de l'alternance

Les évolutions récentes de l'activité et de l'emploi

73%

des répondants ont indiqué que leur activité a été impactée par un ou plusieurs événements conjoncturels en 2023.

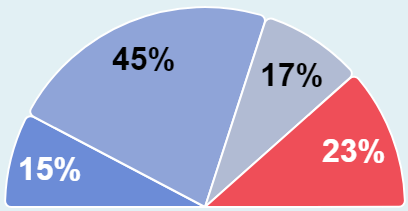
Les 3 principaux impacts conjoncturels 2023

- Le développement de nouveaux services ou activités : 46%
- Une baisse des subventions/marchés publics : 42%
- Une hausse de la fréquentation des usagers : 21%

Projections de recrutements

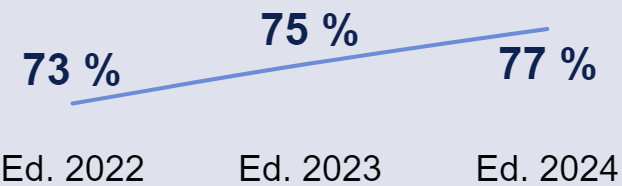
77%

des répondants envisagent de recruter



Davantage qu'en 2023 — Autant qu'en 2023
Moins qu'en 2023 — Ne pas recruter du tout

Evolution des projections de recrutements sur les 3 dernières éditions



Les 3 principaux métiers recherchés

- Chargé(e) de mission / développement / projets : 27%
- Personnel / agent(e) administratif(ve) : 16%
- Animateur(trice) socioculturel(le) et de loisirs : 15%

Les compétences pour les métiers recherchés

99%

des répondants ont identifié des domaines de compétences à faire évoluer

Evolution sur les 3 dernières éditions
% de Oui

Ed. 2022	Ed. 2023	Ed. 2024
100 %	100 %	99 %

Top 3 des domaines de compétences cités

- Organiser son activité / travailler en autonomie — 68%
- Travailler en groupe et en équipe — 58%
- Savoir s'adapter, faire face aux imprévus — 57%

89%

des répondants ont identifié des compétences numériques à faire évoluer

Evolution sur les 3 dernières éditions
% de Oui

Ed. 2022	Ed. 2023	Ed. 2024
64 %	86 %	89 %

Top 3 des domaines de compétences cités

- Communiquer à l'aide du numérique — 49%
- Sensibiliser des salarié(e)s au numérique — 41%
- Utiliser les applications ou services sur des équipements numériques — 35%

90%

des répondants ont identifié des compétences liées à la transition écologique à faire évoluer

Evolution sur les 3 dernières éditions
% de Oui

Ed. 2022	Ed. 2023	Ed. 2024
76 %	98 %	97 %

Top 3 des domaines de compétences cités

- Sensibiliser et éduquer au développement durable et à l'environnement — 59%
- Mettre en œuvre la réglementation et les normes qui s'appliquent à la structure — 34%
- Savoir trier les déchets en vue de leur valorisation — 32%

97%

des répondants ont identifié des compétences comportementales à faire évoluer

Evolution sur les 3 dernières éditions
% de Oui

Ed. 2022	Ed. 2023	Ed. 2024
86 %	90 %	90 %

Top 3 des domaines de compétences cités

- Travail en équipe — 57%
- Sens de l'organisation (planifier, prioriser, anticiper, ...) — 48%
- Capacité d'adaptation — 41%

Les projets de formation

66%

des répondants projettent un ou des départs en formation

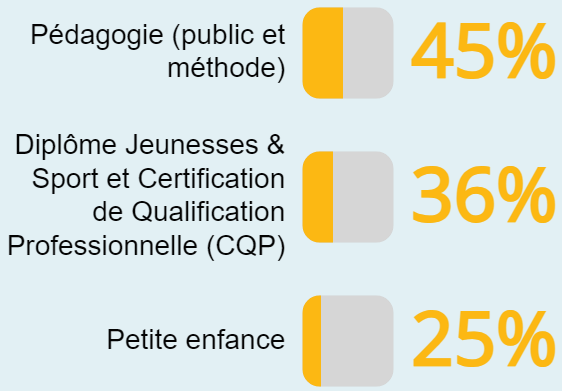
Evolution des projections de formation sur les 3 dernières éditions
% de Oui



Top 3 des domaines transversaux
(hors formations SST et Gestes et posture)



Top 3 des domaines sectoriels



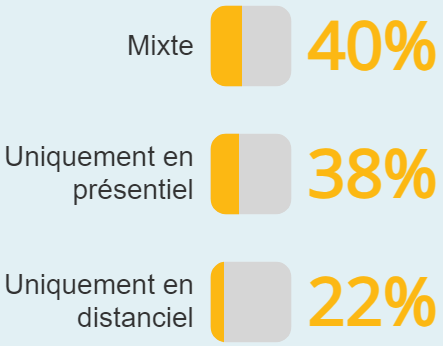
54%

des répondants indiquent avoir eu recours à des formations en modalité mixte en 2023

33%

des répondants affirment que la modalité de formation exclusivement à distance les inciterait à davantage de départ en formation

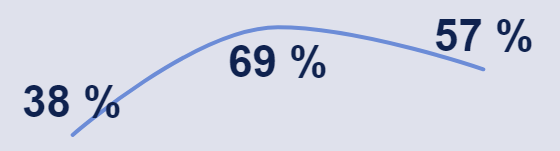
Pour une même session de formation, est-ce que vous souhaitez avoir le choix de la modalité de formation au moment de votre inscription ?



57%

des répondants projettent de recourir à la FEST*

Evolution des projections de recours à la FEST sur les 3 dernières éditions
% de Oui



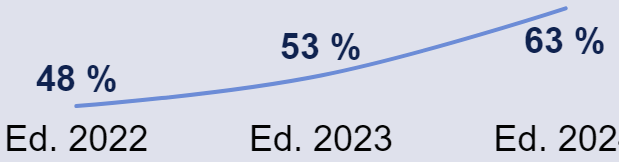
** Action de formation en situation de travail*

L'alternance

63%

des répondants déclarent avoir accueilli un ou des alternants au cours des trois dernières années

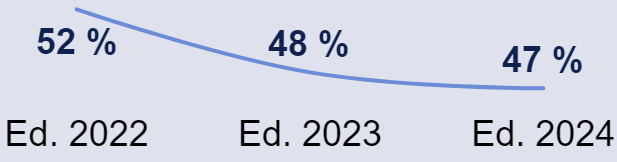
Evolution sur les 3 dernières éditions
% de Oui



47%

d'entre eux ont déclaré ne pas avoir rencontré de difficulté

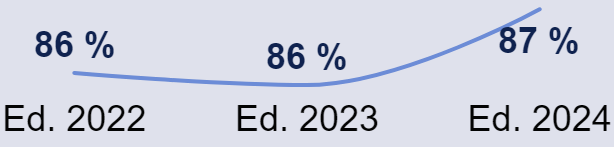
Evolution sur les 3 dernières éditions
% aucune difficulté



87%

se déclarent satisfaits de cette expérience

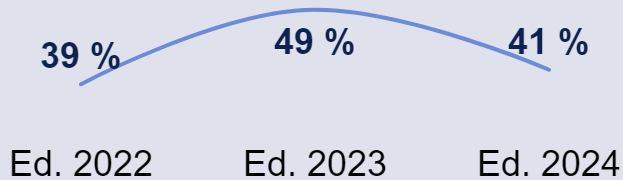
Evolution sur les 3 dernières éditions
% de Oui



41%

des répondants ont indiqué avoir pérennisé un ou des alternants dans leur structure à l'issue du contrat

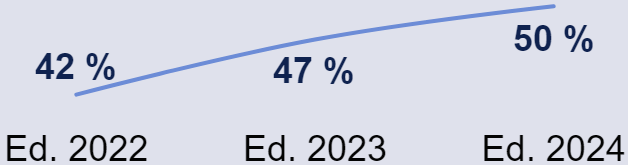
Evolution sur les 3 dernières éditions
% de Oui



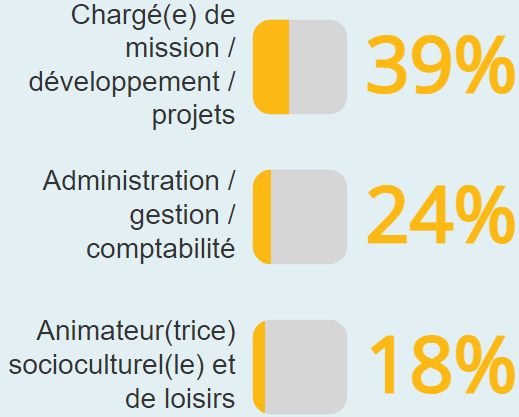
50%

pensent recruter de nouveaux alternants dans leur structure

Evolution sur les 3 dernières éditions
% de Oui



Les 3 principaux métiers recherchés



Méthodologie: Enquête réalisée par BVA People Consulting, du 2 novembre 2023 au 5 janvier 2024 auprès d'un panel d'environ 35 000 structures. Les branches de France Travail et du Régime Général de la Sécurité Sociale n'ont pas été interrogées. 3 179 structures représentant 3 548 établissements ont répondu à l'enquête.