REGION REUNION
www.regionreunion.com



Schéma Régional des Formations Sanitaires et Sociales - SRFSS

Diagnostic partagé

EDITOS



Cheffe de file en matière de développement de la formation et de l'orientation sur le territoire et responsable de la définition et de la mise en œuvre de la politique de formation des champs sanitaire, social et médico-social, au travers la révision du Schéma Régional des Formations Sanitaires et Sociales (SRFSS), la collectivité a souhaité mettre autour de la table l'ensemble des acteurs concernés pour permettre l'élaboration de ce diagnostic partagé.

En effet, pour réaliser cet état des lieux préfigurant à l'élaboration d'un nouveau plan d'action partenarial à l'horizon 2030, à la hauteur de nos ambitions et des défis qui s'imposent à nous, la vision des acteurs de terrain était indispensable.

Je remercie à cet égard l'ensemble des partenaires, dont la mobilisation a donné lieu à des séquences d'échanges enrichissantes dans un esprit de co-construction des politiques publiques.

Il s'agit ici de prendre en compte les évolutions que rencontre notre société, avec des besoins grandissant autour du soin et de l'accompagnement des individus ou du service à la personne. Ces données devront nous conduire à anticiper suffisamment les départs en retraites et les mutations du marché de l'emploi qui peuvent renvoyer parfois, vers un déficit d'attractivité de certains métiers qui apparaissent pourtant comme « essentiels » aujourd'hui.

Ces travaux nous permettent ainsi d'éclairer les besoins en emplois et en compétences de ce secteur et de mieux identifier les priorités qui seront les nôtres pour développer ensemble l'offre de formations adéquate au sein du nouveau SRFSS.

Ces actions devront être un tremplin pour la montée en compétences du plus grand nombre, en vue d'améliorer le bien-être et la prise en charge médicale et médicosociale de la population réunionnaise, avec une attention particulière portée sur les thématiques du vieillissement et du handicap.

Elles devront s'inscrire dans la stratégie plus globale de développement des formations et de l'orientation professionnelle menée par la collectivité et ses partenaires. Une stratégie vouée à être déclinée au sein du nouveau Contrat de Plan Régional de Développement des Formations et de l'Orientation Professionnelle (CPRDFOP) pour la construction duquel les acteurs du secteur de la santé seront encore largement associés.

Cette expertise, ainsi mise à profit, devra nous permettre de mieux cerner puis relever les défis encore nombreux aujourd'hui, en accentuant et coordonnant nos efforts, notamment en faveur des publics les plus fragiles, pour le développement et la densification d'une offre de formation adéquate en vue d'une insertion durable en emploi de tous.

Madame Huguette BELLO
Présidente du Conseil Régional de La Réunion



Engagée auprès des Réunionnaises et des Réunionnais pour leur montée en compétence dans des secteurs et des métiers qui recrutent sur le territoire, la collectivité s'attache à assumer cette responsabilité en concertation avec les acteurs de terrain, qui sont au plus près des réalités socio économiques et disposent d'une vision éclairante des compétences requises pour le développement d'une offre de santé au plus juste des besoins de la population.

Les deux séminaires qui se sont tenus au courant de l'année 2023 ont ainsi réunis plus 110 participants pour des ateliers de travail thématiques, et ont permis de mettre en avant une grande richesse d'idées ainsi qu'une réelle envie collective de construire ensemble le futur Schéma.

Les entretiens bilatéraux effectués avec les partenaires ont également permis d'étayer les données recueillies et de les partager sur le site collaboratif dédié à la démarche.

La photographie ainsi réalisée avec les partenaires du secteur sanitaire et sociale met en exergue l'offre de soin à La Réunion et les tensions observées sur le marché du travail pour ce secteur au regard de l'offre de formation existante.

Ce panorama doit nous permettre de nous projeter encore davantage sur les besoins en emplois et en compétences à venir et ainsi mieux réajuster notre offre de formation dans ce secteur.

Cette vision étayée de données spécifiques liées au secteur de la petite enfance et de la formation à destination des personnes porteuses de handicap, illustre la volonté de la Région de renforcer ses efforts en faveur de la montée en compétence et de l'insertion en emploi des publics les plus fragiles.

L'accent ainsi mis dans le diagnostic du SRFSS, devra se traduire dans le plan d'actions que nous mettrons en œuvre avec les partenaires.

Les premières réunions ont d'ailleurs déjà permis d'identifier les enjeux croisés qui conduirons notre réflexion et la mise en œuvre de nos actions : En passant par notre capacité à travailler dans une démarche d'intelligence collective pour faire face aux enjeux d'attractivité des métiers, d'innovation et d'agilité pédagogique, en veillant également à la sécurisation des parcours de formation, il nous faudra aussi développer les aides nécessaires pour accroitre la qualité de vie et des conditions de travail des apprenants.

Autant d'axes directeurs, fruits des travaux de concertation, qui pourront préfigurer à la base du futur SRFSS en vue de leur déclinaison opérationnelle au service de tous les réunionnais et réunionnaises et pour répondre à leurs ambitions sur notre territoire.

Madame Karine NABENESA
Vice Présidente du Conseil Régional de La Réunion
en charge de la formation professionnelle

REMERCIEMENTS

Merci à l 'ensemble de nos partenaires qui ont pleinement contribué à la réalisation de ce diagnostic partagé, au travers de séminaires, de réunions bilatérales et de partage de données.

ACADEMIE DE LA REUNION
AGEFIPH
ARACT
ARML
ARS
ASFA
CAF
CCEE
CESER
CHOR
CHU
CONSEIL DEPARTEMENTAL
CPME
DEETS DE LA REUNION
DRCPNE
EMAP
FEHAP
FEPEM
FRANCE TRAVAIL
GIP SAP REUNION
INSEE
IRMSOI
IRTS
OPCO EP
OPCO SANTE
ORS
REUNION PROSPECTIVE COMPETENCES
UNIFORMATION
UNIVERSITE DE LA REUNION

SOMMAIRE

07
Le diagnostic partagé : fruit d'un travail collaboratif
110 partenaires mobilisés autour de 3 temps de co-construction du diagnostic

09
Repères sectoriels et socio-démographiques
Chiffres clés du territoire - l'offre de soins - l'emploi dans les secteurs - démographie des professionnels

19
Le secteur sanitaire
Chiffres clés emploi et formation

25
Les secteurs social et medico-social à La Réunion
Chiffres clés emploi et formation

25
FPH # Petite Enfance # Handicap # Emploi à domicile # personnes âgées
Focus thématiques

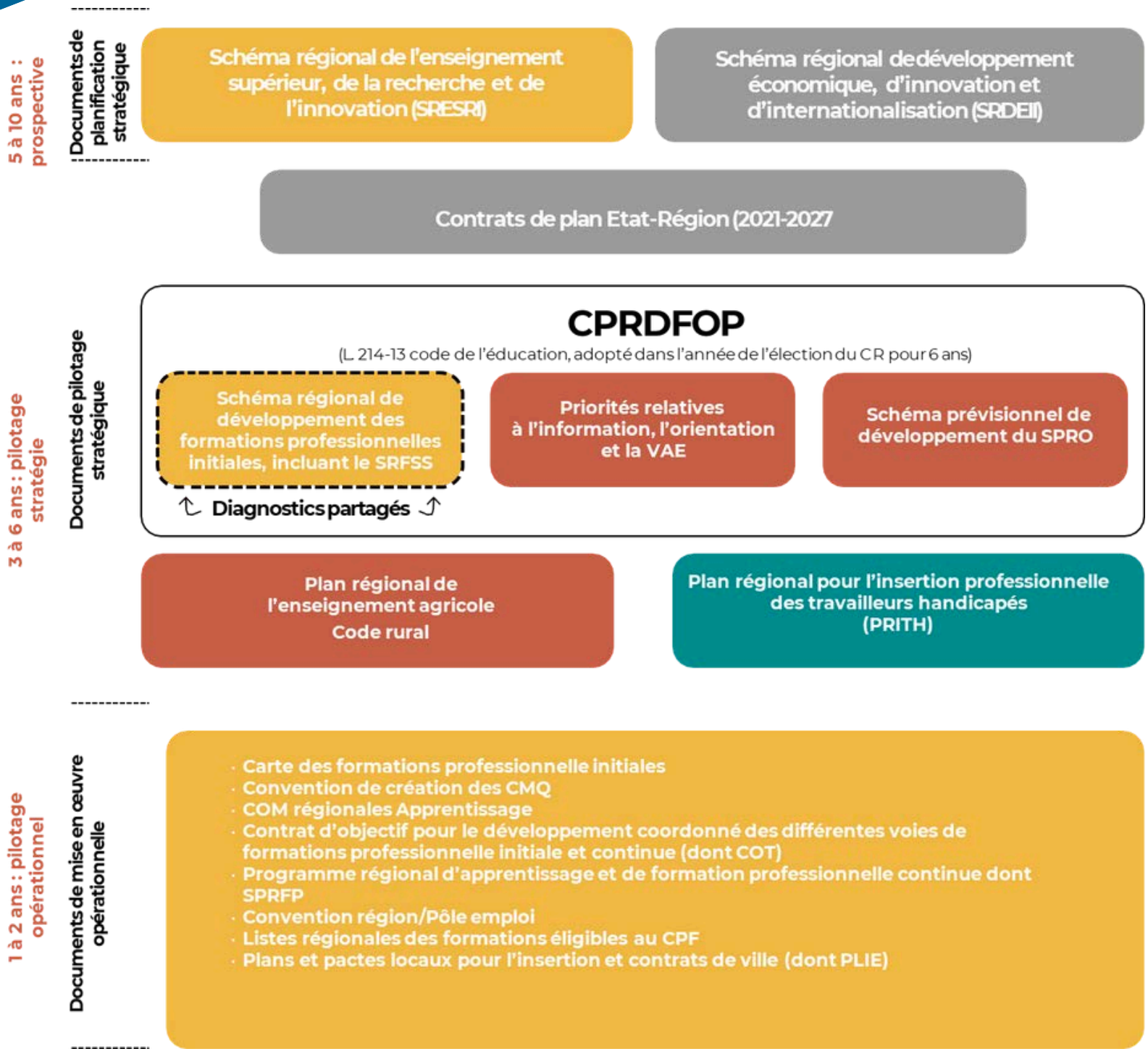
42
L'offre de formation globale à La Réunion
Continue - Initiale - Apprentissage

55
Accroitre et étendre les capacités de formation en santé
Les actions proposées dans le cadre du PRS 2023-2033

57
Les enjeux du prochain SRFSS
Résultats des échanges avec les partenaires

55
Le point de vue des partenaires sociaux
Ce que disent les acteurs

LE SRFSS : UNE COMPOSANTE CLÉ DU CPRDFOP





LE DIAGNOSTIC PARTAGÉ : FRUIT D'UN TRAVAIL COLLABORATIF

Faire ensemble

L'émulation et les échanges entre les différents participants ont amené **une richesse des échanges et des propositions**.
La composition des groupes qui croisaient les regards, professions et structures a contribué à cela.

UNE RÉALISATION COLLECTIVE EN 3 GRANDES ÉTAPES



1

Un **site collaboratif unique** pour partager sa veille, les productions sur la démarche et les contributions.
Le site collaboratif **www.srfss.re** vise à :

- Permettre aux acteurs du secteur sanitaire & social de suivre les travaux de concertation (dates, comptes rendus, documents de travail) ;
- Collecter de manière asynchrone leurs contributions ;
- Mettre à leur disposition des documents (statistiques, analyses, pratiques) relatifs aux champs sanitaire & social



2

Des séminaires de travail thématiques réunissant **plus de 110 partenaires** :

Le **24 février 2023 : repérage des indicateurs et données à partager autour de 6 thématiques transversales**

- L'offre régionale de formation
- L'état de santé et le niveau social de la population
- La structuration des emplois et métiers
- Le marché du travail
- La couverture régionale des besoins sanitaires et
- Les conditions de travail

Le **4 juillet 2023** : approche qualitative des éléments du diagnostic partagé autour de **5 enjeux croisés identifiés**

- Comment faire travailler les acteurs ensemble, dans une démarche d'intelligence collective ?
- Quel accompagnement de l'offre de formation face aux enjeux d'innovation & d'agilité pédagogique ?
- Quel accompagnement de l'offre de formation face aux enjeux de sécurisation des parcours et de couverture pédagogique du territoire ?
- Les apprenants au cœur du schéma : quels besoins sociaux & économiques couvrir pour accroître la QVCT des apprenants ?

3

Des **échanges avec les partenaires** n'ayant pu participer aux ateliers ont permis de partager les restitutions de chaque cycle d'ateliers avec toujours la même volonté de faire commun et de recueillir données et feedback complémentaires.



REPÈRES SECTORIELS ET SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES

Action sociale et santé à La Réunion

La compilation et l'analyse des matériaux collectés et construits lors de chaque étape mettent en avant une grande richesse d'idées ainsi qu'une réelle envie collective de **construire ensemble** le futur schéma régional des formations sanitaires et sociales.

REPÈRES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES

Sources : INSEE - CAF de La Réunion (FR6 de septembre 2022) / ARMOS au 1er janvier 2025 /
Bilan démographique 2023 et 2024 à La Réunion - INSEE
Niveau de vie et pauvreté en 2021 à La Réunion - INSEE

Avec 896 200 habitants en janvier 2025, La Réunion représente 1,3% de la population française. L'ensemble des cinq départements et régions d'outre-mer compose 3,3 % de la population française. La population réunionnaise a plus que doublé en 50 ans. Ces évolutions sont issues à la fois du solde naturel (excès des naissances sur les décès, autour de + 7 390 personnes par an en 2023) et du solde migratoire, négatif depuis plus de 10 ans.

Les projections selon le scénario central (hypothèses d'évolutions centrales pour la structure par âge de la population, le taux de croissance et le solde migratoire) estime une population de l'ordre de 900 000 habitants à La Réunion à l'horizon 2070.

La population est encore jeune, avec 34 % de personnes de moins de 25 ans en 2024, mais vieillissante et à un rythme accéléré :

- Depuis 2010, la population des moins de 24 ans est en baisse.
- Le nombre de personnes âgées de plus de 50 ans a fortement augmenté : elles représentaient 17% de la population réunionnaise en 1999 (120 700). Elles composent 36 % de la population aujourd'hui (315 000).

Concernant l'état de santé des Réunionnais, le taux d'inscription en ALD (Affection de longue durée) et la mortalité par cancer sont inférieurs à ceux de l'Hexagone. En effet, 178 056 ALD en 2022 dont 17 468 personnes ayant une ALD active pour cancer. 1 282 décès annuels moyens sont recensés sur la période 2019-2021. Environ 2% de la population réunionnaise est prise en charge pour un cancer contre 4,1% en France Hexagonale. Le diabète est la 2e source d'ALD avec 63 459 personnes en 2022 (taux deux fois plus important qu'en France hexagonale).

En 2022, le taux de chômage au sens du Bureau International du Travail (BIT) reste stable suite à une légère hausse de 1 point par rapport à 2021. La définition du chômeur au sens du BIT est restrictive et ne prend pas en compte les personnes qui sont comptées dans la population inactive au sens du BIT et souhaitent travailler (hâlo autour du chômage). Ainsi, en 2020, l'arrêt de certaines activités et les restrictions de circulation ont limité les possibilités de rechercher un emploi et ont mécaniquement induit une forte baisse du taux de chômage.

L'effet diplôme sur l'accès à l'emploi est net, même s'il n'est pas toujours suffisant : ainsi 81 % des personnes qualifiées d'un niveau supérieur au bac sont en emploi, contre 29 % pour les personnes sans aucun diplôme. Ces indicateurs issus de l'enquête emploi de l'INSEE sont différents de celui de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) de catégorie ABC (tenus de mener des recherches actives d'emploi, sans activité ou en activité partielle) enregistrés à France Travail : le nombre de DEFM est de 154 580 au 31/12/2023, en diminution de 2 380 par rapport à 2022 et après la forte baisse également constatée entre 2018 et 2021.

Les indicateurs illustrent les enjeux dans le secteur sanitaire et social notamment sur les besoins d'accompagnement sociaux. Afin de répondre à ces différentes problématiques, une offre de soins cohérente et structurée est nécessaire pour le territoire.

REPÈRES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES

Sources : INSEE - CAF de La Réunion (FR6 de septembre 2022) / ARMOS au 1er janvier 2025 /
Bilan démographique 2023 et 2024 à La Réunion - INSEE
Niveau de vie et pauvreté en 2021 à La Réunion - INSEE

Population

896 200
habitants
estimation janv. 2025

Taux de croissance population (2015-2025)

+5,3 %
en 2024

Viellissement

20 %
de plus de 60 ans

Le nombre de personnes âgées de plus de 60 ans est passé de **14%** de la population en 1999 à prêt de 20**%** de la population Réunionnaise
en 2023

EHPAD

1 587
places installées
(pour 21 établissements)
en décembre 2022

Densité

344
hab/km²

Jeunesse

28 %
ont moins de 20 ans
en 2024

Espérance de vie

84,1 ans
pour les femmes
78,5 ans pour les hommes
en 2024

Nombre d'allocataires AAH

22 918
Allocataires de l'allocation aux adultes handicapés
En décembre 2024

Logement

84 632
logements sociaux occupés par
24% des ménages
en janvier 2025

RSA

207 160
bénéficiaires du RSA
en juin 2024

NEETS

37 706
jeunes de 15 à 29 ans ne sont ni en emploi, ni en études, ni en formation **en 2023**. (Source DEETS)

Pauvreté

51%
de pauvreté
chez les moins de 30 ans

OFFRE DE SOINS SUR LE TERRITOIRE

Sources : ORS - portrait régional de santé - édition 2025

	Exercice coordonné	Etablissement Micro-Région Nord	Etablissement Micro-Région Est	Etablissement Micro-Région Sud	Etablissement Micro-Région Ouest	Etablissements Région
39	Centres de santé (CDS) installés	2	1	4	0	7
40	Centres de santé (CDS) en projet	0	0	0	0	0
41	Equipes de Soins Primaires (ESP) installées	0	0	0	0	0
42	Equipes de Soins Primaires (ESP) en projet	0	0	0	0	0
43	Maisons de Santé Pluriprofessionnelles (MSP) installées	5	2	13*	4	24*
44	Maisons de Santé Pluriprofessionnelle (MSP) en projet	0	0	3	1	4

* Dont une MSP universitaire dans la micro-région sud

	Offre de professionnels de santé libéraux (effectifs et densité pour 100 000 habitants)	Effectif Région	Taux Micro-Région Nord	Taux Micro-Région Est	Taux Micro-Région Sud	Taux Micro-Région Ouest	Taux Régional
45	Professionnels médicaux libéraux	2 443	271	197	268	370	283
46	Médecins généralistes	863	91	76	103	119	100
47	Médecins spécialistes	550	73	33	54	86	64
48	Chirurgiens-dentistes	532	53	38	64	81	62
49	Sage-femmes	154	20	16	15	21	18
50	Pharmaciens	344	35	34	31	62	40
51	Professionnels paramédicaux libéraux	ND	ND	ND	ND	ND	ND
52	Infirmiers	ND	ND	ND	ND	ND	ND
53	Masseurs-kinésithérapeutes	ND	ND	ND	ND	ND	ND
54	Orthophonistes	482	25	23	78	73	56
55	Psychologues	147	15	8	16	26	17
56	Diététiciens	28	2	1	3	6	3
57	Pédicures podologues	ND	ND	ND	ND	ND	ND

	Structures sanitaires	Etablissements Micro-Région Nord	Etablissements Micro-Région Est	Etablissements Micro-Région Sud	Etablissements Micro-Région Ouest	Etablissements Région
58	Entités de centres hospitaliers publics	1	2	5	1	9
59	Centres hospitaliers publics spécialisés en psychiatrie	0	0	0	1	1
60	Etablissements privés de soins de courte durée	2	0	1	2	5
61	Etablissements privés de lutte contre les maladies mentales	0	1	1	1	3
62	Etablissements privés de Soins de Suite et Réadaptation (SSR)	2	1	5	7	15
63	Maternités de niveau 1	0	0	1	0	1
64	Maternités de niveau 2	1	1	0	2	4
65	Maternités de niveau 3	1	0	1	0	2

OFFRE DE SOINS SUR LE TERRITOIRE

Sources : ORS - portrait régional de santé - édition 2025

	Structures sanitaires	Etablissements Micro-Région Nord	Etablissements Micro-Région Est	Etablissements Micro-Région Sud	Etablissements Micro-Région Ouest	Etablissements Région
66	Hospitalisation à domicile (HAD)*	2	2	2	2	8
67	Centre de dialyse (privé)	5	2	6	8	21
68	Services de Soins Infirmiers à domicile (SSIAD)	1	1	1	1	4
69	Pharmacies	63	36	82	64	245
70	Laboratoires	14	7	29	18	68
71	Services ambulanciers	23	31	36	31	121
72	Opticiens-Lunetiers	10	3	17	16	46
73	Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie (CSAPA)*	1	1	1	3	6
74	Centre d'Accueil et d'Accompagnement à la Réduction des risques pour Usagers de Drogues (CAARUD / rayonnement régional)	0	0	0	1	1
75	Consultations Jeunes Consommateurs (CJC)**	2	1	1	6	10
76	Appartement de Coordination Thérapeutique	1	0	1	2	4

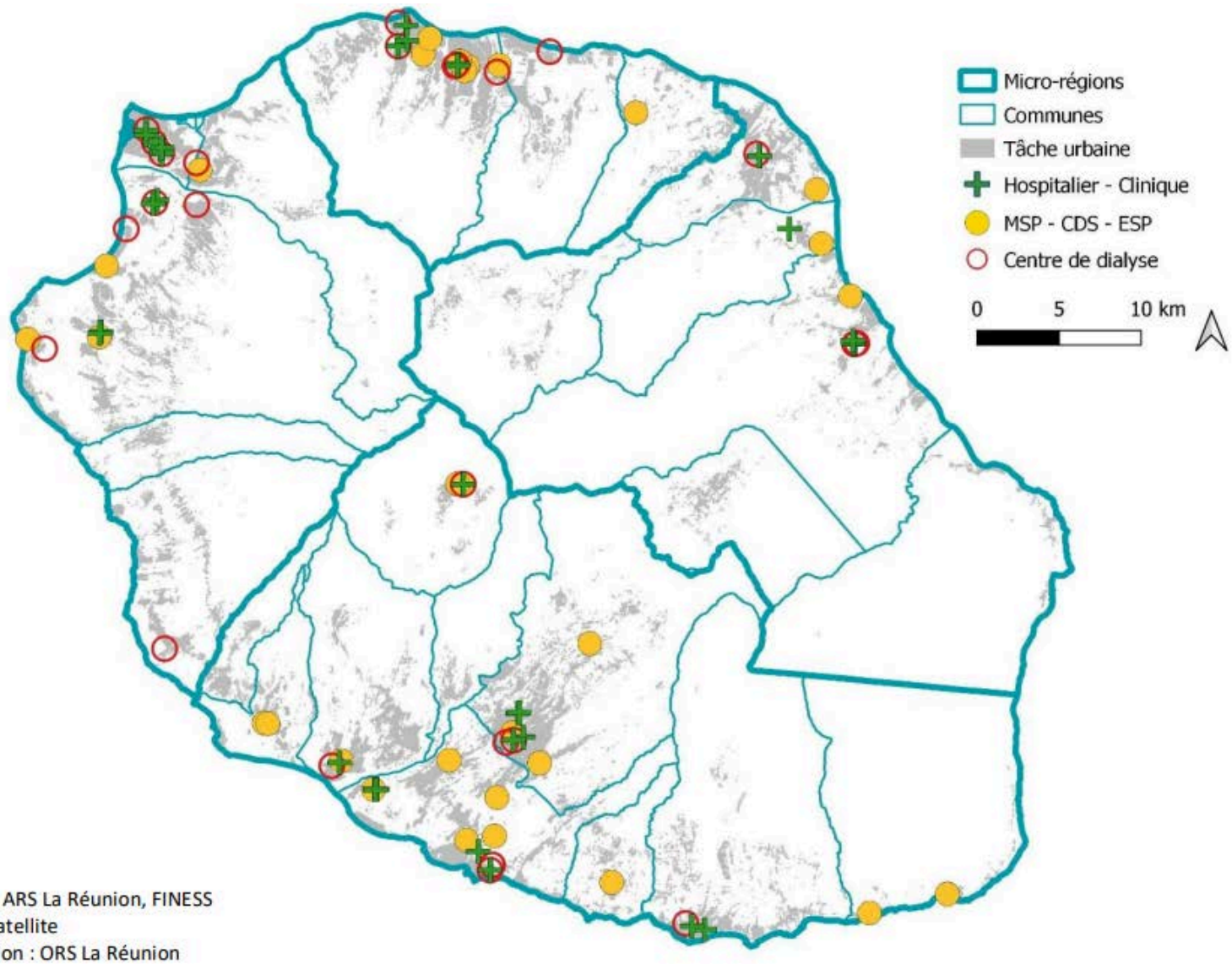
* Les effectifs prennent en compte les établissements physiques incluant les antennes et le siège.

** Les effectifs prennent en compte les établissements physiques incluant les permanences, antennes et consultations de proximité.

L'OFFRE DE SOIN À LA RÉUNION EN 2024

Sources : ORS - portrait de territoires - 01 janvier 2024 - ARS La Réunion FINESS

Offre de soin sur le territoire



Sources : ARS La Réunion, FINESS
Google Satellite
Exploitation : ORS La Réunion

L'EMPLOI DANS LE SANITAIRE ET SOCIAL

Emploi dans le sanitaire

L'offre de santé sur le territoire constitue un enjeu tant pour l'anticipation des actions que pour les attentes et les besoins de la population.

Les structures sanitaires :

Concernant les structures sanitaires à La Réunion, on y recense notamment 245 pharmacies sur le territoire ainsi que 65 laboratoires et 121 services ambulanciers. D'autres structures telles que les entités de centres hospitaliers publics (9 entités) sont présentes, dont 5 dans la microrégion Sud.
Ajouté à cela, 21 maisons de santé pluriprofessionnelles (MSP) sont présentes et installées dont une MSP universitaire dans la microrégion Sud.
Plusieurs autres structures telles que les cliniques privées, centres de rééducation, établissements spécialisés et structures de soins palliatifs viennent compléter cette offre de soins diversifiée sur le territoire.

L'offre de professionnels de santé libéraux :

Les professionnels médicaux libéraux sont 2 443 à La Réunion. Parmi eux, 863 médecins généralistes et 550 médecins spécialistes ainsi que 532 chirurgiens-dentistes, représentant 80% des professionnels médicaux libéraux sur l'île.
Concernant les professionnels paramédicaux libéraux, les orthophonistes représentent 482 professionnels. 147 psychologues sont également présents sur le territoire.

Emploi dans le social

Des professions majoritairement féminisées :

Les moniteurs d'atelier, les éducateurs spécialisés et moniteurs éducateurs sont occupés avec une part importante d'homme (respectivement 71%, 31% et 28%). À l'inverse, la majorité des métiers du social dont notamment les assistantes maternelles, aides à domicile et éducateurs de jeunes enfants sont occupés à plus de 92% par des femmes. Au total, sur l'ensemble du social et du médico-social, 90% des postes sont occupés par des femmes.

Le recours au temps partiel est moins sollicité que le temps complet :

Malgré un recours au temps partiel moins important que le temps complet sur l'ensemble des métiers, certains métiers suivent un schéma inverse, notamment l'aide à domicile (68%) et les aides médico-psychologiques (64%). Le métier d'assistants de service social y a recours à hauteur de 10% et les assistantes maternelles à 25%.

75% des salariés occupent un emploi en CDI ou sont titulaires de la fonction publique :

Les métiers du social et du médico-social pourvoient majoritairement des emplois stables type CDI ou fonction publique. C'est notamment le cas pour les cadres de l'intervention socio-éducative et les conseillers en économie sociale familiale qui dépassent les 80%. Certains métiers comme les aides médico-psychologiques ont majoritairement recours aux contrats à durée limitée type CDD (38% de CDI).

Une hausse de 29% des emplois ces 5 dernières années

Certaines professions telles que les aides médico-psychologiques ont connu un triplement des emplois sur la période (passant de 715 emplois à 2 344). D'autres professions comme notamment les éducateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier et les moniteurs éducateurs ont connu une hausse de plus de 50% sur la période.

TENSIONS DANS LES MÉTIERS DU SANITAIRE ET SOCIAL

1- Le sanitaire

1 310 projets de recrutement identifiés pour les métiers du sanitaire en 2025 :

Sur les 1 310 projets de recrutement identifiés, 47% sont jugés difficiles par les employeurs.

Les difficultés de recrutement semblent se concentrer sur les métiers de spécialistes de l'appareillage médical (100%). Certains métiers tels que les agents de service hospitaliers ont moins de 15% de difficultés en termes de recrutement.

Parmi les métiers les plus recherchés du département en termes de volume de projets de recrutement, les aides-soignants et les infirmiers représentent respectivement 440 et 410 projets de recrutement. Ces deux métiers regroupent plus de la moitié des projets de recrutement (65%)

2- Le social

40% des actifs ont 50 ans ou plus :

Les aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales ainsi que les assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil sont composés de plus de 40% de 50 ans et plus. A contrario, les moniteurs éducateurs sont composés à moins de 10% de professionnels de 50 ans et plus.

Les tensions sur les métiers du social perdurent

Le métier d'aides à domicile et aides ménagères est noté 4/5 en terme de tension principale avec une tension avérée sur l'indicateur complémentaire de pénibilité (4/5). Les professionnels de l'action sociale quand à eux indiquent une faible tension principale (2/5) avec une forte tension sur le lien entre formation et métier (5/5). En terme de besoin recensé par la FEPEM au niveau régional, 6 728 emplois seront nécessaires a horizon 2035 sur les postes de salariés des particuliers employeurs (autonomes de moins de 70 ans).

3 320 projets de recrutement identifiés pour les métiers du social et médico-social en 2025 :

Sur les 3 320 projets de recrutement identifiés, 51% sont jugés difficiles par les employeurs soit un poste sur deux.
Les difficultés de recrutement semblent se concentrer majoritairement sur le métier d'aides à domicile et auxiliaires de vie et les personnels de ménage chez des particuliers, avec respectivement 66% et 71% de difficultés de recrutement. Néanmoins certains métiers tels que les assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile ont moins de un poste sur trois jugé difficile en termes de recrutement.

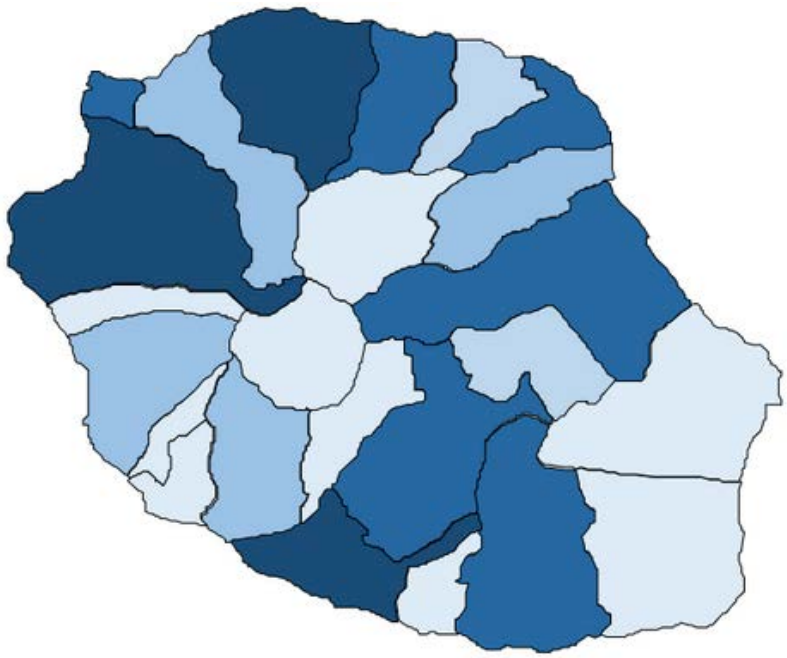
Parmi les métiers les plus recherchés du département en termes de volume de projets de recrutement, les aides à domicile et auxiliaires de vie et les assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile représentent respectivement 1 390 et 1040 projets de recrutement. Ces deux métiers regroupent près de 2/3 des projets de recrutement du social et médico-social à La Réunion (73%).

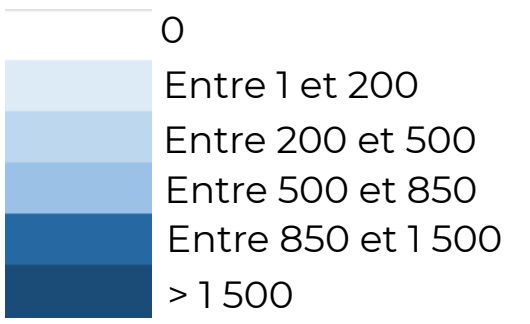
DÉMOGRAPHIE DES PROFESSIONNELS DU SOCIAL PAR MÉTIER

Sources : RP 2021 INSEE - Traitement Réunion Prospective Compétences

Métiers (PCS)	effectifs 2021	effectif 2016	variation	Poids 50 ans et +	Part Homme	Part salariés	Part temps partiel
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	9728	8546	14%	50%	6%	100%	68%
Assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil	3502	2910	20%	52%	3%	100%	25%
Aides médico-psychologiques	2344	715	228%	17%	10%	100%	64%
Educateurs spécialisés	1882	1347	40%	20%	31%	100%	12%
Assistants de service social	1069	916	17%	26%	11%	100%	10%
Cadres de l'intervention socio-éducative	427	309	38%	21%	19%	100%	3%
Moniteurs éducateurs	386	255	52%	9%	28%	100%	20%
Educateurs de jeunes enfants	256	201	27%	19%	7%	100%	15%
Conseillers en économie sociale familiale	192	184	5%	22%	19%	100%	7%
Educateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier	176	113	56%	33%	71%	100%	3%

Répartition des salariés par commune





RECENSEMENT DES ETABLISSEMENTS DE L'INTERVENTION SOCIALE À LA RÉUNION

Sources : Données FLORES INSEE 2021 - Traitement Réunion Prospective Compétences

Etablissements du social en 2021	712

LIBELLE COMMUNE	Action sociale sans hébergement [1]	Hébergement médico-social et social [2]
Saint-Denis	153	24
Saint-Paul	94	15
Saint-Pierre	82	17
Saint-André	44	6
Le Tampon	36	7
Sainte-Marie	31	6
Saint-Leu	25	3
Saint-Benoît	24	7
Saint-Louis	23	2
Saint-Joseph	21	2
La Possession	18	1
Le Port	13	2
Sainte-Suzanne	12	1
Bras-Panon	8	3
L'Étang-Salé	6	0
Les Trois-Bassins	5	0
Sainte-Rose	4	0
Les Avirons	3	0
Entre-Deux	3	1
Petite-Île	2	0
La Plaine-des-Palmistes	2	1
Saint-Philippe	2	0
Salazie	2	0
Cilaos	1	0
TOTAL	**614**	**98**

1 **Aide à domicile / Accueil ou accompagnement sans hébergement d'adultes handicapés ou de personnes âgées / Aide par le travail / Accueil de jeunes enfants Accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants handicapés / Autre accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants et d'adolescents Action sociale sans hébergement n.c.a.**

2 **Hébergement médicalisé pour personnes âgées, pour enfants handicapés, pour adultes handicapés et autre hébergement médicalisé, pour handicapés mentaux et malades mentaux / Hébergement social pour toxicomanes, pour personnes âgées, pour handicapés physiques, pour enfants en difficultés, pour adultes et familles en difficultés et autre hébergement social**



LE SECTEUR SANITAIRE À LA RÉUNION

Chiffres clés emploi formation

L'EMPLOI DANS LE SECTEUR SANITAIRE :

DES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE PERSISTANTS

Sources : France Travail BMO 2025

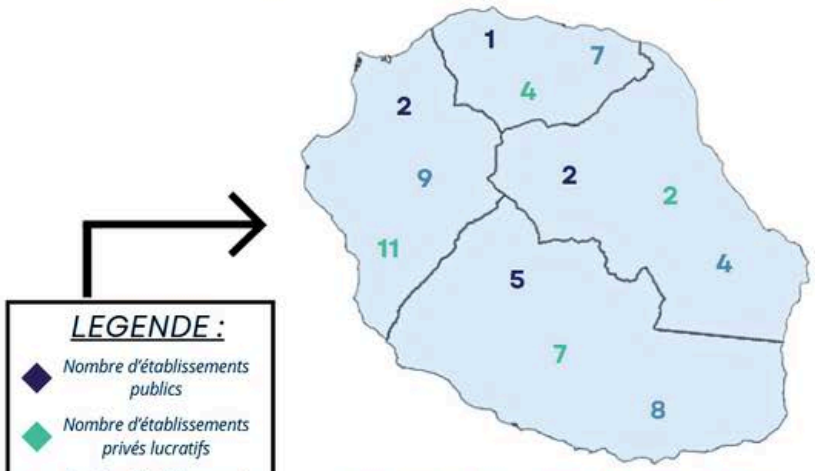
Métiers (FAP) Consulter le tableau de bord permettant de corréler les FAP (famille d'activités professionnelles aux ROME)	**Projets de recrutement**	**Difficultés de recrutement**
Aides-soignants	440	34%
Infirmiers et sages-femmes	410	44%
Spécialistes de l'appareillage médical	100	100%
Agents de service hospitaliers	80	13%
Techniciens médicaux et préparateurs	80	63%
Pharmaciens	70	43%
Autres professionnels para-médicaux	60	67%
Médecins	40	75%
Psychologues, psychothérapeutes	30	67%

EMPLOI DANS LE SECTEUR SANITAIRE

Source : DREES, 'SAE' Statistique annuelle des établissements de santé - Effectifs au 31/12 - Traitement Réunion Prospective Compétences

Les Etablissements du sanitaire

Répartition des établissements par zone d'emploi en 2023

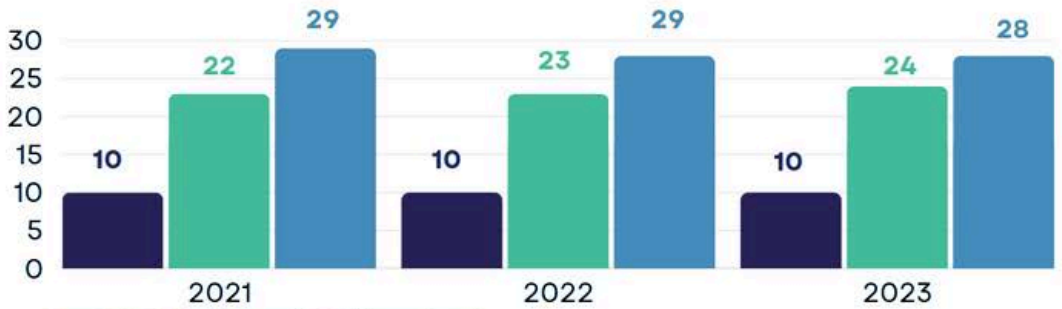


Source : DREES, 'SAE' Statistique annuelle des établissements de santé- Effectifs au 31/12 - Traitement RPC

10 établissements publics

52 établissements privés dont 24 lucratifs

Evolution du nombre d'établissements



Source : DREES, 'SAE' Statistique annuelle des établissements de santé- Effectifs au 31/12 - Traitement RPC

EMPLOI DANS LE SECTEUR SANITAIRE

Source : DREES, 'SAE' Statistique annuelle des établissements de santé - Effectifs au 31/12 - Traitement Réunion Prospective Compétences

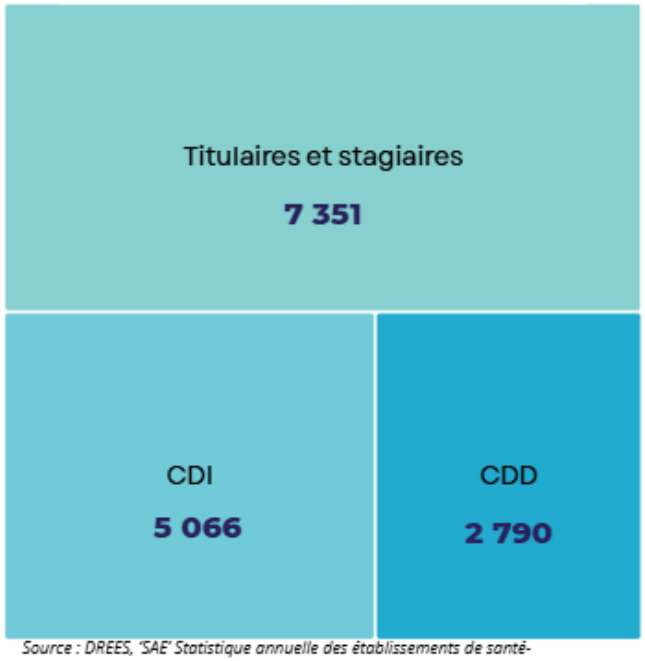
Répartition des effectifs par métiers

Métiers regroupés	Métiers	2019	2023	TCAM* 2019-2023
Personnes des services de soins	Infirmiers non spécialisés	3 512	4 110	+4%
	Aides-soignants	2 687	3 125	+4%
	ASHQ et autres personnels de service	680	904	+7%
	Infirmiers spécialisés	490	658	+8%
	Personnels de rééducation	445	659	+10%
	Sages-femmes (y compris encadrement et écoles)	310	342	+2%
	Personnels d'encadrement (services de soins)	276	352	+6%
	Psychologues	188	248	+7%
	Total	8 588	10 398	+5%
Personnels de direction et administratifs	Autres personnels administratifs	1 538	2 111	+8%
	Personnels de direction	87	152	+15%
	Directeurs de soins	19	11	-13%
	Total	1 644	2 274	+8%
Personnels éducatifs et sociaux médico-techniques et techniques et ouvriers	Personnels techniques et ouvriers	1 102	1 436	+7%
	Personnels médico-techniques	625	763	+5%
	Personnels éducatifs et sociaux	256	336	+7%
	Total	1 983	2 535	+6%
Total général		12 215	15 207	+6%

Source : DREES, 'SAE' Statistique annuelle des établissements de santé- Effectifs au 31/12 - Traitement RPC

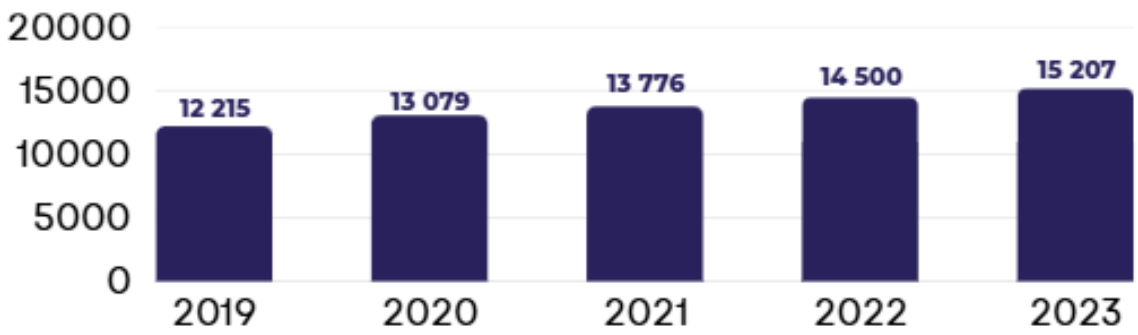
*TCAM : Taux de Croissance Annuel Moyen

Type de contrat en 2023



Source : DREES, 'SAE' Statistique annuelle des établissements de santé- Effectifs au 31/12 - Traitement RPC

Evolution des effectifs



Source : DREES, 'SAE' Statistique annuelle des établissements de santé- Effectifs au 31/12 - Traitement RPC

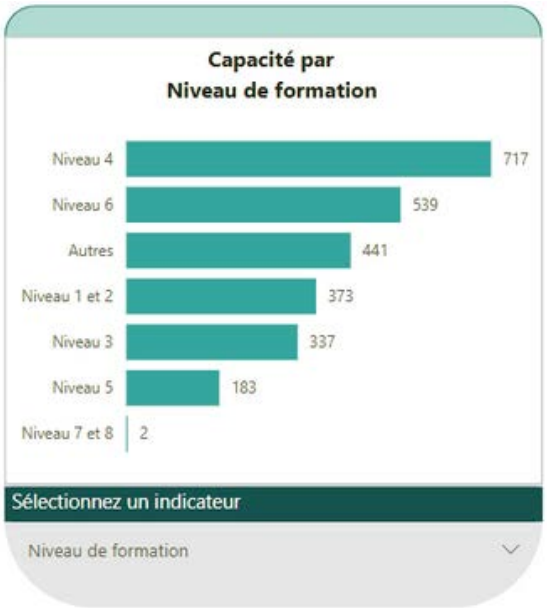
L'OFFRE DE FORMATION DANS LE SECTEUR SANITAIRE À LA RÉUNION

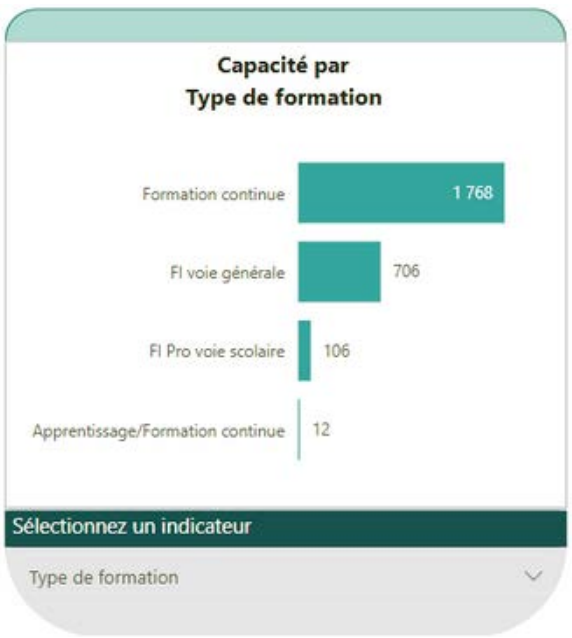
Source : Formanoo - Traitement Réunion Prospective Compétences

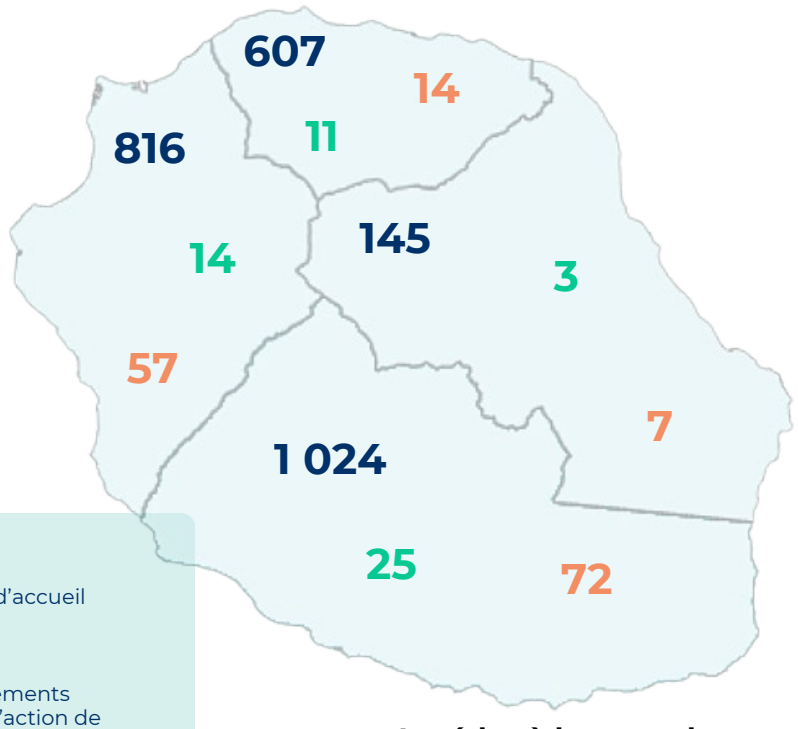
Sélection du Formacode Santé - FI année scolaire 2022-2023 et FC 2022

2 592 Capacite | **150** formation(s) | **51** établissement(s)

La Réunion







LEGENDE

- Capacité d'accueil
- Nombre d'établissements
- Nombre d'action de formation

Accédez à la carte des formations sur le secteur

https://syop.re/tb-carte-des-formations-action-sociale-et-sante/

ENQUÊTES ECOLE SANTÉ EN 2023 - DREES

Source : DREES, Enquête écoles - 2023 - La formation aux professions de santé - Traitement Réunion Prospective Compétences

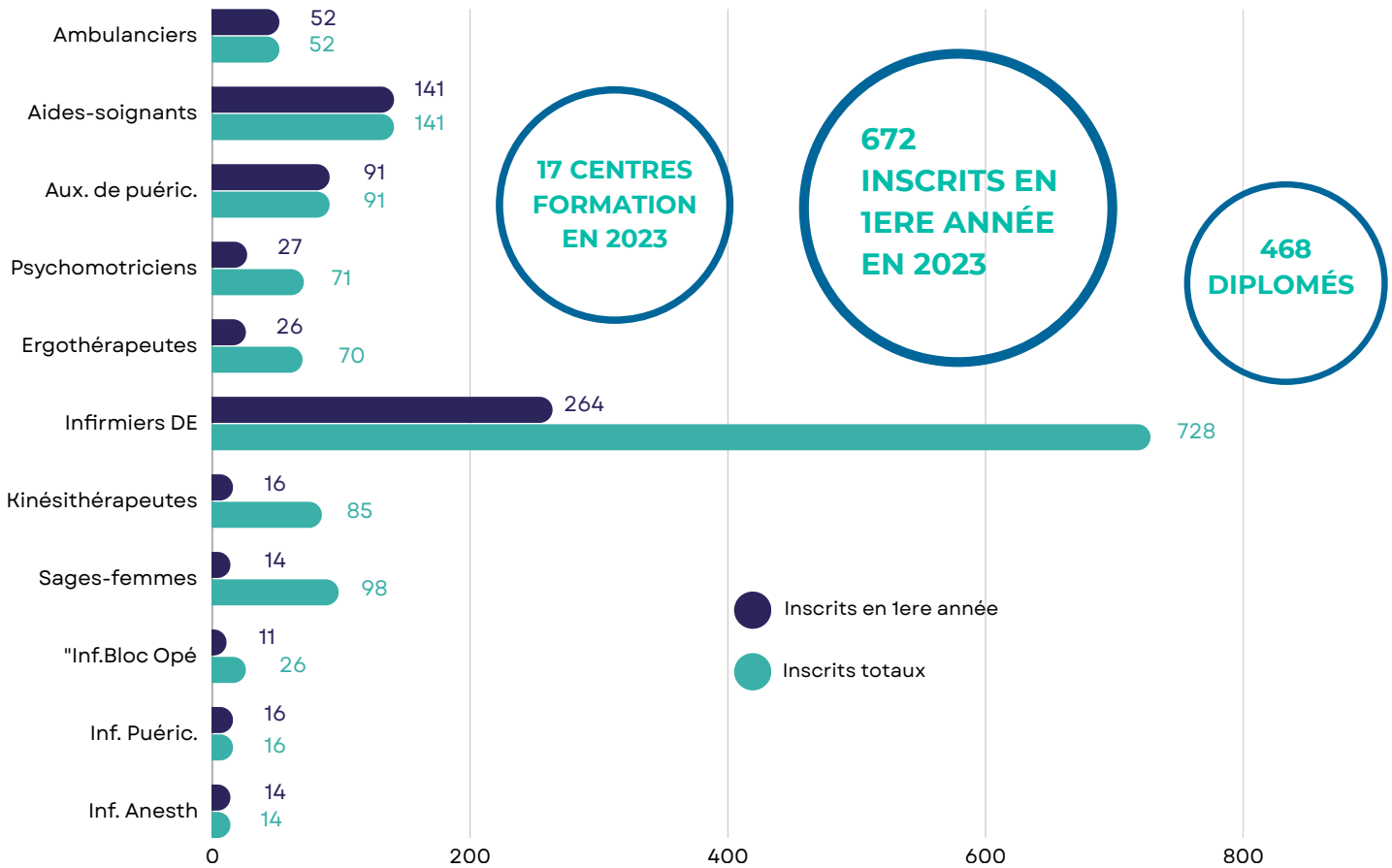
Données VAE repérés sur les métiers de santé

VAE type métier	Validation totale	Validation partielle
Aides-soignants	12	25
Auxiliaires de puériculture	29	49
Infirmiers de bloc opératoire	0	2

Certains métiers n'ont pas de VAE référencé pour l'année 2023 :

- **Ergothérapeutes**
- **Préparateurs en pharmacie hospitalière**

Formations par intitulé métier sur la santé





LES SECTEURS SOCIAL ET MEDICO-SOCIAL À LA RÉUNION

Chiffres clés emploi formation

L'EMPLOI DANS LE SECTEUR SOCIAL :

DES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE PERSISTANTS

Sources : France Travail BMO 2025

Métiers (FAP) Consulter le tableau de bord permettant de corréler les FAP (famille d'activités professionnelles aux ROME)	**Projets de recrutement**	**Difficultés de recrutement**
Aides à domicile et auxiliaires de vie	1 390	66%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	1 040	27%
Personnels de ménage chez des particuliers	480	71%
Professionnels de l'action sociale	210	33%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	150	40%
Aides médico-psychologiques	50	20%

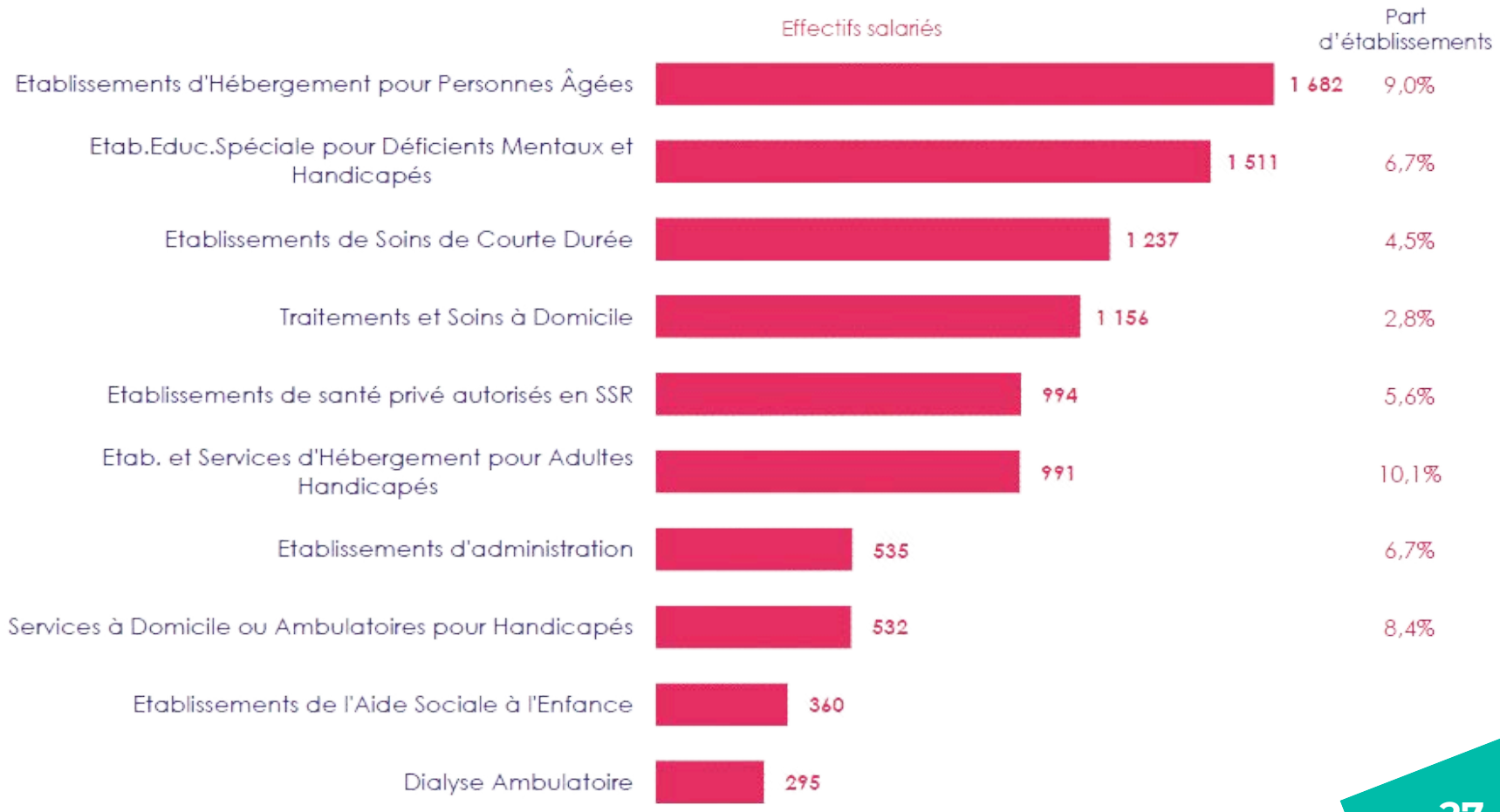
L'EMPLOI DANS LES SECTEURS SOCIAL ET MEDICO-SOCIAL

Source : OPCO Santé - Baromètre Emploi Formation 2022

11 573 salariés

Les 3 métiers qui concentrent près du tiers des effectifs	
Educateur spécialisé	12,0%
Accompagnant Educatif et Social	10,4%
Ouvrier ou agentdes services logistiques et techniques	10,3%

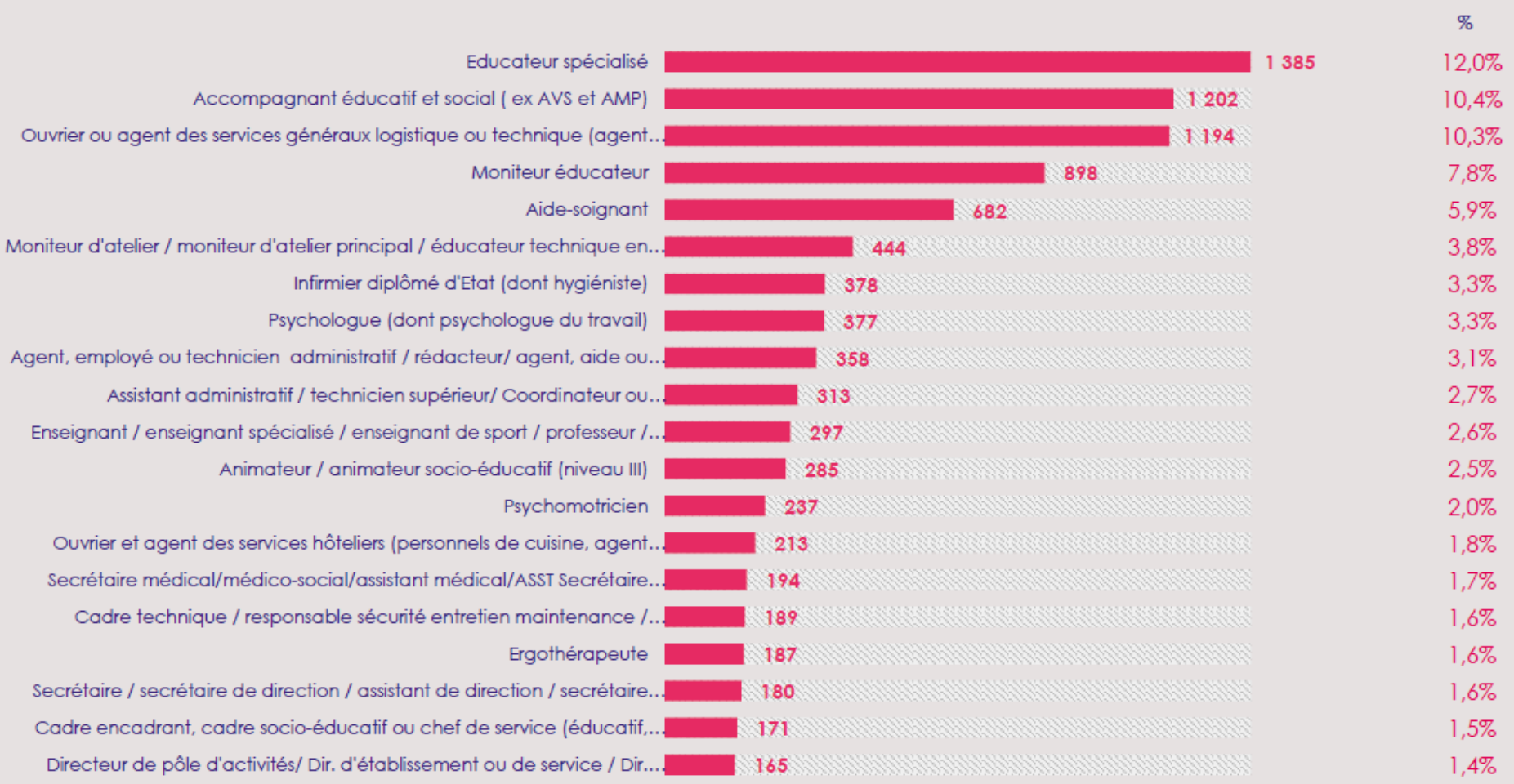
EFFECTIFS SALARIÉS PAR TYPE D'ACTIVITÉ ET POIDS DANS L'EMPLOI TOTAL (*Top 10*)



L'EMPLOI DANS LES SECTEURS SOCIAL ET MEDICO-SOCIAL

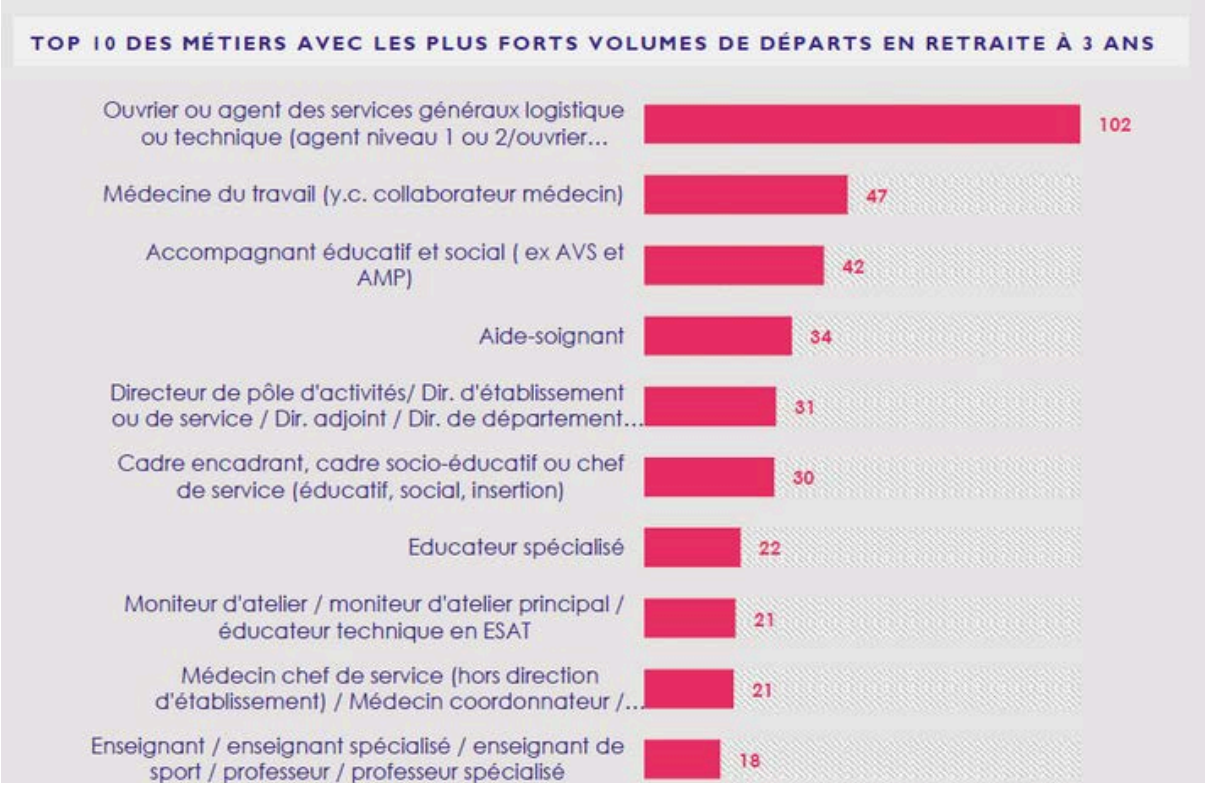
Source : OPCO Santé - Baromètre Emploi Formation 2022

TOP 20 DES PRINCIPAUX METIERS



L'EMPLOI DANS LES SECTEURS SOCIAL ET MEDICO-SOCIAL

Source : OPCO Santé - Baromètre Emploi Formation 2022

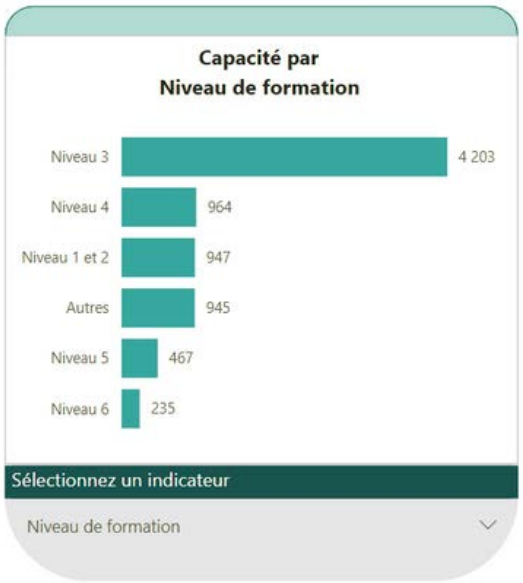


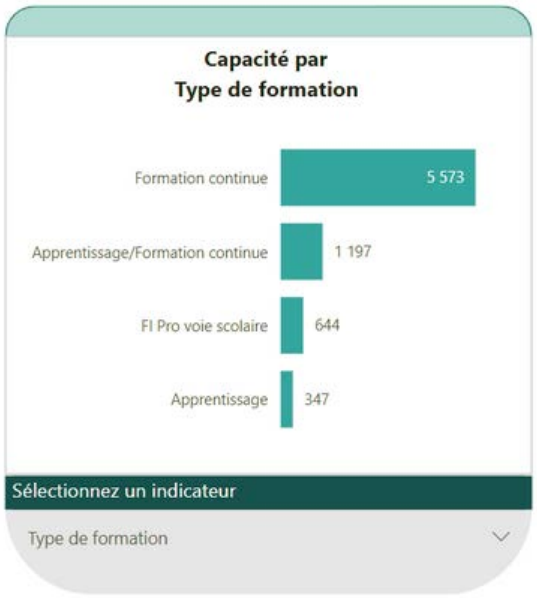
L'OFFRE DE FORMATION DANS LES SECTEURS MEDICO-SOCIAL ET SOCIAL À LA RÉUNION

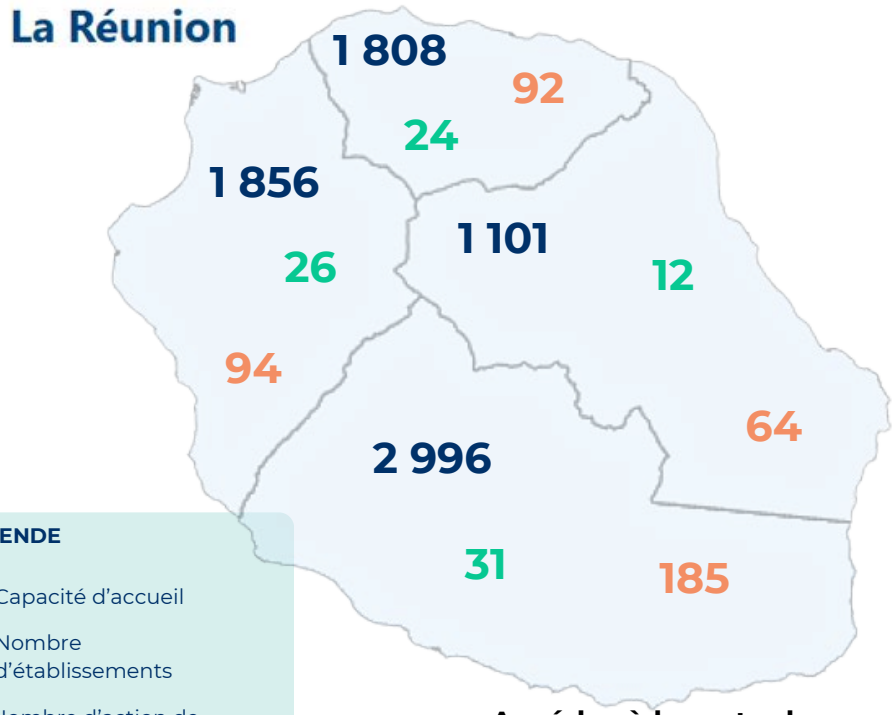
Source : Formanoo - Traitement Réunion Prospective Compétences

Sélection du Formacode Santé - FI année scolaire 2022-2023 et FC 2022

7 761 Capacite | **435** formation(s) | **64** établissement(s)







LEGENDE

- Capacité d'accueil
- Nombre d'établissements
- Nombre d'action de formation

Accédez à la carte des formations sur le secteur

https://syop.re/tb-carte-des-formations-action-sociale-et-sante/

DONNÉES VAE REPÉRÉES SUR LES MÉTIERS DE LA SANTÉ POUR L'ANNÉE 2023 - DREES

Source : DREES, Enquête écoles - 2023 - La formation aux professions du social - Traitement Réunion Prospective Compétences

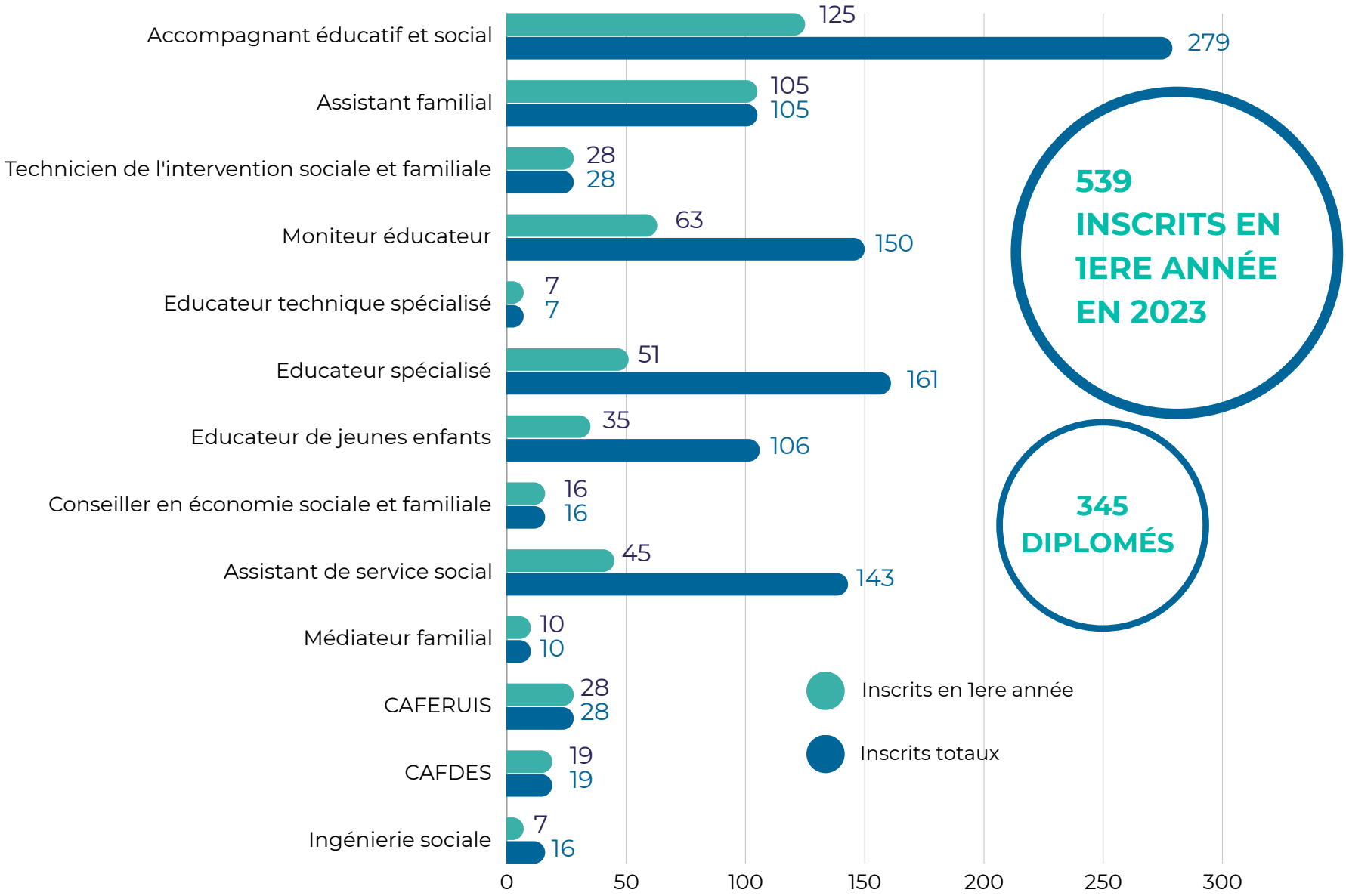
VAE type métier	Validation totale	Validation partielle
Accompagnant éducatif et social	15	-
Technicien de l'intervention sociale et familiale	1	-
Moniteur éducateur	27	-
Educateur technique spécialisé	2	-
Educateur spécialisé	28	-
Educateur de jeunes enfants	6	2
Assistant de service social	3	1
CAFERUIS	2	-

Certains métiers n'ont pas de VAE référencé pour l'année 2023 :

- Assistant familial
- Conseiller en économie sociale familiale
- Médiateur familial
- Ingénierie sociale

FORMATIONS PAR INTITULÉ MÉTIER SUR LA SANTÉ EN 2023 - DREES

Source : DREES, Enquête écoles - 2023 - La formation aux professions du social - Traitement Réunion Prospective Compétences





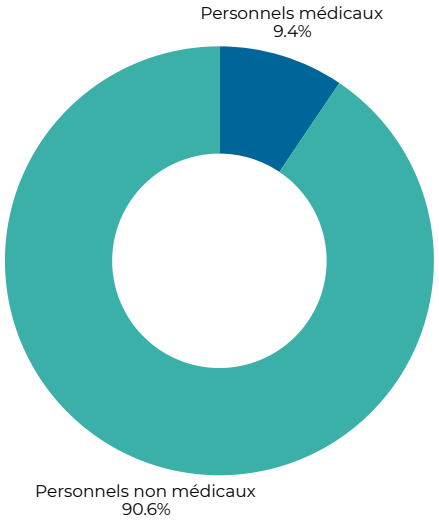
FPH # Petite Enfance # Handicap # Emploi à domicile # personnes âgées

Focus thématiques

FOCUS SUR LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE

Source : ANFH OI

11 599 agents

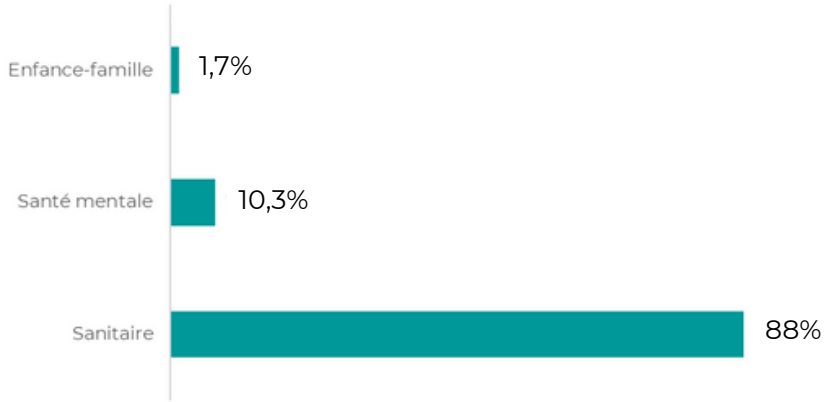


FOCUS SUR LE POIDS DU SECTEUR SANTÉ-ACTION SOCIALE ET DE LA FPH À LA RÉUNION

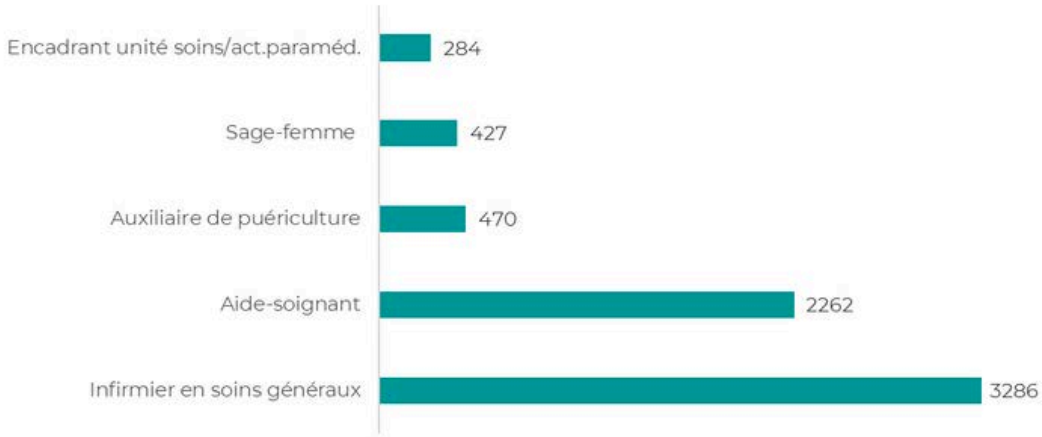
Emploi salarié régional pour la Réunion:
+/- 230 868 professionnels



RÉPARTITION DES PERSONNELS NON-MÉDICAUX PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT



TOP 5 DES MÉTIERS EXERCÉS



LES PRINCIPAUX MÉTIERS CONCERNÉS PAR UN NOMBRE DE DÉPARTS EN RETRAITE POTENTIELLEMENT IMPORTANT, À 3 ET 5 ANS, POUR LES PERSONNELS NON-MÉDICAUX

- Aide-soignant
- Infirmier en soins généraux
- Agent de bionettoyage
- Secrétaire médical
- Encad. unité soins/act. paramédic.
- Agent de logistique
- Agent de gest. admin.
- Tech. de laboratoire médical
- Auxiliaire de puériculture
- Infirmier de bloc opératoire

FOCUS SUR LA PETITE ENFANCE

Source : Acoss-Urssaf - Données Brutes au 31/12 - Traitement Réunion Prospective Compétences / FILEASC - Données de la Caf-data / Etude de la CAF nationale de la direction des politiques familiales et social concernant la «pénurie de professionnels en établissements d'accueil du jeune enfant» intégrant des données régionalisées / Fichier BMO de France Travail des besoins des entreprises / France Travail - STMT, Données brutes / observatoire de l'emploi à domicile
- Traitement Réunion Prospective Compétences - DARES, France Travail - traitement Réunion Prospective Compétences.

Le périmètre regroupe les principaux métiers de la petite enfance, à savoir les assistantes maternelles, les aides-soignants et les éducateurs de jeunes enfants. Le secteur d'activité considéré est la « santé, action sociale » plus précisément « l'accueil des jeunes enfants » (code NAF 8891A).

Nombre d'établissements employeurs du privé en 2023

Source Acoss-Urssaf - Données Brutes au 31/12 - Traitement Réunion Prospective Compétences

328 6,7% sur 1 an

un taux de croissance annuel moyen sur 5 ans en hausse de 7,5% pour les établissements employeurs du privé code NAF :

NAF 8891A - Accueil de jeunes enfants

Salariés du privé en 2023

3 223 + 6,7%



Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE) en 2023*

Source Acoss-Urssaf - Données Brutes au 31/12 - Traitement Réunion Prospective Compétences

36 357 5,7%

Le nombre de Déclarations Préalables A l'Embauche a augmenté de 5,7% entre 2022 et 2023.

De plus, le nombre de CDD de moins de 1 mois et les CDI sont en hausse tandis que le nombre de CDD de plus d'un mois est en diminution.

*Secteur Santé et action sociale

Nombre d'allocataires en dec. 2023

Données de la Caf-data

4 781	Allocataires d'une prestation d'Assistantes maternelles
1 613	Allocataires d'une prestation de Garde à domicile
3 759	Allocataires d'une prestation en structure d'accueil
9 081	Enfants couverts par l'AEEH

Selon l'observatoire de l'emploi à domicile, 9 675 parents font le choix de l'accueil individuel à La réunion

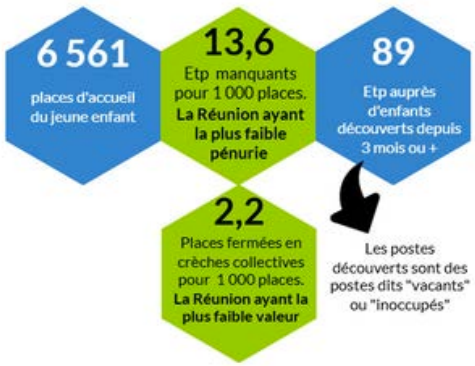
Nombre de professionnels

Source Observatoire de l'emploi à domicile - Edition 2024

1 462	Assistantes maternelles
2 092	Garde à domicile

Etablissements d'accueil du jeune enfant en juillet 2022

302 établissements interrogés



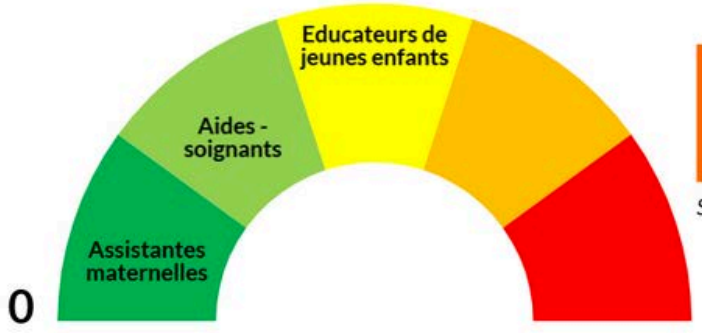
Source : Etude de la CAF nationale de la direction des politiques familiales et social concernant la "pénurie de professionnels en établissements d'accueil du jeune enfant" intégrant des données régionalisées.

FOCUS SUR LA PETITE ENFANCE

Source : Acoss-Urssaf - Données Brutes au 31/12 - Traitement Réunion Prospective Compétences / FILEASC - Données de la Caf-data / Etude de la CAF nationale de la direction des politiques familiales et social concernant la «pénurie de professionnels en établissements d'accueil du jeune enfant» intégrant des données régionalisées / Fichier BMO de France Travail des besoins des entreprises / France Travail - STMT, Données brutes / observatoire de l'emploi à domicile
- Traitement Réunion Prospective Compétences - DARES, France Travail - traitement Réunion Prospective Compétences.

Indicateur de tension des métiers selon la DARES - 2022

Sources DARES, France Travail - traitement Réunion Prospective Compétences



40% des assitant(e)s maternel(le)s partiront à la retraite d'ici 2030

Source Observatoire de l'emploi à domicile

Grille de lecture : Le métier d'assistantes maternelles n'est pas considéré selon la DARES comme un métier en tension car il est noté 1 sur 5 (5 étant le plus fort niveau de tension).

Vigilance au niveau de l'indicateur discret lien formation-emploi qui est de niveau 5 pour les aides soignants.

Besoin en Main d'oeuvre BMO 2025

Fichier BMO de France Travail des besoins des entreprises

1 040 Assistantes maternelles*

440 Aides-soignants

150 Educateurs de jeunes enfants**

**Le code FAP T2B60 regroupe les métiers assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile.*

***Les éducateurs de jeunes enfants sont rattachés à la FAP V4X83 qui fait référence aux éducateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs dans la base BMO 2025 de France Travail*

Difficulté de recrutement BMO 2025

Assistantes maternelles / Aides-soignants / Educateurs de jeunes enfants*

70% des postes estimés par les entreprises sans difficulté de recrutement



30% des postes estimés par les entreprises en difficulté de recrutement

13 956 Emploi à pourvoir dans le secteur de l'emploi à domicile d'ici à 2035 selon la FEPEM en 2025

Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois (DEFM) 31/12/2024

Source France Travail - STMT, Données brutes - Traitement Réunion Prospective Compétences

9 475 Demandeurs d'Emploi en fin de Mois

42,8 Ans en moyenne

Répartition hommes/femmes

99%



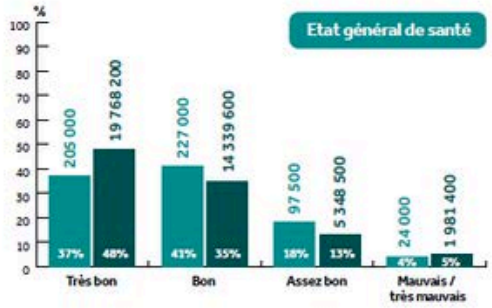
1%

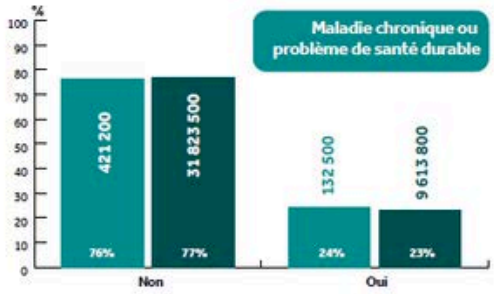
FOCUS SUR LE HANDICAP

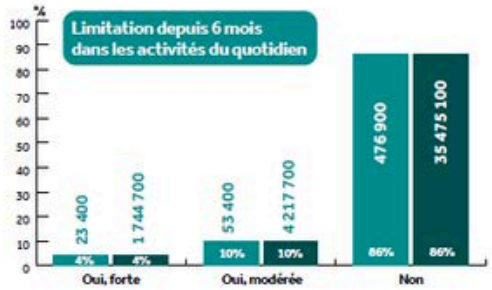
Source : AGEFIPH

ENQUÊTE VIE QUOTIDIENNE ET SANTÉ - DONNEES SUR LES 15-64 ANS

Questions européennes



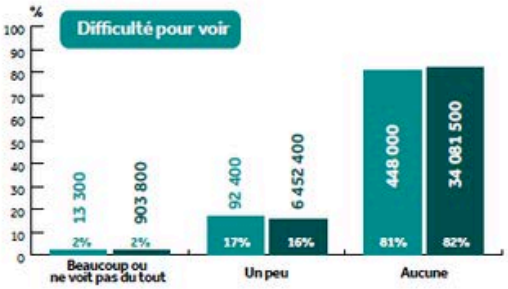


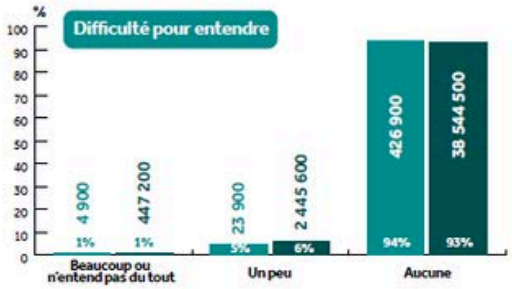




Lecture : 19 768 200 personnes âgées de 15 à 64 ans déclarent avoir un très bon état de santé.
Champ : Personnes de 15 à 64 ans ou plus résidant en logement ordinaire en France.
Source : Enquête Vie Quotidienne et Santé 2021, DREES.

Limitations





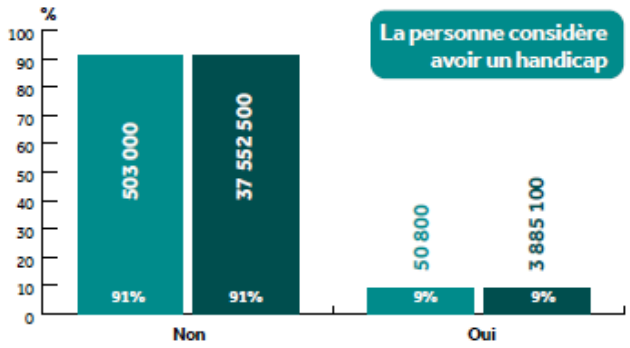


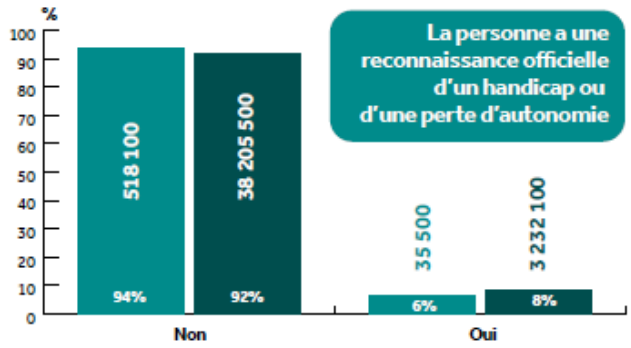
FOCUS SUR LE HANDICAP

Source : AGEFIPH

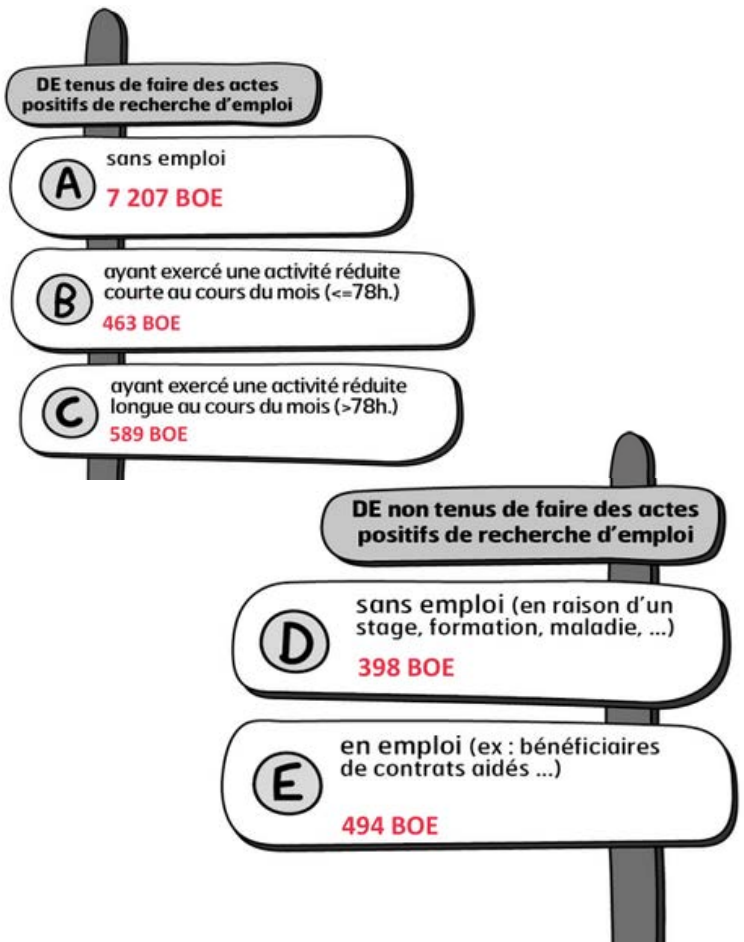
ENQUÊTE VIE QUOTIDIENNE ET SANTÉ - DONNEES SUR LES 15-64 ANS

Reconnaissance





EFFECTIFS PAR CATÉGORIE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION



ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION



Évolutions 2024/2023

+34% TOTAL

23%

Part des maintiens dans la Fonction Publique en 2024

Définition : Le taux de maitien dans l'emploi est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

FOCUS SUR LE HANDICAP

Source : AGEFIPH

LA RLH

La Reconnaissance de la lourdeur du handicap (RLH) est une Reconnaissance administrative ouvrant droit à une aide financière pour les employeurs du secteur privé, les employeurs du secteur public industriel et commercial et les travailleurs non-salariés.

Son objectif est de compenser financièrement les charges supportées par un employeur du fait des conséquences du handicap d'une personne sur son poste de travail, après l'aménagement optimal de celui-ci (aménagements technique, organisationnel et d'horaire).

Les droits sont attribués pour 3 ans (sauf cas dérogatoires). L'Agefiph a la charge de l'attribution de la RLH et du versement de l'aide

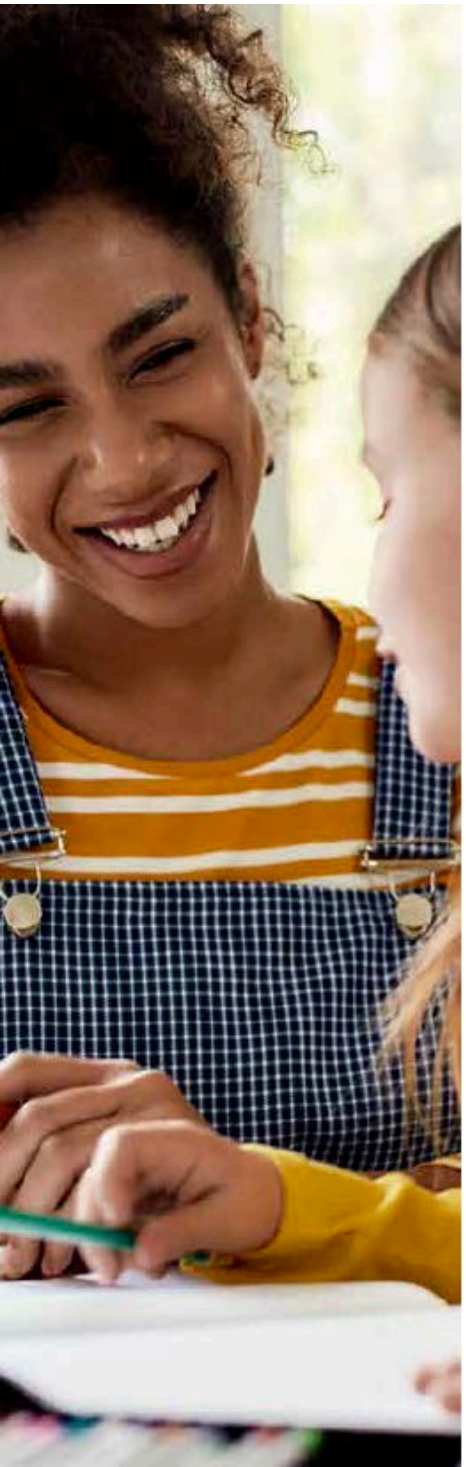
CARACTERISTIQUES DES BENEFICIAIRES DE LA RLH (droits en cours à fin décembre 2023)

	REGION	France
FEMMES	40%	30%
50 ANS ET PLUS	56%	66%
BAC ET +	35%	30%
HANDICAP MOTEUR	16%	34%
HANDICAP MENTAL	12%	19%
TRAVAILLEURS NON SALARIES (TNS)	20%	31%
20 SALARIES ET +	28%	35%

FOCUS SUR LE SECTEUR DE L'EMPLOI À DOMICILE À LA RÉUNION

Source : Observatoire de l'Emploi à Domicile - édition 2025

CHIFFRES CLÉS



37 897 PARTICULIERS EMPLOYEURS

21 798 SALARIÉS

15 549 EMPLOIS À POURVOIR dans le secteur de l'emploi à domicile d'ici à 2035

11,1 % DES MÉNAGES de la région recourent à l'emploi à domicile

10,9 % DES SALARIÉS DU PRIVÉ travaillent dans le secteur de l'emploi à domicile

18,6 MILLIONS d'heures déclarées par les particuliers employeurs

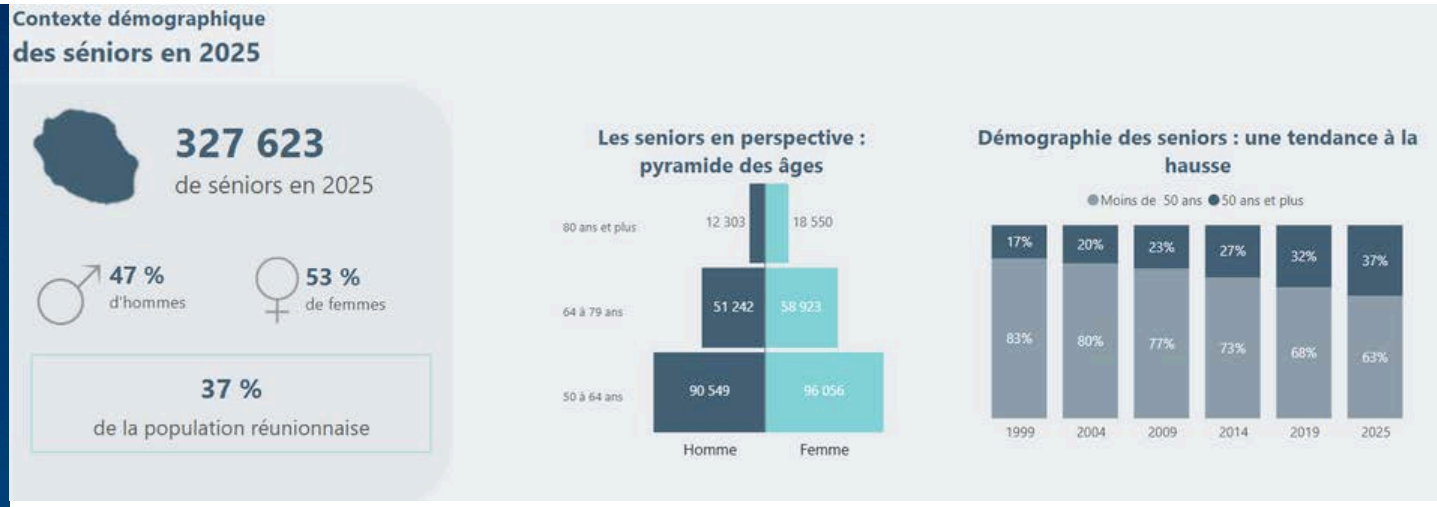
145,9 MILLIONS D'€ Masse salariale nette versée (hors cotisations sociales)

FOCUS SUR LES SENIORS

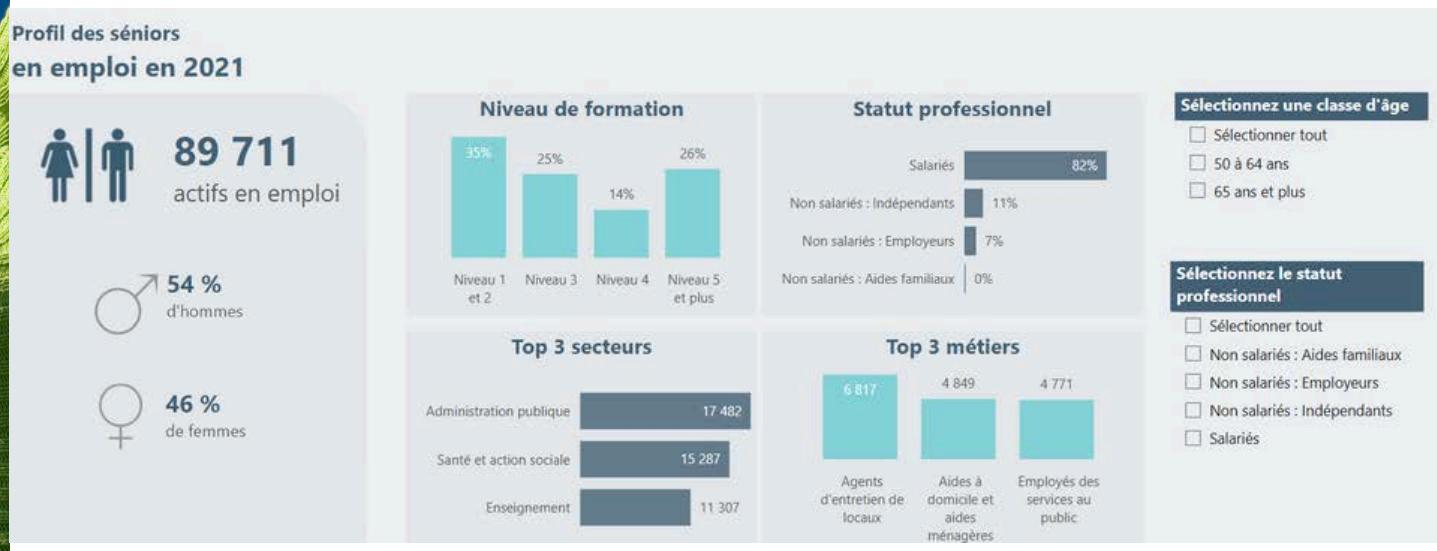
Source : SyOP.re

LE VIEILLISSEMENT DE NOTRE POPULATON ACTIVE : UN ENJEU CAPITAL A LA FOIS POUR L'OFFRE DE SERVICES SANITAIRE ET SOCIAL QUE SUR LES SUJETS DE GPEC





37% DE LA POPULATION ONT PLUS DE 50 ANS



17% DES SENIORS EN EMPLOI ONT PLUS DE 50 ANS



L’offre de formation globale à La Réunion

Continue - Initiale - Apprentissage

LES FORMATIONS DISPONIBLES

Source : SyOP.re

Capacité d'accueil

10 353

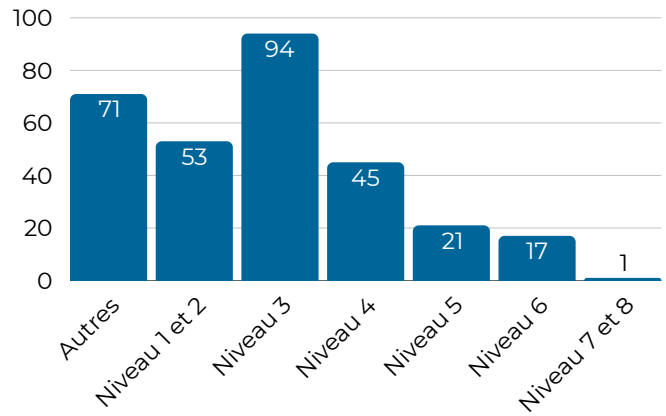
places de formations proposées sur le territoire régional

Formations

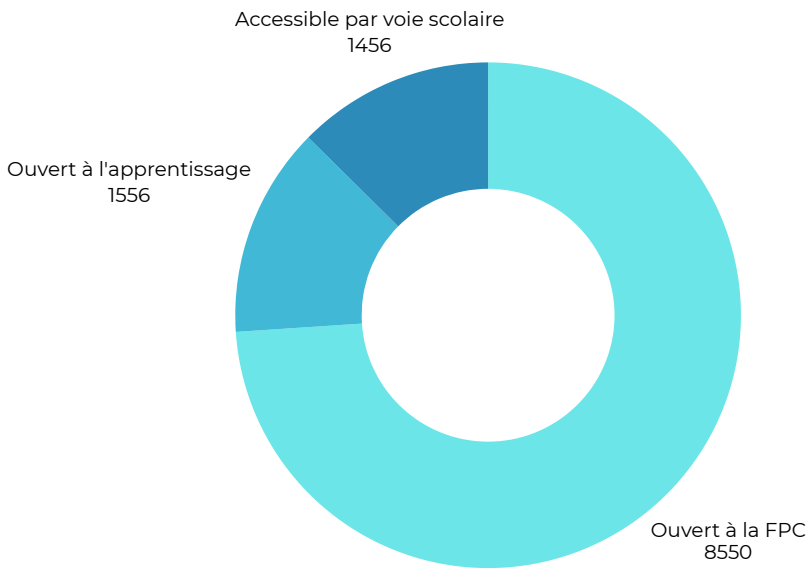
302

organismes de formation

Répartition des offres par niveau de sortie



Répartition des places par voie d'accès



L'OFFRE DE FORMATION PAR FORMACODE

Source : SyOP.re

ACCUEIL HOPITAL	**15**
PREPA-FORMATION	**15**
Agent polyvalent en milieu hospitalier	15
ACTION SOCIALE	**78**
LP PRIVE CATHOLIQUE DE LA MONTAGNE (SAINT-FRANCOIS XAVIER)	**20**
Bac pro animation - enfance et personnes âgées	20
LP VICTOR SCHOELCHER	**29**
Bac pro animation - enfance et personnes âgées	29
LP VUE BELLE	**15**
Bac pro animation - enfance et personnes âgées	15
LPO SAINT BENOIT IV (MARIE CURIE)	**14**
Bac pro animation - enfance et personnes âgées	14
ADDICTION	**13**
UR - UFR SANTE (CAMPUS MOUFIA)	**1**
DU addictologie Océan Indien	1
Ze.N FORMATION	**12**
Sensibilisation aux addictions	12
AGENT SERVICE HOSPITALIER	**68**
Akali	**20**
Agent de service hospitalier qualifié	20
ESSENSYS Formation Conseil Océan Indien	**48**
Agent de service hospitalier	48
AIDE FAMILLE	**96**
Institut Régional du Travail Social	**16**
Maitre(sse) de Maison	16
LASTOUILLAT Marie Louise Hélène GENIUS FORMATION	**80**
BLOC 13 Services personnalisés aux familles - Employé familial	20
BLOC 14 Activités auprès de personnes âgées autonomes - Employé familial	20
BLOC 15 Actes du quotidien et activités de l'enfant de plus de 3 ans - Employé familial	20
BLOC 16 Repas au domicile du particulier employeur - Employé familial	20
AIDE MEDICO-SOCIALE	**142**
Groupement d'Intérêt Public Formation Continue et Insertion Professionnelle	**12**
BTS Services et prestations des secteurs sanitaire et social	12
Institut Régional du Travail Social	**75**
Diplôme d'Etat d'Accompagnant Educatif et Social	75
LPO PIERRE LAGOURGUE	**18**
BTS Services et prestations des secteurs sanitaire et social	18
LPO SAINT BENOIT IV (MARIE CURIE)	**19**
BTS Services et prestations des secteurs sanitaire et social	19
LPO SAINT PAUL IV	**18**
BTS Services et prestations des secteurs sanitaire et social	18

Accédez à la carte des formations Action sociale et Santé

https://syop.re/tb-carte-des-formations-action-sociale-et-sante/

L'OFFRE DE FORMATION PAR FORMACODE

Source : SyOP.re

AIDE RELATION PARENT-ENFANT	**8**
SCIC SAS L.A. Plateforme	**8**
La communication avec les parents	8
AIDE-SOIGNANT	**110**
GRoupement d'ETAblissements publics d'enseignement Réunion	**8**
Diplôme Etat d'aide soignant(e)	8
Institut de Formation d'Aide Soignant Sud - CHU	**45**
Diplôme d'Etat d'aide-soignant	45
Institut de Formation d'Aides-Soignants - CHU	**40**
Diplôme d'Etat d'aide-soignant	40
LP LEON DE LEPERVANCHE	**8**
Diplôme d'Etat d'aide-soignant	8
LPO SAINT BENOIT IV (MARIE CURIE)	**9**
Diplôme d'Etat d'aide-soignant	9
ANALYSE MEDICALE	**27**
LPO ROLAND GARROS	**27**
BTS analyses de biologie médicale	27
ANIMATION PERSONNE AGEE	**25**
Centre de Formation et de Promotion des Maisons Familiales Rurales de La Réunion	**9**
Titre Animateur en Gérontologie	9
Fédération des MFR - Centre des formations Apprentissage des Maisons Familiales Rurales	**16**
Parcours de formation au Titre Animateur en Gérontologie	16
ANIMATION PERSONNE HANDICAPEE	**20**
Institut Régional du Travail Social	**20**
Accompagnement à la certification "Intervenir auprès des personnes avec troubles du spectre de l'autisme"	20
ANIMATION SOCIOCULTURELLE	**2152**
AP-RUN-FORMATION	**130**
BP JEPS Education à l'Environnement vers un Développement Durable	40
CP JEPS Mention Animateur d'activités et de vie quotidienne	90
Association Art Sud	**12**
Formation d'éducateurs animateurs aux métiers des arts du feu et des loisirs créatifs	12
Association Réunionnaise des Centres de Vacances - pas n°dieccte reac	**275**
Approfondissement BAFA avec qualification surveillant de baignade	20
Formation approfondissement BAFA	110
Formation générale BAFA	100
Formation perfectionnement BAFD	30
Session de formation Générale BAFD	15
Association Zetetique	**120**
BPJEPS loisirs tous publics	36
CPJEPS Animateur d'activités et de vie quotidienne	30
DEJEPS spécialité animation socio-éducative ou culturelle mention animation sociale	18
DEJEPS spécialité animation socio-éducative ou culturelle mention développement de projets, territoires et réseaux	36
Centre de Ressources, d'Expertise et de Performance Sportives	**16**
DEJEPS spécialité animation socio-éducative ou culturelle mention développement de projets, territoires et réseaux	16
Centres d'Entraînement aux Méthodes d'Education Active	**630**
BPJEPS Animation Sociale	20
Brevet d'Aptitude aux Fonctions d'Animateur - formation générale	450
Brevet d'Aptitude aux Fonctions de Directeur de centres de vacances et loisirs	160
Fédération des MFR - Centre des formations Apprentissage des Maisons Familiales Rurales	**32**
Parcours de formation aux métiers de l'animation - CP JEPS Animateur d'activités et de vie Quotidienne»	32
Fédération des MFR - Maison Familiale et Rurale de l'ouest	**15**
BPJEPS spécialité animateur mention éducation à l'environnement vers un développement durable	15
Formation Animation Insertion Réunion	**450**
Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport spécialité animateur mention Animation Sociale et Loisirs Tous Pu	150
Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport spécialité animateur mention loisirs tous publics	50
Certificat professionnel de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport mention animateur d'activités et de vie quotidienne	200
Diplôme d'Etat de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport spécialité Animation Sociale + DPTR	50
Institut de Formation de La Réunion	**80**
Référent Numérique	80
Ligue de l'Enseignement - Fédération de la Réunion	**380**
Brevet d'Aptitude aux Fonctions d'Animateur	300
Brevet d'Aptitude aux Fonctions de Directeur	50
Certificat Professionnel de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport Animateur d'Activités et de Vie Quotidienne	30
Université de La Réunion - Institut Universitaire de Technologie	**12**
Licence Professionnelle Métiers de l'animation sociale, socio-éducative et socio-culturelle : développement social et socio-culturel local	12

L'OFFRE DE FORMATION PAR FORMACODE

Source : SyOP.re

ASSISTANCE DENTAIRE	**40**
Centre d'Enseignement et de Formation de la Réunion	**25**
Assistant(e) dentaire	25
ESSENSYS Formation Conseil Océan Indien	**15**
PIC POEC Préparation au métier d'assistant dentaire	15
ASSISTANCE MATERNELLE	**140**
DEVELOP A OU	**12**
Préparation au métier d'Agent Spécialisé des Ecoles Maternelles - ASEM	12
Institut de Formation de La Réunion	**24**
Préparation opérationnelle - PEC Assistant(e) en école maternelle	24
Institut de Formation Supérieur d'Enseignement Continu - Océan Indien	**44**
Certificat de Qualification Professonnelle (CQP) Travailler en maison d'Assistants Maternels	24
Titre Assistant maternel / garde d'enfants	20
LASTOUILLAT Marie Louise Hélène GENIUS FORMATION	**60**
Assistant maternel / garde d'enfants	12
BLOC 5 Project d'accueil et d'accompagnement personnalisé de l'enfant - Assistant maternel / garde d'enfants	12
BLOC 6 Accompagnement aux actes quotidiens de l'enfant - Assistant maternel / garde d'enfants	12
BLOC 7 Activités d'éveil et de socialisation contribuant au développement de l'enfant - Assistant maternel / garde d'enfants	12
BLOC 8 Repas de l'enfant - Assistant maternel / garde d'enfants	12
ASSISTANT SERVICE SOCIAL	**69**
Institut Régional du Travail Social	**45**
Diplôme d'Etat d'Assistant(e) de Service Social	45
UR - INSTITUT UNIVERSITAIRE DE TECHNOLOGIE DE LA REUNION (IUT)	**24**
BUT spécialité carrières sociales parcours assistance sociale	24
AUXILIAIRE PUERICULTURE	**44**
Association Saint François d'Assise (ASFA) - Institut de formation d'auxiliaires de puériculture (IFAP)	**15**
Diplôme d'Etat d'Auxiliaire de Puériculture	15
Institut de Formation Auxiliaire de puériculture Sud - CHU	**15**
Diplôme d'Etat d'Auxiliaire de Puériculture	15
LPO SAINT BENOIT IV (MARIE CURIE)	**14**
Diplôme d'Etat d'Auxiliaire de Puériculture	14

Accédez à la carte des formations Action sociale et Santé

https://syop.re/tb-carte-des-formations-action-sociale-et-sante/

L'OFFRE DE FORMATION PAR FORMACODE

Source : SyOP.re

AUXILIAIRE VIE SOCIALE	**2767**
Accompagnement pour la Réussite de la Formation et de l'Intégration Professionnelle	**460**
Titre professionnel Assistant de vie aux familles	460
Atouts Services Entreprises et Formation	**44**
Titre professionnel Assistant de vie aux familles	44
Axform	**16**
Accompagner les personnes âgées	16
Cours et Formations Est Réunion	**15**
Titre professionnel assistant(e) de vie aux familles	15
Cours Saint-Paul	**410**
Assistant(e) personnes âgées + SST	96
Titre professionnel assistant(e) de vie aux familles	314
DEVANA	**142**
Titre Professionnel Assistant(e)s de Vie aux Familles	142
DEVELOP A OU	**420**
Certification complémentaire de spécialisation (CCS) Accompagner les personnes en situation de handicap vivant à domicile	165
Titre professionnel Assistant de vie aux familles	225
TP Assistant(e) De Vie aux Familles + CCS Handicap	30
Ecole des Métiers à l'Accompagnement de la Personne	**105**
Assistant de soins en gérontologie	30
Diplôme d'Etat d'Accompagnant Educatif et Social	75
Forma Ouest Insertion	**45**
Aide ménager(ère) à domicile - Niveau V	30
Titre professionnel assistant(e) de vie aux familles	15
Formaou Océan Indien	**8**
Auxiliaire de vie scolaire	8
Gold Formation	**10**
Titre professionnel Assistant de vie aux familles	10
GRoupement d'ETAblissements publics d'enseignement Réunion	**5**
Mention Complémentaire Aide à Domicile - MCAD	5
Groupement d'Intérêt Public Formation Continue et Insertion Professionnelle	**21**
CCS Accompagner personnes en situation d'handicap à domicile complément TP ADVF	16
Mention Complémentaire Aide à Domicile	5
Institut de Développement International des Savoirs	**12**
POEC Assistant(e) de vie aux familles CCP1 & CCP2	12
Institut de Formation de La Réunion	**105**
POEC PIC Assistant de Vie aux familles CCP1 CCP2	15
Titre professionnel assistant(e) de vie aux familles	90
Institut de Formation Supérieur d'Enseignement Continu - Océan Indien	**196**
Accueillants familiaux	6
Certificat de compétences - Adapter l'accompagnement à domicile d'un enfant avec troubles du spectre de l'autisme	24
Certificat de compétences - Adapter l'accompagnement à domicile d'un enfant en fonction de son handicap	24
Certificat de compétences - Adapter l'accompagnement à domicile d'une personne âgée ayant des troubles cognitifs	24
Certificat de compétences - Adapter l'accompagnement à domicile d'une personne en fonction de son handicap moteur	24
Certification professionnelle Assistant (e) de Vie Dépendance & Handicap en partenariat avec CQFD	82
Intervenant à domicile	12
IRSEP OI CFA	**41**
Assistant de vie Dépendance et Handicap	14
Intervenant d'hygiène de vie à domicile	27
LASTOUILLAT Marie Louise Hélène GENIUS FORMATION	**48**
BLOC 1 Développement de son activité professionnelle auprès de plusieurs particuliers employeurs - Bloc commun Titre IPERIA	12
BLOC 2 Gestion de son activité professionnelle auprès de particuliers employeurs - Bloc commun Titre IPERIA	12
BLOC 3 Prévention et sécurité au domicile - Bloc commun Titre IPERIA	12
BLOC 4 Entretien du domicile et du linge : Pratiques écoresponsables - Bloc commun Titre IPERIA	12

L'OFFRE DE FORMATION PAR FORMACODE

Source : SyOP.re

LP JULIEN DE RONTAUNAY	**30**
Bac pro accompagnement, soins et services à la personne	30
LP LEON DE LEPERVANCHE	**76**
Bac pro accompagnement, soins et services à la personne	61
MC Aide à Domicile	15
LP VICTOR SCHOELCHER	**30**
Bac pro accompagnement, soins et services à la personne	30
LP VUE BELLE	**29**
Bac pro accompagnement, soins et services à la personne	29
LPO ROLAND GARROS	**29**
Bac pro accompagnement, soins et services à la personne	29
LPO SAINT BENOIT IV (MARIE CURIE)	**31**
Bac pro accompagnement, soins et services à la personne	28
MC Aide à Domicile	3
One 2 one	**12**
Titre professionnel Assistant de vie aux familles	12
Proform' Conseil	**156**
Aide à domicile option Garde d'enfant	48
CCS Accompagner des personnes en situation de handicap à domicile complément TP ADVF	92
Titre Professionnel Assistante de vie aux Familles - AFC	16
Régiment du Service Militaire Adapté de La Réunion	**45**
Aide à domicile	15
Aide à la personne - 8 mois	30
SASU ELFE COACHING CONSEIL ET ASSISTANCE	**80**
Bac pro accompagnement, soins et services à la personne option B : en structure	80
Société Publique Locale Assistance à la Formation Professionnelle des Adultes à la Réunion - CFPA Est	**14**
Assistant de vie aux familles	14
Société Publique Locale Assistance à la Formation Professionnelle des Adultes à la Réunion - CFPA Nord	**42**
Accompagner la personne en situation de handicap vivant à domicile - Certificat Complémentaire de Spécialisation	14
Titre professionnel assistant(e) de vie aux familles	28
Société Publique Locale Assistance à la Formation Professionnelle des Adultes à la Réunion - CFPA Ouest	**42**
Titre professionnel assistant(e) de vie aux familles	42
Synergie Océan Indien	**48**
Titre Professionnel Assistante(e) De Vie aux Familles	48
BRANCARDIER	**12**
Akali	**12**
Formation brancardier - brancardière	12
DIETETIQUE	**40**
CAE SCOP ARL SMILES	**15**
La Méthode France GUILLAIN - 5 modules	15
Chambre de Métiers & de l'Artisanat de La Réunion - Centre de formation de Sainte Clotilde	**12**
BTS Diététique	12
LPO SAINT BENOIT IV (MARIE CURIE)	**13**
BTS Diététique	13
ECONOMIE SOCIALE FAMILIALE	**110**
Groupement d'Intérêt Public Formation Continue et Insertion Professionnelle	**12**
BTS Economie sociale et familiale	12
Institut Régional du Travail Social	**30**
Diplôme d'État de conseiller en économie sociale et familiale	30
LGT PRIVE CATHOLIQUE LEVAVASSEUR	**15**
BTS économie sociale et familiale	15
LPO ROLAND GARROS	**35**
BTS économie sociale et familiale	35
LPO SAINT BENOIT IV (MARIE CURIE)	**18**
BTS économie sociale et familiale	18

L'OFFRE DE FORMATION PAR FORMACODE

Source : SyOP.re

EDUCATEUR JEUNE ENFANT	**45**
Institut Régional du Travail Social	**45**
Diplôme d'Etat d'Educateur de Jeunes Enfants	45
EDUCATEUR SPECIALISE	**185**
Ecole des Métiers à l'Accompagnement de la Personne	**65**
Diplôme d'Etat de Moniteur Educateur	65
Institut Régional du Travail Social	**120**
Diplôme d'Etat de Moniteur Educateur	65
Diplôme d'Etat d'Educateur spécialisé	55
EDUCATION POPULAIRE	**18**
AP-RUN-FORMATION	**18**
Unité capitalisable complémentaire de direction d'un Accueil Collectif de Mineurs	18
ERGOTHERAPIE	**25**
Association Saint François d'Assise (ASFA) - Institut Régional de Formation en Ergothérapie	**25**
Diplôme d'Etat d'Ergothérapeute	25
INFIRMIER	**220**
Institut de Formation en Soins Infirmiers - CHU	**110**
Diplôme d'Etat d'infirmier	110
Institut de Formation en Soins Infirmiers - CHU Sud	**110**
Diplôme d'Etat d'infirmier	110
INFIRMIER BLOC OPERATOIRE	**14**
Institut Régional de Formation des Infirmiers Bloc Opératoire - CHU	**14**
Diplôme d'Etat Infirmier(e)s de Bloc Opératoire (IBO)	14
KINESITHERAPIE	**20**
Institut de formation en masso-kinésithérapie - CHU	**20**
Diplôme d'Etat de masseur kinésithérapeute	20
MAINTENANCE BIOMEDICALE	**48**
Akali	**48**
PIC POEC Installateur de Matériel Médical à Domicile	16
Prestataire de service et distributeur de matériel	32
MALTRAITANCE	**20**
GEM Formation Conseil	**12**
La bientraitance (petite enfance)	12
SCIC SAS L.A. Plateforme	**8**
Bientraitance éducative	8
MANIPULATION ELECTRORADIOLOGIQUE	**18**
LPO SAINT BENOIT IV (MARIE CURIE)	**18**
DTS en imagerie médicale et radiologie thérapeutique	18

Accédez à la carte des formations Action sociale et Santé

https://syop.re/tb-carte-des-formations-action-sociale-et-sante/

L'OFFRE DE FORMATION PAR FORMACODE

Source : SyOP.re

MASSAGE BIEN-ETRE	**743**
CELMA Esthétique - Formateur indépendant	**340**
Formation en massage corps	80
Formation praticien en massage bien-être	60
Modelage amincissant	20
Modelage amma assis	20
Modelage ayurvédique	20
Modelage californien	20
Modelage dos à la cire de bougie	20
Modelage Lomi Lomi	20
Modelage pierres chaudes	20
Réflexologie faciale	20
Réflexologie palmaire	20
Réflexologie plantaire	20
Christophe LOVISON - Formateur indépendant	**120**
Formation certifiante en massage ayurvédique Abhyanga	6
Formation certifiante en massage Chi Nei Tsang	6
Formation Massage Aroma Détente - MAD	6
Formation Massage Aroma-lithotique Minceur	6
Formation massage aux pierres chaudes et marbres froids	6
Formation massage ayurvédique Abhyanga	6
Formation massage ayurvédique des pieds au bol kansu	6
Formation massage Balinais "Pijat Bali"	6
Formation massage californien	6
Formation massage deep tissue	12
Formation massage facial japonais	6
Formation massage Lomi-Lomi ou massage Hawaïen	6
Formation massage prénatal (Femme enceinte)	6
Formation Prodiguer un massage bien-être de type Californien avançé	6
Massage vibratoire aux bols tibétains	6
Pack de 2 formations massage de bien-être	6
Pack de 3 formations en massage de bien-être 49 h	6
Pack de 4 formations massage Californien, aux HE, Assis et initiation aroma	6
Pack de 5 formations en massage de bien-être 77 h	6
EIRL Célia Montaigne	**22**
Accompagnement à l'installation et la pérennisation de l'activité du réflexologue	10
Accompagnement perfectionnement en réflexologie	6
Formation au métier de réflexologue - Réflexologie Audacieuse	6
Esthetic & Company	**12**
Formation en Réflexologie plantaire	6
Massage Hawaien LOMI LOMI	6
Etude Prospective Ingénierie	**88**
Formation 1 massage (49H) - suédois	6
Formation massage bien-être suédois	6
Formation massage bien-être suédois et réflexologie plantaire	6
Formation massage sur chaise	4
Formation massage traditionnel thaïlandais long	4
Formation praticien massage bien être (suedois, assis, plantaire)	6
Formation Praticien Massage Bien-être (Assis et réflexologie plantaire)	6
Formation Praticien Massage Bien-être (Suédois, Assis, sur table habillé et réflexologie plantaire)	6
Formation Praticien Massage Bien-être (Suédois, Thaïlandais, Assis et sur table habillé)	4
Formation Praticien Massage Bien-être (Suédois, Thaïlandais, Assis, sur table habillé et réflexologie plantaire)	6
Formation Réflexologie plantaire + massage pieds	6
Formation réflexologie plantaire amérindienne	10
Pack 3 massages (126h) suédois, thaïlandais et réflexologie plantaire	6
Pack 3 massages (98h) thaïlandais, assis et réflexologie plantaire	6
Pack complet 175H - Formation 5 massages	6

L'OFFRE DE FORMATION PAR FORMACODE

Source : SyOP.re

GEM Formation Conseil	**12**
Massage du bébé	12
GS FORMATION	**50**
Parcours de Kinésiologie	50
INSA - Institut de Naturopathie et des Sciences Appliquées	**15**
Praticien en Massages Bien-être	15
Madame Josette LAURET - Formateur indépendant	**2**
Praticien au Massage des 5 Continents	2
Patrice FRAISSE - Formateur indépendant	**44**
Acupression selon les principes de la MTO 1ère année 108h	2
ATM Advanced Thaï Massage 1 et 2 - Massage Traditionnel Thaï Avancé 66h	2
Foot massage Cursus complet Modules 1 et 2	2
Foot Massage module Thaïlandais 33h	2
Foot Massage module Vietnamien 33h	2
Formation Massage Bien-Etre Chinois (MBEC)-TUI NA NV niveaux spécialisés 3a-3b-3c & certif. (78h)	2
Massage Bien-Etre Chinois (MBEC - TUI NA) niveau 3b spécialisé	2
Massage Bien-Etre Chinois (MBEC) - TUI NA NV22 - cursus complet 162h	2
Massage Bien-Etre Chinois (MBEC) - TUI NA NV22 - Ts les Niveaux sauf 3c et certif 126h	2
Massage Bien-Etre Chinois (MBEC)- TUI NA NV22- Niveaux 1, 2a et 2b (78h)	2
Pack 132h Massage traditionnel Thaïlandais GTM modules 1&2 et FOOT Massage modules1&2	2
Pack 231h Massages Orientaux Thaïlandais, Chinois et FOOT Massage Thaïlandais et Vietnamien (sans TN3b&3c)	10
Pack 252h Massages Orientaux Thaïlandais, Chinois et FOOT Massage Thaïlandais et Vietnamien (Sans TN1)	10
Pack Massage traditionnel Thaïlandais GTM module 1 et 2	2
SERENITY	**4**
Massage Ayurvédique Abhyanga	4
Tiphaine Poulain - Formateur indépendant	**24**
Praticien en Shiatsu	24
Véronique TILIN	**10**
Réflexologie globale et familiale	10
MEDIATION SOCIOCULTURELLE	**205**
Alpha formation OI	**30**
Titre professionnel médiateur social accès aux droits et services	30
ESSENSYS Formation Conseil Océan Indien	**20**
Titre professionnel Agent de médiation information services	20
Génius Akdmy	**31**
Titre professionnel Médiateur Social Accès Droits et Services	31
Groupement d'Intérêt Public Formation Continue et Insertion Professionnelle	**36**
Agent de médiation, d'information Services	36
REBONDIR	**12**
Médiation sociale	12
Société Publique Locale Assistance à la Formation Professionnelle des Adultes à la Réunion - CFPA Sud	**28**
Titre professionnel agent(e) de médiation information services	14
Titre Professionnel Médiateur(trice) Social(e) accès aux droits et services	14
Synergie Océan Indien	**48**
Préparation au Titre professionnel Médiateur Social Acces aux Droits et Services	32
Titre professionnel Agent de médiation information services	16

L'OFFRE DE FORMATION PAR FORMACODE

Source : SyOP.re

NATUROTHERAPIE	**45**
ESSENSYS Formation Conseil Océan Indien	**15**
Praticien naturopathe	15
INSA - Institut de Naturopathie et des Sciences Appliquées	**30**
Naturopathe	30
OPTIQUE LUNETTERIE	**15**
LPO DE VINCENDO	**15**
Bac pro optique lunetterie	15
ORTHOPEDIE	**2**
UR - UFR SANTE (CAMPUS MOUFIA)	**2**
Diplôme d'études spécialisées chirurgie orthopédique et traumatologie	2
PERSONNE HANDICAPEE	**93**
GEM Formation Conseil	**12**
Accueil de l'enfant porteur de handicap	12
SASU ELFE COACHING CONSEIL ET ASSISTANCE	**60**
Sensibilisation au handicap en organisme de formation	60
Université de La Réunion - Direction de la Formation Tout au Long de la Vie	**20**
Diplôme Universitaire Personne experte en situation de handicap	20
UR - UFR SANTE (CAMPUS MOUFIA)	**1**
DIU personnes expertes en situation de handicap	1
PERSONNEL PARAMEDICAL	**536**
AGEMAR - Ecole d'Apprentissage Maritime	**36**
Recyclage Certificat d'enseignement médical de niveau 2	36
Akali	**20**
Technicien oxygénothérapie, PPC et VNI	20
LGT AMBROISE VOLLARD	**35**
Bac techno sciences et technologies de la santé et du social	35
LGT BELLEPIERRE	**67**
Bac techno sciences et technologies de la santé et du social	67
LGT MAHATMA GANDHI	**18**
Bac techno sciences et technologies de la santé et du social	18
LPO DE VINCENDO	**34**
Bac techno sciences et technologies de la santé et du social	34
LPO JEAN JOLY	**70**
Bac techno sciences et technologies de la santé et du social	70
LPO PIERRE LAGOURGUE	**32**
Bac techno sciences et technologies de la santé et du social	32
LPO ROLAND GARROS	**85**
Bac techno sciences et technologies de la santé et du social	85
LPO SAINT BENOIT IV (MARIE CURIE)	**53**
Bac techno sciences et technologies de la santé et du social	53
LPO SAINT PAUL IV	**86**
Bac techno sciences et technologies de la santé et du social	86

Accédez à la carte des formations Action sociale et Santé

https://syop.re/tb-carte-des-formations-action-sociale-et-sante/

L'OFFRE DE FORMATION PAR FORMACODE

Source : SyOP.re

PETITE ENFANCE	**1247**
Accompagnement pour la Réussite de la Formation et de l'Intégration Professionnelle	**35**
CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance	35
Alpha formation OI	**10**
CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance	10
Alternative Conseil Formation	**24**
CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance	12
CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance - Apprentissage	12
Atouts Services Entreprises et Formation	**50**
CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance	50
Axform	**28**
CAP Accompagnement Educatif Petite Enfance	12
CAP Accompagnement Educatif Petite Enfance Matières Générales	16
Cours Saint-Paul	**276**
CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance	216
Titre Assistant maternel / garde d'enfants - IPERIA	60
DEVELOP A OU	**414**
CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance	414
Forma Ouest Insertion	**15**
CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance	15
GEM Formation Conseil	**24**
Accueil des émotions de l'enfant	12
Communication faber (petite enfance)	12
Gold Formation	**25**
CAP Accompagnant éducatif Petite Enfance	25
Groupement d'Intérêt Public Formation Continue et Insertion Professionnelle	**16**
Accompagnant Educatif Petite Enfance	16
Institut de Formation de La Réunion	**30**
CAP Accompagnant éducatif Petite Enfance	30
LP JULIEN DE RONTAUNAY	**28**
CAP Accompagnant éducatif Petite Enfance	28
LP LEON DE LEPERVANCHE	**29**
CAP Accompagnant éducatif Petite Enfance	29
LP PRIVE CATHOLIQUE DE LA MONTAGNE (SAINT-FRANCOIS XAVIER)	**13**
CAP Accompagnant éducatif Petite Enfance	13
LP VICTOR SCHOELCHER	**14**
CAP Accompagnant éducatif Petite Enfance	14
LP VUE BELLE	**28**
CAP Accompagnant éducatif Petite Enfance	28
LPO ROLAND GARROS	**28**
CAP Accompagnant éducatif Petite Enfance	28
LPO SAINT BENOIT IV (MARIE CURIE)	**28**
CAP Accompagnant éducatif Petite Enfance	28
Ordia SARL	**60**
CAP Accompagnant éducatif Petite Enfance	60
Proform' Conseil	**16**
CAP accompagnant éducatif petite enfance (CAP AEPE)	16
Synergie Océan Indien	**56**
CAP Accompagnant éducatif Petite Enfance	56

L'OFFRE DE FORMATION PAR FORMACODE

Source : SyOP.re

PHYTOTHERAPIE	**46**
CAP SANTE	**40**
Aromathérapie intégrative	40
Christophe LOVISON - Formateur indépendant	**6**
Aromathérapie familiale	6
PREPARATION CONCOURS PARAMEDICAL	**52**
Centre Régional de Formation et de Préparation	**20**
Formation préparatoire aux études d'infirmier(e) via la plateforme gouvernementale Parcoursup	20
GEM Formation Conseil	**12**
Se préparer au concours des instituts en soins infirmiers	12
Synergie Océan Indien	**20**
Préparation d'entrée à l'Institut de formation d'Aides-Soignants	20
PREVENTION SOCIALE	**88**
Axform	**16**
CAP agent de prévention et de médiation	16
Institut Régional du Travail Social	**40**
Accompagnement à la certification "Accueillir et accompagner dans des espaces digitalisés"	20
Accompagnement à la certification "Exercer une mission de référent de parcours"	20
SARL CONCEPT FORMATION	**32**
Titre Professionnel Agent de Médiation, Information, Services	32
PSYCHOMOTRICITE	**25**
Ecole des Métiers à l'Accompagnement de la Personne	**25**
Diplôme d'Etat de Psychomotricien	25
PUERICULTURE	**20**
Association Saint François d'Assise (ASFA) - Ecole de puéricultrices/teurs	**20**
Diplôme d'Etat de puéricultrice	20
RELATION SOIN	**30**
PROMOTION SANTE LA REUNION	**30**
Coordonner un programme en éducation thérapeutique du patient	15
Formation Education Thérapeutique du Patient	15
SANTE	**238**
LEBRETON EDDY JOSEPH	**12**
Santé et soins	12
UR - UFR SANTE (CAMPUS MOUFIA)	**226**
Licence mention sciences pour la santé	146
Licence mention sciences pour la santé option Accès Santé (LAS)	80
SOIN PALLIATIF	**30**
Université de La Réunion - Direction de la Formation Tout au Long de la Vie	**30**
Diplome universitaire Soins palliatifs et accompagnement	30
SOPHROLOGIE	**86**
Ecole Française de Sophrologie de La Réunion	**86**
Formation au métier de sophrologue	64
Formation au métier de sophrologue A	22
SURVEILLANCE NUIT	**16**
Institut Régional du Travail Social	**16**
Certificat de Qualification Professionnelle - Surveillant(e) de Nuit	16
THERAPIE ALTERNATIVE	**23**
CAP SANTE	**14**
Olfactothérapie	14
HELLO ACADEMIE	**9**
Ventousotherapie - Module pratique	9
TRAVAIL SOCIAL	**224**
Centre Régional du Conservatoire National des Arts et Métiers de La Réunion	**200**
DE Chargé d'accompagnement social et professionnel	100
Titre RNCP Niveau5 Chargé d'accompagnement social et professionnel	100
UR - INSTITUT UNIVERSITAIRE DE TECHNOLOGIE DE LA REUNION (IUT)	**24**
BUT spécialité carrières sociales parcours éducation spécialisée	24



ACCROITRE ET ÉTENDRE LES CAPACITÉS DE FORMATION EN SANTÉ

Le PRS 2023-2033

> Les travaux menés dans le cadre de l'élaboration du Plan Régional de Santé 2023-2033 (OBJECTIF OPÉRATIONNEL 13-1), ont permis au vu des indicateurs socio-démographiques, de proposer une série d'actions à poser dans le futur SRFSS

LES ACTIONS PROPOSÉES DANS LE CADRE DU PRS 2023-2033

- Compléter la formation des étudiants en médecine par l'ouverture du 2ème cycle
- Soutenir l'augmentation des effectifs hospitalo-universitaires afin de couvrir davantage de spécialités médicales
- Augmenter chaque année l'effectif de postes d'internes, poursuivre la diversification des spécialités et permettre l'ouverture de terrains de stages d'internat dans les établissements privés de santé
- Ouvrir l'internat de pharmacie (3ème cycle long)
- Ouvrir un centre de formation en orthophonie, portée par l'Université
- Augmenter les quotas de formation en santé, dont infirmiers, IADE, IBODE, aide-soignants, ambulanciers et manipulateurs en électroradiologie médicale ainsi que les métiers de la rééducation
- Soutenir la création d'un Diplôme Universitaire « coordonnateur de parcours »
- Soutenir la création d'un diplôme Universitaire de Patient expert
- Augmenter et diversifier les terrains de stage pour les étudiants en santé notamment dans les établissements médico-sociaux
- Développer la formation en santé par la simulation
- Expérimenter, dans le cadre de la Stratégie Nationale de Santé, des contrats du type « contrats d'engagement de service public outre-mer » avec extension à d'autres professions de santé



LES ENJEUX DU PROCHAIN SRFSS

Résultats des échanges

> Je retiens la volonté commune d'aller vers du concret et **la magie de l'intelligence collective**

LES ENJEUX POUR L'EMPLOI, L'ORIENTATION ET LA FORMATION

La forte mobilisation des acteurs, couplée à des réflexions et des contributions riches, durant les différents ateliers et rendez-vous., ont permis de poser **5 enjeux majeurs** :



LES ENJEUX POUR L'EMPLOI, L'ORIENTATION ET LA FORMATION

Enjeu 1

COMMENT FAIRE TRAVAILLER LES ACTEURS ENSEMBLE, DANS UNE DÉMARCHE D'INTELLIGENCE COLLECTIVE ?

TERMES CLÉ

Démarche d'intelligence collective

LEVIERS IDENTIFIÉS

Levier 1 : Expression participative des apprenants

Pistes d'innovation :

→ « Conseil Citoyen des Apprenants » :
- Avec une place dans les instances
- « Représentativité » à l'extérieur de « l'école »
- Participation aux décisions
- Consultation

→ Observatoire qualitatif & participatif des apprenants

Levier 2 : Capitaliser les données qualitatives des apprenants

Pistes d'innovation :

→ Questionnaire « Design Responsive »

→ Centralisation et accessibilité des données

→ Pilotage opérationnel pour normaliser les questionnaires

Levier 3 : Accueil convivial & pilotage efficient

Piste d'innovation :

→ Plan pluriannuel avec suivi
- Fréquence / durée

→ Pilotage par Action

→ Evolution du plan (intermédiaire & final)
- Transparence

Levier 4 : Le parcours (individuel/spécifique) des Apprenants

Piste d'innovation :

→ Revenu Universel des Apprenants
- Statut unique (stagiaire, chômeur)
- Guichet Unique

→ Base de données des offres de stages Océan Indien (Outil d'archive Aract)

→ Accessibilité
- Logements à proximité / transports en commun

→ « hors des murs » dans les endroits éloignés des fonction

LES ENJEUX POUR L'EMPLOI, L'ORIENTATION ET LA FORMATION

Enjeu 2

QUEL ACCOMPAGNEMENT DE L'OFFRE DE FORMATION FACE AUX ENJEUX D'INNOVATION & D'AGILITÉ PÉDAGOGIQUES ?

TERMES CLÉ

Garder la relation humaine au coeur du dispositif de formation dans le cadre de l'évolution numérique.

LEVIERS IDENTIFIÉS

Levier 1 : Formation des formateurs

Pistes d'innovation :

→ Formation de base des formateurs* (professionnels extérieurs)

→ Mutualisation des formations de formateurs

***Thématiques attendues dans les formations de base :**

- Ressources pédagogiques
- Modalités d'évaluation
- Outils numériques & pédagogiques associés

Levier 2 : Soutiens financiers RH, investissements matériels et supports

Pistes d'innovation :

→ Guichet Régional unique par financement formation (GRUFF)

- Matériels
- RH

→ Aide au montage de dossiers de financements hors FEDER

→ Mutualisation des formations

Levier 3 : Accompagnement à la digitalisation

Pistes d'innovation :

→ Plateforme mutualisée des moyens & ressources communes aux organismes de formation

- Création d'une structure d'appui pour gérer la plateforme

LES ENJEUX POUR L'EMPLOI, L'ORIENTATION ET LA FORMATION

Enjeu 3

QUEL ACCOMPAGNEMENT DE L'OFFRE DE FORMATION FACE AUX ENJEUX DE SÉCURISATION DES PARCOURS ET DE COUVERTURE PÉDAGOGIQUE DU TERRITOIRE ?

TERMES CLÉ

Evolution du métier formateur - transformation des contenus de formation
Permettre aux apprenants de bénéficier des meilleurs conditions matérielles possibles
Renforcer l'accessibilité des formations

LEVIERS IDENTIFIÉS

Levier 1 : Formation des formateurs en lien avec les évolutions du métier

Pistes d'innovation :

→ Se former aux nouvelles méthodologies si prise en compte dans le temps de travail & si temps d'appropiation nécessaire

→ Analyses & échanges de pratiques entre formateurs

Levier 2 : Optimisation / mutualisation des plateaux techniques et plateaux techniques mobiles

Pistes d'innovation :

→ Mutualiser des modules d'initiation aux métiers et préparation aux sélections

→ Carte interactive en temps réel des disponibilités avec outil de convention commun

Levier 3 : Développement de l'offre de formation sur tout le territoire - Tiers lieux

Pistes d'innovation :

→ Utilisation d'espaces privés/publics si conventionnements

→ 1 journée régionale interprofession, rencontres, échanges entre apprenants issus de différentes formations

→ Mutualisation des frais d'approche pour 1 intervenant en lien avec plusieurs formations

→ Quid du montage financier ?

LES ENJEUX POUR L'EMPLOI, L'ORIENTATION ET LA FORMATION

Enjeu 4

LES APPRENANTS AU COEUR DU SCHÉMA : QUELS BESOINS SOCIAUX & ÉCONOMIQUES COUVRIR POUR ACCROÎTRE LA QVCT DES APPRENANTS ?

TERMES CLÉ

Favoriser la qualité de vie des apprenants pour faciliter leurs parcours

LEVIERS IDENTIFIÉS

Levier 1 : Solutions d'hébergement adaptées, négocier/travailler avec les bailleurs sociaux & privés

Pistes d'innovation :

- Réseau entraide « bons plans étudiants » pour location temporaire
- Quotas réservataires pour les apprenants selon les lieux de formation par les bailleurs sociaux
- Logement d'urgence pour les apprenants «en galère » (victimes de violence)
- Location inter-générationnelle (« loi Elan »)
- Identifier les logements vacants (internat) & ouvrir à d'autres publics (booking logement apprenant)

Levier 2 : Cartographie des postes à pourvoir à partir des données existantes

Pistes d'innovation :

- Identifier 1 pilote pour recenser les postes à pourvoir par métier & les diffuser, animer le réseau
- Produire un GPEC territorial & sectoriel partagé
- Réunion des organisations employeurs (FEAP / FEDESAP / GEPEM / FEPEM)
- Création d'un portail des métiers sanitaires & sociaux

Levier 3 : Améliorer les connaissances et les accès aux droits (santé, mutuelle, aide au logement...)

Pistes d'innovation :

- Carrefour de l'emploi et de la formation fléché sanitaire & social (employeur / candidat)
- Guide des droits pour les apprenants ou appli téléchargeable (Tik tok santé) / flash infos via Instagram pour tout nouvel apprenant sur ses droits / capsules vidéo « influenceurs » de témoignages
- Caravane d'accès aux droits fléchée sur les sites de formation ou dans les quartiers éloignés

LES ENJEUX POUR L'EMPLOI, L'ORIENTATION ET LA FORMATION

Enjeu 5

ATTRACTIVITÉ DE LA FORMATION & DE L'EMPLOI DANS LES SECTEURS SANITAIRE, SOCIAL & MÉDICO-SOCIAL

TERMES CLÉ

Développer l'attractivité des métiers

LEVIERS IDENTIFIÉS

Levier 1 : Reconnaissance & valorisation salariales

Pistes d'innovation :

→ Valorisation des salaires :

- par incitation par les branches professionnelles à renégocier les accords/conventions de branches ou harmonisation salaire entre secteur public & privé

→ Redévelopper le sens / la valeur travail :

- Valoriser l'utilité sociétale des métiers des secteurs sanitaires, social & médico-social

→ Travailler le volet RH

- Évolution méthode managériales / travailler l'accès à la formation / mettre en place des contrats de mission

Levier 2 : Qualité de la vie des apprenants

Pistes d'innovation :

→ Financements :

- Revalorisation des bourses / développement de la rémunération des stagiaires / application du RSA+ à tous les apprenants

→ Statuts :

- Harmonisation de l'accès aux droits à tous les apprenants, d'autant plus ceux qui ont le statut universitaire (appliquer droits liés à la CVEC/ demander à la rectrice de faire appliquer le cadre à l'Université)

→ Logements :

- Développer l'hébergement volontaire pour l'accueil / hébergement des apprenants (logement intergénérationnels)
- Développer une cartographie des logements vacants
- Échanges de services entre apprenants & personnes âgées

Levier 3 : Communication et adaptation des canaux de diffusion en fonction des publics

Pistes d'innovation :

→ Diffusion information

- Capsules vidéos (diffusion sur Youtube, ou réseaux sociaux, sur casque réalité virtuelle)
- Prendre un influenceur pour transmettre l'information
- Vulgariser ou expliciter le référentiel de compétences
- montrer toutes les typologies de publics sur tous les métiers

→ Témoignage des pairs

- Ambassadeurs métiers
- Techniques pour faire découvrir les métiers
- Développer les stages d'observation (et les rendre accessibles aux lycéens)
- Développer les témoignages, les échanges questions/réponses avec les professionnels



LE POINT DE VUE DES PARTENAIRES SOCIAUX

Ce que disent les acteurs

Les indicateurs socio-économiques, tels que le taux de pauvreté, le taux d'illettrisme, les situations familiales complexes, entre autres, renforcent la nécessité du **rôle très important qu'occupent les acteurs des secteurs sanitaires, sociaux et médico-sociaux** à La Réunion.

ENJEUX SECTORIELS : LES SUJETS CLÉS POUR LES PARTENAIRES SOCIAUX



Préambule :

Un atelier de travail spécifique a été coorganisé par la DRCPNE (Délégation Régionale de la Commission Paritaire Nationale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle) de la Branche sanitaire, sociale et médico-sociale privée à but non-lucratif, le Conseil d'Orientation Régional de l'opco Santé et Réunion Prospective Compétences, afin de permettre un temps d'échanges et de contributions des acteurs de la DRCPNE au projet de diagnostic partagé préalable au SRFSS.

Trois sujets ont été traités lors de cet atelier :

- Celui de l'identification des enjeux sectoriels en matière d'emploi, formation et orientation professionnelles ;
- Celui des nécessaires évolutions à apporter à l'offre de formation pour y répondre ;
- Celui de la place souhaitée par les acteurs de la DRCPNE dans le nouveau SRFSS.

ENJEUX SECTORIELS : LES SUJETS CLÉS POUR LES PARTENAIRES SOCIAUX

Sujet 1 : Quels enjeux pouvez-vous partager dans vos secteurs d'activités en matière d'emploi ? (matrice AFOM)

En termes de forces :

Les secteurs concernés sont portés par une dynamique démographique posant d'une part l'enjeu de la dépendance, et d'autre part celui de la jeunesse. Les indicateurs socio-économiques, tels que le taux de pauvreté, le taux d'illettrisme, les situations familiales complexes, entre autres, renforcent la nécessité du rôle très important qu'occupent les acteurs des secteurs sanitaires, sociaux et médico-sociaux à La Réunion.

Malgré un déséquilibre affirmé de l'offre de services sur le bassin d'emploi Est, la proximité est une valeur forte de l'intervention des acteurs sur le territoire régional.

Les secteurs sont porteurs d'emploi, et les valeurs humanistes apportent plus que jamais un sens aux différents métiers. Dans la plupart de ces derniers, les possibilités de mobilités verticales ou horizontales sont de réelles possibilités d'évolution de carrière. Les opportunités d'emploi sont nombreuses dans les 3 secteurs, mais comme beaucoup d'autres, ils peinent à recruter.

Il est à noter que l'intelligence collective mobilisée par les acteurs des secteurs, notamment sur les travaux autour du point SAPESS, concourent à l'attractivité des métiers.

En termes d'opportunités :

Le fait que les acteurs de la DRCPNE soient invités à rejoindre les travaux du SRFSS constitue en soi une réelle opportunité. Cette démarche collaborative initiée par la Région Réunion et Réunion Prospective Compétences, devra être pérennisée.

En termes de pratiques professionnelles, les acteurs du secteur sont également des moteurs d'innovations. Une des illustrations partagées, est celle de la pair aidance qui repose sur une entraide entre personnes souffrant ou ayant souffert d'une même maladie somatique ou psychique, ou atteintes d'un même handicap. Le partage de son vécu permet à chacun de progresser au-delà de son histoire personnelle. Cette pratique génère alors un véritable effet d'entrainement et de motivation pour les nouveaux bénéficiaires.

De même, les expérimentations socio-professionnelles ont une place importante, et permettent de déboucher sur de l'emploi.

Au niveau de l'offre de formation et de la recherche d'employabilité, les innovations comme l'AFEST (Action de Formation En Situation de Travail) ou encore la VAE inversée, qui même si elle questionne encore, intéressent pleinement les établissements de formation et les employeurs.

Sur le volet financier, l'installation de Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens, et l'annonce par la Ministre déléguée auprès du ministre des Solidarités et des Familles, chargée des Personnes handicapées, Madame Fadila KHATTABI, de la dotation du territoire d'une enveloppe de 47 millions d'euros pour la prise en charge des personnes handicapées à La Réunion, sur un total national d'1,5 milliard d'euros, constituent des leviers importants de développement de l'activité des secteurs.

En termes d'attractivité des métiers, les établissements tels que l'IRTS sont de plus en plus associés aux dynamiques de valorisation des métiers, telles que les Cordées de la Réussite.

ENJEUX SECTORIELS : LES SUJETS CLÉS POUR LES PARTENAIRES SOCIAUX

En termes de faiblesses :

La caractérisation des faiblesses des différents secteurs représentés, pourrait être formalisée au travers de 4 grands sujets :

Les jeunes face aux métiers et à l'emploi des secteurs

Sans exception en comparaison aux autres secteurs de l'économie, les difficultés de recrutement tant sur les formations que sur les emplois offerts est une réelle difficulté. La nouvelle génération, appelée génération Z, semble plus sensible aux conditions de travail et à la mobilité professionnelle. Alors que les emplois proposés ne sont pas délocalisables, il devient complexe de recruter pour les secteurs concernés, voir de fidéliser.

De même, la question de l'accompagnement des primo-arrivants sur un poste demeure une vraie problématique qui nécessite des conditions et des moyens d'un tutorat efficient.

Ces situations de tensions sur l'emploi, obligent les établissements à une recherche permanente d'optimisation des ressources humaines ou de l'offre de services, comme par exemple, dans le champ du handicap psychique, le déplacement des patients vers d'autres établissements.

L'orientation et la communication

Face à cette situation, les secteurs social, médico-social et sanitaire, souhaiteraient être accompagnés dans les champs de l'orientation, de l'information et de la communication.

Au niveau de l'information et de l'orientation, plusieurs sujets sont prioritaires :

- La dichotomie entre ParcourSup et les concours d'entrée : cette réforme a eu pour effet de fragiliser le parcours du jeune entrant en formation post-bac (prise en compte des vœux et du niveau scolaire), qui découvre la complexité des formations. A l'inverse, l'entrée sur concours amène le jeune à une réelle conscientisation de son parcours, ne serait ce qu'au travers la phase même de préparation du concours d'entrée. Ce type de sélection facilite une assiduité des admis.
- La professionnalisation des acteurs de l'orientation sur la réalité des métiers : il est essentiel que le prescripteur, le conseiller d'orientation ou d'insertion ainsi que les professeurs principaux, aient eu la capacité de découvrir les métiers des différents secteurs. Sans cela, le discours tenu face au demandeur, reste souvent dans le champ théorique.
- En termes de découverte des métiers : actuellement les stages de 3ème (voire en lycée) ne relèvent que de l'observation. A l'issue des ces périodes, le jeune n'est pas forcément suivi dans l'expression / la formalisation de son projet et de son appétence pour les métiers des secteurs concernés. L'idée d'un passeport d'orientation est posée. Il conviendra de suivre de près et d'ouvrir les établissements du secteur aux stages de seconde qui devraient voir le jour en juin 2024.

Au niveau de la communication, les représentants des secteurs d'activités s'accordent sur la nécessité d'une véritable stratégie de communication concertée, financée et accompagnée. Plusieurs actions prioritaires sont identifiées :

- La conception de messages positifs sur les métiers et les formations sous forme de vidéos ;
- Une base de stages ouverts dans les établissements ;
- Une campagne de communication annuelle et unifiée à l'instar de l'Armée ;
- Des kits pédagogiques pour les collégiens, parents d'élèves, lycéens, demandeurs d'emplois,...

L'attractivité salariale

La question des salaires est également centrale lorsque le sujet de l'attractivité est évoqué. A l'heure actuelle, les grilles salariales sont peu attractives. Cumulée à une progression salariale difficile (le SMIC évolue plus vite que les salaires des secteurs) et au report de l'âge de la retraite, ce contexte incite de plus en plus aux reconversions et donc à un accroissement des postes vacants.

Les conditions de travail

S'agissant des conditions de travail, deux sujets marquent le pas : celui de la charge mentale et celui de la pénibilité. La prise en charge des patients ou de familles en grande difficulté, cumulée à une situation de l'illettrisme ou de violences familiales importantes sur le territoire, augmente les difficultés d'exercice professionnel pour les collaborateurs.

ENJEUX SECTORIELS : LES SUJETS CLÉS POUR LES PARTENAIRES SOCIAUX

En termes de menaces :

Le vieillissement de la population active des 3 secteurs est une vraie préoccupation. Cumulée aux autres constats, il devient plus que nécessaire de développer une démarche de GEPP dotée de moyens afin de permettre une transition générationnelle sur les emplois.

La recherche d'optimisation des financements interroge également les acteurs sur leurs possibilités de développement, d'autant que le challenge de l'ingénierie technique est permanent. L'optimisation permanente des moyens existants est réelle, obligeant les employeurs et les collaborateurs à s'investir de plus en plus.

L'esprit associatif s'atténue au détriment d'un « business model ».

Des enjeux transverses :



ENJEUX SECTORIELS : LES SUJETS CLÉS POUR LES PARTENAIRES SOCIAUX

Sujet 2 : Comment devrait évoluer la formation face à ces enjeux ?

En termes d'ingénierie, les acteurs de la DRCPNE s'accordent à surligner la nécessité d'accompagner l'innovation pédagogique afin de répondre aux besoins protéiformes des établissements mais également des publics à former.

Ainsi, le développement du blended learning, a l'instar du projet DEFFINUM sur lequel l'IRTS fait partie des lauréats, des démarches sont actuellement en cours pour adapter / développer les contenus et les séquences pédagogiques afin d'hybrider les situations d'apprentissage.

Le renforcement de l'AFEST est également un sujet qui permettrait de répondre aux enjeux d'accompagnement des nouveaux entrants dans les professions des 3 secteurs, mais également d'apporter une agilité dans le développement des compétences sur les mutations des métiers.

De manière plus générale, il conviendrait par ailleurs :

- de faciliter / d'encourager l'adaptabilité de l'offre de formation pour permettre les formations hors temps de travail, afin de ne pas perturber les organisations les plannings de présence ;
- d'encourager la mutualisation des plateaux techniques de formation afin de veiller à la qualité des moyens d'apprentissage ;
- de poursuivre les travaux de capillarisation de l'offre de formation en blocs de compétences afin notamment de faciliter l'individualisation des parcours, voire les entrées-sorties permanentes sur les formations ;
- de coconstruire des socles de connaissances sur le volet théorique des parcours de formation, qui seraient disponibles au travers de MOOC.

En écho aux enjeux précités, la question de la compensation financière de l'absence d'un salarié en formation est de nouveau surlignée.

Sujet 3 : En matière de gouvernance, comment voyez-vous votre place dans l'écosystème EFOP ?

Un sujet est unanime, celui de la gouvernance partagée.

Cette dernière serait formalisée d'une part par la mise en place d'une conférence des financeurs dans le périmètre du futur SRFSS, et d'autre part par la mise en place d'un observatoire partagé du SRFSS qui permettrait à chacun de suivre l'avancement et de s'enrichir de données micro et macro.

La DRCPNE souhaite vivement être associée aux travaux du SRFSS et devenir un acteur clé dans la gouvernance de l'EFOP.

REGION REUNION
www.regionreunion.com

Diagnostic partagé

du Schéma Régional des Formations Sanitaires et Sociales

restons connectés

www.srfss.re