

La Réunion

- Les branches de la Cohésion Sociale comptent, sur l'île de La Réunion, **2 602 salarié(e)s de 50 ans et plus** au 31/12/2024, ce qui représente **32 %** des salarié(e)s au sein de la Cohésion sociale de la région.
- **La moitié d'entre eux** travaillent au sein de la branche de **l'Aide à domicile**, et **13 %** au sein de **la branche Eclat**.
- Entre 2021 et 2024, le nombre de formé(e)s de 50 ans et plus **connait une hausse**, mais celle-ci est légèrement moins importante qu'à l'échelle nationale (+28 % contre +31 %). La **durée moyenne de formation est bien plus élevée** qu'à l'échelle nationale (127 heures contre 56 heures).

Chiffres-clés sur les salarié(e)s de la Cohésion sociale

32 % des salarié(e)s de la région ont **50 ans et + (soit 2 602 salarié(e)s)**

34 % au niveau national*

dont

50 % travaillent au sein de la branche de l'Aide à domicile

45 % au niveau national*

1 292

salarié(e)s de 50 ans et + ont suivi au moins une formation en 2024

Ils représentent **30 %** des formés

37 % sont formés au sein de **la branche AAD**

** Périmètre des branches de la Cohésion sociale*

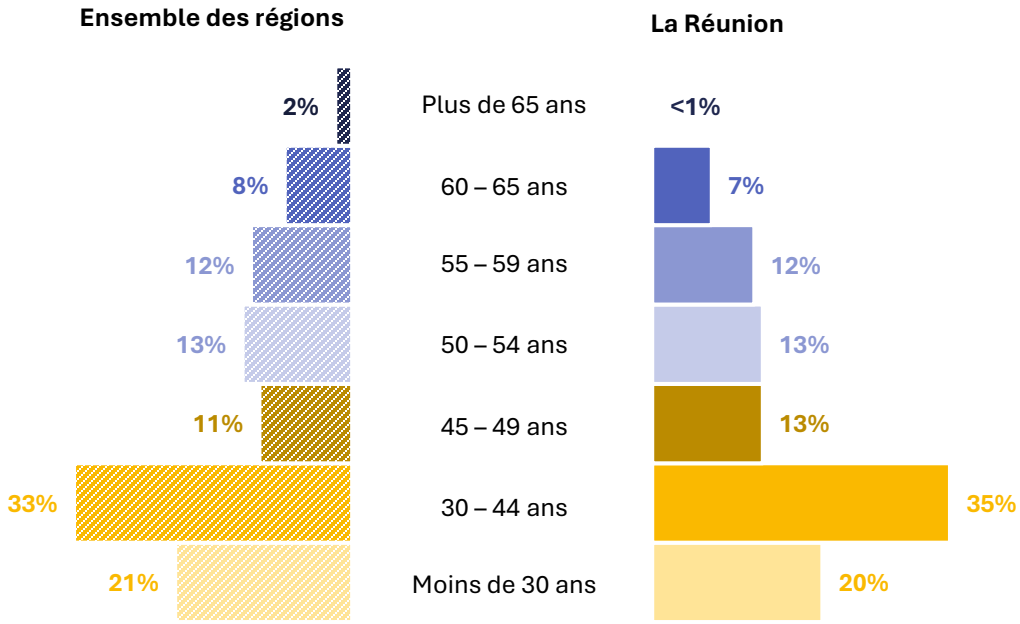
© *Uniformation 2026*



Socio-démographie des salarié(e)s de 50 ans et plus

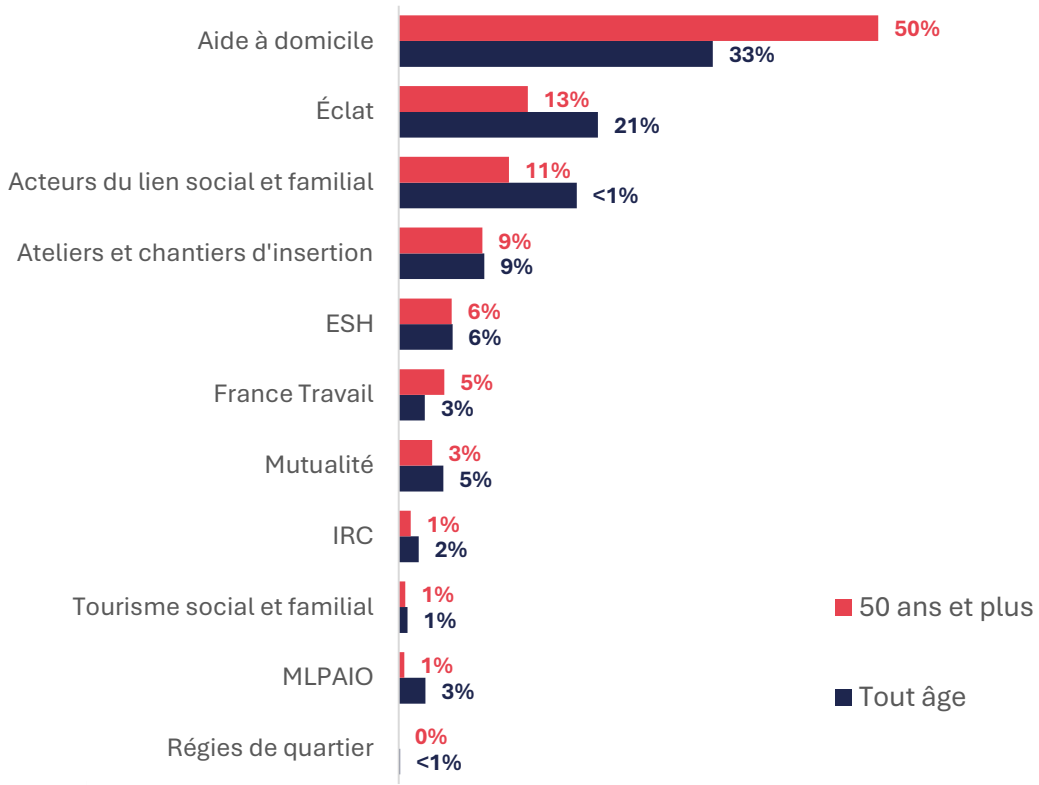
32 % de 50 ans et plus parmi les salarié(e)s de la Cohésion sociale de La Réunion

Répartition des salarié(e)s par classe d'âge - DSN au 31.12.2024



A La Réunion, la moitié des salarié(e)s de la Cohésion sociale de 50 ans et plus travaillent au sein de la branche de l'Aide à domicile

Répartition des salarié(e)s de la région par branche et classe d'âge – DSN au 31.12.2024



© *Uniformation 2026*

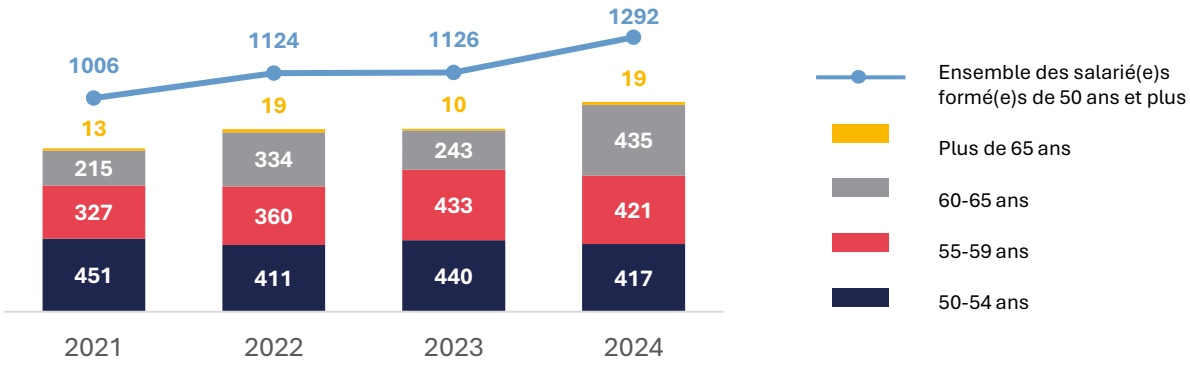
Les salarié(e)s de 50 ans et plus au sein de la cohésion sociale



Pratiques formatives des 50 ans et plus

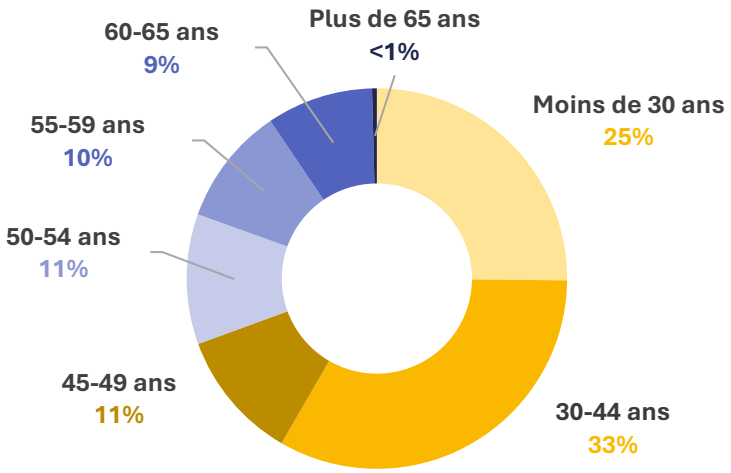
Une hausse de 28 % du nombre de salarié(e)s de 50 ans et plus formé(e)s entre 2021 et 2024

Effectif des salarié(e)s de 50 ans et plus ayant suivi au moins une formation par année - Uniformation 2021-2024



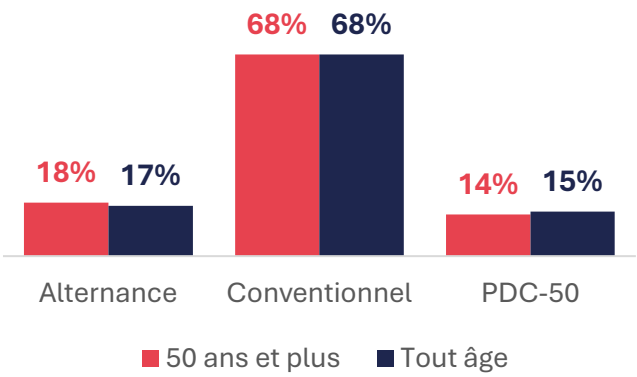
Dans la région, 30 % des salarié(e)s formé(e)s en 2024 ont 50 ans et plus

Répartition des salarié(e)s formé(e)s en 2024 par classe d'âge - Uniformation 2021-2024



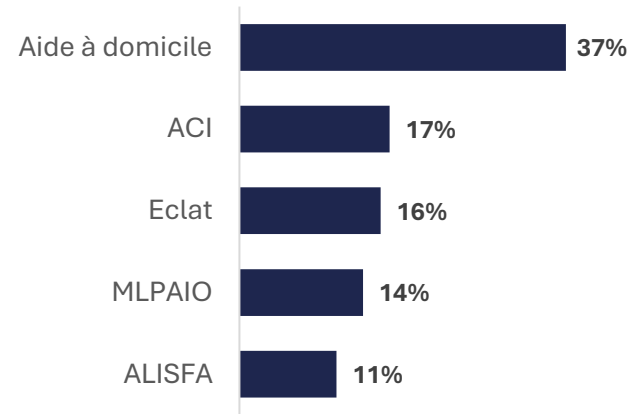
Parmi les formés de 50 ans et plus, 68 % le sont via les fonds conventionnels

Répartition des salarié(e)s formé(e)s par dispositif de formation déployé et classe d'âge
Uniformation 2021-2024



Les 5 branches ayant formé le plus de salarié(e)s de 50 ans et plus à La Réunion

Répartition des salarié(e)s formé(e)s de 50 ans et plus par branche
Uniformation 2021-2024



© *Uniformation 2026*

Les salarié(e)s de 50 ans et plus au sein de la cohésion sociale



Des formations d'une durée moyenne de 127 heures pour les 50 ans et plus

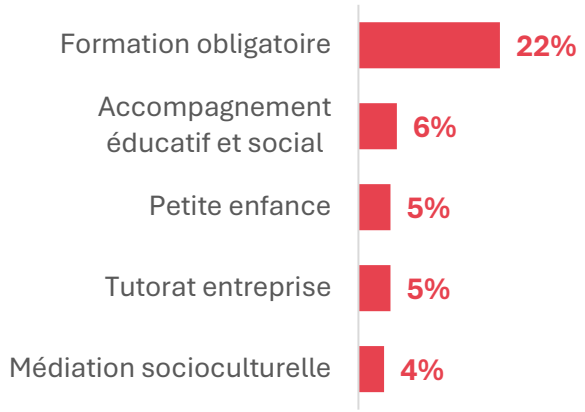
Temps moyen de formation (en heures)
Uniformation 2021-2024

127 h

Contre **56 heures** pour l'ensemble des salarié(e)s de 50 ans et plus au sein d'Uniformation

Les 5 principaux domaines de formations suivis par les 50 ans et plus à La Réunion

Répartition des salarié(e)s de 50 ans et plus par domaine de formation suivie - Uniformation 2021-2024



Méthodologie

Portrait statistique produit par Uniformation en 2026 dans le cadre d'une étude transversale sur « Les trajectoires professionnelles des salariés de 50 ans et plus au sein des branches de la Cohésion sociale », avec le concours des cabinets Actéhis, Opal et Thomas Legrand Consultants.

L'étude d'Uniformation vise à quantifier les réalités de l'emploi des salarié(e)s de 50 ans et plus dans les branches professionnelles de la Cohésion sociale, et de proposer des recommandations opérationnelles pour soutenir l'employabilité des salariés séniors et de les accompagner dans leurs trajectoires professionnelles.

L'étude s'articule autour de trois étapes :

1. Réalisation de portraits statistiques faisant l'état des lieux de l'emploi et de l'accès à la formation des salarié(e)s de 50 ans et plus au niveau national, par branches professionnelles, par régions et par une sélection de métiers transverses.
2. Identification et le recueil des différentes pratiques et mesures mises en œuvre par les branches professionnelles et les entreprises permettant tant le recrutement que l'accompagnement des parcours professionnels des salarié(e)s de 50 ans et plus.
3. Sensibilisation et outillage des entreprises et des salariés afin de renforcer l'accompagnement des salarié(e)s de 50 ans et plus.

Périmètre de l'étude :

Entreprises affiliées à Uniformation au 31/12/2024 et adhérentes à l'une des branches professionnelles suivantes : IDCC 1031, 1261, 1316, 1518, 1794, 2128, 2150, 2190, 2336, 2603, 2847, 2941, 3016, 3105, 3220.

Données mobilisées pour la réalisation des portraits statistiques :

- Déclarations Sociales Nominatives (DSN) au 31/12/2024 extraites par l'AGIRC-ARRCO - Nomenclature PCS 2003
- Actions de formation individuelles et collectives (tous types de financement) financées par l'Opco Uniformation sur la période du 01/01/2021 au 31/12/2024.

© *Uniformation 2026*