Baromètre
EMPLOI FORMATION COMPÉTENCES

Les chiffres clés du Baromètre Uniformation pour la région La Réunion

Édition 2023

Taille de l'échantillon : 81 réponses
dont
93% structures de moins de 50 salariés
7% structures de 50 à 300 salariés
0% structures de plus de 300 salariés

59% des répondants envisagent une activité économique relativement stable en 2023

75% des répondants envisagent de recruter l'année à venir

94% ont identifié des domaines de compétences à faire évoluer

86% ont déclaré être satisfaits quant à leur expérience de l'alternance

Les évolutions récentes de l'activité et de l'emploi

72%

des répondants ont indiqué que leur activité a été impactée par un ou plusieurs événements conjoncturels en 2022.

Les 3 principaux impacts conjoncturels sur l'activité des établissements en 2022

Une baisse des subventions/marchés publics	34%
Une hausse de la fréquentation des usagers	24%
Le développement de nouveaux services ou activités	17%

Projections de l'activité économique des établissements en 2023

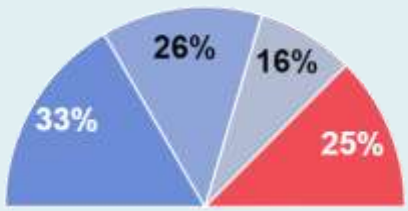
Plutôt en hausse	31%
Relativement stable	59%
Plutôt en baisse	10%

Projections de l'emploi

75%

des répondants envisagent de recruter en 2023

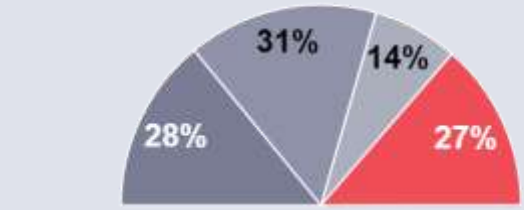
Projections de recrutement en 2023



73%

des répondants envisageaient de recruter en 2022

Projections de recrutement en 2022



Les 3 principaux métiers recherchés en 2023

Animateur(trice) socioculturel(le) et de loisirs	28%
Jardinier(ère) / intendant(e) / paysagiste	20%
Personnel / agent(e) administratif	17%

Edition précédente

Animateur(trice) socioculturel(le) et de loisirs	28%
Jardinier(ère) / intendant(e) / paysagiste	20%
Gestionnaire / comptable	14%

Les compétences recherchées et leurs évolutions

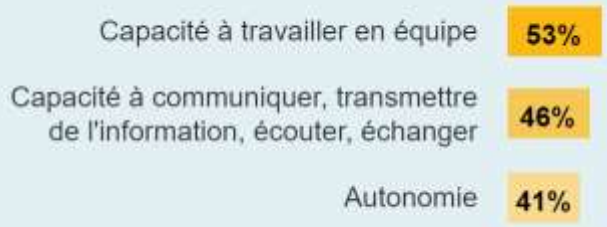
Les 3 compétences les plus citées en 2023



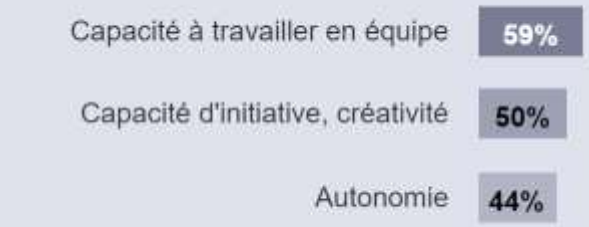
Edition précédente



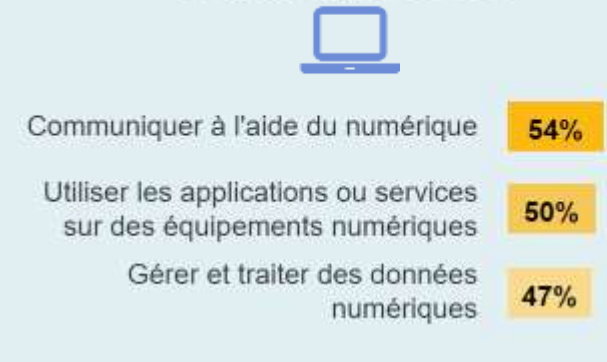
Les 3 compétences comportementales renforcées et nécessaires à l'avenir les plus citées en 2023



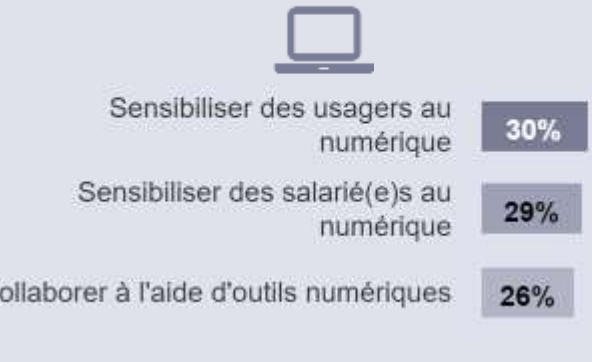
Edition précédente



Les 3 compétences les plus citées en lien avec le numérique en 2023



Edition précédente



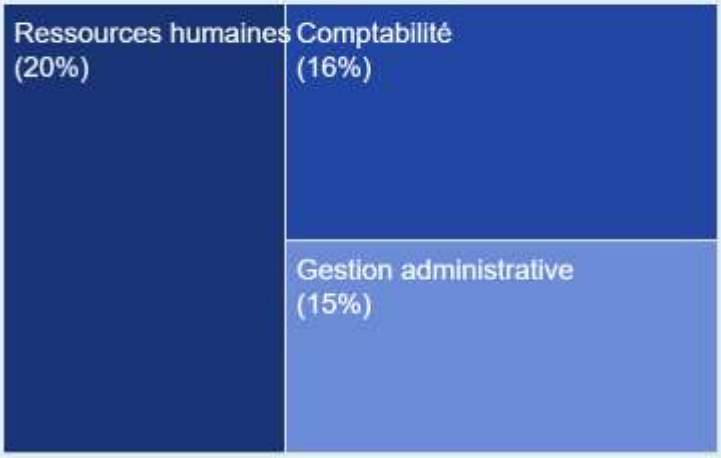
Les 3 compétences les plus citées en lien avec la transition écologique en 2023



Edition précédente



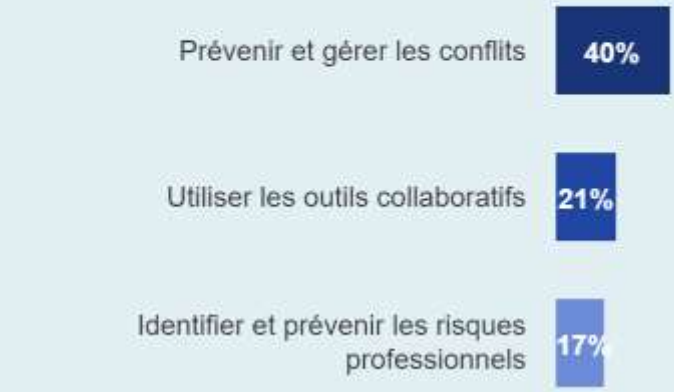
Les 3 principaux domaines attendus en 2023
(hors formations SST et Gestes et posture)



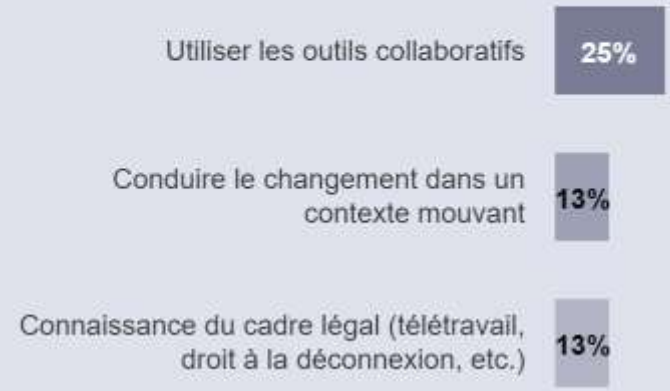
Edition précédente
(hors formations SST et Gestes et posture)



Les 3 principaux besoins spécifiques pour la formation des encadrant(e)s managers en 2023



Edition précédente



Au Baromètre 2023

- **38%** des répondants ont déclaré avoir eu recours une formation mixte l'année passée.
- **57%** d'entre eux ont indiqué que c'était la première fois qu'ils avaient recours à cette modalité de formation.
- **46%** d'entre eux se déclarent désormais prêt à avoir recours à une formation n'utilisant que du distanciel de manière plus fréquente qu'auparavant.

Au Baromètre 2022

- **29%** des répondants déclaraient avoir eu recours une formation mixte l'année passée.
- **73%** d'entre eux indiquaient que c'était la première fois qu'ils avaient recours à cette modalité de formation.
- **38%** d'entre eux se déclaraient désormais prêt à avoir recours à une formation mixte de manière plus fréquente qu'auparavant.

69%

des répondants envisagent de recourir à la FEST* en 2023.

19%

des répondants envisageaient de recourir à la FEST* en 2022.

** Action de formation en situation de travail*

L'alternance

Au Baromètre 2023

53%

des répondants déclarent avoir accueilli un ou des alternants au cours des trois dernières années

48%

d'entre eux ont déclaré n'avoir rencontré aucune difficulté

86%

se déclarent satisfaits de cette expérience

36%

des répondants ont indiqué avoir pérennisé un ou des alternants dans leur structure à l'issue du contrat

47%

pensent recruter de nouveaux alternants dans leur structure en 2023

Au Baromètre 2022

48%

des répondants déclaraient avoir accueilli un ou des alternants entre 2019 et 2021.

52%

d'entre eux déclaraient n'avoir rencontré aucune difficulté

86%

se déclaraient satisfaits de cette expérience

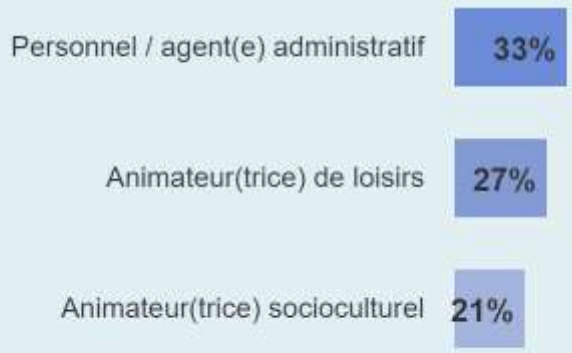
28%

des répondants indiquaient avoir pérennisé un ou des alternants dans leur structure à l'issue du contrat

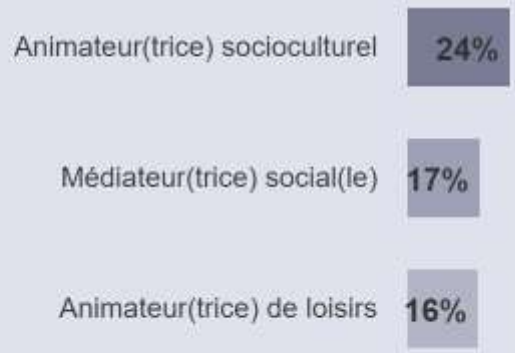
42%

déclaraient envisager de recruter de nouveaux alternants dans leur structure en 2022

Les 3 principaux métiers recherchés pour l'alternance en 2022



Edition précédente



Méthodologie: Enquête réalisée par les cabinets Synoptic et Quadrat, du 3 novembre au 31 décembre 2022 auprès d'un panel de plus de 40 000 structures. Les branches de Pôle Emploi et du Régime Général de la Sécurité Sociale n'ont pas été interrogées. 4 535 structures représentant 5 594 établissements ont répondu à l'enquête.