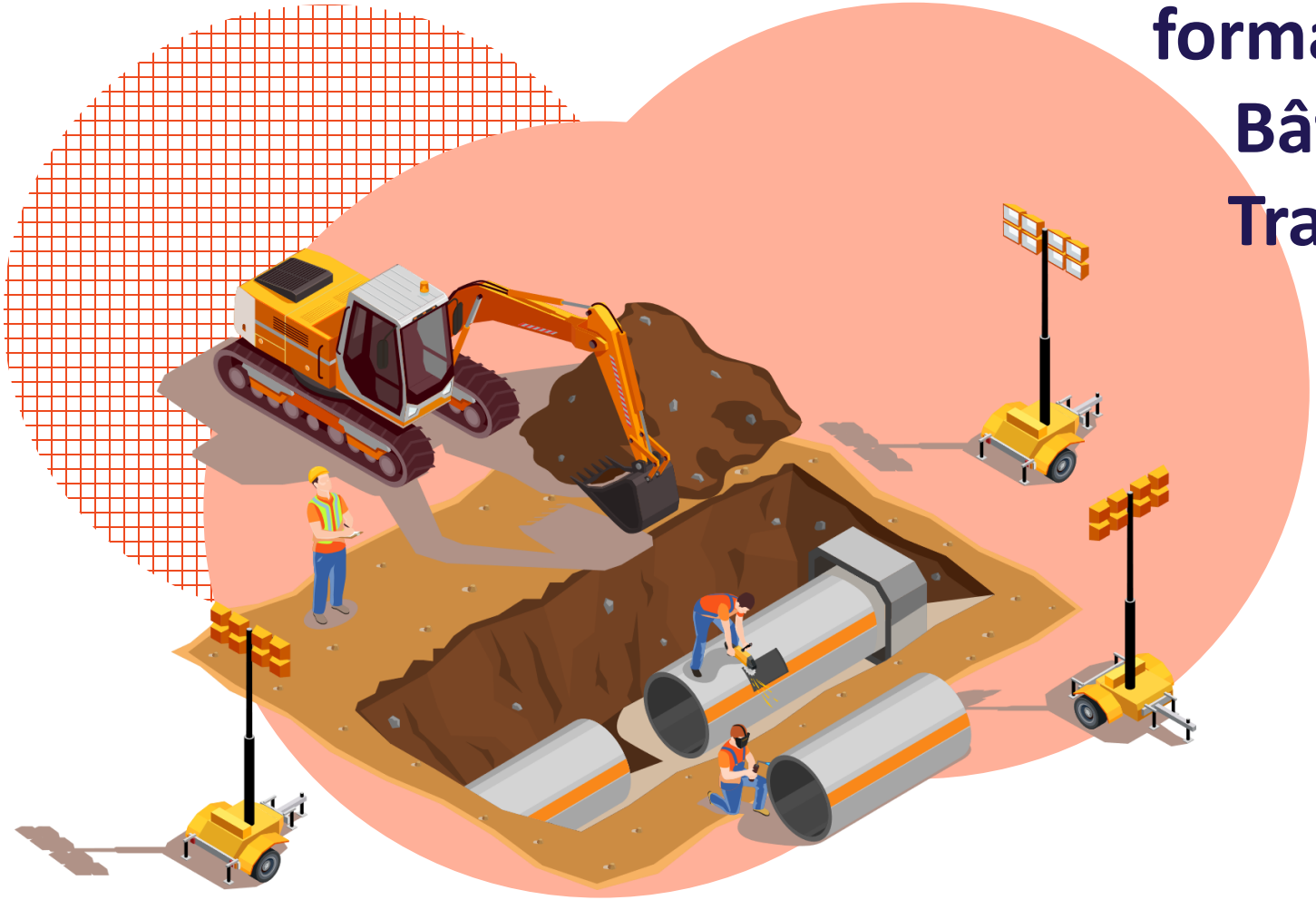
Activité, emploi et formation dans le Bâtiment et les Travaux Publics

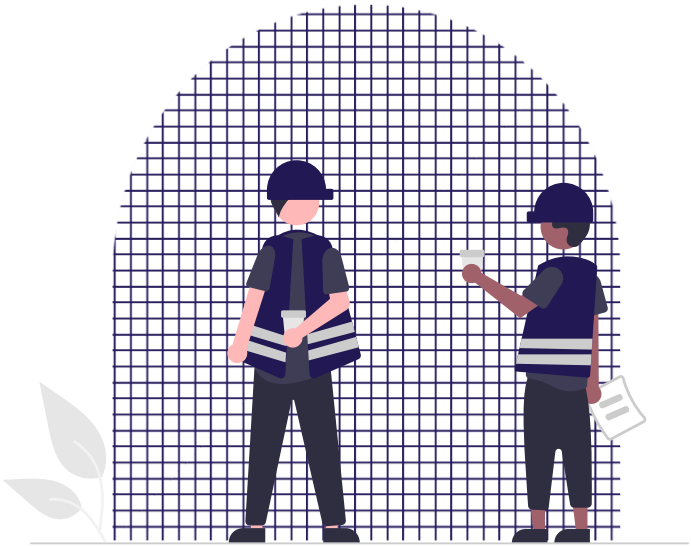
LA RÉUNION



CELLULE ECONOMIQUE DU BTP
DE LA REUNION

Observatoire des métiers du BTP

Edition Décembre 2022



SOMMAIRE

1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN RÉGION ?

1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN RÉGION ?

2.1 Evolution de l'activité du BTP
2.2 Evolution de l'effectif salarié
2.3 Formation initiale modification… quelles tendances de fond ?

3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN RÉGION

3.1 Métiers de la maçonnerie gros œuvre
3.2 Métiers des cloisons et façades
3.3 Métiers du toit et ossature
3.4 Métiers de l'aménagement bois
3.5 Métiers de la métallerie
3.6 Métiers de l'électricité
3.7 Métiers des fluides
3.8 Métiers du sol
3.9 Métiers des constructeurs des réseaux de canalisation
3.10 Métiers Conducteurs et mécaniciens d'engins
3.11 Métiers ouvrages d'art
3.12 Métiers réseaux électriques et communication
3.13 Métiers routes
3.14 Métiers VRD

1

Au carrefour de l’activité, de l’emploi et de la formation : quels constats aujourd’hui en région ?

Le tissu économique du BTP à La Réunion est caractérisé par des petites entreprises.

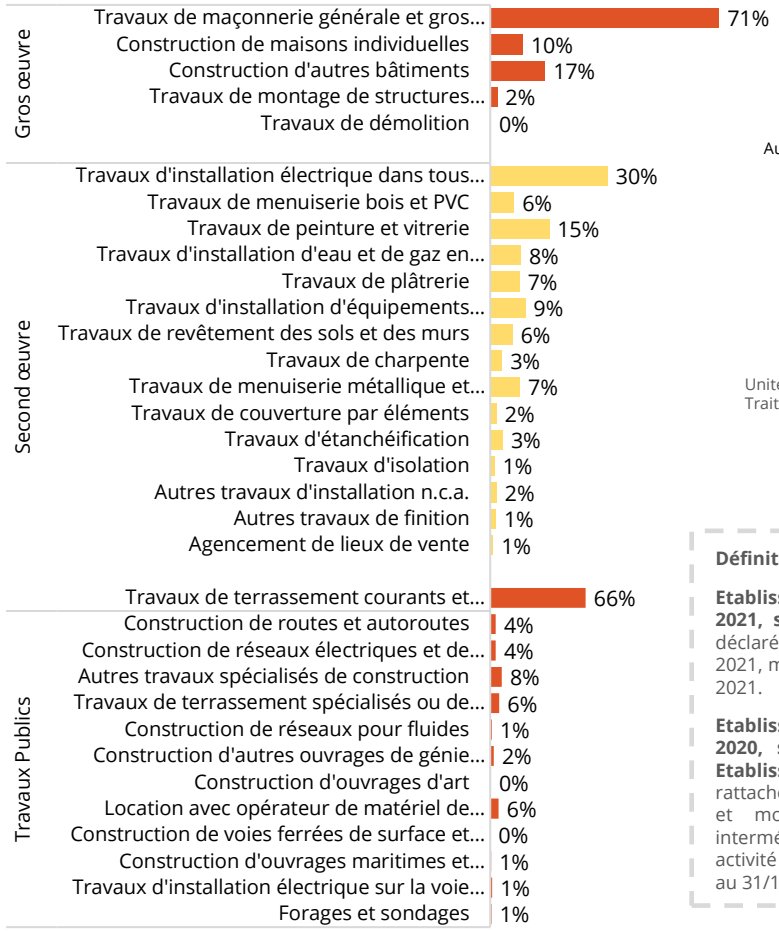
2 286
établissements employant au moins un salarié à fin 2021

5 826
établissements n'employant aucun salarié à fin 2020

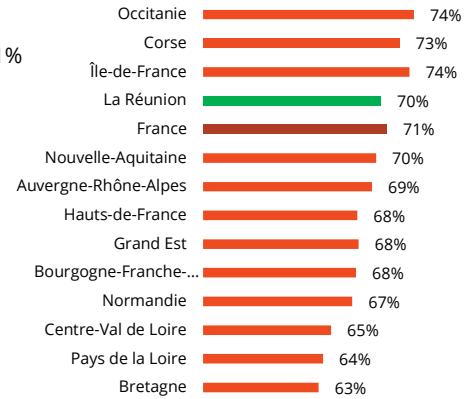
Les entreprises employant jusqu'à 10 salariés représentent plus de 80% des entreprises du BTP.

Répartition des établissements du BTP ayant employé au moins un salarié à fin 2021

Unité : Nombre d'établissements au 31/12/2021 | Source CCP BTP-Traitements Réseau des CERC et CERBTP



Part des établissements n'employant aucun salarié à fin 2020



Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE - Traitements Réseau des CERC

Répartition des établissements employant au moins un salarié à fin 2021 selon la tranche d'effectif

	Nombre	%
1 à 5 salariés	1 505	66%
6 à 10 salariés	369	16%
11 à 49 salariés	372	16%
50 salariés et +	40	2%
Ensemble	**2 286**	**100%**

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Définitions

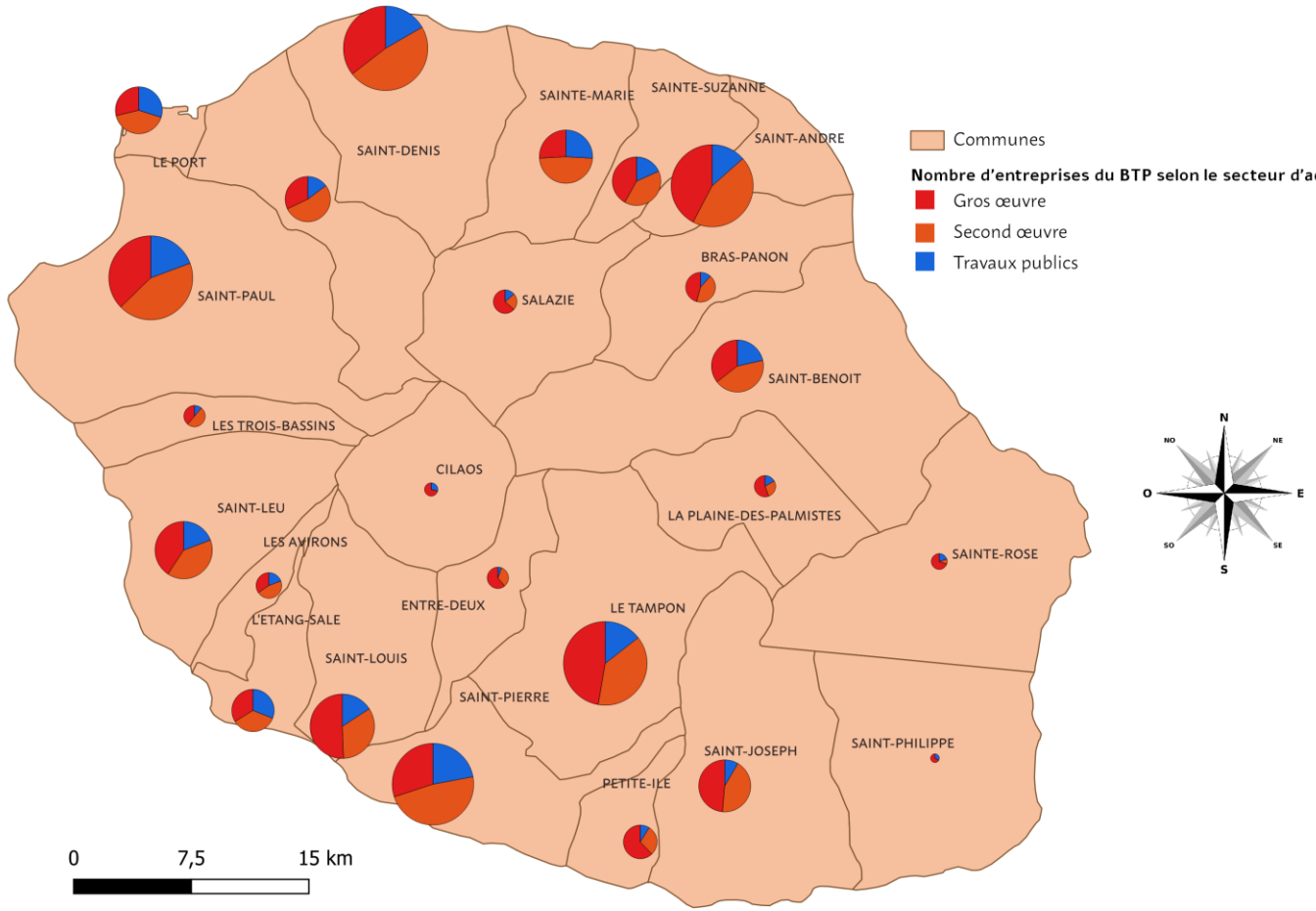
Etablissements employant au moins un salarié à fin 2021, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2021, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2021.

Etablissements n'employant aucun salarié à fin 2020, source Répertoire des Entreprises et des Etablissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2020.

Répartition des établissements du BTP sur les territoires

Nombre d'établissements du BTP selon le secteur d'activité à fin 2021

Sources : INSEE (REE) – Traitements Réseau des CERC



Mobilisation des ressources : salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

RESSOURCE MOBILISÉE

19 367
salariés

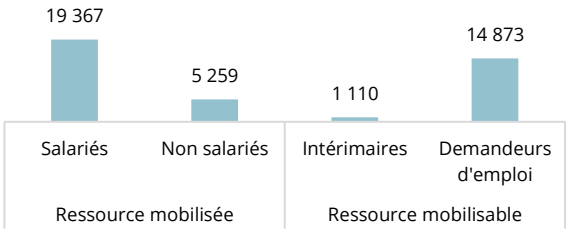
5 259
non salariés

RESSOURCE MOBILISABLE

1 110
intérimaires

14 873
demandeurs d'emploi

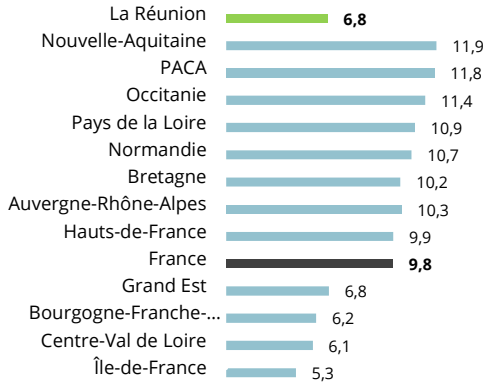
RESSOURCES DANS LE BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de postes salariés 2021, de non salariés 2021, d'intérimaires en ETP 2021, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2021
Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi , CCP BTP au 31/10/2021, ACOSS-URSSAF au 31/12/2021 - Traitements Réseau des CERC

La Réunion compte 19 367 salariés en 2021 avec un ratio d'intérimaires (6,8 intérimaires pour 100 salariés) assez faible comparé à La France entière.

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DU BTP EN 2021



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : CCP BTP & DARES, - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés (source CCP BTP) : nombre salariés en ETP en moyenne , des établissements ayant au moins une activité relevant du Bâtiment et des Travaux Publics implantés dans la région au 31/10/2020 y-c apprentis

Non salariés (source ACOSS-URSSAF) : Nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants ayant un code APE relevant du Bâtiment, source ACOSS-URSSAF.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Bâtiment de la région au cours de l'année 2021.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2021 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

Concentration de l'effectif salarié dans quelques métiers

RESSOURCE MOBILISÉE

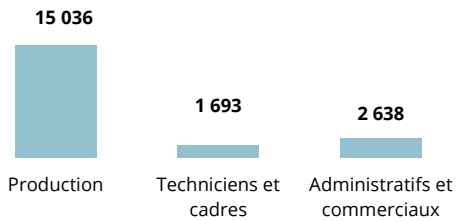
Production
15 036 salariés

Techniciens et cadres
1 693 salariés

Administratifs et commerciaux
2 638 salariés

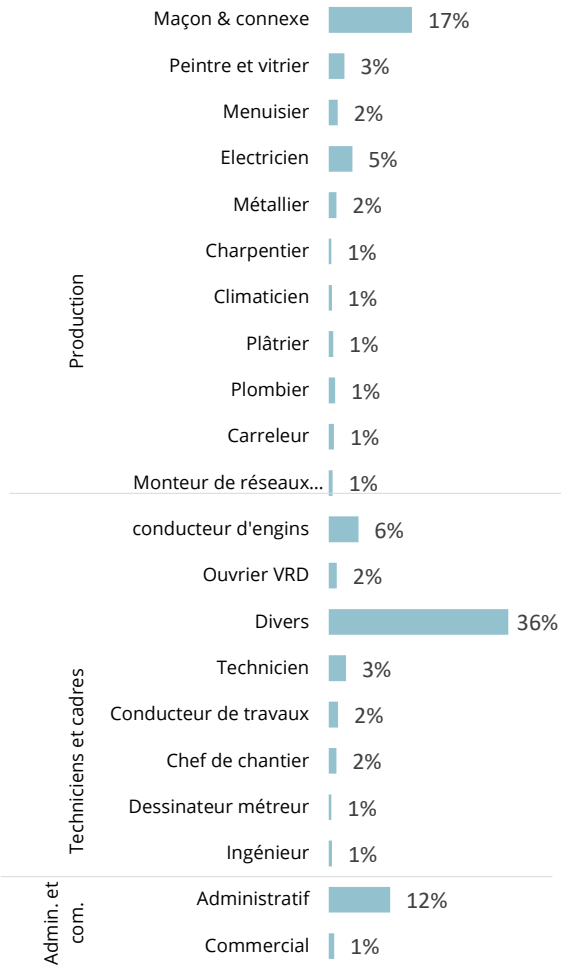
78% de l'effectif salarié relèvent des métiers de la production. Les techniciens et cadres représentent 9% de l'effectif et les administratifs et commerciaux, 13%.

EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DU BTP EN 2021



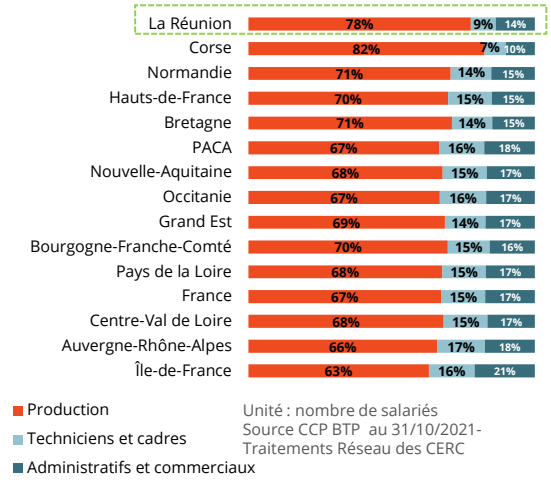
Unité : nombre de salariés - Source CCP BTP au 31/10/2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS RELEVANT DU BTP



Unité : Nombre de salariés - Source : CCP BTP au 31/10/2021
Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DU BTP PAR RÉGION EN 2021



Unité : nombre de salariés
Source CCP BTP au 31/10/2021-
Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production du BTP quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises du BTP ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises du BTP ayant un métier commercial / administratif

** Y compris apprentis*

Disparité du niveau de qualification selon les métiers

59%

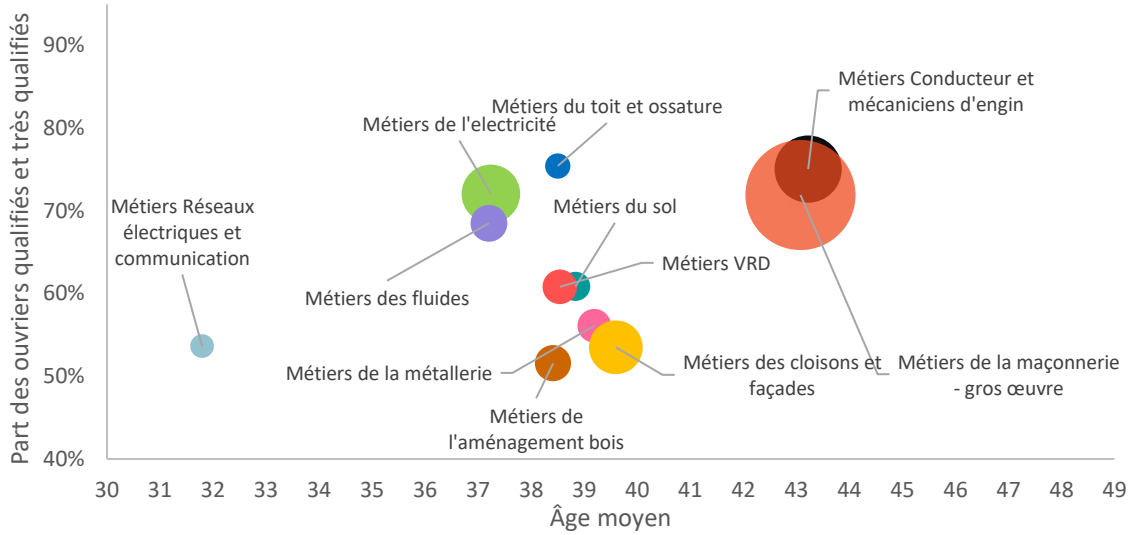
d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

La Réunion comme La France compte 59% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés. Ces ouvriers ont en moyenne 43 ans.

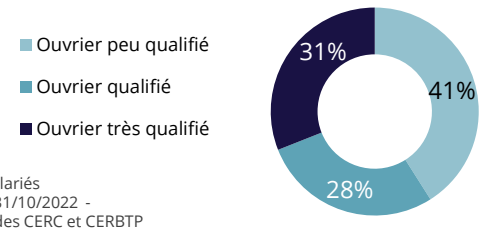
Le graphique à bulles montre que les salariés exerçant un métier de la maçonnerie et gros œuvre apparaissent comme étant les ouvriers les plus âgés comparés autres salariés. Ils ont en moyenne 43 ans.

AGE MOYEN ET NIVEAU DE QUALIFICATION DES OUVRIERS EN 2021

Unité: nombre de salariés – Source CCP BTP au 31/10/2022 – Traitement Réseau des CERC et CERBTP

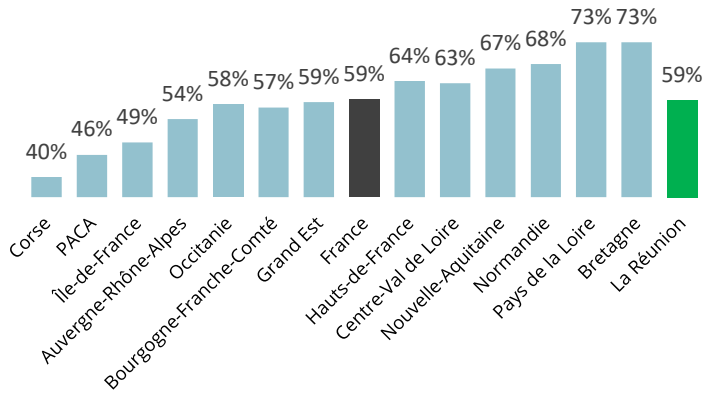


RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2021



Unité: nombre de salariés
Source CCP BTP au 31/10/2022 -
Traitement Réseau des CERC et CERBTP

PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS LE BTP EN 2021



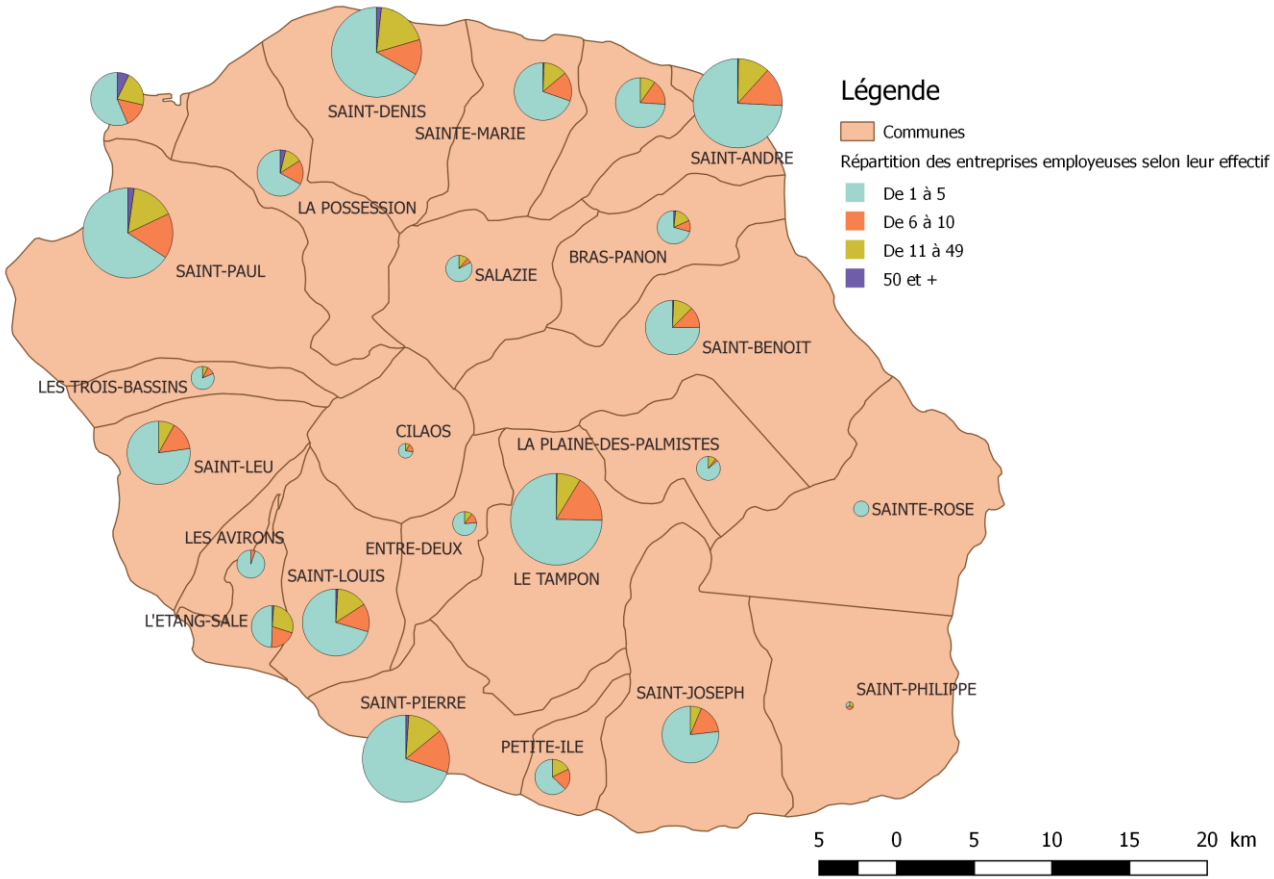
Unité: nombre de salariés – Source CCP BTP au 31/10/2022 -
Traitement Réseau des CERC et CERBTP

Définitions

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Une forte majorité des petites entreprises situées principalement dans le Nord et l'Ouest

Nombre d'établissements du BTP selon le secteur d'activité à fin 2021
Source : ACOSS-URSSAF 2021 – Traitements Réseau des CERC



Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers

PRODUCTION BÂTIMENT

2 675 jeunes
dont
898 apprentis

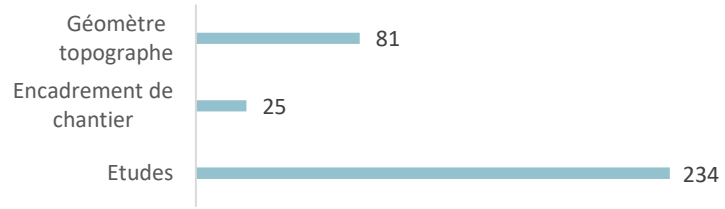
TECHNICIENS ET CADRES BTP

340 jeunes
dont
39 apprentis

Sur les 2 848 jeunes inscrits en formation dans les métiers du Bâtiment et des Travaux Publics, 2 675 jeunes sont dans le secteur production du Bâtiment à La Réunion.

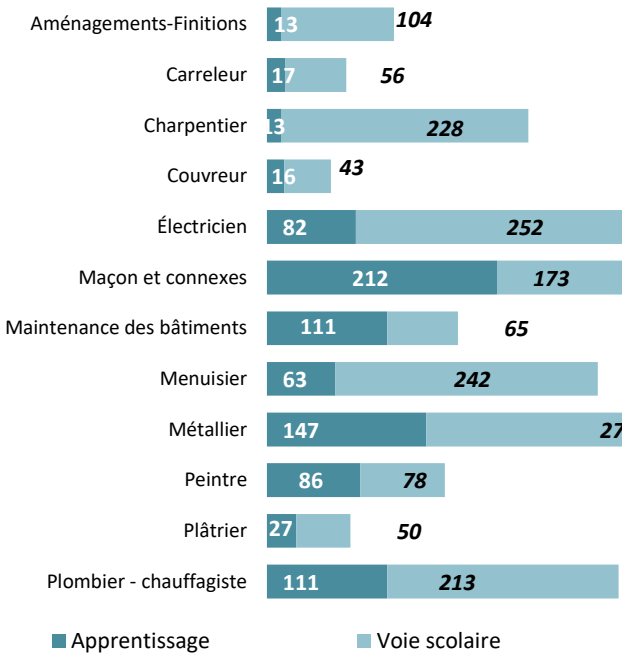
Près de 70% des jeunes qui se sont orientés vers les métiers du Bâtiment ont choisi la formation initiale sous statut scolaire.

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2021-2022



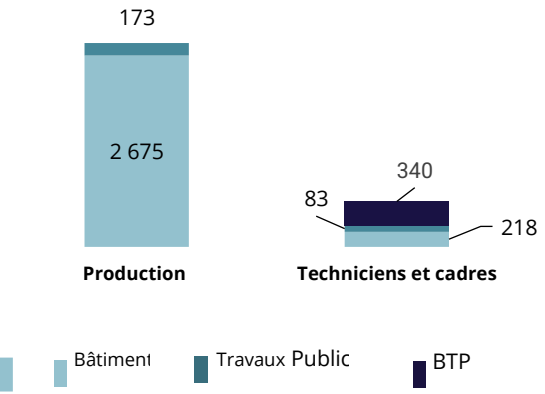
Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION BÂTIMENT EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE PRODUCTION DU BTP EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Avertissement

Les jeunes inscrits en BTS ne sont pas comptabilisés pour la voie scolaire

Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers

PRODUCTION TRAVAUX PUBLICS

173 jeunes
dont
54 apprentis

TECHNICIENS ET CADRES BTP

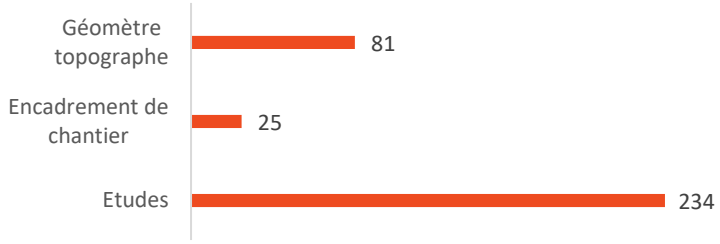
340 jeunes
dont
39 apprentis

Pour l'année scolaire 2021-2022, 173 jeunes se sont inscrits dans les formations menant au secteur de la production des Travaux Publics.

Près de 69% des jeunes ont choisi la voie scolaire.

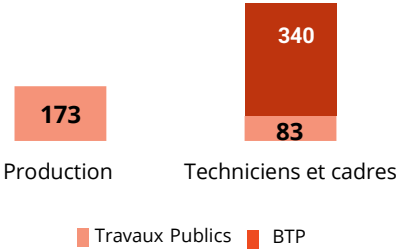
Les métiers de conducteurs d'engins et de et de constructeurs de réseaux et canalisations représentent à eux seuls 44% des jeunes en formation dans le secteur de la production

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2021-2022



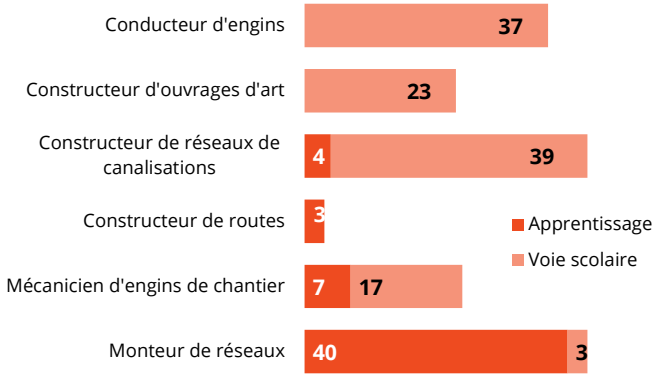
Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE PRODUCTION DU BTP EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION TP EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Avertissement

Les jeunes inscrits en BTS en voie scolaire ne sont pas comptabilisés

Dans les métiers de production du Bâtiment, 36% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2021-2022

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS	Autre	
Aménagements-Finitions				104				13		**117**
Carreleur	73									**73**
Charpentier	89			148				4		**241**
Couvreur	32			27						**59**
Électricien	294				29	2				**325**
Maçon et connexes	229		14	119	23					**385**
Maintenance des bâtiments	106		70							**176**
Menuisier	143		6	141	15					**305**
Métallier	243			149	28					**420**
Peintre	133		11		20					**164**
Plâtrier	74		3							**77**
Plombier - chauffagiste	195			84	35		6	2		**322**

Études orientées Bâtiment				200			3			**203**
Études orientées Bâtiment et Travaux Public				234						**234**
Encadrement de chantier orienté Bâtiment							2	13		**15**
Encadrement de chantier orienté BTP									25	**25**
Géomètre topographe				67					14	**81**

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

11 jeunes en mention complémentaires ne sont pas inclus dans le tableau faute d'information sur le niveau

Dans les métiers de production, 19% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2021-2022

	Niveau 3			Niveau 4				Niveau 5		Total
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS	Autre	
Canalisateur	43									**43**
Conducteur d'engins TP	37									**37**
Constructeur de routes	3									**3**
Constructeur d'ouvrages d'art	23									**23**
Mécanicien d'engins TP	5			19						**24**
Monteur de réseaux			26			14				**40**
Ouvrier VRD										
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				234						**234**
Encadrement de chantier orienté TP				75					8	**83**
Encadrement de chantier orienté BTP									25	**25**
Géomètre topographe				67					14	**81**

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Dans les métiers de production du Bâtiment, 36% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE FORMATION EN 2021-2022

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Aménagements-Finitions				104	13		**13**	**104**	**11%**
Carreleur	17	56					**17**	**56**	**23%**
Charpentier	9	80		148	4		**13**	**228**	**5%**
Couvreur	11	21	5	22			**16**	**43**	**27%**
Électricien	51	243	31				**82**	**243**	**25%**
Maçon et connexes	188	55	24	118			**212**	**173**	**55%**
Maintenance des bâtiments	111	65					**111**	**65**	**63%**
Menuisier	48	101	15	141			**63**	**242**	**21%**
Métallier	102	141	45	132			**147**	**273**	**35%**
Peintre	66	78	20				**86**	**78**	**52%**
Plâtrier	27	50					**27**	**50**	**35%**
Plombier - chauffagiste	68	127	41	84	2		**111**	**211**	**34%**
Études orientées Bâtiment			4	199			**4**	**199**	**2%**
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				234				**234**	**0%**
Encadrement de chantier orienté Bâtiment			2		13		**15**		**100%**
Encadrement de chantier orienté BTP					25		**25**		**100%**
Géomètre topographe				67	14		**14**	**67**	**17%**

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Dans les métiers de production, 19% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2021-2022

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Canalisateur	4	39					**4**	**39**	**9%**
Conducteur d'engins TP		37						**37**	**0%**
Constructeur de routes	3						**3**		**100%**
Constructeur d'ouvrages d'art		23						**23**	**0%**
Mécanicien d'engins TP	5		2	17			**7**	**17**	**29%**
Monteur de réseaux	26		14				**40**		**100%**
Ouvrier VRD									
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				234				**234**	**0%**
Encadrement de chantier orienté TP			11	64	8		**19**	**64**	**23%**
Encadrement de chantier orienté BTP					25		**25**		**100%**
Géomètre topographe				67	14		**14**	**67**	**17%**

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

22% des jeunes en apprentissage dans les entreprises du BTP se forment sur un métier de production

985

apprentis formés dans des entreprises de BTP en 2021 quel que soit le métier préparé

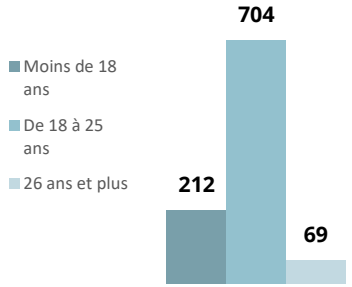
(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

La majorité des apprentis du BTP , soit 71,4% sont âgés de 18 à 25 ans.

Près de 49,6% des apprentis du BTP sont en niveau 3.

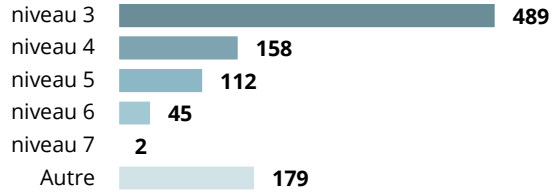
Les apprentis du BTP sont majoritairement des hommes. Ceux-ci représentent près de 87%, tandis que les femmes ne représentent que 13%.

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BTP PAR ÂGE



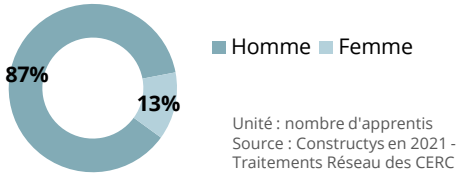
Unité : nombre d'apprentis – Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BTP PAR NIVEAU



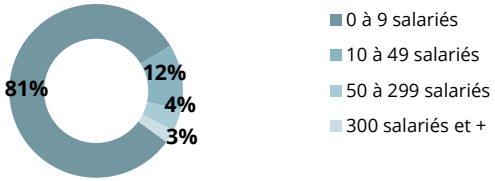
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE BTP PAR GENRE DE L'APPRENTI



Unité : nombre d'apprentis
Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BTP PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

Avertissement

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021. Jusqu'à présent, les chiffres portaient sur le nombre de contrats conclus dans l'année. Par conséquent, les résultats de cette année ne peuvent pas être comparés avec ceux des années précédentes.

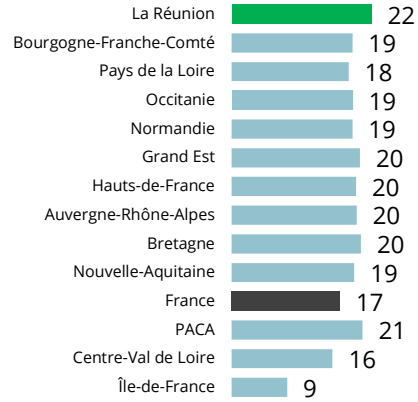
Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

4 501 stagiaires en formation continue dans le BTP en 2021

35 contrats de professionnalisation aux métiers du BTP 2021

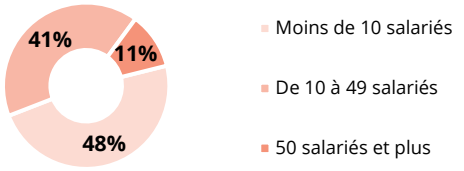
Plus de la moitié des stagiaires sont repartis dans des entreprises à 10 salariés au moins.
Les corps d'états Electricité Bâtiment et Maçonnerie – Gros œuvre attirent à eux seuls près de 44% des stagiaires.

NOMBRE DE STAGIAIRES EN FORMATION CONTINUE DANS LE BTP POUR 100 SALARIÉS EN 2021



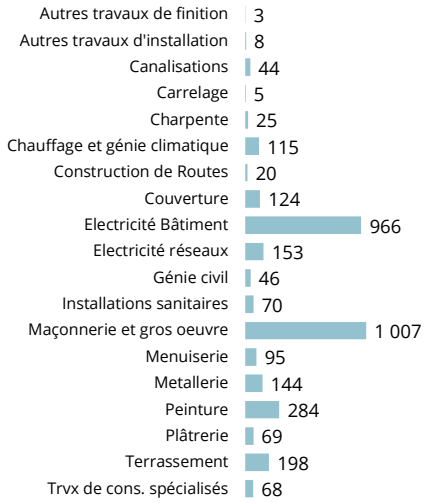
Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructys - Traitements Réseau des CERC

REPARTITION DES STAGIAIRES EN FORMATION CONTINUE DANS LE BTP PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2021



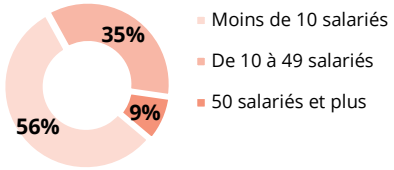
Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE STAGIAIRES EN FORMATION CONTINUE DANS LE BTP EN 2021 PAR CORPS D'ÉTAT



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS DU BTP PAR TAILLE D'ENTREPRISES EN 2021



Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de stagiaires en formation continue correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

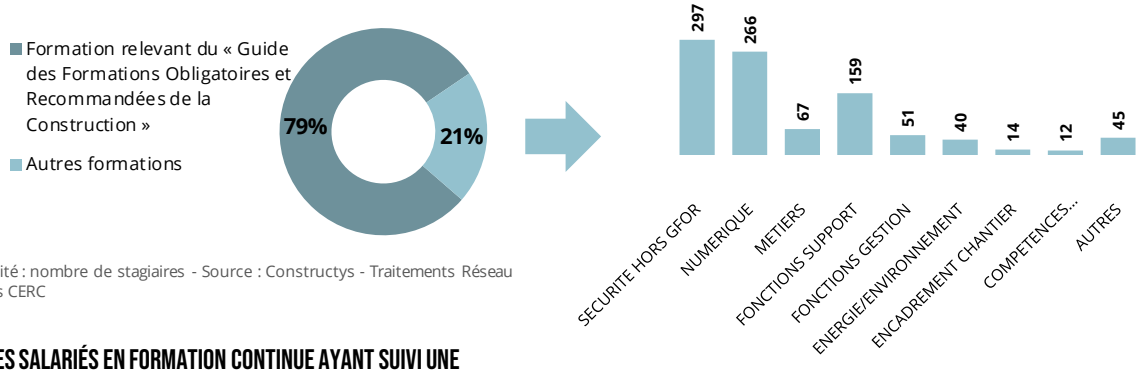
Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

La formation continue en 2021

79% des stagiaires en formation continue en 2021 suivent une formation relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction »

RÉPARTITION DU NOMBRE DE STAGIAIRES EN FORMATION CONTINUE DANS LE BTP EN 2021 PAR DOMAINE DE FORMATION

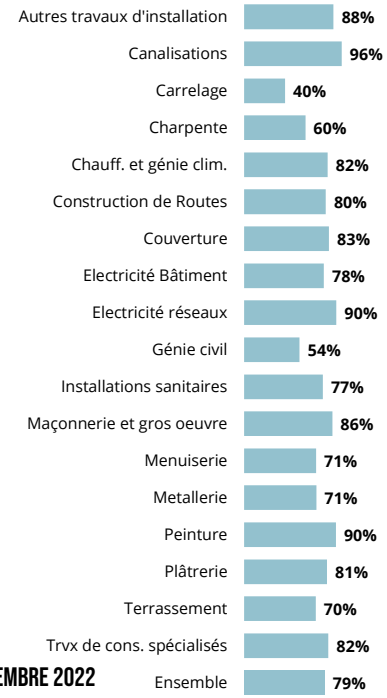


Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

Sur le total des stagiaires ayant suivi une formation relevant du Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction, quasiment tous les corps d'état sont concernés en 2021.

Près de 59,2% des stagiaires ayant suivi une autre formation ont opté pour la sécurité hors GFOR et le numérique;

PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION DU GUIDE DES FORMATIONS OBLIGATOIRES ET RECOMMANDÉES DE LA CONSTRUCTION EN 2021 PAR CORPS D'ÉTAT



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de stagiaires en formation continue correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

GFOR : Guide des formations obligatoires et recommandées de la Construction

Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

2

Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

+1 990

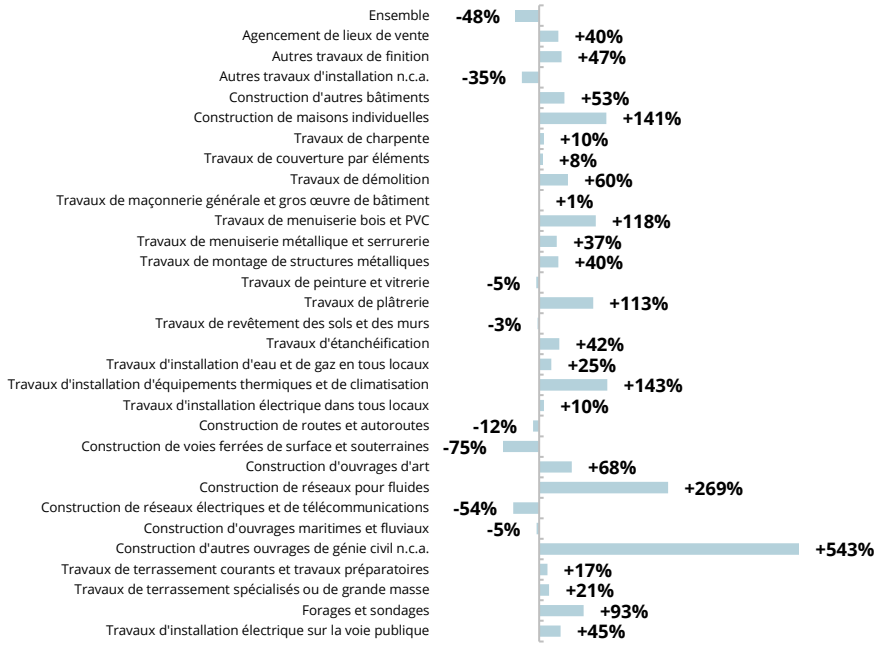
emplois salariés
dans le BTP entre 2011 et 2021

+715

Établissement employant au moins un salarié
dans le BTP entre 2011 et 2021

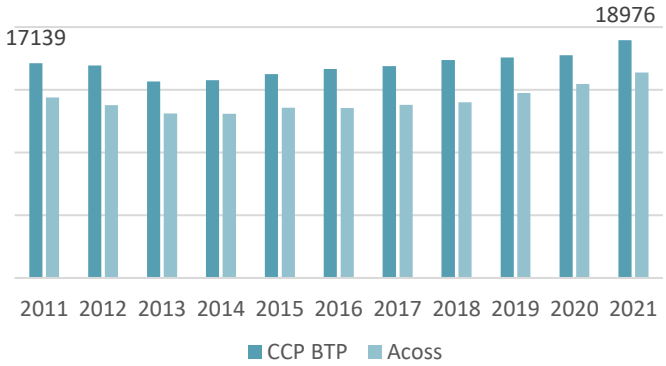
Reprise de l'emploi salarié après la crise de 2008

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ DU BTP PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2011 ET 2021



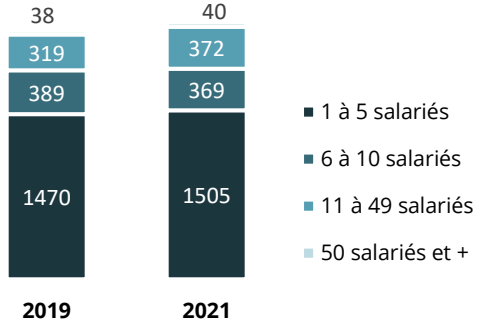
Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ



Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF , CCP BTP– Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LE BTP



Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF – Traitements Réseau des CERC

Définitions

Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au , hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Salariés (source CCP BTP) : nombre de salariés en ETP en moyenne (y-c apprentis) , des établissements ayant au moins une activité relevant du Bâtiment et/ou des Travaux Publics implanté dans la région en 2021.

Scénarios d'impact en emploi a 5 ans

L'objectif consiste à déterminer le besoin en ressource de main d'œuvre permettant de compenser les départs en retraites, les salariés quittant définitivement le secteur du BTP et le développement de l'activité du secteur.

Les hypothèses sélectionnées ne tiennent pas compte des difficultés rencontrées aujourd'hui concernant les soucis d'approvisionnement de marchandises, car manquant de visibilité sur le long terme.

Nous sélectionnons l'hypothèse médiane de chiffre d'affaires pour réaliser le scénario de besoin annuel en ressource de 2021 à 2027.

Choix du scénario cible

Les hypothèses considérées sont théoriques et ne constituent pas un indicateur de conjoncture à suivre, mais permet de donner un aperçu du besoin en ressource nécessaire en fonction des hypothèses ci-dessous

Hypothèses:

- La part du personnel d'encadrement, celle des ouvriers et des administratifs reste stable
- La répartition dans les métiers de production est la même que celle observée en 2021
- Le taux de départ appliqué est le même pour les non salariés et non salariés
- La productivité reste stable
- 5 salariés sur 100 quittent définitivement le secteur du BTP
- Les départs à la retraite sont remplacés

Besoin annuel en ressources 2021-2027

609

Evolution 2021-2017

+14%
ouvriers

+16%
ETAM

+8%
Cadres (IAC)

Sur la base du scénario d'activité médian de 1 520 M€ en 2027, le besoin en ressources nouvelles à recruter en 2027 représente une augmentation globale de 14,38% par rapport aux emplois actuels (intégrant salariés, intérimaires et non salariés).

EVOLUTION DES SALARIÉS DU BTP SELON LE STATUT

	2021	Evol. 2021/2017	
Ouvriers	15 071	+13,5%	▲
ETAM	3 430	+15,7%	▲
Cadres (IAC)	866	+7,7%	▲
Ensemble	**19 367**	**+13,6%**	▲

Unité : nombre de salariés - Source : CCP BTP au 31/10/2021- Traitements Réseau des CERC

Nette modification de la pyramide des âges des salariés

Age moyen des salariés en 2021

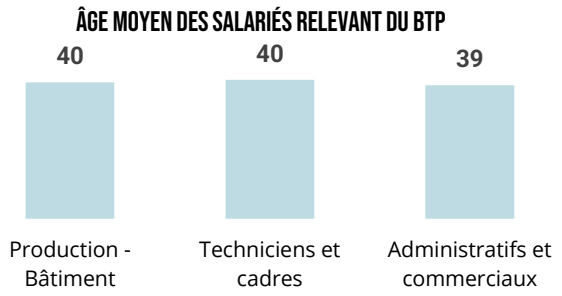
40 ans
production

40 ans
techniciens et cadres

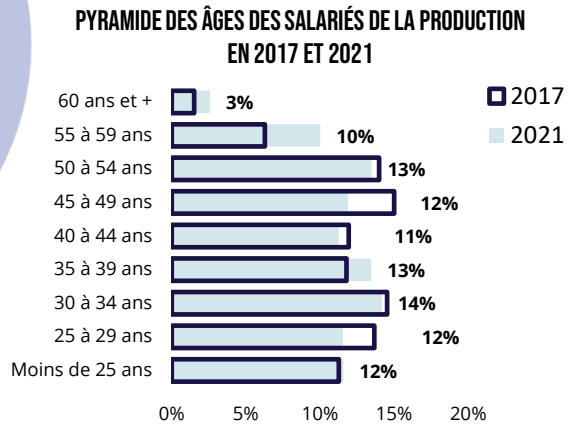
39 ans
administratifs et commerciaux

En 2021, on note un vieillissement des salariés sur les fonctions de production, Techniciens et cadres par rapport à 2017.

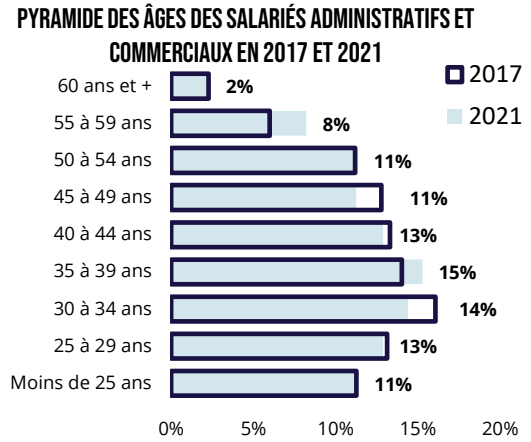
Les tranches des 45-49 ans sont moins représentées en 2021 qu'il y a 4 ans sur l'ensemble des fonctions.



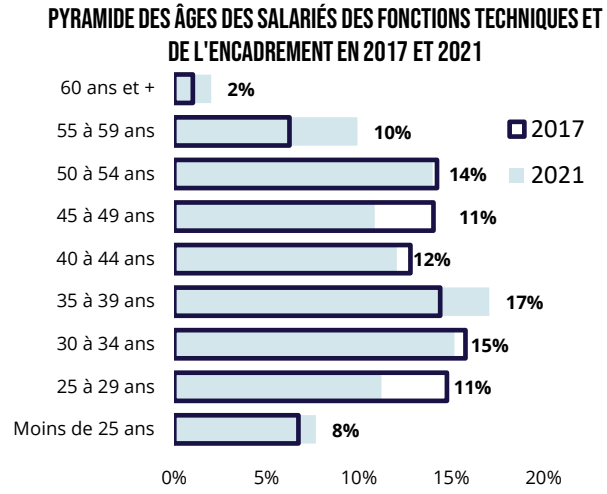
Unité : nombre de salariés - Source : CCP BTP au 31/10/2021 - Traitements Réseau des CERC et CERBTP



Unité : nombre de salariés - Source : CCP BTP au 31/10/2021 - Traitements Réseau des CERC et CERBTP



Unité : nombre de salariés - Source : CCP BTP au 31/10/2021 - Traitements Réseau des CERC et CERBTP



Unité : nombre de salariés - Source : CCP BTP au 31/10/2021 - Traitements Réseau des CERC et CERBTP

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production du BTP quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises production du BTP ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises production du BTP ayant un métier commercial/administratif

* Y compris apprentis

Taux d'entrants 2021

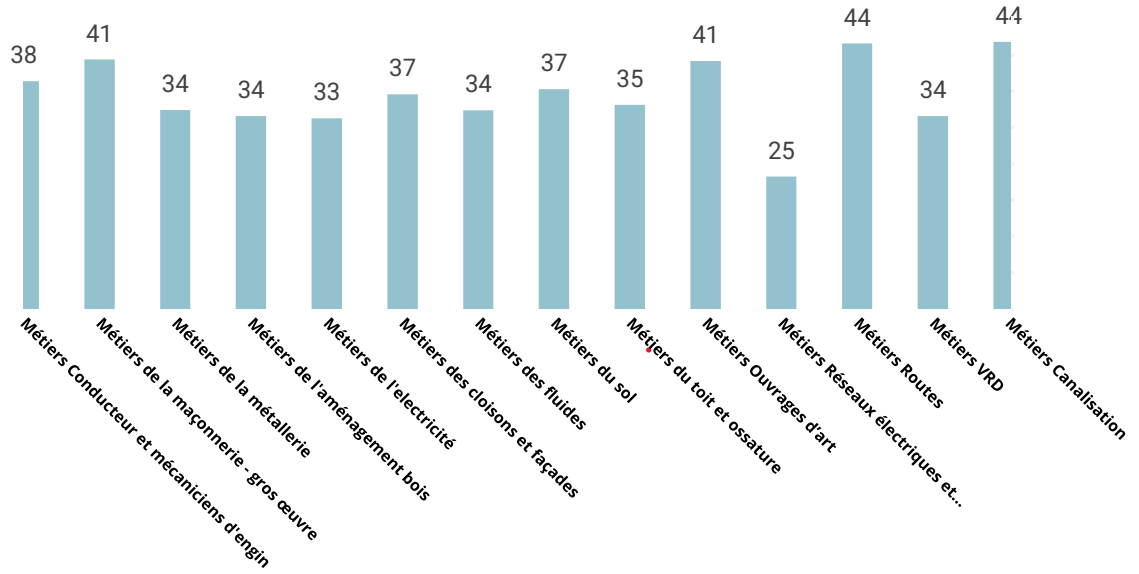
60%
Production

20%
Techniciens et cadres

53%
Administratifs et commerciaux

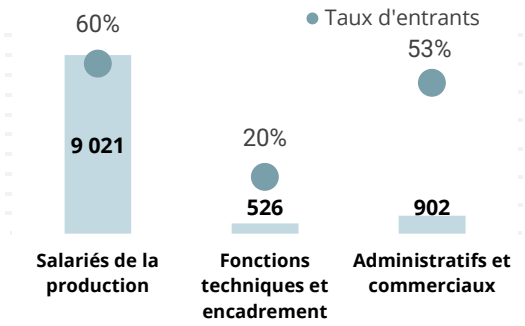
Des taux d'entrants disparates selon les métiers

AGE MOYEN DES DIFFERENTS CORPS DE METIERS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : CCP BTP au 31/10/2021 -Traitements Réseau des CERC et CERBTP

EFFECTIF SALARIÉ ENTRANT DANS LE BTP EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : CCP PTP au 31/10/2021 - Traitements Réseau des CERC et CERBTP

Définition

Taux d'entrants 2021 = nombre de salariés* entrés en 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 31/10/2021

* Hors apprentis

Zoom sur les premiers entrants dans le BTP en 2021

Taux de CDI des premiers entrants 2021

45%
Production

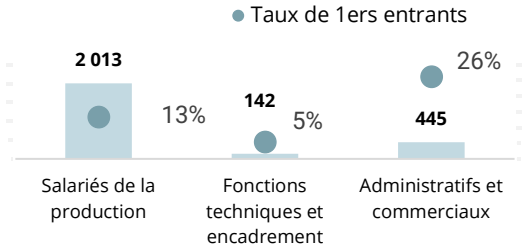
70%
Techniciens et cadres

61%
Administratifs et commerciaux

69,7% des premiers entrants techniciens et cadres ont décroché un CDI. Plus de la moitié des salariés de production sont en contrat CDD ou autres.

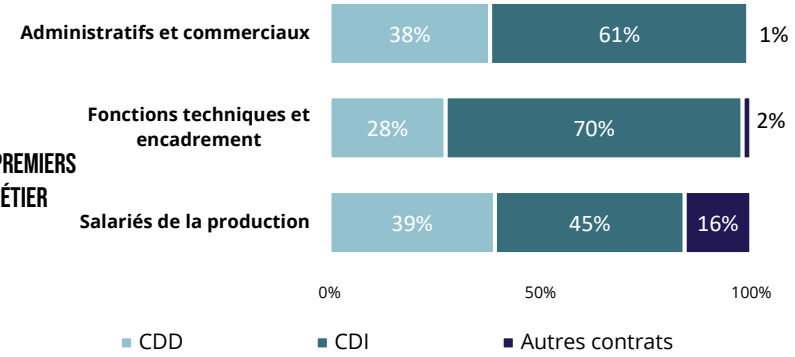
Parmi les salariés entrants 2021, 13% des salariés de productions entrent pour la première fois dans le secteur du BTP.

EFFECTIF SALARIÉ ENTRANT POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LE SECTEUR DU BTP EN 2021



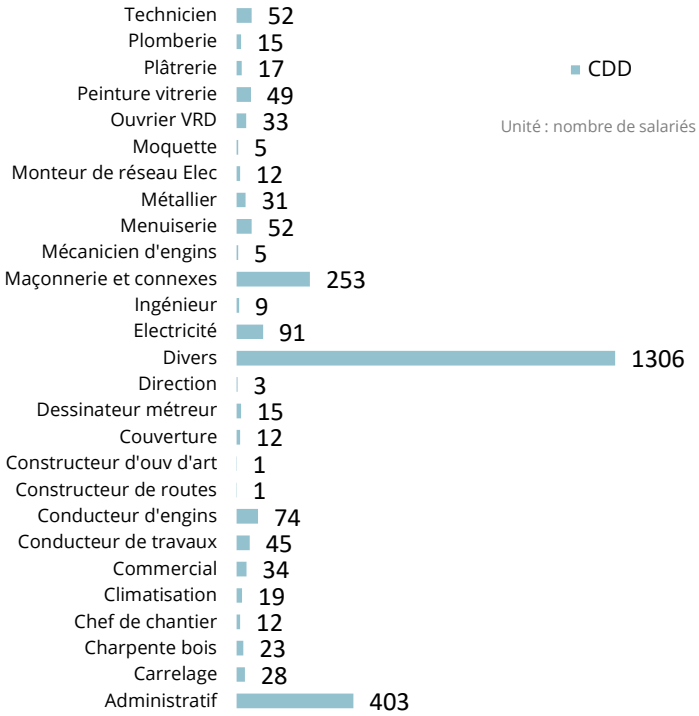
Unité : nombre de salariés - Source : CCP BTP au 31/10/2021
Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LE BTP EN 2021 SELON LE CONTRAT



Unité : nombre de salariés - Source : CCP BTP au 31/10/2021 -Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION PREMIERS ENTRANTS DANS LE BTP EN 2021 SELON LE MÉTIER



Unité : nombre de salariés - - Source : CCP BTP au 31/10/2021-
Traitements Réseau des CERC

Définition

1ers entrants 2021 = nombre de salariés* entrés en 2021 dans une entreprise de BTP n'ayant pas eu d'activité dans le secteur au cours des 10 dernières années ou étant apprentis auparavant.

Taux de 1ers entrants 2021 = nombre de 1ers entrants 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 31/10/2021

* Hors apprentis

Des taux de sortants disparates selon les métiers

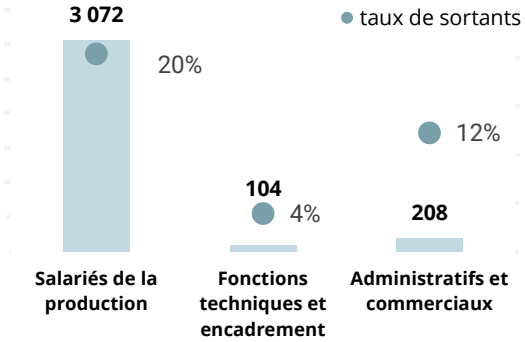
Taux de sortants 2021

20%
Production

4%
Techniciens et cadres

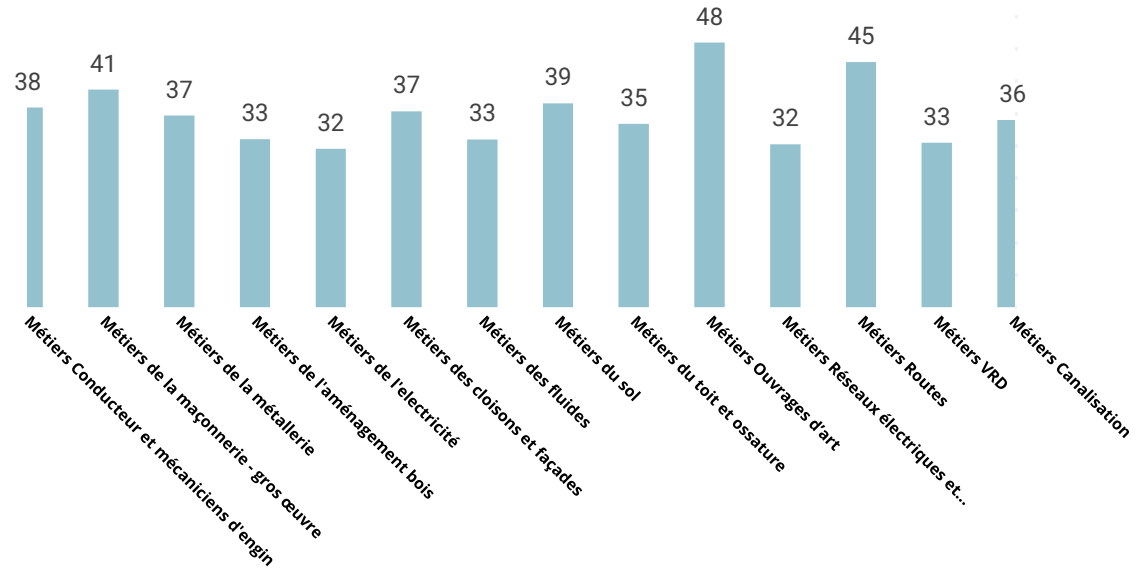
12%
Administratifs et commerciaux

EFFECTIF SALARIÉ SORTANT DU BTP EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : CCP BTP au 31/10/2021 – Traitements Réseau des CERC et CERBTP

AGE MOYEN DES DIFFERENTS CORPS DE METIERS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : CCP BTP au 31/10/2021 -Traitements Réseau des CERC et CERBTP

Définition

Taux de sortants 2020 = nombre de salariés* sortis en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 31/10/2021

* Hors apprentis

Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon les corps d'état

Taux de turn-over 2021

17% Production
21% en France

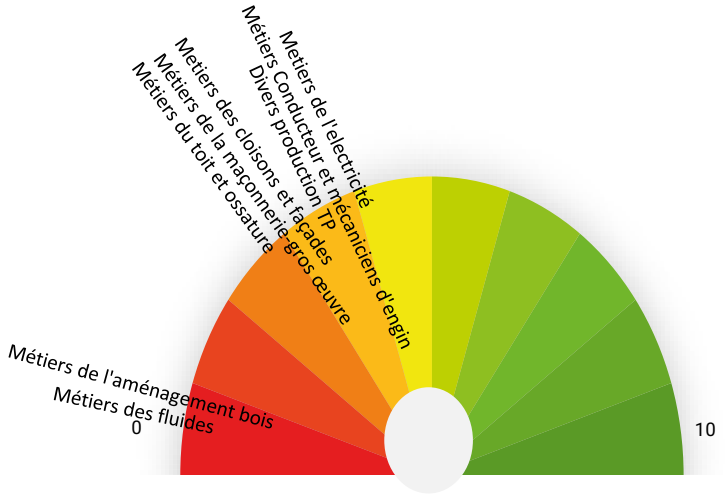
8% Techniciens et cadres
11% en France

13% Administratifs et commerciaux
17% en France

3 740 projets de recrutements

70% d'offres difficiles

INDICE DE FLUIDITÉ DE RECRUTEMENT PAR LES ENTREPRISES EN 2022



Unité : % de fluidité de recrutement - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2022

Unité: nombre de projets – Source: BMO Pôle emploi – Traitements Réseau des CERC

	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles en 2022
Metiers de la maçonnerie-gros œuvre	1960	1410	72%
Metiers de la métallerie	20	0	0%
Métiers de l'aménagement bois	140	130	93%
Métiers de l'électricité	310	200	65%
Métiers des cloisons et façades	250	180	72%
Métiers des fluides	160	141	88%
Métiers du toit et ossature	220	159	72%
Métiers Conducteur et mécaniciens d'engin	220	130	59%
Divers production TP	460	259	56%
Ensemble	**3740**	**2611**	**70%**

Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2021 et des salariés* sortis en 2020 divisée par deux et rapportée au nombre de salariés en poste au 31/10/2021.

* Hors apprentis

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

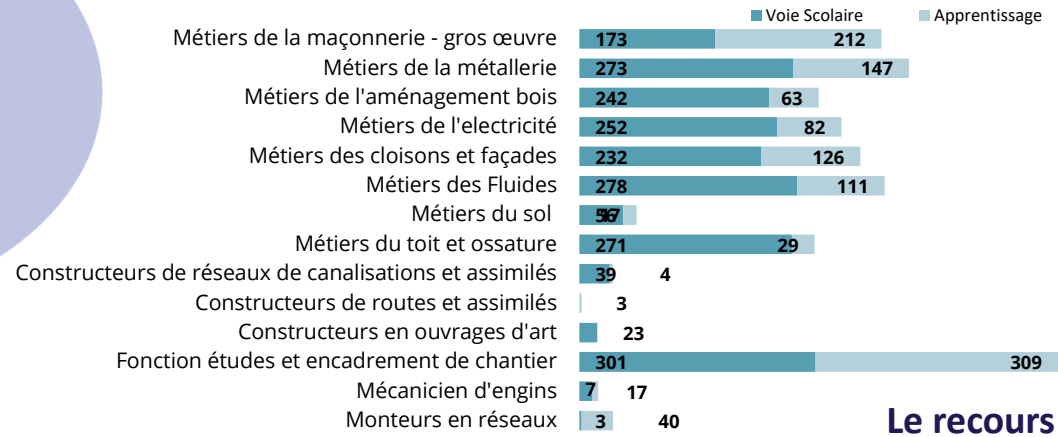
Poids de l'apprentissage très différencié selon les domaines de métiers

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production du BTP

33%

2021-2022

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE DOMAINE DE PRODUCTION DU BTP EN 2021-2022



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, …) dans une formation diplômante à un métier du BTP

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

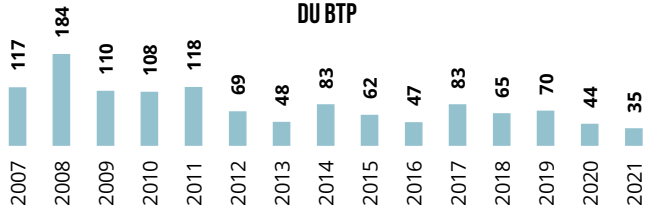
Le recours à la formation continue

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

-21% 2020-2021

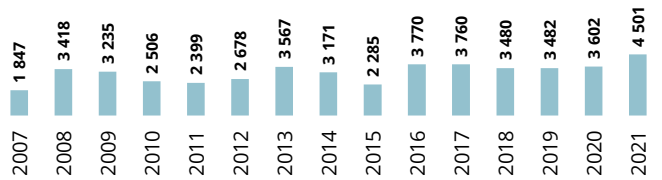
-70% 2007-2021

EVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONALISATION AUX MÉTIERS DU BTP



Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DU NOMBRE DE STAGIIAIRES EN FORMATION CONTINUE DANS LE BTP



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

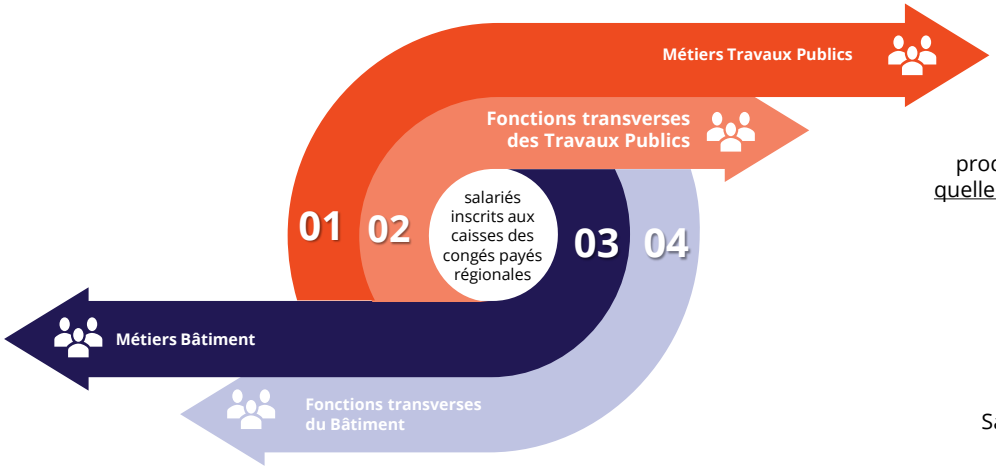
Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

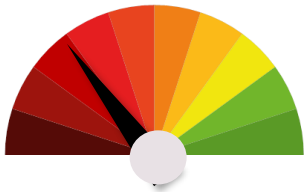
Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

Répartition des salariés de la production du BTP selon
Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Métiers de la maçonnerie - gros œuvre
- Métiers des cloisons et façades
- Métiers du toit et ossature
- Métiers de l'aménagement Bois
- Métiers de la métallerie
- Métiers de l'électricité
- Métiers des fluides
- Métiers du sol
- Métiers des constructeurs des réseaux de canalisation
- Métiers des conducteurs et mécaniciens d'engin
- Métiers ouvrages d'art
- Métiers réseaux électriques et communication
- Métiers routes
- Métiers VRD

SYNTHÈSE



Indice synthétique du domaine de métier

FLUX DE SALARIÉS

4 876 SALARIÉS ENTRÉS*
1 720 SALARIÉS SORTIS*

1 960 projets de recrutements
dont **72%** de recrutements difficile

55% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

300 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, CCP BTP 2021, estimation CERBTP – Traitements Réseau des CERC et CERBTP

RESSOURCES DISPONIBLES

6 004 SALARIÉS*
2 104 NON SALARIÉS*
598 INTÉRIMAIRES*

AGE **43** ans en moyenne

72% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

835 établissements avec au moins 1 salarié*

2 209 établissements sans salariés

ments

Sources : ACOSS 2021 , Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, CCP BTP 2021 – Traitements Réseau des CERC , * Estimation

APPAREIL DE FORMATION

385 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
173 en voie scolaire
212 en apprentissage

166 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
65% en niveau3
35% en niveau 4

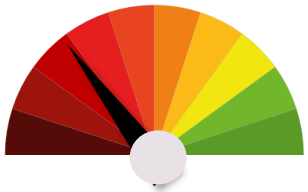
79 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

6 salariés en contrat de professionnalisation

251 potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Indice synthétique du domaine de métier

FLUX DE SALARIÉS

700 SALARIÉS ENTRÉS *
197 SALARIÉS SORTIS *

250 projets de recrutements

dont **72%** de recrutements difficile

31% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

49 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, CCP BTP 2021, estimation CERBTP – Traitements Réseau des CERC et CERBTP

RESSOURCES DISPONIBLES

1 440 SALARIÉS *
391 NON SALARIÉS *
53 INTÉRIMAIRES *

AGE **40** ans en moyenne

53% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

255 établissements avec au moins 1 salarié *

710 établissements sans salariés

ments

Sources : ACOSS 2021 , Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, CCP BTP 2021 – Traitements Réseau des CERC , * Estimation

APPAREIL DE FORMATION

358 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
232 en voie scolaire
126 en apprentissage

177 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
59% en niveau3
37% en niveau 4
4% en niveau 5

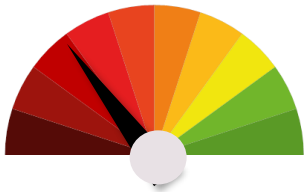
45 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

0 salariés en contrat de professionnalisation

222 potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Indice synthétique du domaine de métier

FLUX DE SALARIÉS

216 SALARIÉS ENTRÉS *
85 SALARIÉS SORTIS *

220 projets de recrutements

dont **72%** de recrutements difficile

47% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

11 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, CCP BTP 2021, estimation CERBTP – Traitements Réseau des CERC et CERBTP

RESSOURCES DISPONIBLES

318 SALARIÉS *
86 NON SALARIÉS *
12 INTÉRIMAIRES *

AGE **39** ans en moyenne

75% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

71 établissements avec au moins 1 salarié *

153 établissements sans salariés

ments

Sources : ACOSS 2021 , Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, CCP BTP 2021 – Traitements Réseau des CERC , * Estimation

APPAREIL DE FORMATION

300 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
271 en voie scolaire
29 en apprentissage

111 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
50% en niveau3
50% en niveau 4
1% en niveau 5

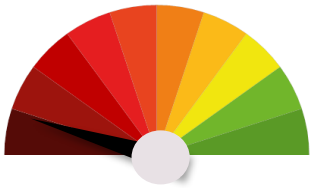
23 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

2 salariés en contrat de professionnalisation

136 potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Indice synthétique du domaine de métier

FLUX DE SALARIÉS

282 SALARIÉS ENTRÉS *
99 SALARIÉS SORTIS *

140 projets de recrutements
dont **93%** de recrutements difficile

29% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

19 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, CCP BTP 2021, estimation CERBTP – Traitements Réseau des CERC et CERBTP

RESSOURCES DISPONIBLES

653 SALARIÉS *
177 NON SALARIÉS *
24 INTÉRIMAIRES *

AGE **38** ans en moyenne

52% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

54 établissements avec au moins 1 salarié *

276 établissements sans salariés

ments

Sources : ACOSS 2021 , Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, CCP BTP 2021 – Traitements Réseau des CERC , * Estimation

APPAREIL DE FORMATION

305 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
242 en voie scolaire
63 en apprentissage

133 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
45% en niveau3
55% en niveau 4

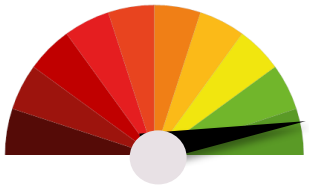
28 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

1 salariés en contrat de professionnalisation

162 potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Indice synthétique du domaine de métier

FLUX DE SALARIÉS

225 SALARIÉS ENTRÉS *
67 SALARIÉS SORTIS *

20 projets de recrutements

26% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

17 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, CCP BTP 2021, estimation CERBTP – Traitements Réseau des CERC et CERBTP

RESSOURCES DISPONIBLES

564 SALARIÉS *
153 NON SALARIÉS *
21 INTÉRIMAIRES *

AGE **39** ans en moyenne

56% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

75 établissements avec au moins 1 salarié *

212 établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021 , Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, CCP BTP 2021 – Traitements Réseau des CERC , * Estimation

ments

APPAREIL DE FORMATION

420 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
273 en voie scolaire
147 en apprentissage

178 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
54% en niveau3
46% en niveau 4

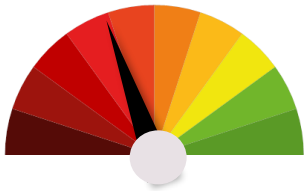
0 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

0 salariés en contrat de professionnalisation

178 potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Indice synthétique du domaine de métier

FLUX DE SALARIÉS

640 SALARIÉS ENTRÉS *
165 SALARIÉS SORTIS *

310 projets de recrutements
dont **65 %** de recrutements difficile

24% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

48 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, CCP BTP 2021, estimation CERBTP – Traitements Réseau des CERC et CERBTP

RESSOURCES DISPONIBLES

1 700 SALARIÉS *
462 NON SALARIÉS *
62 INTÉRIMAIRES *

AGE **37** ans en moyenne

72% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

291 établissements avec au moins 1 salarié *

779 établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021 , Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, CCP BTP 2021 – Traitements Réseau des CERC , * Estimation

APPAREIL DE FORMATION

334 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
252 en voie scolaire
82 en apprentissage

153 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
92% en niveau3
8% en niveau 4

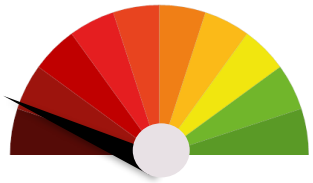
66 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

2 salariés en contrat de professionnalisation

221 potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Indice synthétique du domaine de métier

FLUX DE SALARIÉS

339 SALARIÉS ENTRÉS *
129 SALARIÉS SORTIS *

160 projets de recrutements

dont **88%** de recrutements difficile

35% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

21 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, CCP BTP 2021, estimation CERBTP – Traitements Réseau des CERC et CERBTP

RESSOURCES DISPONIBLES

673 SALARIÉS *
183 NON SALARIÉS *
25 INTÉRIMAIRES *

37 ans en moyenne

69% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

125 établissements avec au moins 1 salarié*

459 établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021 , Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, CCP BTP 2021 – Traitements Réseau des CERC , * Estimation

APPAREIL DE FORMATION

389 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
278 en voie scolaire
111 en apprentissage

253 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
77% en niveau3
23% en niveau 4

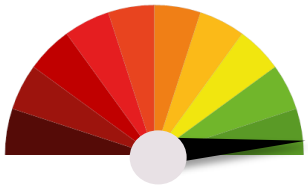
20 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

1 salariés en contrat de professionnalisation

274 potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Indice synthétique du domaine de métier

FLUX DE SALARIÉS

318 SALARIÉS ENTRÉS *
113 SALARIÉS SORTIS *

50% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

15 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, CCP BTP 2021, estimation CERBTP – Traitements Réseau des CERC et CERBTP

RESSOURCES DISPONIBLES

428 SALARIÉS *
116 NON SALARIÉS *
16 INTÉRIMAIRES *

39 ans en moyenne

61% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

63 établissements avec au moins 1 salarié *

225 établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021 , Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, CCP BTP 2021 – Traitements Réseau des CERC , * Estimation

ments

APPAREIL DE FORMATION

73 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
56 en voie scolaire
17 en apprentissage

31 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
100% en niveau3

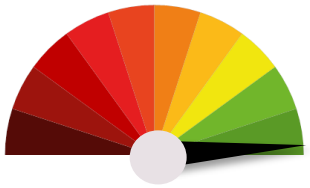
0 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

0 salariés en contrat de professionnalisation

31 potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Indice synthétique du domaine de métier

FLUX DE SALARIÉS

11 SALARIÉS ENTRÉS*
2 SALARIÉS SORTIS*

22% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

1 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, CCP BTP 2021, estimation CERBTP – Traitements Réseau des CERC et CERBTP

RESSOURCES DISPONIBLES

30 SALARIÉS *
8 NON SALARIÉS*
2 INTÉRIMAIRES*

AGE **49** ans en moyenne

81% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

6 établissements avec au moins 1 salarié *

14 établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021 , Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, CCP BTP 2021 – Traitements Réseau des CERC , * Estimation

APPAREIL DE FORMATION

43 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
39 en voie scolaire
4 en apprentissage

17 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
100% en niveau3

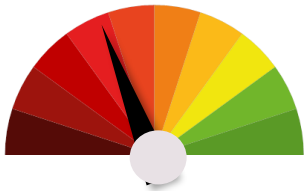
0 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

0 salariés en contrat de professionnalisation

17 potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Indice synthétique du domaine de métier

FLUX DE SALARIÉS

979 SALARIÉS ENTRÉS*
365 SALARIÉS SORTIS*

220 projets de recrutements dont **59%** de recrutements difficile

30% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

96 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, CCP BTP 2021, estimation CERBTP – Traitements Réseau des CERC et CERBTP

RESSOURCES DISPONIBLES

2 246 SALARIÉS *
610 NON SALARIÉS*
126 INTÉRIMAIRES*

43 ans en moyenne

75% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

7 établissements avec au moins 1 salarié *

27 établissements sans salariés

ments

Sources : ACOSS 2021 , Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, CCP BTP 2021 – Traitements Réseau des CERC , * Estimation

APPAREIL DE FORMATION

61 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
54 en voie scolaire
7 en apprentissage

29 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
69% en niveau3
31% en niveau 4
0% en niveau 5

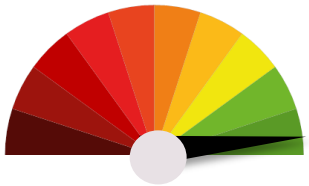
782 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

0 salariés en contrat de professionnalisation

811 potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Indice synthétique du domaine de métier

FLUX DE SALARIÉS

28 **SALARIÉS ENTRÉS***
5 **SALARIÉS SORTIS***

22% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

5 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, CCP BTP 2021, estimation CERBTP – Traitements Réseau des CERC et CERBTP

RESSOURCES DISPONIBLES

74 **SALARIÉS ***
20 **NON SALARIÉS***
4 **INTÉRIMAIRES***

AGE **45** ans en moyenne

93% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

19 établissements avec au moins 1 salarié *

110 établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021 , Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, CCP BTP 2021 – Traitements Réseau des CERC , * Estimation

ments

APPAREIL DE FORMATION

23 **JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :**
23 en voie scolaire
0 en apprentissage

11 **JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :**
100% en niveau3

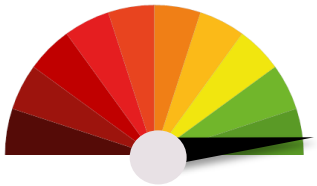
0 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

2 salariés en contrat de professionnalisation

13 potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Indice synthétique du domaine de métier

FLUX DE SALARIÉS

64 SALARIÉS ENTRÉS*
9 SALARIÉS SORTIS*

13% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

5 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, CCP BTP 2021, estimation CERBTP – Traitements Réseau des CERC et CERBTP

RESSOURCES DISPONIBLES

281 SALARIÉS *
76 NON SALARIÉS*
16 INTÉRIMAIRES*

AGE **32** ans en moyenne

54% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

10 établissements avec au moins 1 salarié *

20 établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021 , Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, CCP BTP 2021 – Traitements Réseau des CERC , * Estimation

ments

APPAREIL DE FORMATION

43 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
3 en voie scolaire
40 en apprentissage

43 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
7% en niveau3
33% en niveau 4
60% en niveau 5

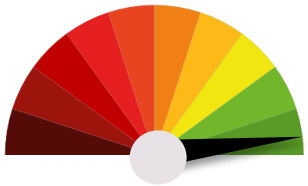
0 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

0 salariés en contrat de professionnalisation

43 potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Indice synthétique du domaine de métier

FLUX DE SALARIÉS

15 SALARIÉS ENTRÉS*
2 SALARIÉS SORTIS*

27% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

1 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, CCP BTP 2021, estimation CERBTP – Traitements Réseau des CERC et CERBTP

RESSOURCES DISPONIBLES

32 SALARIÉS *
9 NON SALARIÉS*
2 INTÉRIMAIRES*

AGE **43** ans en moyenne

71% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

12 établissements avec au moins 1 salarié *

6 établissements sans salariés

ments

Sources : ACOSS 2021 , Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, CCP BTP 2021 – Traitements Réseau des CERC , * Estimation

APPAREIL DE FORMATION

3 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
3 en apprentissage

1 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
100% en niveau3

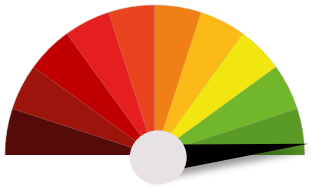
0 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

0 salariés en contrat de professionnalisation

1 potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Indice synthétique du domaine de métier

FLUX DE SALARIÉS

329 SALARIÉS ENTRÉS*
115 SALARIÉS SORTIS*

37% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

21 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, CCP BTP 2021, estimation CERBTP – Traitements Réseau des CERC et CERBTP

RESSOURCES DISPONIBLES

593 SALARIÉS *
161 NON SALARIÉS*
29 INTÉRIMAIRES*

AGE **39** ans en moyenne

61% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

197 établissements avec au moins 1 salarié *

626 établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021 , Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, CCP BTP 2021 – Traitements Réseau des CERC , * Estimation

ments

APPAREIL DE FORMATION

83 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
64 en voie scolaire
19 en apprentissage

32 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
97% en niveau 4
3% en niveau 5

0 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

0 salariés en contrat de professionnalisation

32 potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.
Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- Niveau V : CAP, BEP, … (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, … (= niveau 4)
- Niveau III : BTS, … (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.
Pour aller plus loin :
https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, …) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6.a Entrant/sortant à La Réunion

- **Entrants** : Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). Chaque entrant compté autant de fois qu'il est entré au cours de l'année.
- **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes 31/10.
- Sortants : il s'agit des salariés sortis définitivement du secteur sur la période considérée
- **Taux de sortants :** nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 31/10.

6.b Entrant/sortant Métropole

- **Entrants :** indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- **Taux d'entrants :** nombre d'entrants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- **Sortants :** il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraire, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- **Taux de sortants :** nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2021 (pour données métropole) :
Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- Entrants : sur l'exercice 2021 et soit absent de l'exercice 2020, soit présent sur l'exercice 2020 en tant qu'apprenti
- Sortants : sur l'exercice 2020 et absent de l'exercice 2021
- Stock : sur l'exercice 2021 et présent au 15 mars 2021.

1. Données URSSAF/CCP BTP

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source CCBTP (moyenne annuelle) : nombre de salariés en ETP en moyenne (y-c apprentis) , des établissements ayant au moins une activité relevant du Bâtiment et/ou des travaux publics implanté dans la région en 2021.

Source CCBTP (stock au 31/10) : nombre de salariés (y-c apprentis) présents au 31/10 , des établissements ayant au moins une activité relevant du Bâtiment et/ou des travaux publics implanté dans la région en 2020.

Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un –métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF.

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS…) et IV (BAC PRO…). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS…), IV (BAC PRO…) et V (CAP…).

5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

Avec le concours…

DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC

Membres de droit : Etat (Préfecture, DEAL, Ministère en charge du logement) , FRBTP, UNICEM, CAPEB

Membres adhérents : ADIR , AFD, AGORAH, ARMOS, BNP PARIBAS, CDC, CEPAC, CERQUAL, CINOR, CIVIS, CMAR, COPREC,DEPARTEMENT, EDF, EPFR, FPIR, RAVATE, REGION REUNION, SERR, SICR, TCO, ADEME, COMITE DES ASSUREURS, CGSS, SPIR, SBTPC, SOGEA/S2R

Membres associés : DEETS , INSEE, CESER

DES MEMBRES DU GROUPE DE TRAVAIL

DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC

DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP

CERC La Réunion
2 rue Juliette Dodu – CS 41009-97443 St Denis CEDEX 9
02-62-40-28-16| cerbtp@i-carre.net
www.btp-reunion.net| Cellule économique du BTP de La Réunion