Réunion
Prospective Compétences
acteur de votre réussite

VER20 CONSULTING

JUIN 2026

Territoires et métiers

Repères emploi formation

Bassin Ouest



Bassin d'emploi Ouest · TCO

PRÉFET DE LA RÉGION RÉUNION
Région Réunion
Cofinancé par l'Union européenne
PLAN D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPÉTENCES
Réseau des CARIF OREF

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)

Sommaire

1 Quelques chiffres et secteurs dominants

2 Sanitaire et social

3 Transport et logistique

4 Hôtellerie-restauration

5 Industrie

6 BTP

7 Annexes

Cofinancé par l'Union européenne

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)

PARTIE 01

Quelques chiffres et secteurs dominants

Cofinancé par l'Union européenne

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)

CHIFFRES-CLÉS

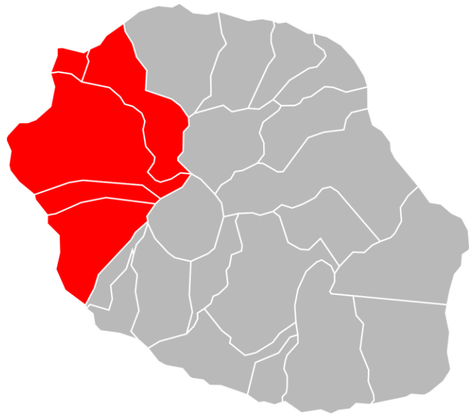
L'Ouest en quelques chiffres

DÉMOGRAPHIE

215 613 habitants (2021)

soit **25 %** de la population de l'île · **+0,1 %** de croissance moyenne sur 6 ans

34 % de la population a moins de 25 ans, comme dans les 3 autres bassins d'emploi.



5 communes (TCO)

Le Port · La Possession · Saint-Paul Trois-Bassins · Saint-Leu

MARCHÉ DE L'EMPLOI · ACTIFS

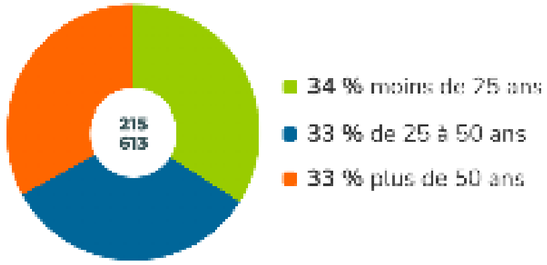
72 656 actifs en emploi (2021)

soit 26 % des actifs de l'île

55 766 salariés du privé (2024)

29 % des salariés du privé de l'île · **+3,7 %** /an sur 5 ans

RÉPARTITION PAR ÂGE



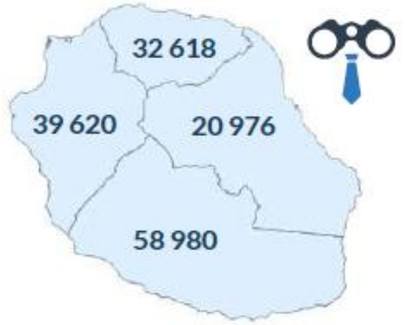
DEMANDEURS D'EMPLOI (DEFM)

39 620 DEFM (31/12/2023)

soit 26 % des demandeurs d'emploi de l'île

40,5 ans d'âge moyen · **50 %** de femmes, **50 %** d'hommes

DEFM PAR BASSIN D'EMPLOI



Sources : ¹ INSEE, Recensement de la population (2021) ; ² SyOP, carte par zone d'emploi.

CHIFFRES-CLÉS

Les secteurs économiques dominants de l'Ouest en nombre d'actifs

Sur l'Ouest, les **5 secteurs prioritaires** identifiés sont les suivants :

1	**Sanitaire et social**	**8 818** actifs
2	**BTP**	**6 177** actifs
3	**Transport et logistique**	**5 568** actifs
4	**Industrie**	**5 156** actifs
5	**Hôtellerie-restauration**	**3 940** actifs

* Nombre d'actifs = effectif salarié du secteur privé au 31/12/2024 (CDD, CDI, intérimaires, apprentis et stagiaires rémunérés). Source : SyOP, Carte par zone d'emploi.

PARTIE 02

Sanitaire et social

PRÉFET DE LA RÉGION RÉUNION
Région Réunion
Cofinancé par l'Union européenne
PLAN D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPÉTENCES
CARIF OREF
Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)
Réunion Prospective Compétences
VER20 CONSULTING

SANITAIRE ET SOCIAL

De quoi parle-t-on ?

Sur la base de la nomenclature d'activités française, le secteur sanitaire et social comprend les activités liées à la santé humaine et à l'action sociale. Il englobe un vaste éventail d'activités, allant des soins assurés par des professionnels de la santé dans des établissements hospitaliers et d'autres structures médicales à des activités d'action sociale peu ou pas médicalisées, en passant par des activités d'hébergement médico-social à composante sanitaire plus ou moins importante.

Détail des codes NAF – Section « santé humaine et action sociale »

« Divisions »	« Groupe »	« Classe »
86 - Activités pour la santé humaine	86.1 - Activités hospitalières	86.10 - Activités hospitalières
	86.2 - Activité des médecins et des dentistes	86.21 - Activité des médecins généralistes
		86.22 - Activité des médecins spécialistes
		86.23 - Pratique dentaire
	86.9 - Autres activités pour la santé humaine	86.90 - Autres activités pour la santé humaine
87 - Hébergement médico-social et social	87.1 - Hébergement médicalisé	87.10 - Hébergement médicalisé
	87.2 - Hébergement social pour personnes handicapées mentales, malades mentales et toxicomanes	87.20 - Hébergement social pour personnes handicapées mentales, malades mentales et toxicomanes
	87.3 - Hébergement social pour personnes âgées ou handicapées physiques	87.30 - Hébergement social pour personnes âgées ou handicapées physiques
	87.9 - Autres activités d'hébergement social	87.90 - Autres activités d'hébergement social
88 - Action sociale sans hébergement	88.1 - Action sociale sans hébergement pour personnes âgées et pour personnes handicapées	88.10 - Action sociale sans hébergement pour personnes âgées et pour personnes handicapées
	88.9 - Autre action sociale sans hébergement	88.91 - Action sociale sans hébergement pour jeunes enfants
		88.99 - Autre action sociale sans hébergement n.c.a. (non classée ailleurs)

Source : Nomenclature d'activités française révision 2 (2025, INSEE). Cf. annexe n°1 pour une vision plus détaillée des activités du secteur.

SANITAIRE ET SOCIAL

Quelques données clés sur le bassin d'emploi Ouest

ÉTABLISSEMENTS

2 417 établissements publics et privés (2020)

3ème secteur d'activité le plus représenté dans l'Ouest, soit 10 % des établissements toutes activités confondues.

ACTIFS

8 818 actifs en emploi* dans l'Ouest (2021)

Le bassin Ouest concentre 24 % des actifs en emploi du secteur sanitaire et social de La Réunion. 70 % de femmes, 30 % d'hommes.

**base : Familles Professionnelles (FAP) relevant du secteur d'activité concerné.*

DEMANDEURS D'EMPLOI

6 940 demandeurs d'emploi (déc. 2024)

Soit 15 % des demandeurs d'emploi tous secteurs d'activité confondus.

Établissements de l'Ouest par secteur d'activité (2020)

Secteur d'activité	Nombre	Poids
Commerce réparation d'automobiles et de motocycles	4 590	19 %
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	3 258	13 %
Santé et action sociale	2 417	10 %
Construction	2 193	9 %
Agriculture et pêche	1 907	8 %
Autres activités de services	1 617	7 %
Hébergement et restauration	1 489	6 %
Industrie manufacturière	1 349	6 %
Industrie, énergie, eau et déchets	1 348	6 %
Enseignement	1 188	5 %
Activités immobilières	1 027	4 %
Transport et entreposage	875	4 %
Activités financières et d'assurance	677	3 %
Information et Communication	496	2 %
Administration publique	56	0 %
Total	**24 487**	**100 %**

Sources : 1 SyOP, Carte par zone d'emploi (2021) ; 2 France Travail, DEFM Santé (déc. 2024).

SANITAIRE ET SOCIAL

Les transitions à l'œuvre et leurs impacts (1/2)

Plusieurs transitions sont à l'œuvre sur le territoire de La Réunion et impactent l'ensemble de l'économie locale dont le secteur sanitaire et social.

Transition démographique

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- **Coordination accrue des parcours** : la hausse des maladies chroniques et le vieillissement exigent une approche intégrée (prévention, soins, accompagnement), avec développement des filières structurées (diabète, gériatrie, cancer, santé mentale).
- **Diversification des réponses pour les personnes âgées** : répondre aux besoins persistants en institution (EHPAD, notamment troubles neurodégénératifs) et proposer des alternatives facilitant le maintien à domicile.
- **Accompagnement personnalisé et maintien à domicile** : adaptation des pratiques à la logique de parcours de vie, prévention de la perte d'autonomie, intervention précoce, soutien aux aidants.
- **Diversification des réponses aux besoins liés au grand âge** : développement d'alternatives à l'hébergement permanent (offre de proximité, maintien à domicile).

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- **Adapter** l'offre de formation locale qui est numériquement insuffisante au regard des besoins ; nécessité d'une prospective démographique et d'un ajustement des capacités de formation.

  - **Besoin proportionnel à l'augmentation démographique** : En 2030, 9 600 professionnels en équivalent temps plein (ETP) seraient nécessaires pour accompagner les 40 500 seniors en perte d'autonomie.

  - **Vieillissement des professionnels** : 43 % des médecins généralistes et un tiers des spécialistes ont plus de 55 ans.

- **Développer la prévention et l'éducation à la santé** dès le plus jeune âge pour réduire la charge des maladies chroniques à long terme.
- **Émergence de métiers de coordination** (gestion de parcours, référents autonomie, conseillers en prévention santé) liés au vieillissement et à la chronicité.
- **Développement des métiers d'accompagnement à domicile** (aides à domicile, ergothérapeutes, auxiliaires de vie) pour soutenir le virage domiciliaire.

Sources : 1 ARS La Réunion, Livre vert – La Santé à La Réunion pour les 10 prochaines années (2023) ; 2 Insee, Trois fois plus de seniors en perte d'autonomie en 2050 (2020).

SANITAIRE ET SOCIAL

Les transitions à l'œuvre et leurs impacts (2/2)

Transition écologique et alimentaire

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- **Intégration de démarches écoresponsables** : gestion des déchets hospitaliers, réduction de l'empreinte carbone, optimisation énergétique des bâtiments et des flottes de véhicules.
- **Transition alimentaire** : les établissements pour personnes âgées et l'aide à domicile s'inscrivent dans la transition alimentaire (approvisionnement local, menus équilibrés), ce qui mobilise des diététiciens, cuisiniers spécialisés et acheteurs formés aux circuits courts.

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- Intégrer des modules de **santé environnementale** dans la formation initiale et continue de l'ensemble des acteurs de la santé.
- Selon le Baromètre Emploi Formation Compétences de 2024, 90 % des répondants d'une enquête (tous secteurs confondus) ont identifié des **compétences liées à la transition écologique à faire évoluer** (cf. détail en annexe n°2) :
  - Sensibiliser et éduquer au développement durable et à l'environnement.
  - Mettre en œuvre la réglementation des normes qui s'appliquent.
  - Savoir trier les déchets en vue de leur valorisation.

Transition numérique

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- **Numérisation des pratiques de soins et d'aides à domicile** : déploiement de solutions de gestion informatisée des lits, de planification des interventions ou de téléconsultation, dématérialisation des dossiers médicaux, usage de la domotique ou d'outils mobiles générant des besoins en techniciens et cadres de santé formés au numérique.
- **Communication digitale** : nécessité de se doter d'outils numériques communicants pour assurer un meilleur partage d'information entre les différents professionnels et ainsi une bonne coordination des parcours.
- **Intelligence artificielle** : opportunité de sécurisation des choix thérapeutiques.
- **Cybersécurité**: impératif d'assurer la protection des outils numériques.

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- Les **professionnels doivent acquérir des compétences en e-santé** (gestion de plateformes, surveillance à distance), en **cybersécuritéet** en **communication digitale** . Selon le Baromètre Emploi Formation Compétences de 2024, 89 % des répondants d'une enquête (tous secteurs confondus) ont identifié des **compétences numériques à faire évoluer** (cf. détail en annexe n°2).
- Intégrer des modules e-santé dans les formations pour devenir professionnel de santé.

Sources : Note Sectorielle (SyOP, 2025) ; GPEC-Territoriale (2020) ; Baromètre Emploi Formation Compétences 2024 ; Révision du PRS3 – Schéma Régional de Santé 2023-2028 (version 24 juillet 2025).

SANITAIRE ET SOCIAL

Métiers du secteur, métiers porteurs et métiers en tension (1/2)

Métier	Nb d'actifs	Métier porteur	Projets de recrutement (Ouest)	% projets difficiles	Tension (1→5)
Aides à domicile et aides ménagères	835	Oui	260	88,5 %	4
Infirmiers généralistes et de prévention	121	Oui	140	64 %	1
Aides-soignants / Métiers grand âge, auxiliaires puériculture, assistants médicaux et médicotechniques, accompagnement médicosocial	1 170	Oui	200	35,0 %	2
Assistantes maternelles	2 518*	Non	90	77,8 %	1
Médecins	378	Non	60	83,3 %	5
Autres professionnels paramédicaux / Rééducation	119	Oui	70	14,3 %	4
Professionnels de l'animation socioculturelle / Médiateurs numériques en travail social	1 117*	Oui	350	37,1 %	1
Agents de services hospitaliers	199	Non	110	0,0 %	1
Techniciens médicaux et préparateurs	167	Oui	30	33,3 %	4
Professionnels de l'action sociale / Assistants au projet et au parcours de vie	689	Oui	60	33,3 %	3
Éducateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs (assistantes sociales, éducateurs spécialisés, éducateurs jeunes enfants et assistant de vie)	—	Oui	80	0,0 %	3
Pharmaciens	114	Non	20	50,0 %	4
Psychologues, psychothérapeutes	39	Oui	50	60,0 %	4
Dentistes	141	Non	n.d.	n.d.	0
Spécialistes de l'appareillage médical	170	Oui	10	100,0 %	5
Sage-femmes	34	Non	260	46,2 %	2

Sources : 1 Urssaf (2024) ; 2 ORS de La Réunion, observation des CPTS (2024) ; 3 INSEE (2021) ; 4 SyOP, Les secteurs d'activités (2021) ; 5 DEETS, Liste des métiers porteurs Réunion 2024 ; 6 France Travail, BMO 2026 ; 7 France Travail & DARES, indicateur des métiers en tension (2024) ; 8 DARES, France Travail, Crefop, DEETS – Liste des métiers porteurs (2023). * Données régionales.

SANITAIRE ET SOCIAL

Métiers du secteur, métiers porteurs et métiers en tension (2/2)

Métier	Nb d'actifs	Métier porteur	Projets de recrutement (Est)	% projets difficiles	Tension (1→5)
Vétérinaires	78	Non	10	100,0 %	n.d.
Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle	41*	Oui	n.d.	n.d.	5

Sources : 1 Urssaf (2024) ; 2 ORS de La Réunion, observation des CPTS (2024) ; 3 INSEE (2021) ; 4 SyOP, Les secteurs d'activités (2021) ; 5 DEETS, Liste des métiers porteurs Réunion 2024 ; 6 France Travail, BMO 2026 ; 7 France Travail & DARES, indicateur des métiers en tension (2024) ; 8 DARES, France Travail, Crefop, DEETS – Liste des métiers porteurs (2023). * Données régionales.

SANITAIRE ET SOCIAL

Offre de formation dans l'Ouest pour les métiers porteurs ou en tension (1/4)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Aides à domicile et aides ménagères	**1 organisme de formation :** **Lycée professionnel Léon de Lepervanche :** • CS (ex MC) aide à domicile	**6 organismes de formation – 95 places offertes :** **FO.PREV.OI :** • Acteur Prévention Aide et soin à domicile & Sauveteur secouriste du travail (12) **COURS SAINT-PAUL :** • Aide à domicile - option Garde d'enfants (12) **DEVELOP A OU :** • Certificat de spécialisation aide à domicile (15) **AXFORM :** • Découverte des métiers de l'Aide à la Personne (16) **FOCALYS :** • FoAcP ASD Formateur d'Acteurs Prévention Aide et Soin à Domicile (10) **FORMA OUEST INSERTION :** • Formation Employé familial (30)
Aides-soignants / auxiliaires puériculture, assistants médicaux et médicotechniques, accompagnement médicosocial	**3 organismes de formation :** **Lycée professionnel Léon de Lepervanche :** • Bac pro accompagnement, soins et services à la personne • Diplôme d'État d'aide-soignant **Lycée professionnel de Vue Belle :** • Bac pro accompagnement, soins et services à la personne **Lycée Saint-Paul IV :** • BTS services et prestations des secteurs sanitaire et social	**6 organismes de formation – 102 places offertes :** **EMAP :** • DE d'Accompagnant Éducatif et Social (25) • DE de moniteur éducateur (20) **Formazot Océan Indien :** • TP Secrétaire assistant médico-social (14) **REUNION PORTAGE :** • Parcours Compétences clés - Accompagnement PSH (6) **FORMA OUEST INSERTION :** • Assistant maternel / garde d'enfants (15) **COURS SAINT-PAUL :** • CAP Accompagnant Éducatif Petite Enfance (12) **GRETA REUNION :** • Diplôme d'État d'aide-soignant (10)

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

SANITAIRE ET SOCIAL

Offre de formation dans l'Ouest pour les métiers porteurs ou en tension (2/4)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Éducateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	*Pas de formation initiale répertoriée*	**1 organisme de formation – 10 places offertes :** **FAIR :** • BPJEPS spécialité animateur mention animation socio-éducative ou culturelle (10)
Autres professionnels paramédicaux / Rééducation	*Pas de formation initiale répertoriée*	**4 organismes de formation – 91 places offertes :** **IRMSOI :** • DU Animation Managériale en Santé (15) • Formation cadre de santé (24) **Reflex'Santé Formations :** • Praticien/ne en techniques de bien-être et d'harmonisation corporelle (6) • Réflexologie Faciale / Lifting Facial - Méthode KOBIDO (8) • Réflexologie plantaire de confort (8) **CELMA ESTHETIQUE :** • Réflexologie palmaire (22) **YIN YANG Formations :** • Réflexologie Plantaire globale (8)
Professionnels de l'action sociale / Assistants au projet et au parcours de vie	**1 organisme de formation :** **Lycée Saint-Paul IV :** • BTS services et prestations des secteurs sanitaire et social	**4 organismes de formation – 49 places offertes :** **FORMA OUEST INSERTION :** • TP assistant de vie aux familles (10) **ATSEF :** • TP assistant de vie aux familles (15) **COURS SAINT-PAUL :** • TP assistant(e) de vie aux familles (12) **FO.PREV.OI :** • TP assistant(e) de vie aux familles (12)

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

SANITAIRE ET SOCIAL

Offre de formation dans l'Ouest pour les métiers porteurs ou en tension (3/4)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle	*Pas de formation initiale répertoriée*	**2 organismes de formation – 122 places offertes :** **CNAM :** • Licence pro intervention sociale : insertion et réinsertion sociale et professionnelle (10) • Licence sciences sociales parcours Formation et travail (50) • Titre RNCP N5 Chargé d'accompagnement social et professionnel (50) **AXE RESSOURCE CONSEIL :** • AC 3 - Prépa Conseiller en insertion professionnelle (12)
Psychologues, psychothérapeutes	*Pas de formation initiale répertoriée*	**2 organismes de formation – 80 places offertes :** **CNAM :** • Licence sciences sociales parcours Travail, clinique du travail et psychologie (50) • Titre RNCP N7 Psychologue du travail (20) **STAR Group :** • Santé mentale : analyse des situations de travail pour la prévention des RPS (10)
Spécialistes de l'appareillage médical	**1 organisme de formation :** **Lycée Saint-Paul IV :** • Bac techno ST2S sciences et technologies de la santé et du social	*Pas de formation continue répertoriée*
Pharmaciens	*Pas de formation initiale répertoriée*	*Pas de formation continue répertoriée*
Médecins	*Pas de formation initiale répertoriée*	*Pas de formation continue répertoriée*

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

SANITAIRE ET SOCIAL

Offre de formation dans l'Ouest pour les métiers porteurs ou en tension (4/4)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Professionnels de l'animation socioculturelle / Médiateurs numériques en travail social	**1 organisme de formation :** **UNIVERSITÉ DE LA RÉUNION :** • Licence mention sciences sociales	**2 organismes de formation – 33 places offertes :** **Asso Zététique :** • Préparation BPJEPS spécialité animateur mention animation socio-éducative ou culturelle (18) **FAIR :** • CPJEPS mention animateur d'activités et de vie quotidienne (15)
Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle	*Pas de formation initiale répertoriée*	**2 organismes de formation – 122 places offertes :** **CNAM :** • Licence pro intervention sociale : insertion et réinsertion sociale et professionnelle (10) • Licence sciences sociales parcours Formation et travail (50) • Titre RNCP N5 Chargé d'accompagnement social et professionnel (50) **AXE RESSOURCE CONSEIL :** • AC 3 - Prépa Conseiller en insertion professionnelle (12)
Infirmiers généralistes et de prévention / Métiers grand âge	**1 organisme de formation :** **Lycée professionnel de Vue Belle :** • CAP agent accompagnant au grand âge	**3 organismes de formation – 39 places offertes :** **COURS SAINT-PAUL :** • Assistant(e) personnes âgées + SST (12) **AXFORM :** • CAP Agent Accompagnant au grand Âge (12) **DEVELOP A OU :** • CAP Agent Accompagnant au grand Âge (15)
Techniciens médicaux et préparateurs	*Pas de formation initiale répertoriée*	**1 organisme de formation – 12 places offertes :** **CMA Formation :** • Technicien qualifié en prothèse dentaire (BTMS) (12)

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

PARTIE 03

Transport et logistique

Cofinancé par l'Union européenne

PLAN D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPÉTENCES

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'État et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)

TRANSPORT ET LOGISTIQUE

De quoi parle-t-on ?

Sur la base de la nomenclature d'activités française, le secteur transport et entreposage comprend les activités liées au transport, régulier ou non, de passagers et de marchandises, par rail, route, conduites, eau ou air et les activités connexes (exploitation des infrastructures, manutention du fret, entreposage). Il comprend la location de matériel de transport avec chauffeur ou pilote ainsi que les activités de poste et de courrier. Les activités logistiques y sont comprises : conditionnement, emballage, stockage, étiquetage, collecte, groupage, formalités en douane, contrôles sanitaires, formalités d'assurance, fiscales et bancaires, mise en œuvre de moyens de transport terrestres, maritimes ou aériens.

Détail des codes NAF – Section « Transport & Logistique »

« Divisions »	« Groupe »	« Classe »
49 : Transports terrestres et transport par conduites	49.1 : Transport ferroviaire interurbain de voyageurs	49.10 : Transport ferroviaire interurbain de voyageurs
	49.2 : Transports ferroviaires de fret	49.20 : Transports ferroviaires de fret
	49.3 : Autres transports terrestres de voyageurs	49.31 : Transports urbains et suburbains de voyageurs
		49.32 : Transports de voyageurs par taxis
		49.39 : Autres transports terrestres de voyageurs n.c.a.
50 : Transports par eau	50.1 : Transports maritimes et côtiers de passagers	50.10 : Transports maritimes et côtiers de passagers
	50.2 : Transports maritimes et côtiers de fret	50.20 : Transports maritimes et côtiers de fret
	50.3 : Transports fluviaux de passagers	50.30 : Transports fluviaux de passagers
	50.4 : Transports fluviaux de fret	50.40 : Transports fluviaux de fret
51 : Transports aériens	51.1 : Transports aériens de passagers	51.10 : Transports aériens de passagers
	51.2 : Transports aériens de fret et transports spatiaux	51.21 : Transports aériens de fret
		51.22 : Transports spatiaux
52 : Entreposage et services auxiliaires des transports	52.1 : Entreposage et stockage	52.10 : Entreposage et stockage
	52.2 : Services auxiliaires des transports	52.21 : Services auxiliaires des transports terrestres
		52.22 : Services auxiliaires des transports par eau
		52.23 : Services auxiliaires des transports aériens
		52.24 : Manutention
		52.29 : Autres services auxiliaires des transports
53 : Activités de poste et de courrier	53.1 : Activités de poste (obligation de service universel)	53.10 : Activités de poste (obligation de service universel)
	53.2 : Autres activités de poste et de courrier	53.20 : Autres activités de poste et de courrier

Source : Nomenclature d'activités française révision 2 (2025, INSEE).

TRANSPORT ET LOGISTIQUE

Quelques données clés sur le bassin d'emploi Ouest

ÉTABLISSEMENTS

875 établissements publics et privés (2020)

Soit 4 % des établissements de l'Ouest toutes activités confondues.

ACTIFS

5 568 actifs en emploi* dans l'Ouest (2021)

Le bassin Ouest concentre 32 % des actifs en emploi du secteur Transport & Logistique de La Réunion. 17 % de femmes, 83 % d'hommes. Chiffres 2024 : 4 681 actifs du privé.

**base : Familles Professionnelles (FAP) relevant du secteur d'activité concerné.*

DEMANDEURS D'EMPLOI

4 560 demandeurs d'emploi (déc. 2024)

Soit 10 % des demandeurs d'emploi tous secteurs d'activité confondus.

Établissements de l'Ouest par secteur d'activité (2020)

Secteur d'activité	Nombre	Poids
Commerce réparation d'automobiles et de motocycles	4 590	19 %
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	3 258	13 %
Santé et action sociale	2 417	10 %
Construction	2 193	9 %
Agriculture et pêche	1 907	8 %
Autres activités de services	1 617	7 %
Hébergement et restauration	1 489	6 %
Industrie manufacturière	1 349	6 %
Industrie, énergie, eau et déchets	1 348	6 %
Enseignement	1 188	5 %
Activités immobilières	1 027	4 %
Transport et entreposage	**875**	**4 %**
Activités financières et d'assurance	677	3 %
Information et Communication	496	2 %
Administration publique	56	0 %
Total	**24 487**	**100 %**

Sources : 1 SyOP, Carte par zone d'emploi (2021) ; 2 Urssaf, Effectifs salariés du privé (31/12/2024) ; 3 France Travail, DEFM Transport et Logistique (déc. 2024).

Réunion Prospective Compétences
acteur de votre réussite
VER20 CONSULTING

TRANSPORT ET LOGISTIQUE

Les transitions à l'œuvre et leurs impacts (1/2)

Transition écologique

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- **Équipements électriques pour la collecte des déchets** : les bennes électriques livrées à Derichebourg Réunion permettent de diminuer les émissions de CO_2, de réduire le bruit et d'améliorer la qualité de vie des habitants.

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- La formation dispensée par Renault Trucks Réunion enseigne l'anticipation, le passage de vitesses à bas régime et la gestion de la charge. Elle contribue à **professionnaliser les conducteurs** et crée un nouveau rôle de formateur en éco-conduite.

- Le renforcement des attentes clients concernant la **fiabilité des prestations en termes de délais** ou **d'intégrité des marchandises transportées** devrait renforcer la fonction **QHSE** (Qualité, hygiène, sécurité, environnement). Plus de 50 % des entreprises anticipent une augmentation de leurs effectifs sur ces métiers.

Transition numérique

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- **Smart & Safe Port / Cargo Community System (SIMAR)**: un plan de transition numérique visant à optimiser la gestion des flux de conteneurs. La plateforme SIMAR centralisera les données de passage des conteneurs, camions et navires pour **suivre les temps de séjour** et fluidifier l'exploitation. La stratégie **« Smart Port »** prévoit objets connectés, big data, blockchain et IA pour réduire coûts, délais et impact environnemental tout en renforçant la cybersécurité.

- L'entreprise **Miliv** fournit aux transporteurs un bloc-note numérique comprenant **lettre de voiture électronique** , bons de livraison dématérialisés, traçabilité en temps réel des véhicules et un tableau de bord (consommation de carburant, heures de travail).

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- La digitalisation du secteur implique des **compétences en gestion de données, cybersécurité et analyse de flux** pour les opérateurs portuaires et les transitaires. Les métiers évoluent vers des postes de coordinateur de plateformes numériques et de spécialistes de la traçabilité.

- Les chauffeurs doivent désormais (ré)apprendre à utiliser des applications mobiles et les exploitants doivent maîtriser les indicateurs de performance.

Sources : 1 Élaboration du projet Stratégique 2024-2028 (2024) ; 2 Miliv.re ; 3 Renault Trucks Réunion (2024) ; 4 Renault Trucks Réunion, Conduite rationnelle (2024) ; 5 OPCO Mobilités (2022) – Logistique à l'horizon 2030.

TRANSPORT ET LOGISTIQUE

Les transitions à l'œuvre et leurs impacts (2/2)

Transition vers l'intermodalité

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- **Développement de prestations « bout-en-bout »** : les entreprises intègrent l'ensemble de la chaîne, de l'enlèvement à la livraison finale (dernier kilomètre), pour garantir **un service continu** sans rupture entre modes (route, maritime, aérien). Cette évolution répond à la **demande croissante de fiabilité, traçabilité et flexibilité des clients** .
- **Transformation des ports en plateformes intermodales** : les ports deviennent de véritables hubs logistiques reliant transport maritime, routier et aérien, favorisant la mutualisation des opérations, la réduction des coûts logistiques et des émissions carbone.
- **Déploiement d'infrastructures intermodales** : la Région engage une politique volontariste d'aménagement et de rénovation des pôles d'échanges pour **fluidifier la mobilité, réduire la dépendance automobile** et**favoriser les transports collectifs intégrés** (plafond de subvention FEDER de 2 M€ par projet).
- **Objectifs de montée en puissance à horizon 2029** : créer ou moderniser 7 sites intermodaux d'ici 2029 (contre 1 en 2024).

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- **Métiers de la gestion des stocks & méthodes d'entrepôt** : les entrepôts deviennent des points de passage intermodaux, connectés aux réseaux routiers, maritimes et aériens ; ces fonctions doivent intégrer la logique de flux continus et de traçabilité multi-mode.
- **Métiers de l'organisation du transport & affrète**ment : centraux pour coordonner les chaînes intermodales, du maritime à la route ou à l'aérien ; les professionnels gèrent la continuité des flux, optimisent les ruptures de charge et planifient les enchaînements de modes.
- **Spécificité de La Réunion**: le tissu logistique réunionnais est polarisé sur **l'affrètement et l'organisation des transports** , soit 66 % des effectifs du secteur, confirmant la place stratégique de la coordination intermodale (liaisons portuaires, fret express, stockage frigorifique).

Sources : 1 OPCO Mobilités (2022) – Logistique à l'horizon 2030 ; 2 Région Réunion – Programme Européen FEDER 2021-2027 Île de La Réunion.

TRANSPORT ET LOGISTIQUE

Métiers du secteur, métiers porteurs et métiers en tension

Métier	Nb d'actifs	Métier porteur	Projets recrut. (Ouest)	% projets difficiles	Tension (1→5)
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés / Préparateurs de commande	426	Oui	30	33,3 %	1
Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) / Logisticiens	—	Oui	10	0,0 %	5
Conducteurs routiers / Chauffeurs citernes	2 091	Oui	60	33,3 %	1
Agents et hôtesses d'accompagnement / Personnel navigant commercial	545	Oui	n.d.	n.d.	1
Employés administratifs et commerciaux des transports / Déclarants en douane	573*	Oui	10	0,0 %	1
Conducteurs de transport en commun sur route	1 354	Non	60	50,0 %	4
Conducteurs de véhicules légers	607	Non	40	75,0 %	4
Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents)	812	Non	50	40,0 %	1
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	736	Non	50	0,0 %	n.d.
Techniciens d'exploitation et d'administration des transports	444	Non	10	0,0 %	n.d.
Agents administratifs des transports	—	Non	n.d.	n.d.	5
Facteurs et distributeurs de documents (non cadres)	271	Non	n.d.	n.d.	1
Employés du tourisme et agent de billetterie des transports	320	Non	10	100,0 %	3
Ouvriers mécaniciens de véhicules	520	Non	120	58,3 %	5
Employés de libre service	2 243	Non	250	20,0 %	1
Conducteurs routiers	989	Non	60	33,3 %	1

Sources : 1 Urssaf (2024) ; 2 ORS de La Réunion, observation des CPTS (2024) ; 3 INSEE (2021) ; 4 SyOP, Les secteurs d'activités (2021) ; 5 DEETS, Liste des métiers porteurs Réunion 2024 ; 6 France Travail, BMO 2026 ; 7 France Travail & DARES, indicateur des métiers en tension (2024) ; 8 DARES, France Travail, Crefop, DEETS – Liste des métiers porteurs (2023). * Données régionales.

TRANSPORT ET LOGISTIQUE

Offre de formation dans l'Ouest pour les métiers porteurs ou en tension (1/5)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) / Logisticiens	**2 organismes de formation :** **Lycée polyvalent Moulin Joli :** • CAP opérateur/opératrice logistique **Lycée de La Possession :** • Bac pro métiers de la logistique	**5 organismes de formation – 184 places offertes :** **AFTRAL :** • TP technicien en logistique d'entreposage (10) • Responsable en logistique (8) • TP technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistique (10) **ORDIA SARL :** • TP technicien en logistique d'entreposage (12) • TP technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique (12) **CCI Pôle Formation CIRFIM :** • TP Technicien en Logistique d'Entreposage (20) **CMA Formation :** • TP technicien en logistique d'entreposage (12) **CFA CAMPUS RÉUNION ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR :** • TP Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique (100)
Conducteurs routiers / Chauffeurs citernes	*Pas de formation initiale répertoriée*	**3 organismes de formation – 251 places offertes :** **CFPC Georges HOAREAU :** • Formation ADR conducteurs - matières dangereuses - base (10) • ADR TMD Citerne (10) • CACES R485 Chariots gerbeurs (16) • Conduite d'engins de chantiers (16) • Permis CE (+de 7,5 t) (16) • Conducteur de Transport Routier Marchandises sur Porteur (10) • FCO Marchandises + éco-conduite (12) **CCI :** • Éco-conduite sur véhicule (6) • Formation Continue des Conducteurs de Taxi (100) **CMA Formation :** • Formation continue des Conducteurs de VTC (20) • Habilitation profession VTC (20) • Habilitation profession taxi (15)

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

TRANSPORT ET LOGISTIQUE

Offre de formation dans l'Ouest pour les métiers porteurs ou en tension (2/5)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Conducteurs routiers / Chauffeurs citernes	*Pas de formation initiale répertoriée*	**3 organismes de formation – 100 places offertes :** **AUTO-ECOLE DIJOUX FORMATION :** • FCO conducteurs routiers – marchandises (16) • FCO conducteurs routiers – voyageurs (15) **ECOLE DE CONDUITE BD DE VERDUN :** • FCO Marchandises (8) • FCO Voyageurs (8) **AFTRAL :** • FCO transport de voyageurs (16) • FIMO Transport de marchandises (12) • TP conducteur de transport en commun sur route (15) • TP Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur (10)
Employés administratifs et commerciaux des transports / Déclarants en douane	*Pas de formation initiale répertoriée*	**3 organismes de formation – 127 places offertes :** **AFTRAL :** • TP gestionnaire des opérations de transport routier de marchandises (20) • TP Organisateur de Transports Aériens ou Maritimes de Marchandises (10) • Déclarant en Douane et Conseil (15) • VAE Déclarant en Douane et Conseil (10) **ETHOS COMPETENCES :** • Préparation École Douane – Catégorie C (10) • Assistant déclarant en douane (10) • Ateliers d'exploration professionnelle douane/logistique (25) • TP Organisateur de transports aériens ou maritimes de marchandises (12) **CCI Pôle Formation :** • TP organisateur de transports aériens ou maritimes de marchandises (15)

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

TRANSPORT ET LOGISTIQUE

Offre de formation dans l'Ouest pour les métiers porteurs ou en tension (3/5)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés / Préparateurs de commande	*Pas de formation initiale répertoriée*	**7 organismes de formation – 115 places offertes :** **CCI Pôle Formation CIRFIM :** • TP agent magasinier (16) **DEVELOP A OU :** • TP employé commercial (15) **PAM OI :** • TP employé commercial (12) **LM ACADEMIE :** • TP employé commercial (15) **ISEC FORMATION :** • TP employé commercial (20) **ICCI FORMATIONS :** • TP Employé Commercial (25) **ORDIA SARL :** • TP agent magasinier (12)
Conducteurs de transport en commun sur route	*Pas de formation initiale répertoriée*	**4 organismes de formation – 140 places offertes :** **AFTRAL :** • TP conducteur de transport en commun sur route (16) • FCO transport de voyageurs (16) • FIMO transport de voyageurs (12) **École de conduite bd de Verdun :** • FCO Voyageurs (8) • Permis D (8) **CFPC Georges HOAREAU :** • TP conducteur de Transport en Commun sur Route (16) • Permis D (16) **EURL Dijoux Formation :** • Préparation TP conducteur de transport en commun sur route (16) • Permis D voyageurs (16) • FIMO voyageurs (16)

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

TRANSPORT ET LOGISTIQUE

Offre de formation dans l'Ouest pour les métiers porteurs ou en tension (4/5)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Ouvriers mécaniciens de véhicules	**2 organismes de formation :** **Lycée Stella :** • Bac pro maintenance des véhicules option véhicules légers • CAP maintenance des véhicules option véhicules légers **Lycée professionnel Léon de Lepervanche :** • Bac pro maintenance des véhicules (véhicules légers ; transport routier) • CAP maintenance des véhicules option motocycles	**2 organismes de formation – 32 places offertes :** **CMA - Centre de formation de Saint-Gilles les Hauts :** • Contrôle technique automobile et motocycle (12) **STAR Group :** • Habilitation électrique B1XL-B2XL - dépannage, remorquage, déconstruction (10) • Habilitation électrique B1XL-B2XL - contrôle technique, expertise auto (10)
Agents administratifs des transports	*Pas de formation initiale répertoriée*	**2 organismes de formation – 184 places offertes :** **AFTRAL La Réunion :** • Agent de transit (18) • Organisateur de Transports Aériens ou Maritimes de Marchandises (20) • TP gestionnaire des opérations de transport routier de marchandises (20) • TP exploitant régulateur en transport routier de voyageurs (10) • Responsable d'unité de transport et de logistique (16) **CNAM La Réunion :** • Responsable d'unité de transport et de logistique (100)

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

TRANSPORT ET LOGISTIQUE

Offre de formation dans l'Ouest pour les métiers porteurs ou en tension (5/5)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Conducteurs de véhicules légers	*Pas de formation initiale répertoriée*	**2 organismes de formation - 136 places offertes :** **AFTRAL La Réunion :** • AC en transport de personnes - Véhicules < 10 places (16) **Centre de formation de Saint-Gilles :** • Formation Continue des Conducteurs de Taxi (100) • Formation continue des Conducteurs de VTC (20)
Agents et hôtesses d'accompagnement / Personnel navigant commercial	*Pas de formation initiale répertoriée*	**1 organisme de formation – 10 places offertes :** **AirLise Formation :** • Hôtesse de l'air & Steward CCA EASA - Théorie + Pratique Réunion (10)

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

PARTIE 04

Hôtellerie-restauration

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)

HÔTELLERIE-RESTAURATION

De quoi parle-t-on ?

Sur la base de la nomenclature d'activités française, le secteur Hôtellerie-restauration comprend la mise à disposition de lieux d'hébergement pour des séjours de courte durée pour des visiteurs ou d'autres voyageurs ainsi que la fourniture de repas complets pour consommation immédiate. La quantité et le type de services supplémentaires proposés peuvent varier considérablement.

Détail des codes NAF – Section « Hôtellerie-restauration »

« Divisions »	« Groupe »	« Classe »
55 : Hébergement	55.1 : Hôtels et hébergement similaire	55.10 : Hôtels et hébergement similaire
	55.2 : Hébergement touristique et autre hébergement de courte durée	55.20 : Hébergement touristique et autre hébergement de courte durée
	55.3 : Terrains de camping et parcs pour caravanes ou véhicules de loisirs	55.30 : Terrains de camping et parcs pour caravanes ou véhicules de loisirs
	55.9 : Autres hébergements	55.90 : Autres hébergements
56 : Restauration	56.1 : Restaurants et services de restauration mobile	56.10 : Restaurants et services de restauration mobile
	56.2 : Traiteurs et autres services de restauration	56.21 : Services des traiteurs
		56.29 : Autres services de restauration
	56.3 : Débits de boissons	56.30 : Débits de boissons

Source : Nomenclature d'activités française révision 2 (2025, INSEE).

HÔTELLERIE-RESTAURATION

Quelques données clés sur le bassin d'emploi Ouest

ÉTABLISSEMENTS

1 489 établissements publics et privés (2020)

Soit 6 % des établissements de l'Ouest toutes activités confondues.

ACTIFS

3 940 actifs en emploi* dans l'Ouest (2021)

Le bassin Ouest concentre 24 % des actifs en emploi du secteur Hôtellerie-restauration de La Réunion. 44 % de femmes, 56 % d'hommes.

**base : Familles Professionnelles (FAP) relevant du secteur d'activité concerné.*

DEMANDEURS D'EMPLOI

4 960 demandeurs d'emploi (déc. 2024)

Soit 11 % des demandeurs d'emploi tous secteurs d'activité confondus.

Établissements de l'Ouest par secteur d'activité (2020)

Secteur d'activité	Nombre	Poids
Commerce réparation d'automobiles et de motocycles	4 590	19 %
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	3 258	13 %
Santé et action sociale	2 417	10 %
Construction	2 193	9 %
Agriculture et pêche	1 907	8 %
Autres activités de services	1 617	7 %
Hébergement et restauration	**1 489**	**6 %**
Industrie manufacturière	1 349	6 %
Industrie, énergie, eau et déchets	1 348	6 %
Enseignement	1 188	5 %
Activités immobilières	1 027	4 %
Transport et entreposage	875	4 %
Activités financières et d'assurance	677	3 %
Information et Communication	496	2 %
Administration publique	56	0 %
Total	**24 487**	**100 %**

Sources : 1 SyOP, Carte par zone d'emploi (2021) ; 2 France Travail, Hôtellerie-Restauration Tourisme Loisirs et Animation DEFM (déc. 2024).

Réunion Prospective Compétences
acteur de votre réussite
VERSO CONSULTING

HÔTELLERIE-RESTAURATION

Les transitions à l'œuvre et leurs impacts

Transition écologique

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- **Verdissement des exploitations HCR** : priorités à l'énergie, à l'eau, aux déchets et aux **achats responsables** ; la **loi de finances 2024** réoriente l'aide fiscale vers la rénovation d'hébergements et **la conversion de friches** en hôtels.
- **Accompagnement vers la labellisation**: entre 2021 et 2024, le **Fonds Tourisme Durable** a permis d'accompagner plus de **100 diagnostics et 63 projets soutenus**, conduisant **à 15 établissements labellisés Écolabel** européen sur l'île, dont 8 directement grâce au Fonds.

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- **Formation, brique clé de la transition**: nécessité **d' appuyer les investissements décarbonés par des filières de formation** (maintenance, gestion de l'eau, économie circulaire) pour ancrer les emplois.
- **Repositionnement stratégique nécessaire** : selon la Cour des Comptes, les outre-mer français sont en quête d'un modèle à plus forte valeur ajoutée, avec une plus grande maîtrise **sur les retombées locales et si possible plus respectueux de l'environnement** , impliquant une transformation des compétences managériales et stratégiques.

Transition numérique

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- **Intégration des outils digitaux** : la maîtrise des outils informatiques est classée dans le Top 8 des compétences techniques recherchées, avec une demande de formation exprimée par les entreprises répondantes.
- **Accélération de la digitalisation et outillage data** : déploiement de PMS connectés, réservation en ligne, check-in sans contact et pilotage de l'e-réputation ; la Cour des comptes souligne que la mutation digitale doit être intégrée aux politiques Emploi-Formation du tourisme outre-mer.
- **Besoin d'indicateurs emploi-tourisme actualisés pour piloter la numérisation** : appel à une **méthode statistique publique d'ici fin 2026** afin d'outiller les collectivités ultramarines (suivi des emplois, effets des dispositifs).

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- **Développer les compétences de base comme pré-requis** : selon la DGEFP, l'offre touristique verte et la **transformation digitale** ne pourront se concrétiser sans un travail préalable sur les **compétences professionnelles de base pour les travailleurs et les employeurs** (lecture/écriture, langue étrangère, accueil du public, compétences numériques basiques, cybersécurité).

Sources : 1 Fiche Filières SRDEII – Tourisme (SyOP, 2023) ; 2 L'emploi touristique en outre-mer (Cour des comptes, 2025) ; 3 Le Fonds Tourisme Durable, Bilan et chiffres clés La Réunion – Mayotte (ADEME, 2025).

Réunion Prospective Compétences acteur de votre réussite
VERSO CONSULTING

HÔTELLERIE-RESTAURATION

Métiers du secteur, métiers porteurs et métiers en tension

Métier	Nb d'actifs	Métier porteur	Projets de recrutement (Ouest)	% projets difficiles	Tension (1→5)
Bouchers	9	Oui	10	100,0 %	5
Charcutiers, traiteurs / Charcutiers	45	Oui	10	0,0 %	5
Boulangers, pâtissiers	609	Oui	20	50,0 %	5
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration / Commis de cuisine	3 252	Oui	600	15,0 %	1
Cuisiniers	—	Oui	290	55,2 %	5
Chefs cuisiniers	—	Oui	10	0,0 %	5
Serveurs de cafés restaurants / Serveurs en salle, barmaid	—	Oui	270	51,9 %	5
Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs	1 493	Oui	n.d.	n.d.	n.d.
Cadres de l'hôtellerie et de la restauration	—	Non	10	100,0 %	2
Employés de l'hôtellerie	—	Non	90	44,4 %	3
Agents d'entretien de locaux	386*	Non	710	19,7 %	1
Autres ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires (hors transformation des viandes)	307*	Non	30	33,3 %	1

Sources : 1 Urssaf (2024) ; 2 ORS de La Réunion, observation des CPTS (2024) ; 3 INSEE (2021) ; 4 SyOP, Les secteurs d'activités (2021) ; 5 DEETS, Liste des métiers porteurs Réunion 2024 ; 6 France Travail, BMO 2026 ; 7 France Travail & DARES, indicateur des métiers en tension (2024) ; 8 DARES, France Travail, Crefop, DEETS – Liste des métiers porteurs (2023). * Données régionales.

HÔTELLERIE-RESTAURATION

Offre de formation dans l'Ouest pour les métiers porteurs ou en tension (1/3)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Charcutiers, traiteurs / Charcutiers	*Pas de formation initiale répertoriée*	*Pas de formation continue répertoriée*
Boulangers, pâtissiers	**1 organisme de formation :** **Lycée hôtelier La Renaissance :** • Bac pro boulanger-pâtissier • CAP boulanger • CS (ex MC) desserts de restaurant	**6 organismes de formation – 127 places offertes :** **Le Bec Sucré :** • Structurer une gamme pâtissière rentable pour un traiteur (10) • Structurer et optimiser une offre de pâtisserie en boulangerie (10) **DEVELOP A OU :** • CAP Boulanger (15) **GIP FCIP :** • CS Boulangerie Spécialisée (12) • CS pâtisserie de boutique (12) **GRETA REUNION :** • CAP Pâtissier (12) **CCI Pôle Formation CENTHOR :** • CAP Pâtissier (24) • CS desserts de restaurant (13) • CS pâtisserie de boutique (13) **EPO ATFORM :** • Préparation épreuves CAP Pâtissier EP1/EP2 (6)
Bouchers	**1 organisme de formation :** **MFRO :** • CAPa services aux personnes et vente en espace rural	*Pas de formation continue répertoriée*

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

HÔTELLERIE-RESTAURATION

Offre de formation dans l'Ouest pour les métiers porteurs ou en tension (2/3)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Cuisiniers	**1 organisme de formation :** **Lycée hôtelier La Renaissance :** • CAP cuisine • Bac pro cuisine	**3 organismes de formation – 145 places offertes :** **GIP FCIP :** • BP arts de la cuisine (12) **CCI Pôle Formation CENTHOR :** • BP arts de la cuisine (18) • CAP Cuisine (90) • CS Cuisinier en Desserts de Restaurant (13) **CFA CREE FORMATION :** • Cuisinier (12)
Serveurs de cafés restaurants / Serveurs en salle, barmaid	**3 organismes de formation :** **Lycée hôtelier La Renaissance :** • Bac pro commercialisation et services en restauration • CAP commercialisation et services en HCR **Lycée professionnel de Vue Belle :** • CAP production et service en restaurations Lycée professionnel Léon de Lepervanche : • CAP production et service en restaurations	**7 organismes de formation – 215 places offertes :** **CFA CREE FORMATION :** • TFP Serveur(se) en Restauration (12) **CCI Pôle Formation CENTHOR :** • TP serveur en restauration (14) • BP Arts du Service et Commercialisation en Restauration (18) • CAP Commercialisation et Services en HCR (45) • CAP Production et Service en Restaurations (45) • Barman (12) **GRETA REUNION :** • TP serveur en restauration (12) **DEVELOP A OU :** • CAP production et service en restaurations (15) **FOI HRB :** • Formation Barista (5) • CS métiers du bar (20) **HELLO ACADEMIE EXPERTISE :** • Initiation au métier de Barista (5) **GIP FCIP :** • CS Métiers du Bar (12)

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

Offre de formation dans l'Ouest pour les métiers porteurs ou en tension (3/3)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Chefs cuisiniers	Pas de formation initiale répertoriée	**2 organismes de formation – 42 places offertes :** **CCI Pôle Formation CENTHOR :** • TP Chef de partie arts culinaires et pâtisserie (12) **FORMA'CORP :** • Assistant manager de la restauration rapide (20) • Manager de la restauration rapide (10)
Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs	**1 organisme de formation :** **Lycée hôtelier La Renaissance :** • Bac techno STHR • BTS management en hôtellerie restauration option A (+ mise à niveau)	**6 organismes de formation – 95 places offertes :** **VATEL Réunion :** • Directeur en hôtellerie internationale (10) • Responsable en management opérationnel en hôtellerie internationale (20) **AirLise Formation :** • TP réceptionniste hôtellerie et hôtellerie de plein air (10) • TP Guide Accompagnateur touristique (14) **CFPA de Saint-Paul :** • TP Guide Accompagnateur touristique (14) **PAM OI :** • TP chargé d'accueil touristique et de loisirs (3) **CCI Pôle Formation :** • TP chargé d'accueil touristique et de loisirs (12) **FORMA TERRA de Saint-Paul :** • CS Tourisme Vert, Accueil et Animation en milieu rural (12)
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration / Commis de cuisine	Pas de formation initiale répertoriée	**4 organismes de formation – 86 places offertes :** **CCI Pôle Formation :** • TP employé polyvalent en restauration (20) • Commis de cuisine (15) • TP commis de cuisine (14) **CFA CREE FORMATION :** • Commis de cuisine (15) **FORMA'CORP :** • Équipier polyvalent de la restauration rapide (10) **GRETA REUNION :** • TP commis de cuisine (12)

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

PARTIE 05

Industrie

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)

INDUSTRIE

De quoi parle-t-on ?

Les industries extractives comprennent l'extraction de produits minéraux présents à l'état naturel sous forme solide (houille et minerais), liquide (pétrole) ou gazeuse (gaz naturel). L'extraction peut se faire sous terre, en surface, par le creusement de puits ou par l'exploitation minière des fonds marins.

Cette section comprend les opérations complémentaires nécessaires à la préparation des matières brutes pour leur commercialisation (concassage, broyage, nettoyage, séchage, triage, concentration des minerais, liquéfaction du gaz naturel), souvent réalisées par les unités qui pratiquent l'extraction.

La section industrie manufacturière comprend la transformation physique ou chimique de matériaux, substances ou composants en nouveaux produits, issus de l'agriculture, de la sylviculture, de la pêche, des industries extractives, de la récupération des déchets ou d'autres activités manufacturières.

Détail des codes NAF – Sections « Industries extractives » & « Industrie manufacturière »

B · Industries extractives

- 05 : Extraction de houille et de lignite
- 06 : Extraction d'hydrocarbures
- 07 : Extraction de minerais métalliques
- 08 : Autres industries extractives
- 09 : Services de soutien aux industries extractives

C · Industrie manufacturière (dont énergie, eau et déchets)

- 10 : Industries alimentaires
- 11 : Fabrication de boissons
- 12 : Produits à base de tabac
- 13 : Fabrication de textiles
- 14 : Industrie de l'habillement
- 15 : Cuir et chaussure
- 16 : Travail du bois et articles en bois
- 17 : Papier et carton
- 18 : Imprimerie et reproduction
- 19 : Cokéfaction et raffinage
- 20 : Industrie chimique
- 21 : Industrie pharmaceutique
- 22 : Produits en caoutchouc et plastique
- 23 : Autres produits minéraux non métalliques
- 24 : Métallurgie
- 25 : Produits métalliques
- 26 : Produits informatiques, électroniques et optiques
- 27 : Équipements électriques
- 28 : Machines et équipements n.c.a.
- 29 : Industrie automobile
- 30 : Autres matériels de transport
- 31 : Fabrication de meubles
- 32 : Autres industries manufacturières
- 33 : Réparation et installation de machines
- 35 : Production et distribution d'électricité, gaz, vapeur, air conditionné
- 36 : Captage, traitement et distribution d'eau
- 37 : Collecte et traitement des eaux usées
- 38 : Collecte, traitement et élimination des déchets ; récupération
- 39 : Dépollution et autres services de gestion des déchets

Source : Nomenclature d'activités française révision 2 (2025, INSEE).

INDUSTRIE

Quelques données clés sur le bassin d'emploi Ouest

ÉTABLISSEMENTS

2 697 établissements publics et privés (2020)

Soit 12 % des établissements de l'Ouest (industries manufacturières et énergie, eau, déchets).

ACTIFS

5 156 actifs en emploi* dans l'Ouest (2021)

Soit 28 % des actifs en emploi du secteur de l'Industrie de La Réunion. 11 % de femmes, 89 % d'hommes.

**base : Familles Professionnelles (FAP) relevant du secteur d'activité concerné.*

DEMANDEURS D'EMPLOI

1 000 demandeurs d'emploi (déc. 2024)

Soit 2 % des demandeurs d'emploi tous secteurs d'activité confondus.

Établissements de l'Ouest par secteur d'activité (2020)

Secteur d'activité	Nombre	Poids
Commerce réparation d'automobiles et de motocycles	4 590	19 %
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	3 258	13 %
Santé et action sociale	2 417	10 %
Construction	2 193	9 %
Agriculture et pêche	1 907	8 %
Autres activités de services	1 617	7 %
Hébergement et restauration	1 489	6 %
Industrie manufacturière	**1 349**	**6 %**
Industrie, énergie, eau et déchets	**1 348**	**6 %**
Enseignement	1 188	5 %
Activités immobilières	1 027	4 %
Transport et entreposage	875	4 %
Activités financières et d'assurance	677	3 %
Information et Communication	496	2 %
Administration publique	56	0 %
Total	**24 487**	**100 %**

Deux lignes sont concernées par le secteur : « Industrie manufacturière » et « Industrie, énergie, eau et déchets ».

Sources : 1 SyOP, Carte par zone d'emploi (2021) ; 2 France Travail, DEFM Industrie (déc. 2024).

INDUSTRIE

Les transitions à l'œuvre et leurs impacts

Transition écologique

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- **Territoires d'industrie 2023-2027** : deux territoires labellisés (CIREST Est, Territoire de l'Ouest) **bénéficient de financement du Fonds Vert pour projets exemplaires** en transition écologique (décarbonation, sobriété foncière, revalorisation biomasses).
- **Le secteur amorce des synergies circulaires : récupération de chaleur fatale des usines sucrières ,valorisation des biomasses locales en amendements** et fertilisants pour substituer les engrais minéraux importés, recyclage des déchets du BTP et du plastique. Le projet CONVER, lancé en 2019 par le CIRAD et l'ILEVA, incarne cette logique.

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- **L'économie circulaire crée des métiers intermédiaires et techniques** : opérateurs en gestion et traitement des déchets solides, techniciens en maintenance et exploitation des installations, spécialistes du démantèlement et du recyclage**. La fiche métier « Opérateur en gestion et traitement des déchets solides »** est proposée en licence professionnelle à **l'Université de La Réunion**. **Des postes de responsables de projet en écologie industrielle territoriale sont identifiés comme porteurs**.

Transition humaine et des compétences

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- Les entreprises sont confrontées à de **gros problèmes de recrutement**. Elles sont obligées de recruter **sur la base du savoir-être (qualités personnelles) plutôt que des savoir-faire (compétences techniques)**.

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- Les ouvriers non qualifiés et les salariés en CDI **de petites structures sont particulièrement vulnérables**. Le défaut **d'appariement géographique** entre zones d'emploi (Ouest/Saint-Denis, zones côtières) et zones de résidence (Est, zones rurales) génère des navettes massives, créant surcharges routières et risques de perte de productivité.
- **Mutation des métiers existants** : certains postes peu qualifiés sont remplacés par des systèmes automatisés. Toutefois, **la richesse des métiers industriels et la priorité donnée au maintien des emplois sont réaffirmées par les acteurs publics et par l'ADIR**. Les sucreries ont réduit les postes saisonniers mais ont créé des emplois en **maintenance automatisée et en contrôle numérique.**

Sources : 1 Préfet de La Réunion ; 2 CIRAD ; 3 L'Observatoire des Territoires d'industrie ; 4 ADIR.

INDUSTRIE

Métiers du secteur, métiers porteurs et métiers en tension

Métier	Nb d'actifs	Métier porteur	Projets recrut. (Ouest)	% projets difficiles	Tension (1→5)
Ouvriers qualifiés en chaudronnerie et tôlerie	40	Oui	10	100,0 %	3
Ouvriers qualifiés en soudage / Soudeurs industrie aéronautique ou navale, soudeurs	91*	Oui	30	33,3 %	5
Techniciens et agents de maîtrise HSE industriel et protection du patrimoine naturel / QSE-QHSE, maintenance agroalimentaire, technicien de maintenance industrie, animateur HSE	84*	Oui	10	0,0 %	4
Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	110	Oui	n.d.	n.d.	n.d.
Ouvriers peu qualifiés du conditionnement, du tri et de l'emballage	602	Oui	n.d.	n.d.	1
Techniciens des industries de process	304*	Non	10	0,0 %	3

Sources : 1 Urssaf (2024) ; 2 ORS de La Réunion, observation des CPTS (2024) ; 3 INSEE (2021) ; 4 SyOP, Les secteurs d'activités (2021) ; 5 DEETS, Liste des métiers porteurs Réunion 2024 ; 6 France Travail, BMO 2026 ; 7 France Travail & DARES, indicateur des métiers en tension (2024) ; 8 DARES, France Travail, Crefop, DEETS – Liste des métiers porteurs (2023). * Données régionales.

INDUSTRIE

Offre de formation dans l'Ouest pour les métiers porteurs ou en tension

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Ouvriers qualifiés en chaudronnerie et tôlerie	**1 organisme de formation :** **Lycée professionnel Léon de Lepervanche :** • Bac pro technicien en chaudronnerie industrielle • CAP réalisations industrielles en chaudronnerie ou soudage option A chaudronnerie	**1 organisme de formation – 14 places offertes :** **SPL AFPAR - CFPA de Saint-Paul :** • TP métallier (14)
Ouvriers qualifiés en soudage / Soudeurs industrie aéronautique ou navale, soudeurs	**1 organisme de formation :** **Lycée professionnel Léon de Lepervanche :** • CAP réalisations industrielles en chaudronnerie ou soudage	*Pas de formation continue répertoriée*
Techniciens et agents de maîtrise HSE industriel / QSE-QHSE, maintenance agroalimentaire, animateur HSE	**1 organisme de formation :** **Lycée professionnel Léon de Lepervanche :** • Bac pro maintenance des systèmes de production connectés	**3 organismes de formation – 81 places offertes :** **CCI Pôle Formation CIRFIM :** • TP Technicien de Maintenance Industrielle (15) • BTS Maintenance des systèmes option A (15) • BTS Maintenance des systèmes option B (18) **CFPA de Saint-Paul :** • Agent de Maintenance des bâtiments (9) **FEI :** • Agent de Maintenance des bâtiments (24)
Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	*Pas de formation initiale répertoriée*	*Pas de formation continue répertoriée*
Ouvriers peu qualifiés du conditionnement, du tri et de l'emballage	*Pas de formation initiale répertoriée*	*Pas de formation continue répertoriée*

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

PARTIE 06

BTP

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)

BTP

De quoi parle-t-on ?

Sur la base de la nomenclature d'activités française, le secteur BTP recouvre les activités de construction générale et de construction spécialisée pour les bâtiments et le génie civil. Il comprend les chantiers de construction neuve, les rénovations, les réparations, les extensions et les transformations, le montage de bâtiments préfabriqués ou de structures sur le site ainsi que les constructions de nature temporaire.

« Divisions »	« Groupe »	« Classe »
41 : Construction de bâtiments	41.1 : Promotion immobilière	41.10 : Promotion immobilière
	41.2 : Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels	41.20 : Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels
42 : Génie civil	42.1 : Construction de routes et de voies ferrées	42.11 : Construction de routes et autoroutes
		42.12 : Construction de voies ferrées de surface et souterraines
		42.13 : Construction de ponts et tunnels
	42.2 : Construction de réseaux et de lignes	42.21 : Construction de réseaux pour fluides
		42.22 : Construction de réseaux électriques et de télécommunications
	42.9 : Construction d'autres ouvrages de génie civil	42.91 : Construction d'ouvrages maritimes et fluviaux
		42.99 : Construction d'autres ouvrages de génie civil n.c.a.
43 : Travaux de construction spécialisés	43.1 : Démolition et préparation des sites	43.11 : Travaux de démolition
		43.12 : Travaux de préparation des sites
		43.13 : Forages et sondages
	43.2 : Travaux d'installation électrique, plomberie et autres	43.21 : Installation électrique
		43.22 : Travaux de plomberie, chauffage et conditionnement d'air
		43.29 : Autres travaux d'installation
	43.3 : Travaux de finition	43.31 : Travaux de plâtrerie
		43.32 : Travaux de menuiserie
		43.33 : Travaux de revêtement des sols et des murs
		43.34 : Travaux de peinture et vitrerie
		43.39 : Autres travaux de finition
	43.9 : Autres travaux de construction spécialisés	43.91 : Travaux de couverture
		43.99 : Autres travaux de construction spécialisés n.c.a.

Source : Nomenclature d'activités française révision 2 (2025, INSEE).

BTP

Quelques données clés sur le bassin d'emploi Ouest

ÉTABLISSEMENTS

2 193 établissements publics et privés (2020)

Soit 9 % des établissements dans l'Ouest toutes activités confondues.

ACTIFS

6 177 actifs en emploi* dans l'Ouest (2021)

Le bassin Ouest concentre 29 % des actifs en emploi du secteur BTP de La Réunion. 7 % de femmes, 93 % d'hommes.

**base : Familles Professionnelles (FAP) relevant du secteur d'activité concerné.*

DEMANDEURS D'EMPLOI

4 300 demandeurs d'emploi (déc. 2024)

Soit 11 % des demandeurs d'emploi tous secteurs d'activité confondus.

Établissements de l'Ouest par secteur d'activité (2020)

Secteur d'activité	Nombre	Poids
Commerce réparation d'automobiles et de motocycles	4 590	19 %
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	3 258	13 %
Santé et action sociale	2 417	10 %
Construction	**2 193**	**9 %**
Agriculture et pêche	1 907	8 %
Autres activités de services	1 617	7 %
Hébergement et restauration	1 489	6 %
Industrie manufacturière	1 349	6 %
Industrie, énergie, eau et déchets	1 348	6 %
Enseignement	1 188	5 %
Activités immobilières	1 027	4 %
Transport et entreposage	875	4 %
Activités financières et d'assurance	677	3 %
Information et Communication	496	2 %
Administration publique	56	0 %
Total	**24 487**	**100 %**

Sources : 1 SyOP, Carte par zone d'emploi (2021) ; 2 France Travail, Construction, Bâtiment et Travaux Publics DEFM (déc. 2024).

BTP

Les transitions à l'œuvre et leurs impacts

Transition environnementale et écologique

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- **Matériaux et techniques** : utilisation et connaissance des matériaux durables, recyclables et locaux (filière du bâti tropical). Des projets de recherche locaux se concentrent sur la valorisation de ressources comme les fibres de choca pour l'isolation ou les terres excavées.
- **Coordination des corps de métiers** : l'approche performante et globale de la rénovation exige une meilleure coordination et une vision transverse des gestes de rénovation.

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- Les professions d'ingénieur du bâtiment deviennent des métiers phares de la **rénovation énergétique**. Ils doivent intégrer les concepts de **décarbonation**, **les Bâtiments à Énergie Positive** (BEPOS), et **la circularité** dès la phase de conception, ainsi que les nouvelles réglementations, normes et certifications environnementales.
- Un **fort besoin de diagnostiqueurs techniques du bâtiment** est estimé jusqu'en 2028, notamment pour la lutte contre les passoires thermiques.

Transition sociétale, humaine et démographique

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- **Lutte contre la pénibilité** : améliorer les conditions de travail pour limiter les départs précoces et le roulement (conditions difficiles, contraintes physiques, température élevée), via de nouveaux matériels et l'amélioration de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT).
- **Fidélisation et carrières** : parcours professionnels diversifiés (mobilités horizontales, évolution vers l'encadrement, la formation ou l'expertise) pour les salariés expérimentés, afin de maintenir l'employabilité et prévenir l'usure.

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- **Conditions de travail** : plusieurs métiers (magasinier, maçon, couvreur, plombier-chauffagiste, plâtrier, carreleur, solier-moquettiste) connaissent un important roulement de personnel.
- Les **métiers d'agenceurs et de la domotique** contribuent à l'ergonomie de l'habitat pour les personnes âgées et handicapées (maintien à domicile, accessibilité), enjeu majeur au vu du **vieillissement de la population**. Ces métiers, en lien avec ces enjeux, sont en croissance.

Sources : 1 Livret du Bâti Tropical ; 2 Constructys, Étude Prospective BTP.

BTP

Métiers du secteur, métiers porteurs et métiers en tension

Métier	Nb d'actifs	Métier porteur	Projets recrut. (Ouest)	% projets difficiles	Tension (1→5)
Ouvriers peu qualifiés en construction en béton	1 558	Oui	140	64,3 %	4
Maçons qualifiés / Isolateur des bâtiments, maçon	—	Oui	280	53,6 %	5
Charpentiers qualifiés / Charpentiers métal, charpentiers bois	140	Oui	20	0,0 %	4
Couvreurs qualifiés / Techniciens photovoltaïque	20*	Oui	60	66,7 %	5
Plombiers, chauffagistes qualifiés / Plombiers	586*	Oui	20	50,0 %	5
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	128	Oui	10	100,0 %	5
Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	746*	Oui	50	100,0 %	5
Ingénieurs du bâtiment et des TP, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) / Domoticiens	361*	Oui	20	0,0 %	5
Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique / Électriciens	792	Oui	10	100,0 %	4
Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment / Multiservices, réhabilitation en site occupé	288*	Oui	40	75,0 %	1
Ouvriers qualifiés en maintenance d'engins de chantier, mécanique auto / Mécanique poids-lourds, véhicules électriques	305*	Oui	n.d.	n.d.	n.d.
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance nautisme, mécanique de marine et aéronefs / Chefs mécaniciens	26	Oui	n.d.	n.d.	n.d.
Techniciens et agents de maîtrise en installation et maintenance froid et conditionnement d'air / Frigoristes	619	Oui	10	100,0 %	5
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	88	Non	70	28,6 %	2
Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics	604*	Non	10	0,0 %	3

Sources : 1 Urssaf (2024) ; 2 ORS de La Réunion, observation des CPTS (2024) ; 3 INSEE (2021) ; 4 SyOP, Les secteurs d'activités (2021) ; 5 DEETS, Liste des métiers porteurs Réunion 2024 ; 6 France Travail, BMO 2026 ; 7 France Travail & DARES, indicateur des métiers en tension (2024) ; 8 DARES, France Travail, Crefop, DEETS – Liste des métiers porteurs (2023). * Données régionales.

BTP

Offre de formation dans l'Ouest pour les métiers porteurs ou en tension (1/3)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Ouvriers peu qualifiés en construction en béton	**1 organisme de formation :** **Lycée Jean Hinglo :** • CAP constructeur d'ouvrages en béton armé	**1 organisme de formation – 12 places offertes :** **SYNERGIE OI :** • AC - Redynamisation - Métiers du gros œuvre - Ouvriers non qualifiés (12)
Maçons qualifiés / Isolateur des bâtiments, maçon	**1 organisme de formation :** **Lycée Jean Hinglo :** • Bac pro technicien du bâtiment : organisation et réalisation du gros œuvre	**1 organisme de formation – 16 places offertes :** **Organisation Ingénierie Développement Formation- OIDF :** • CAP Maçon (16)
Charpentiers qualifiés / Charpentiers métal, charpentiers bois	**1 organisme de formation :** **Lycée Jean Hinglo :** • CAP charpentier bois • Bac pro technicien constructeur bois	**1 organisme de formation – 14 places offertes :** **CFER :** • Travail Mécanique du Bois - Savoirs de base et Compétences Clés (14)
Plombiers, chauffagistes qualifiés / Plombiers	Pas de formation initiale répertoriée	Pas de formation continue répertoriée
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	**1 organisme de formation :** **Lycée Jean Hinglo :** • Bac pro technicien constructeur bois	**1 organisme de formation – 20 places offertes :** **Alter'Nativ Sarl :** • POEI Menuisier Aluminium (20)
Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	**1 organisme de formation :** **Lycée Jean Hinglo :** • BTS bâtiment	**1 organisme de formation – 30 places offertes :** **LA BELLE PIERRE FORMATIONS :** • TP chef de chantier gros œuvre (30)
Ingénieurs du bâtiment et des TP (cadres) / Domoticiens	Pas de formation initiale répertoriée	**2 organismes de formation – 67 places offertes :** **CNAM :** • DEUST bâtiment et travaux publics parcours Construction durable (50) • Licence pro métiers du BTP : génie civil parcours Management et conduite de travaux (5) CMA Formation : • Les obligations environnementales du secteur BTP (12)

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

BTP

Offre de formation dans l'Ouest pour les métiers porteurs ou en tension (2/3)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique / Électriciens	**2 organismes de formation :** **Lycée professionnel Léon de Lepervanche :** • Bac pro métiers de l'électricité et de ses environnements connectés • CAP électricien **Lycée de Trois Bassins :** • Bac pro cybersécurité, informatique et réseaux, électronique • BTS CIEL option A informatique et réseaux • BTS CIEL option B électronique et réseaux	**2 organismes de formation – 41 places offertes :** **CCI Pôle Formation CIRFIM :** • CS technicien en réseaux électriques (16) • Professionnalisation Monteur Réseaux Électriques Aéro souterrains (15) **Austral Formation :** • Préparation habilitation électrique (10)
Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment / Multiservices, réhabilitation en site occupé	Pas de formation initiale répertoriée	**2 organismes de formation – 49 places offertes :** **CFPA Ouest :** • Agent de Maintenance des Bâtiments + Module Complémentaire (9) Formation Emploi Insertion : • TP Agent de Maintenance des bâtiments (40)
Ouvriers qualifiés en maintenance d'engins de chantier, mécanique auto / Mécanique poids-lourds, véhicules électriques	**2 organismes de formation :** **Lycée professionnel Léon de Lepervanche :** • Bac pro maintenance des véhicules (transport routier ; véhicules légers) • CAP carrossier automobile **Lycée Stella :** • Bac pro maintenance des véhicules option véhicules légers • CAP maintenance des véhicules option véhicules légers	Pas de formation continue répertoriée
Couvreurs qualifiés / Techniciens photovoltaïque	**1 organisme de formation :** **Lycée Jean Hinglo :** • CAP couvreur	**2 organismes de formation – 24 places offertes :** **SPL AFPAR - CFPA de Saint-Paul :** • Installateur.trice mainteneur.se de panneaux solaires thermiques et photovoltaïques (14) **STAR Group :** • Habilitation électrique (photovoltaïque) : BR PV (10)

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

BTP

Offre de formation dans l'Ouest pour les métiers porteurs ou en tension (3/3)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Techniciens et agents de maîtrise en installation et maintenance froid et conditionnement d'air / Frigoristes	*Pas de formation initiale répertoriée*	**3 organismes de formation – 66 places offertes :** **CFPA Ouest :** • TP monteur dépanneur en climatisation (12) **CMA - Centre de formation de Saint-Gilles les Hauts :** • TP Monteur Dépanneur en Climatisation (12) **SYNERGIE OI :** • TP monteur dépanneur en climatisation (15) • TP monteur dépanneur frigoriste (15) • Préqualification aux métiers du froid (12)
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance nautisme, mécanique de marine et aéronefs / Chefs mécaniciens	**2 organismes de formation :** **Lycée Stella :** • Bac pro aéronautique option systèmes • BTS aéronautique • CS (ex MC) aéronautique option avions à moteurs à turbines **Lycée professionnel Léon de Lepervanche :** • Bac pro maintenance nautique	**2 organismes de formation – 38 places offertes :** **AGEMAR :** • Brevet Mécanicien 250 kW (14) • Brevet de mécanicien 750 kW (8) **CFPA Ouest :** • TP mécanicien réparateur en marine de plaisance (16)

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

PARTIE 07

Annexes

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)

ANNEXE 1

Annexe 1 · Secteur sanitaire et social : vue détaillée des activités (NAF)

Détail des codes NAF – Section « santé humaine et action sociale »

« Divisions »	« Groupe »	« Classe »	« Catégorie »
86 - Activités pour la santé humaine	86.1 - Activités hospitalières	86.10 - Activités hospitalières	
	86.2 - Activité des médecins et des dentistes	86.21 - Activité des médecins généralistes	
		86.22 - Activité des médecins spécialistes	86.22A - Activités de radiodiagnostic et de radiothérapie
			86.22B - Activités chirurgicales
			86.22C - Autres activités des médecins spécialistes
		86.23 - Pratique dentaire	
	86.9 - Autres activités pour la santé humaine	86.90 - Autres activités pour la santé humaine	86.90A - Ambulances
			86.90B - Laboratoires d'analyses médicales
			86.90C - Centres de collecte et banques d'organes
			86.90D - Activités des infirmiers et des sage-femmes
			86.90E - Professionnels de la rééducation, de l'appareillage et pédicures-podologues
			86.90F - Activités de santé humaine non classées ailleurs
87 - Hébergement médico-social et social	87.1 - Hébergement médicalisé	87.10 - Hébergement médicalisé	87.10A - Hébergement médicalisé pour personnes âgées
			87.10B - Hébergement médicalisé pour enfants handicapés
			87.10C - Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre
	87.2 - Hébergement social pour personnes handicapées mentales, malades mentales et toxicomanes	87.20 - (idem)	87.20A - Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux
			87.20B - Hébergement social pour toxicomanes
	87.3 - Hébergement social pour personnes âgées ou handicapées physiques	87.30 - (idem)	87.30A - Hébergement social pour personnes âgées
			87.30B - Hébergement social pour handicapés physiques
	87.9 - Autres activités d'hébergement social	87.90 - Autres activités d'hébergement social	87.90A - Hébergement social pour enfants en difficultés
			87.90B - Hébergement social pour adultes et familles en difficultés et autre
88 - Action sociale sans hébergement	88.1 - Action sociale sans hébergement pour personnes âgées et handicapées	88.10 - (idem)	88.10A - Aide à domicile
			88.10B - Accueil/accompagnement sans hébergement d'adultes handicapés ou de personnes âgées
			88.10C - Aide par le travail
	88.9 - Autre action sociale sans hébergement	88.91 - Action sociale sans hébergement pour jeunes enfants	88.91A - Accueil de jeunes enfants
			88.91B - Accueil/accompagnement sans hébergement d'enfants handicapés
		88.99 - Autre action sociale sans hébergement n.c.a.	88.99A - Autre accueil/accompagnement sans hébergement d'enfants et adolescents
			88.99B - Action sociale sans hébergement n.c.a.

Source : Nomenclature d'activités française révision 2 (2025, INSEE).

ANNEXE 2

Enquête Baromètre Emploi Formation Compétences 2024 : impact des transitions

Transition numérique

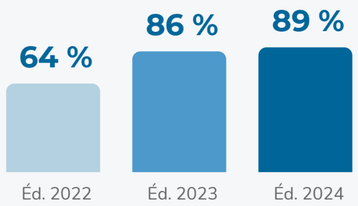
89 %

des répondants ont identifié des compétences numériques à faire évoluer

Top 3 des domaines de compétences cités

Communiquer à l'aide du numérique	49 %
Sensibiliser des salarié(e)s au numérique	41 %
Utiliser les applications ou services sur des équipements numériques	35 %

Évolution sur les 3 dernières éditions (% de Oui)



Transition écologique

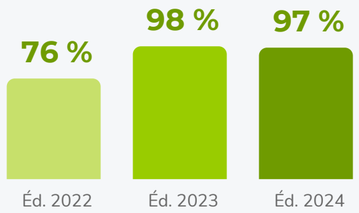
90 %

des répondants ont identifié des compétences liées à la transition écologique à faire évoluer

Top 3 des domaines de compétences cités

Sensibiliser et éduquer au développement durable et à l'environnement	59 %
Mettre en œuvre la réglementation des normes qui s'appliquent	34 %
Savoir trier les déchets en vue de leur valorisation	32 %

Évolution sur les 3 dernières éditions (% de Oui)



Sources : UNIFORMATION – données régionales

Directeur de la publication
David RIVIERE

Coordination
Alexandre VIDAL

Conception
Alexandre VIDAL
Gilda TINJUS
Olivier PAYET
Xavier GAERTNER
Avec l'appui du cabinet VERSO CONSULTING

Cette publication n'engage que son auteur.
L'Etat n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations contenues dans cette publication.
Cette publication a été réalisée avec le soutien de l'État.

Réunion Prospective Compétences
22 rue Constellation - Duparc
97438 Sainte-Marie
Site internet : www.rpc.re
Tél (std) : 0262 83 00 40

Cofinancé par l'Union européenne

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)