Les chiffres clés

Baromètre Uniformation

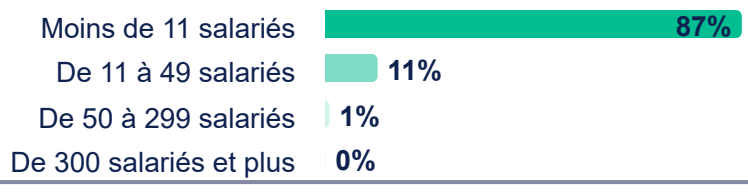
Baromètre EMPLOI FORMATION COMPÉTENCES

Édition 2025

Branche UNIFORMATION

Région La Réunion

Nombre de structures répondantes : 72



77% des structures envisagent une activité **stable** ou **en hausse** en 2025.

67% des répondants envisagent de **recruter** durant l'année à venir.

91% identifient **des compétences à faire évoluer** dans leurs structures.

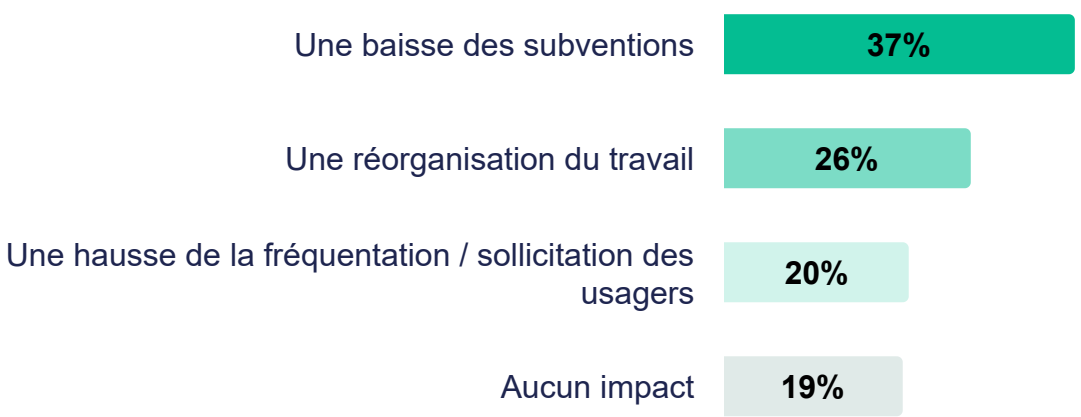
88% projettent **un** ou **des départs en formation** en 2025.

L'évolution de l'activité

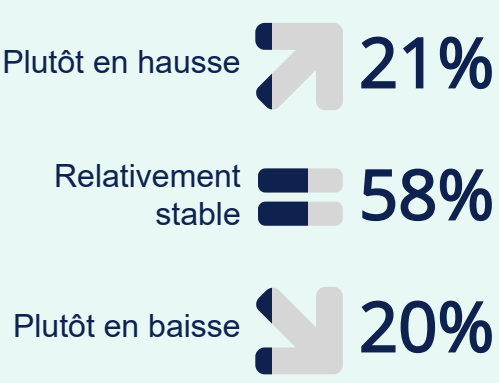
37%

des structures ont indiqué avoir été impactées par **des baisses de subventions** en 2024.

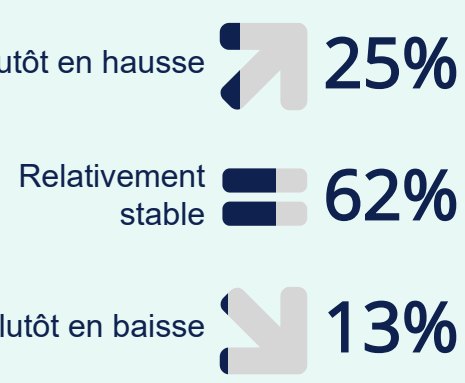
Les incidents conjoncturels ayant le plus impacté les structures en 2024



Rétrospective du sentiment **d'évolution de l'activité** des structures en **2024**

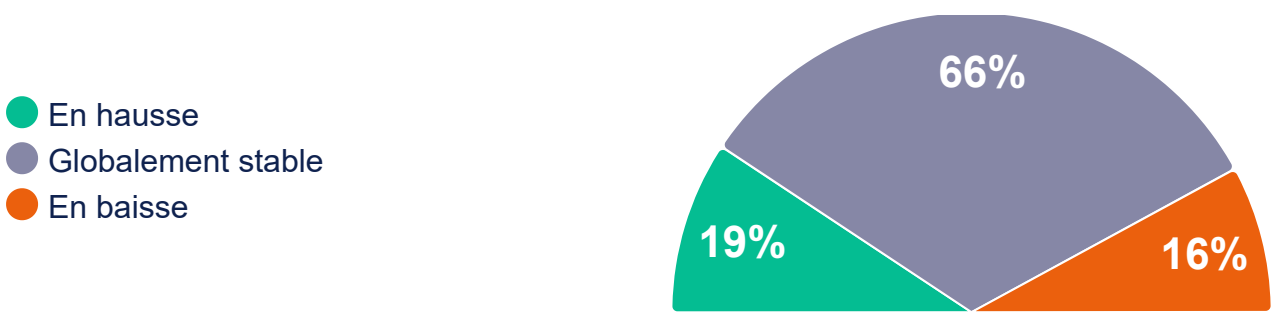


Projection de **l'évolution de l'activité** des structures en **2025**



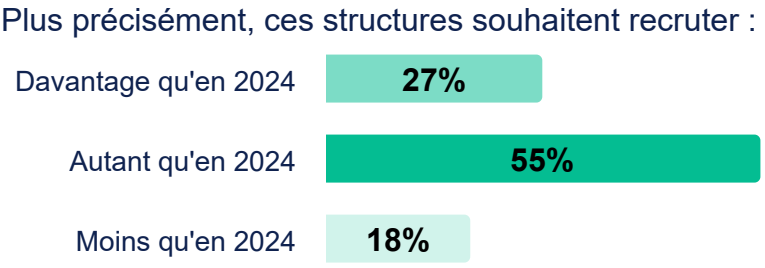
Les évolutions de l'emploi et projections de recrutements

Evolution de l'effectif salarié des structures de la cohésion sociale en 2024 :

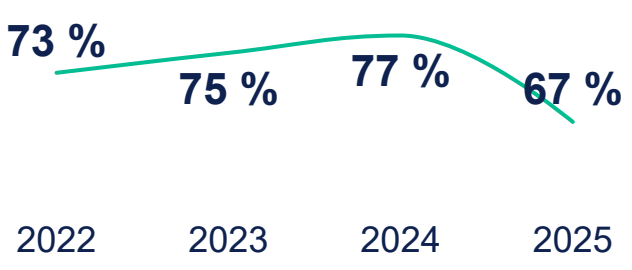


67% des structures envisagent de **recruter en 2025.**

Plus précisément, ces structures souhaitent recruter :



Evolution des projections de recrutements sur les 4 dernières éditions



Les 3 métiers les plus recherchés en 2025 par les structures :



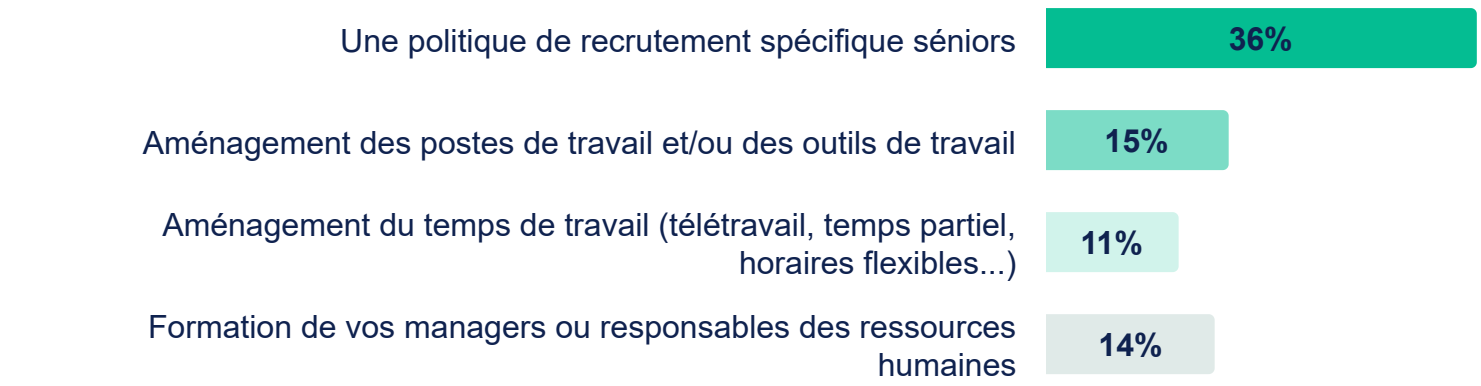
Politique des ressources humaines

NEW 2025

L'emploi des salariés séniors

19% Des structures déclarent avoir mis en place **au moins une mesure en lien avec l'emploi des salarié(e)s de 50 ans et plus**.

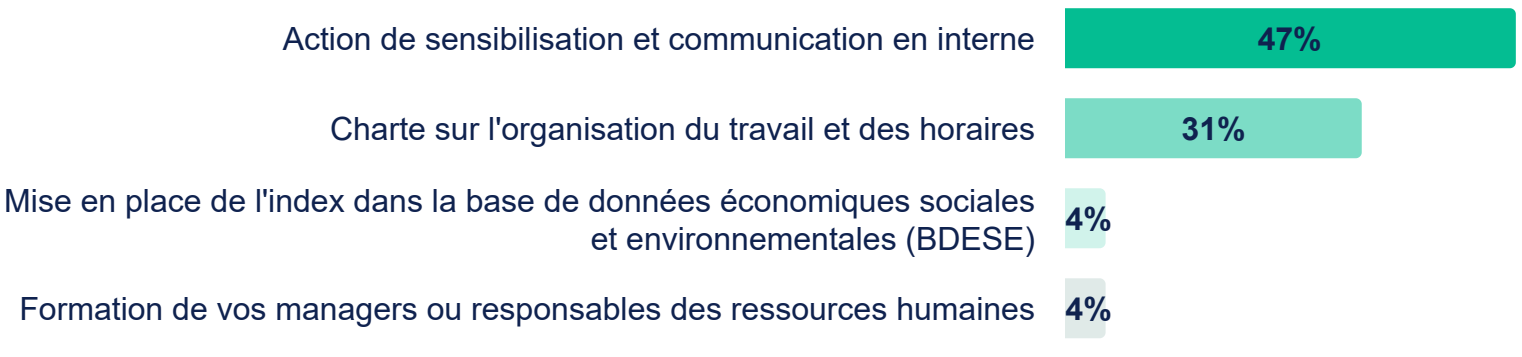
Les mesures les plus mises en place pour favoriser l'emploi des séniors :



L'égalité professionelle femme homme

41% des structures déclarent mettre en place **des mesures concrètes pour agir sur le sujet de l'égalité professionnelle femme - homme.**

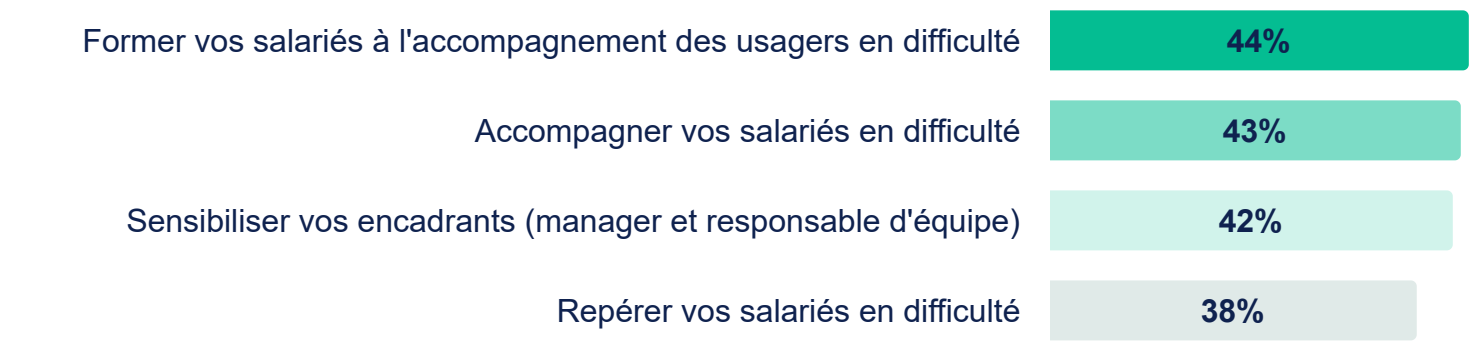
Les principales mesures mises en place sur ce sujet



L'illettrisme

37% des structures ont **besoin d'être outillées** pour agir face à **des situations d'illettrisme**

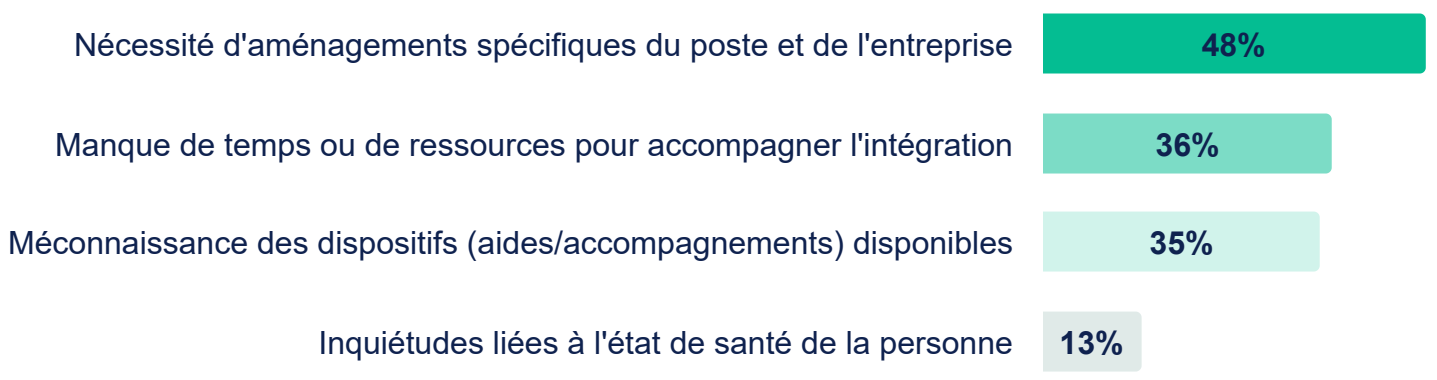
Les principales mesures mises en place sur ce sujet :



Le handicap

15% des structures comptent **des travailleurs ayant une reconnaissance handicap (RQTH)** parmi leurs salariés.

Les principaux freins identifiés par les structures pour le recrutement de personnes en situation de handicap :



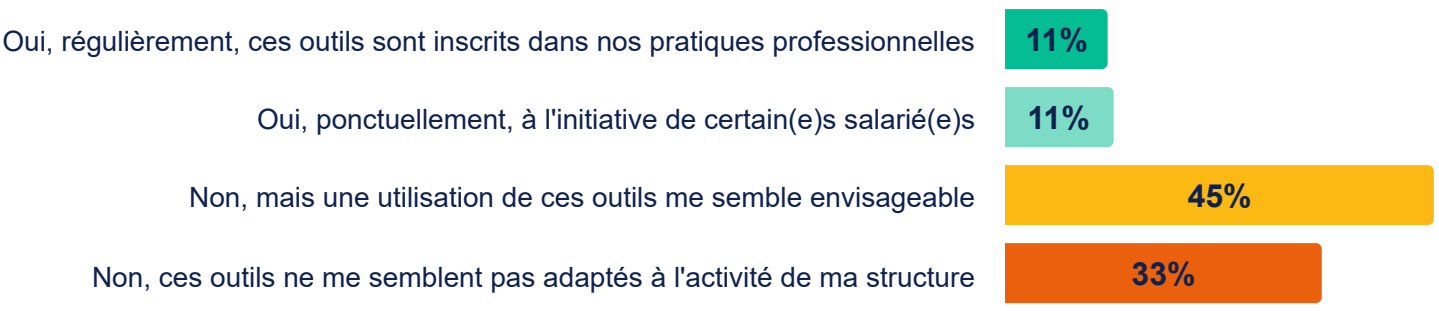
Les compétences recherchées et leurs évolutions

NEW 2025

L'intelligence artificielle

26% des structures souhaitent **se former à l'utilisation de l'IA.**

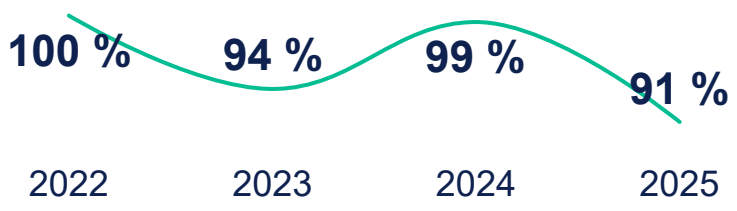
Utilisez-vous des outils numériques s'appuyant sur l'intelligence artificielle dans votre structure ?



Les compétences globales

91% des structures souhaiteraient faire évoluer les **compétences** de leurs salariés.

Evolution sur les 4 dernières éditions



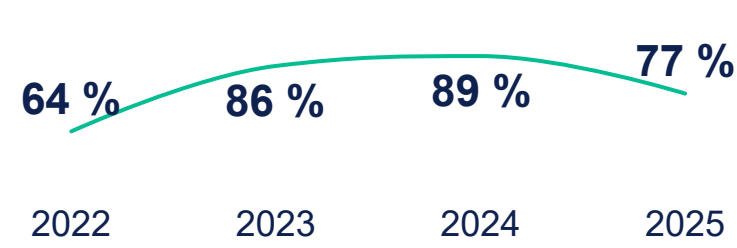
Les compétences globales les plus citées

- Organiser son activité / travailler en autonomie — 58%
- Accueillir, renseigner le public, les usagers, les bénéficiaires — 47%
- Savoir s'adapter, faire face aux imprévus — 42%
- Communiquer à l'oral et à l'écrit — 32%

Les compétences numériques

77% souhaiteraient faire évoluer leurs **compétences numériques**

Evolution sur les 4 dernières éditions



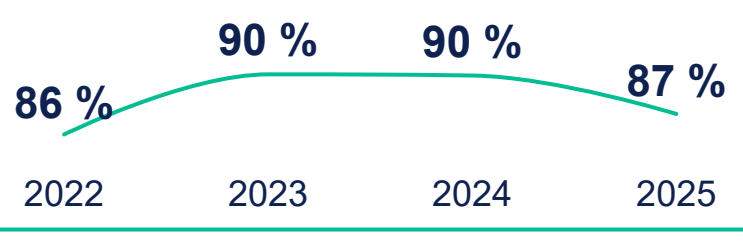
Les compétences numériques les plus citées

- Communiquer à l'aide du numérique — 30%
- Utiliser les applications ou services sur des équipements numériques (smartphones, tablettes, ordinateurs, …) — 30%
- Sensibiliser des salarié(e)s au numérique — 26%

Les compétences écologiques

97% souhaiteraient faire évoluer leurs **compétences liées à la transition écologique**

Evolution sur les 4 dernières éditions



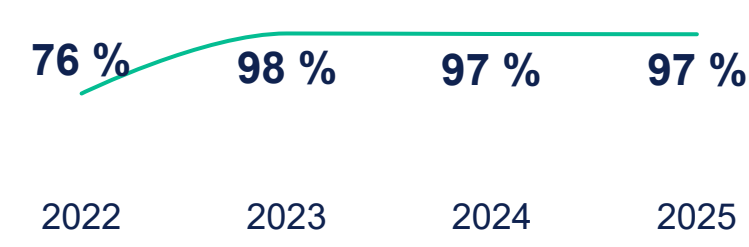
Les compétences écologiques les plus citées

- Sensibiliser et éduquer au développement durable et à l'environnement — 60%
- Savoir trier les déchets en vue de leur valorisation — 42%
- Connaître les gestes professionnels permettant de faire des économies d'énergie, d'eau ou de matières premières — 38%

Les compétences comportementales

87% souhaiteraient faire évoluer leurs **compétences comportementales**

Evolution sur les 4 dernières éditions



Les compétences comportementales les plus citées

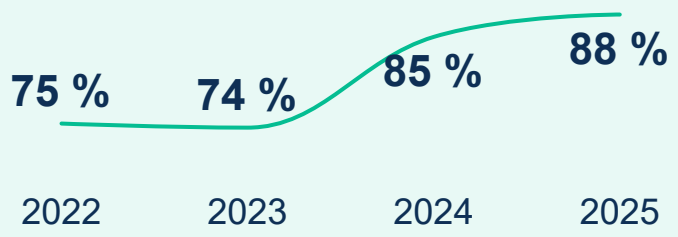
- Travail en équipe — 77%
- Autonomie — 58%
- Sens de l'organisation (planifier, prioriser, anticiper, ...) — 57%

La formation professionnelle

88%

des structures projettent un ou des **départs en formation** en 2025.

Evolution des projections de départs en formation sur les 4 dernières éditions

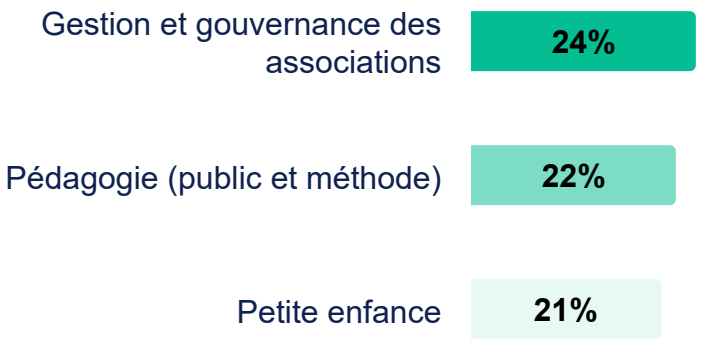


Les domaines transversaux
les plus fréquemment envisagés

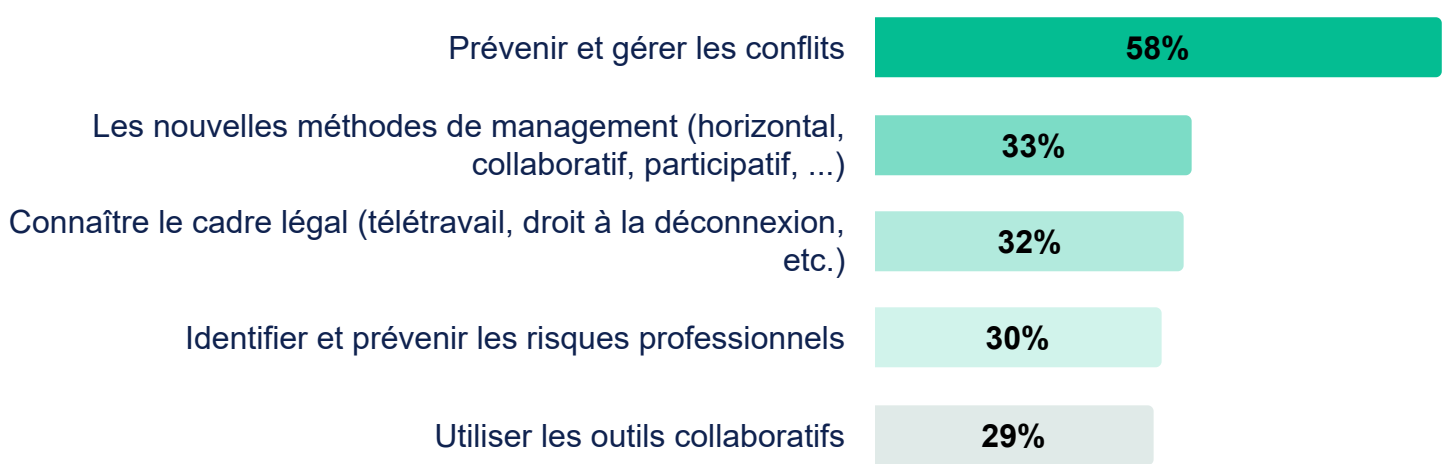
(hors formations SST et Gestes et posture)



Les domaines sectoriels
les plus identifiés



La formation des encadrants managers : les besoins les plus identifiés

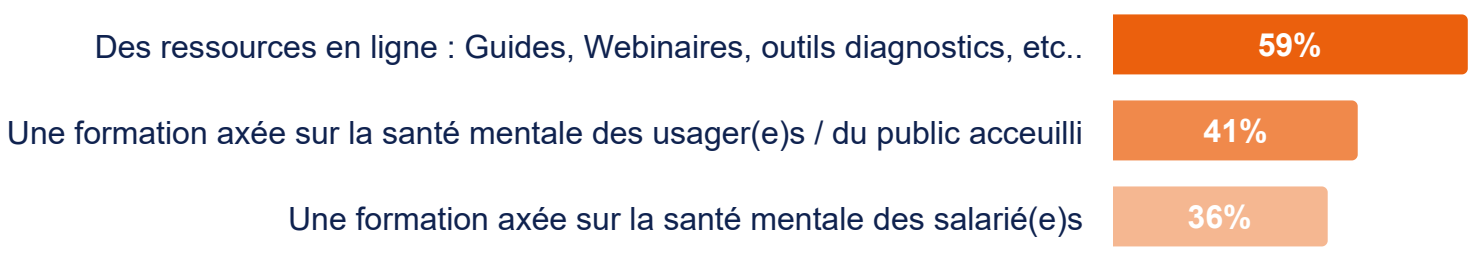


NEW 2025

La santé mentale

50% des structures sont intéressées par des formations sur **la santé mentale** et **l'identification des vulnérabilités psychologiques.**

Les dispositifs suscitant le plus d'intérêt sur cette thématique :

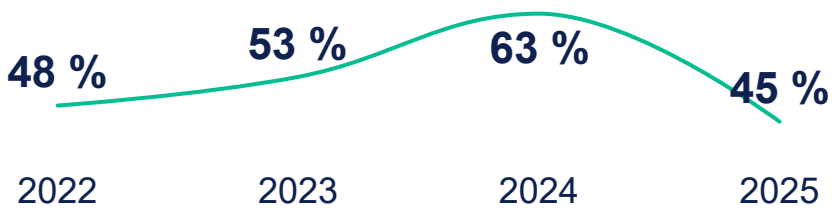


L'alternance

45%

des structures déclarent **avoir accueilli un ou des alternants** au cours **des trois dernières années.**

Evolution de cet indicateur sur les 4 dernières éditions :



NEW 2025

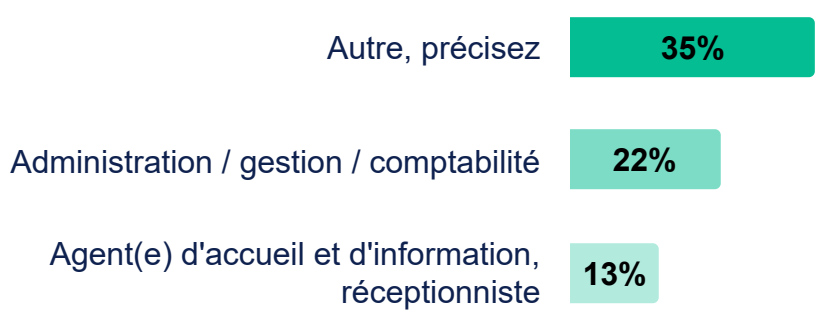
78% des structures estiment que **l'aide unique versée par l'Etat est déterminante** pour le recrutement d'un apprenti dans leur structure.

34% des structures envisagent **de recruter de nouveaux alternants** en 2025.

30%

ont pérennisé au moins un alternant, à l'issue de leur contrat dans leur structure, lors des 3 dernières années.

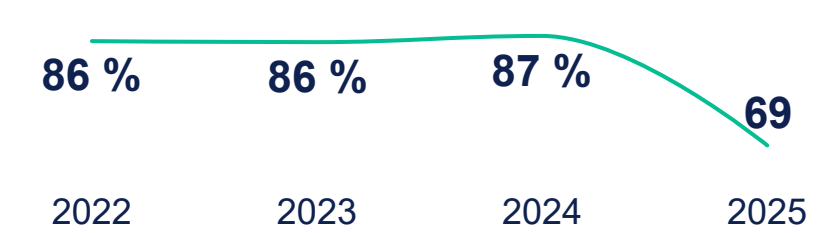
Les 3 principaux métiers recherchés pour un contrat d'alternance



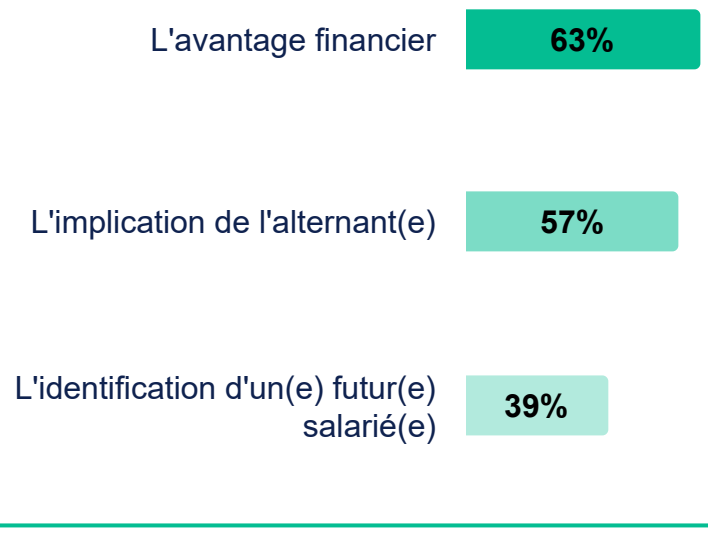
82%

déclarent être **satisfaits de leur expérience de recrutement en alternance.**

Evolution de cet indicateur sur les 4 dernières éditions



Raisons de satisfaction
les plus citées



Raisons d'insatisfaction
les plus citées



Les ruptures de contrat d'alternance

56% des structures ont indiqué avoir rencontré **un** ou **des cas de rupture de contrat** au cours des trois dernières années.

0% ont eu recours à un **médiateur** de l'alternance.

Qui a été a l'initiative de la rupture ?



Raisons de rupture les plus citées :

