Réunion
Prospective Compétences
acteur de votre réussite

SyOP
Système d'Observation Partenarial



Note spécifique petite enfance

Mai 2024

Réunion Prospective Compétences acteur de votre réussite
PRÉFET DE LA RÉGION RÉUNION
Région Réunion
Cofinancé par l'Union européenne
PLAN D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPÉTENCES
Réseau des CARIF OREF

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)

La Petite enfance

Le périmètre regroupe les principaux métiers de la petite enfance, à savoir les assistantes maternelles, les aides-soignants et les éducateurs de jeunes enfants. Le secteur d'activité considéré est la "santé, action sociale" plus précisément "l'accueil des jeunes enfants" (code APE 8891A).

Nombre d'établissements employeurs du privé en 2022

Source Acoss-Urssaf - Données Brutes au 31/12 - Traitement Réunion Prospective Compétences

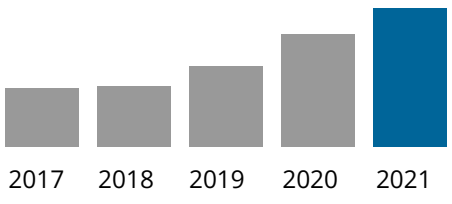
325 9,4%

un taux de croissance annuel moyen sur 5 ans en hausse de 7,6% pour les établissements employeurs du privé code APE :

APE 8891A - Accueil de jeunes enfants

Salariés du privé en 2022

2 983 + 9,1%



Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE) en 2023*

Source Acoss-Urssaf - Données Brutes au 31/12 - Traitement Réunion Prospective Compétences

36 357 5,7%

Le nombre de Déclarations Préalables A l'Embauche a augmenté de 5,7% entre 2022 et 2023.

De plus, le nombre de CDD de moins de 1 mois et les CDI sont en hausse tandis que le nombre de CDD de plus d'un mois est en diminution.

**Secteur Santé et action sociale*

Nombre d'allocataires en juin 2021

Sources FILEASC - Données de la Caf-data

4 342	Allocataires d'une prestation d'Assistantes maternelles
1 227	Allocataires d'une prestation de Garde à domicile
3 118	Allocataires d'une prestation en structure d'accueil
5 157	Enfants couverts par l'AEEH

Selon l'observatoire de l'emploi à domicile, 8 838 parents font le choix de l'accueil individuel à La réunion

Nombre de professionnels en 2021

Source Observatoire de l'emploi à domicile

1 433	Assistantes maternelles
1 896	Garde à domicile

Etablissements d'accueil du jeune enfant en juillet 2022

302 établissements interrogés

6 561 places d'accueil du jeune enfant

13,6 Etp manquants pour 1 000 places. **La Réunion ayant la plus faible pénurie**

89 Etp auprès d'enfants découverts depuis 3 mois ou +

2,2 Places fermées en crèches collectives pour 1 000 places. **La Réunion ayant la plus faible valeur**

Les postes découverts sont des postes dits "vacants" ou "inoccupés"

Source : Etude de la CAF nationale de la direction des politiques familiales et social concernant la "pénurie de professionnels en établissements d'accueil du jeune enfant" intégrant des données régionalisées.

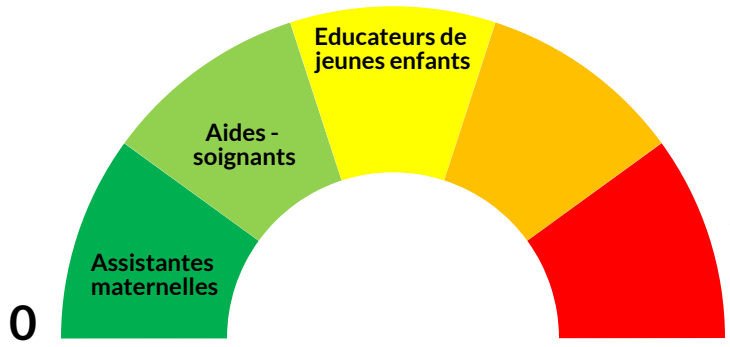
Cofinancé par l'Union européenne

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)

La Petite enfance

Indicateur de tension des métiers selon la DARES - 2022

Sources DARES, pôle emploi - traitement Réunion Prospective Compétences



40% des assitant(e)s maternel(le)s partiront à la retraite d'ici 2030

Source Observatoire de l'emploi à domicile

Grille de lecture : Le métier d'assistantes maternelles n'est pas considéré selon la DARES comme un métier en tension car il est noté 1 sur 5 (5 étant le plus fort niveau de tension).

Vigilance au niveau de l'indicateur discret lien formation-emploi qui est de niveau 5 pour les aides soignants.

Besoin en Main d'oeuvre BMO 2023

Fichier BMO de Pôle emploi des besoins des entreprises

320 Assistantes maternelles

500 Aides-soignants*

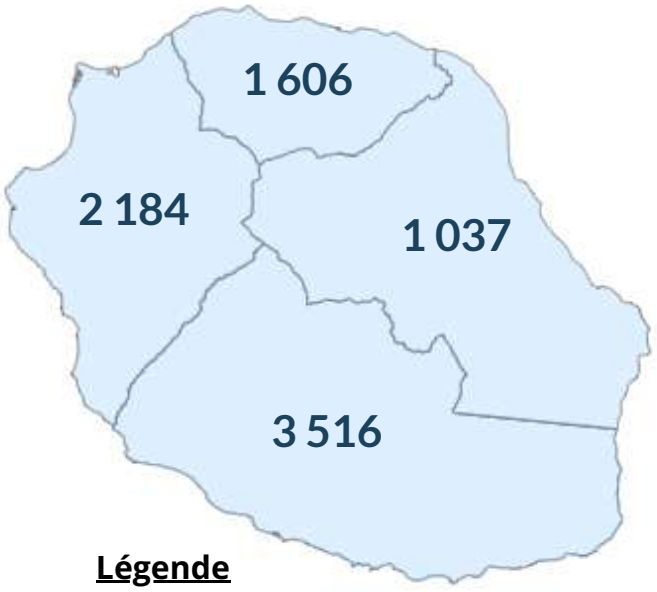
530 Educateurs de jeunes enfants**

**Le code FAP V0Z60 regroupent les métiers d'aides-soignants, d'auxilières de puéricultrice et auxiliaire de vie sociale.*

***Les éducateurs de jeunes enfants sont rattachés à la FAP V4Z83 qui fait référence aux éducateurs spécialisés dans la base BMO 2023 de Pôle emploi*

13 610 Emploi à pourvoir dans le secteur de l'emploi à domicile d'ici à 2030 selon l'insee en 2021

Répartition des Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois au 31/12/2023



Légende

Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois (DEFM)

Difficulté de recrutement BMO 2023

Assistantes maternelles / Aides-soignants / Educateurs de jeunes enfants*

53% des postes estimés par les entreprises sans difficulté de recrutement



47% des postes estimés par les entreprises en difficulté de recrutement

Métiers porteurs selon Pôle-emploi

37/70 Assistantes maternelles

18/70 Aides-soignants*

9/70 Educateurs de jeunes enfants**

Codification des priorisations en terme de métiers porteurs selon une liste de 70 métiers définie par Pôle-emploi

Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois (DEFM) 31/12/2023

Source Pôle emploi - STMT, Données brutes - Traitement Réunion Prospective Compétences

8 343 Demandeurs d'Emploi en fin de Mois

42,4 Ans en moyenne

Répartition hommes/femmes

99%



1%

Cofinancé par l'Union européenne

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)

La Petite enfance : Formation des Assistantes maternelles

Indicateurs de formation initiale en 2022-2023

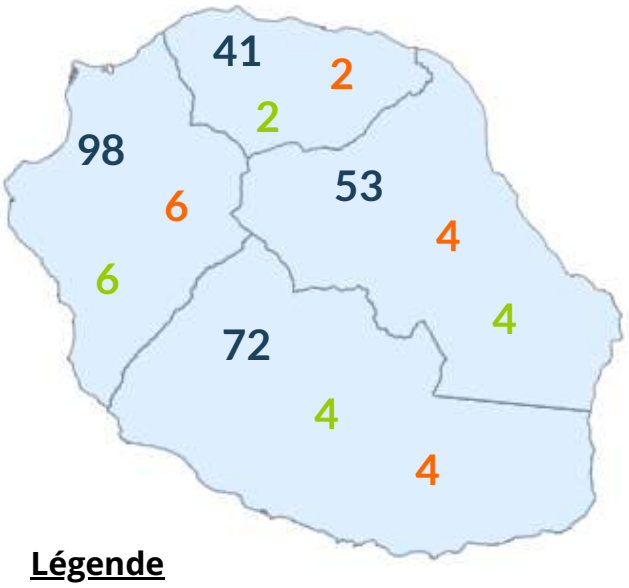
264 Places en capacité d'accueil*
**inscrits en 1ère année en 2022-2023*

Dont **96** En apprentissage

11 Etablissements de formation

11 Nombre d'actions de formation

Répartition de la capacité d'accueil par zone d'emploi pour les assistantes maternelles



Légende

- Capacité d'accueil en formation initiale
- Nombre d'établissements
- Nombre d'actions de formation

Liste des établissements du CAP accompagnant éducatif petite enfance >20 inscrits

- LP JULIEN DE RONTAUNAY
- LP LEON DE LEPERVANCHE
- LP VUE BELLE
- LPO ROLAND GARROS
- LPO SAINT BENOIT IV (MARIE CURIE)

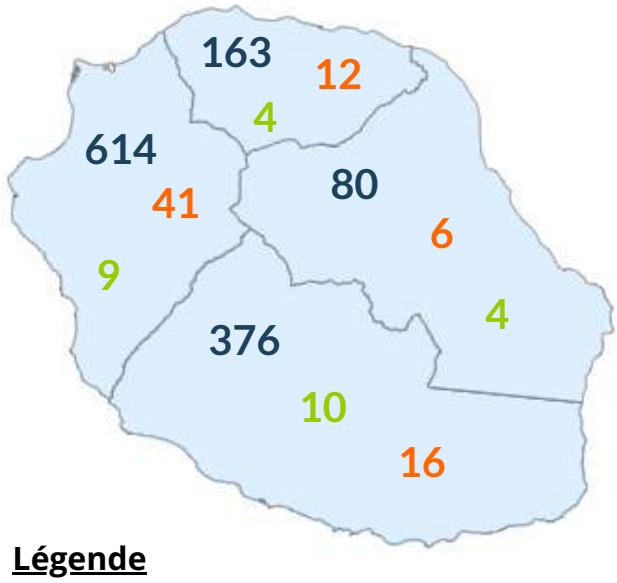
Indicateurs de formation continue en 2023

1 233 Places en capacité d'accueil*
**places offertes en 2023*

22 Etablissements de formation

75 Nombre d'actions de formation

Répartition de la capacité d'accueil par zone d'emploi pour les assistantes maternelles



Légende

- Capacité d'accueil en formation continue
- Nombre d'établissements*
- Nombre d'actions de formation

**Un établissement peut se trouver dans plusieurs bassins*

Liste des principaux établissements pour la formation d'assistante maternelle (>25 capacité d'accueil)

- DEVELOP A OU
- Cours Saint-Paul
- JHLS
- Accompagnement pour la Réussite de la Formation et de l'Intégration Professionnelle
- Synergie Océan Indien
- A'Venir SAS
- Institut de Formation de La Réunion Atouts Services Entreprises et Formation

Cofinancé par l'Union européenne

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)

La Petite enfance : Formation Auxiliaire de vie sociale

Indicateurs de formation initiale en 2022-2023

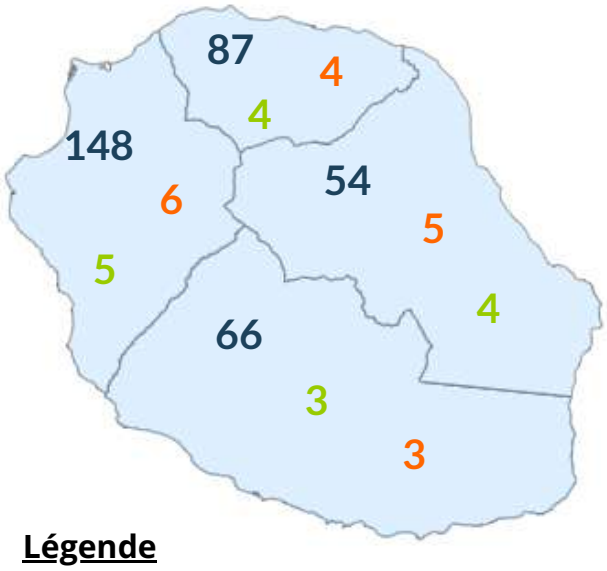
352 Places en capacité d'accueil*
**inscrits en 1ère année en 2022-2023*

Dont **127** En apprentissage

16 Etablissements de formation

18 Nombre d'actions de formation

Répartition de la capacité d'accueil par zone d'emploi pour les auxiliaires de vie sociale



Légende

- Capacité d'accueil en formation initiale
- Nombre d'établissements
- Nombre d'actions de formation

Liste des principaux établissements des formations des "Auxiliaire de vie sociale" > 30 inscrits

- LP LEON DE LEPERVANCHE
- LPO SAINT BENOIT IV (MARIE CURIE)
- LP JULIEN DE RONTAUNAY
- LP VITOR SCHOELCHER

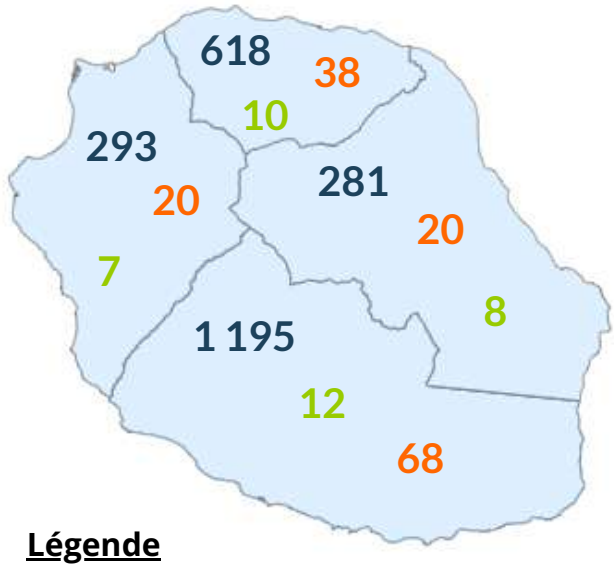
Indicateurs de formation continue en 2023

2 387 Places en capacité d'accueil*
**places offertes en 2023*

25 Etablissements de formation

146 Nombre d'actions de formation

Répartition de la capacité d'accueil par zone d'emploi pour les auxiliaires de vie sociale



Légende

- Capacité d'accueil en formation continue
- Nombre d'établissements*
- Nombre d'actions de formation

**Un établissement peut se trouver dans plusieurs bassins*

Liste des établissements des formations des "Auxiliaire de vie sociale" > 75 places offertes

- Develop a ou
- cours saint-paul
- Accompagnement pour la Réussite de la Formation et de l'Intégration Professionnelle
- Proform' Conseil
- SASU ELFE COACHING CONSEIL ET ASSISTANCE
- Institut de Formation Supérieur d'Enseignement Continu - Océan Indien
- Genius Formation Saint-Louis
- Institut de Formation de La Réunion
- Régiment du Service Militaire Adapté de La Réunion

Cofinancé par l'Union européenne

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)

Réunion
Prospective Compétences
acteur de votre réussite

SyOP
Système d'Observation Partenarial



Directeur de publication :
David RIVIERE

Conception et data-analyse :
Alexandre VIDAL
Olivier PAYET
Gilda TINJUS

Réunion Prospective Compétences
7 rue André Lardy
bât. A Le moulin - ZA de La Mare
97438 Sainte-Marie
Tel : 0262 83 00 40
Site web : www.rpc.re
Couriel : contact@rpc.re

Mai 2024

Réunion Prospective Compétences acteur de votre réussite
PRÉFET DE LA RÉGION RÉUNION
Région Réunion
Cofinancé par l'Union européenne
PLAN D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPÉTENCES
Réseau des CARIF OREF

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)