Réunion
Prospective Compétences
acteur de votre réussite

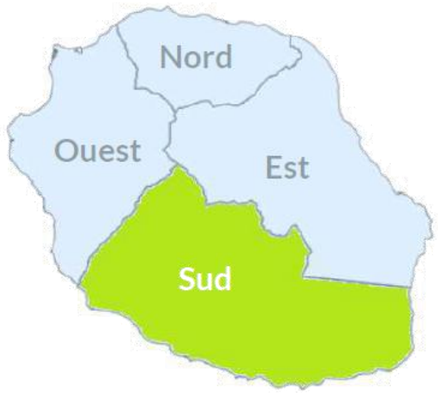
VER20 CONSULTING

JUIN 2026

Territoires et métiers

Repères emploi formation

Bassin Sud



Bassin d'emploi Sud

PRÉFET DE LA RÉGION RÉUNION
Région Réunion
Cofinancé par l'Union européenne
PLAN D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPÉTENCES
Réseau des CARIF OREF

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)

Sommaire

1 Quelques chiffres et secteurs dominants

2 Sanitaire et social

3 Hôtellerie-restauration

4 Industrie

5 Agriculture, marine et pêche

6 BTP

7 Annexes

Cofinancé par l'Union européenne

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)

PARTIE 01

Quelques chiffres et secteurs dominants

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)

CHIFFRES-CLÉS

Le Sud en quelques chiffres

DÉMOGRAPHIE

314 218 habitants (2021)

soit **36 %** de la population de l'île · **+0,4 %** de croissance moyenne sur 6 ans

35 % de la population a moins de 25 ans, comme dans les 3 autres bassins d'emploi.



10 communes (CIVIS & CASUD)

Saint-Pierre · Le Tampon · Saint-Louis Saint-Joseph · Saint-Philippe · Cilaos Entre-Deux · L'Étang-Salé · Les Avirons · Petite-Île

MARCHÉ DE L'EMPLOI · ACTIFS

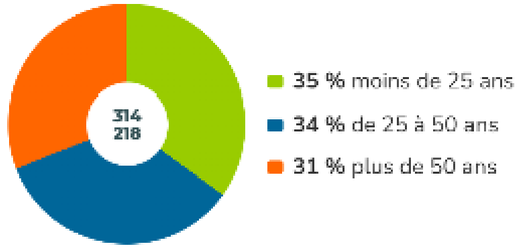
96 824 actifs en emploi (2021)

soit 35 % des actifs de l'île

54 434 salariés du privé (2024)

28 % des salariés du privé de l'île · **+3,7 %** /an sur 5 ans

RÉPARTITION PAR ÂGE



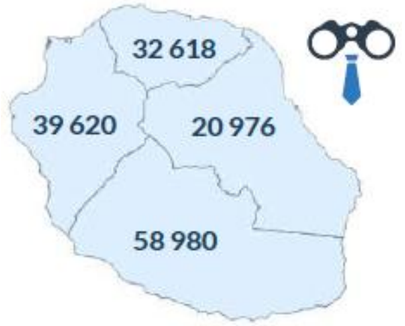
DEMANDEURS D'EMPLOI (DEFM)

58 980 DEFM (31/12/2023)

soit 39 % des demandeurs d'emploi de l'île

41,2 ans d'âge moyen · **53 %** de femmes, **47 %** d'hommes

DEFM PAR BASSIN D'EMPLOI



Sources : ¹ INSEE, Recensement de la population (2021) ; ² SyOP, carte par zone d'emploi.

CHIFFRES-CLÉS

Les secteurs économiques dominants du Sud en nombre d'actifs

Sur le Sud, les **5 secteurs prioritaires** identifiés sont les suivants :

1	Sanitaire et social	13 461 actifs
2	BTP	7 337 actifs
3	Industrie	6 476 actifs
4	Agriculture, marine et pêche	5 283 actifs
5	Hôtellerie-restauration	4 325 actifs

* Nombre d'actifs = effectif salarié du secteur privé au 31/12/2024 (CDD, CDI, intérimaires, apprentis et stagiaires rémunérés). Source : SyOP, Carte par zone d'emploi.

PARTIE 02

Sanitaire et social

Préfet de la Région Réunion
Région Réunion
Cofinancé par l'Union européenne
Plan d'investissement dans les compétences
Réseau des CARIF OREF
Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)
Réunion Prospective Compétences
acteur de votre réussite
VER2O CONSULTING

SANITAIRE ET SOCIAL

De quoi parle-t-on ?

Sur la base de la nomenclature d'activités française, le secteur sanitaire et social comprend les activités liées à la santé humaine et à l'action sociale. Il englobe un vaste éventail d'activités, allant des soins assurés par des professionnels de la santé dans des établissements hospitaliers et d'autres structures médicales à des activités d'action sociale peu ou pas médicalisées, en passant par des activités d'hébergement médico-social à composante sanitaire plus ou moins importante.

Détail des codes NAF – Section « santé humaine et action sociale »

« Divisions »	« Groupe »	« Classe »
86 - Activités pour la santé humaine	86.1 - Activités hospitalières	86.10 - Activités hospitalières
	86.2 - Activité des médecins et des dentistes	86.21 - Activité des médecins généralistes
		86.22 - Activité des médecins spécialistes
		86.23 - Pratique dentaire
	86.9 - Autres activités pour la santé humaine	86.90 - Autres activités pour la santé humaine
87 - Hébergement médico-social et social	87.1 - Hébergement médicalisé	87.10 - Hébergement médicalisé
	87.2 - Hébergement social pour personnes handicapées mentales, malades mentales et toxicomanes	87.20 - Hébergement social pour personnes handicapées mentales, malades mentales et toxicomanes
	87.3 - Hébergement social pour personnes âgées ou handicapées physiques	87.30 - Hébergement social pour personnes âgées ou handicapées physiques
	87.9 - Autres activités d'hébergement social	87.90 - Autres activités d'hébergement social
88 - Action sociale sans hébergement	88.1 - Action sociale sans hébergement pour personnes âgées et pour personnes handicapées	88.10 - Action sociale sans hébergement pour personnes âgées et pour personnes handicapées
	88.9 - Autre action sociale sans hébergement	88.91 - Action sociale sans hébergement pour jeunes enfants
		88.99 - Autre action sociale sans hébergement n.c.a. (non classée ailleurs)

Source : Nomenclature d'activités française révision 2 (2025, INSEE). Cf. annexe n°1 pour une vision plus détaillée des activités du secteur.

SANITAIRE ET SOCIAL

Quelques données clés sur le bassin d'emploi Sud

ÉTABLISSEMENTS

3 190 établissements publics et privés (2020)

3ème secteur d'activité le plus représenté dans le Sud, soit 11 % des établissements toutes activités confondues.

ACTIFS

13 461 actifs en emploi* dans le Sud (2021)

Le bassin Sud concentre 36 % des actifs en emploi du secteur sanitaire et social de La Réunion. 69 % de femmes, 31 % d'hommes. Chiffres 2024 : 7 550 actifs du privé.

**base : Familles Professionnelles (FAP) relevant du secteur d'activité concerné.*

DEMANDEURS D'EMPLOI

11 750 demandeurs d'emploi (déc. 2024)

Soit 17 % des demandeurs d'emploi tous secteurs d'activité confondus.

Établissements du Sud par secteur d'activité (2020)

Secteur d'activité	Nombre	Poids
Commerce réparation d'automobiles et de motocycles	5 635	19 %
Agriculture et pêche	4 718	16 %
Santé et action sociale	3 190	11 %
Construction	3 057	10 %
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	2 826	10 %
Autres activités de services	1 970	7 %
Hébergement et restauration	1 763	6 %
Industrie manufacturière	1 683	6 %
Enseignement	1 173	4 %
Activités immobilières	905	3 %
Industrie, énergie, eau et déchets	692	2 %
Transport et entreposage	621	2 %
Activités financières et d'assurance	615	2 %
Information et Communication	422	1 %
Administration publique	82	0 %
Total	**29 352**	**100 %**

Sources : 1 SyOP, Carte par zone d'emploi (2021) ; 2 Urssaf, Effectifs salariés du privé (31/12/2024) ; 3 France Travail, DEFM Santé (déc. 2024).

SANITAIRE ET SOCIAL

Les transitions à l'œuvre et leurs impacts (1/2)

Plusieurs transitions sont à l'œuvre sur le territoire de La Réunion et impactent l'ensemble de l'économie locale dont le secteur sanitaire et social.

Transition démographique

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- **Coordination accrue des parcours** : la hausse des maladies chroniques et le vieillissement exigent une approche intégrée (prévention, soins, accompagnement), avec développement des filières structurées (diabète, gériatrie, cancer, santé mentale).
- **Diversification des réponses pour les personnes âgées** : répondre aux besoins persistants en institution (EHPAD, notamment troubles neurodégénératifs) et proposer des alternatives facilitant le maintien à domicile.
- **Accompagnement personnalisé et maintien à domicile** : adaptation des pratiques à la logique de parcours de vie, prévention de la perte d'autonomie, intervention précoce, soutien aux aidants.
- **Diversification des réponses aux besoins liés au grand âge** : développement d'alternatives à l'hébergement permanent (offre de proximité, maintien à domicile).

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- **Adapter** l'offre de formation locale qui est numériquement insuffisante au regard des besoins ; nécessité d'une prospective démographique et d'un ajustement des capacités de formation.

  - **Besoin proportionnel à l'augmentation démographique** : En 2030, 9 600 professionnels en équivalent temps plein (ETP) seraient nécessaires pour accompagner les 40 500 seniors en perte d'autonomie.

  - **Vieillissement des professionnels** : 43 % des médecins généralistes et un tiers des spécialistes ont plus de 55 ans.

- **Développer la prévention et l'éducation à la santé** dès le plus jeune âge pour réduire la charge des maladies chroniques à long terme.
- **Émergence de métiers de coordination** (gestion de parcours, référents autonomie, conseillers en prévention santé) liés au vieillissement et à la chronicité.
- **Développement des métiers d'accompagnement à domicile** (aides à domicile, ergothérapeutes, auxiliaires de vie) pour soutenir le virage domiciliaire.

Sources : 1 ARS La Réunion, Livre vert – La Santé à La Réunion pour les 10 prochaines années (2023) ; 2 Insee, Trois fois plus de seniors en perte d'autonomie en 2050 (2020).

SANITAIRE ET SOCIAL

Les transitions à l'œuvre et leurs impacts (2/2)

Transition écologique et alimentaire

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- **Intégration de démarches écoresponsables** : gestion des déchets hospitaliers, réduction de l'empreinte carbone, optimisation énergétique des bâtiments et des flottes de véhicules.
- **Transition alimentaire** : les établissements pour personnes âgées et l'aide à domicile s'inscrivent dans la transition alimentaire (approvisionnement local, menus équilibrés), ce qui mobilise des diététiciens, cuisiniers spécialisés et acheteurs formés aux circuits courts.

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- Intégrer des modules de **santé environnementale** dans la formation initiale et continue de l'ensemble des acteurs de la santé.
- Selon le Baromètre Emploi Formation Compétences de 2024, 90 % des répondants d'une enquête (tous secteurs confondus) ont identifié des **compétences liées à la transition écologique à faire évoluer** (cf. détail en annexe n°2) :
  - Sensibiliser et éduquer au développement durable et à l'environnement.
  - Mettre en œuvre la réglementation des normes qui s'appliquent.
  - Savoir trier les déchets en vue de leur valorisation.

Transition numérique

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- **Numérisation des pratiques de soins et d'aides à domicile** : déploiement de solutions de gestion informatisée des lits, de planification des interventions ou de téléconsultation, dématérialisation des dossiers médicaux, usage de la domotique ou d'outils mobiles générant des besoins en techniciens et cadres de santé formés au numérique.
- **Communication digitale** : nécessité de se doter d'outils numériques communicants pour assurer un meilleur partage d'information entre les différents professionnels et ainsi une bonne coordination des parcours.
- **Intelligence artificielle** : opportunité de sécurisation des choix thérapeutiques.
- **Cybersécurité**: impératif d'assurer la protection des outils numériques.

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- Les **professionnels doivent acquérir des compétences en e-santé** (gestion de plateformes, surveillance à distance), en **cybersécuritéet** en **communication digitale** . Selon le Baromètre Emploi Formation Compétences de 2024, 89 % des répondants d'une enquête (tous secteurs confondus) ont identifié des **compétences numériques à faire évoluer** (cf. détail en annexe n°2).
- Intégrer des modules e-santé dans les formations pour devenir professionnel de santé.

Sources : Note Sectorielle (SyOP, 2025) ; GPEC-Territoriale (2020) ; Baromètre Emploi Formation Compétences 2024 ; Révision du PRS3 – Schéma Régional de Santé 2023-2028 (version 24 juillet 2025).

SANITAIRE ET SOCIAL

Métiers du secteur, métiers porteurs et métiers en tension (1/2)

Métier	Nb d'actifs	Métier porteur	Projets de recrutement (Sud)	% projets difficiles	Tension (1→5)
Aides à domicile et aides ménagères	633	Oui	280	71,4 %	4
Infirmiers généralistes et de prévention	165	Oui	n.d.	n.d.	1
Aides-soignants / Métiers grand âge, auxiliaires puériculture, assistants médicaux et médicotechniques, accompagnement médicosocial	1 278	Oui	190	0,0 %	2
Assistantes maternelles	2 518*	Non	320	18,8 %	1
Médecins	63	Non	30	100,0 %	5
Autres professionnels paramédicaux / Rééducation	157	Oui	40	50,0 %	4
Professionnels de l'animation socioculturelle / Médiateurs numériques en travail social	1 117*	Oui	870	18,4 %	1
Agents de services hospitaliers	249	Non	70	0,0 %	1
Techniciens médicaux et préparateurs	240	Oui	40	50,0 %	4
Professionnels de l'action sociale / Assistants au projet et au parcours de vie	1 773	Oui	70	14,3 %	3
Éducateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs (assistantes sociales, éducateurs spécialisés, éducateurs jeunes enfants et assistant de vie)	—	Oui	120	25,0 %	3
Pharmaciens	17	Non	10	100,0 %	4
Psychologues, psychothérapeutes	5	Oui	20	50,0 %	4
Dentistes	30	Non	n.d.	n.d.	0
Spécialistes de l'appareillage médical	483	Oui	20	100,0 %	5
Sage-femmes	10	Non	130	30,8 %	2

Sources : 1 Urssaf (2024) ; 2 ORS de La Réunion, observation des CPTS (2024) ; 3 INSEE (2021) ; 4 SyOP, Les secteurs d'activités (2021) ; 5 DEETS, Liste des métiers porteurs Réunion 2024 ; 6 France Travail, BMO 2026 ; 7 France Travail & DARES, indicateur des métiers en tension (2024) ; 8 DARES, France Travail, Crefop, DEETS – Liste des métiers porteurs (2023). * Données régionales.

SANITAIRE ET SOCIAL

Métiers du secteur, métiers porteurs et métiers en tension (2/2)

Métier	Nb d'actifs	Métier porteur	Projets de recrutement (Sud)	% projets difficiles	Tension (1→5)
Vétérinaires	87	Non	n.d.	n.d.	n.d.
Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle	41*	Oui	10	0,0 %	5

Sources : 1 Urssaf (2024) ; 2 ORS de La Réunion, observation des CPTS (2024) ; 3 INSEE (2021) ; 4 SyOP, Les secteurs d'activités (2021) ; 5 DEETS, Liste des métiers porteurs Réunion 2024 ; 6 France Travail, BMO 2026 ; 7 France Travail & DARES, indicateur des métiers en tension (2024) ; 8 DARES, France Travail, Crefop, DEETS – Liste des métiers porteurs (2023). * Données régionales.

SANITAIRE ET SOCIAL

Offre de formation dans le Sud pour les métiers porteurs ou en tension (1/5)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Aides à domicile et aides ménagères	*Pas de formation initiale répertoriée*	**5 organismes de formation – 94 places offertes :** **RSMAR :** • Aide à domicile (12) • Aide à la personne - 8 mois (12) **PFC :** • Remobilisation et remise à niveau métiers du service à la personne (30) **DEVELOP A OU :** • Certificat de spécialisation aide à domicile (15) **ARSAP :** • Aide Ménager-ère (10) **IRSEP OI CFA :** • Intervenant d'hygiène de vie à domicile (15)
Infirmiers généralistes et de prévention / Métiers grand âge	**2 organismes de formation :** **IFSI de Saint-Pierre – CHU :** • Diplôme d'État d'infirmier **Lycée Roland Garros :** • Préparation à l'entrée dans les formations paramédicales (post bac) infirmier	**4 organismes de formation – 187 places offertes :** **IFSI de Saint-Pierre – CHU :** • Diplôme d'État d'infirmier (110) **UR – DFTLV :** • DE infirmier en pratique avancée (30) • DU Prévention et prise en soins des addictions – OI (20) **DEVELOP A OU :** • CAP Agent Accompagnant au grand âge (15) **CFP MFR 974 :** • Animateur en Gérontologie (12)
Autres professionnels paramédicaux / Rééducation	**2 organismes de formation :** **GROUPE GEM FORMATION :** • Préparation à l'entrée dans les formations paramédicales (CAP à bac) **EMAP :** • Préparation à l'entrée en formation paramédicale (post bac) psychomotricien • Diplôme d'État de Psychomotricien	**3 organismes de formation – 65 places offertes :** **UR – DFTLV :** • DU Traumatologie en pratique courante (20) **EMAP :** • Diplôme d'État de Psychomotricien (25) **IFMK – CHU :** • Diplôme d'État de masseur kinésithérapeute (20)

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

SANITAIRE ET SOCIAL

Offre de formation dans le Sud pour les métiers porteurs ou en tension (2/5)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Aides-soignants, auxiliaires puériculture, assistants médicaux et médicotechniques, accompagnement médicosocial	**2 organismes de formation :** **IFAP SUD – CHU :** • Diplôme d'État d'Auxiliaire de Puériculture **EMAP :** • Diplôme d'État d'accompagnant éducatif et social	**12 organismes de formation – 211 places offertes :** **CRF Prépa :** • Préqualifiante aide-soignant.e et auxiliaire de puériculture (16) **GIP FCIP :** • Diplôme d'État d'aide-soignant (12) **Genius :** • TP Agent de Service Médico-Social (12) **UR – DFTLV :** • DU Personne experte en situation de handicap (20) **CFP MFR 974 :** • Préparation CAP Accompagnant Éducatif Petite Enfance (20) **GRETA REUNION :** • PRAP - Prévention des risques liés à l'activité physique IBC (6) **GROUPE GEM FORMATION :** • VAE Auxiliaire de Puériculture (15) • VAE CAP AEPE (15) **IFAP SUD – CHU :** • DE Auxiliaire de Puériculture (15) **EMAP :** • DE accompagnant éducatif et social (25) • TP Agent de Service Médico Social (15) **IFSEC OI :** • FAE Assistant.e Médical.e (12) **PFC :** • TP Agent de Service Médico-social (16) **COURS SAINT-PAUL :** • TP Agent de Service Médico-Social (12)
Psychologues, psychothérapeutes	*Pas de formation initiale répertoriée*	**2 organismes de formation – 34 places offertes :** **UR – DFTLV :** • DU Introduction à la psychologie positive (24) **OPALE PSYCHOLOGIE :** • MOCLÉ : Mouvements ostéo-corporels de libération émotionnelle (10)

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

SANITAIRE ET SOCIAL

Offre de formation dans le Sud pour les métiers porteurs ou en tension (3/5)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Professionnels de l'action sociale / Assistants au projet et au parcours de vie	**1 organisme de formation :** **EMAP :** • Diplôme d'État de technicien de l'intervention sociale et familiale	**11 organismes de formation – 167 places offertes :** **IRTS REUNION :** • Assistant de vie dépendance (10) • Métiers de l'Intervention Sociale pour tous (25) Genius Formation Saint-Louis : • Assistant de vie dépendance (10) **IFSEC OI :** • Assistant de vie dépendance et handicap (6) **AKALI :** • TP assistant de vie aux familles (14) **AREFIP :** • TP Assistant de vie aux familles (15) **IFR :** • Assistant de vie aux familles (10) **IDIS :** • TP assistant de vie aux familles (12) **CFPA Saint-Pierre :** • TP assistant de vie aux familles (14) • TP Médiateur(trice) Social(e) accès aux droits et services (14) **LRPT :** • Accueillir une personne en situation de handicap (12) Sign'O Naturel : • Accueil du public porteur de surdité (10) **EMAP :** • Accompagnant social et développement durable (15)
Techniciens médicaux et préparateurs	*Pas de formation initiale répertoriée*	**1 organisme de formation – 60 places offertes :** **ACOPROPHAR :** • DEUST préparateur / technicien en pharmacie (60)

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

SANITAIRE ET SOCIAL

Offre de formation dans le Sud pour les métiers porteurs ou en tension (4/5)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle	*Pas de formation initiale répertoriée*	**6 organismes de formation – 95 places offertes :** **OIF REUNION :** • TP Conseiller en Insertion Professionnelle - CIP-AT2 (6) **CFA-IROF :** • TP Conseiller en Insertion Professionnelle (30) **RFC :** • TP conseiller en insertion professionnelle (14) **GIP FCIP :** • TP Conseiller en insertion professionnelle (15) **AREFIP :** • TP Conseiller en Insertion Professionnelle (15) **PFC :** • AC 3 - Certification TP Conseiller en insertion professionnelle (15)
Spécialistes de l'appareillage médical	*Pas de formation initiale répertoriée*	**1 organisme de formation – 36 places offertes :** **AKALI :** • TP technicien d'équipement d'aide à la personne (12) • Agent de stérilisation en milieu hospitalier (12) • Technicien oxygénothérapie, PPC et VNI (12)
Professionnels de l'animation socioculturelle / Médiateurs numériques en travail social	*Pas de formation initiale répertoriée*	**4 organismes de formation – 122 places offertes :** **FAIR :** • BAFA (12) • CPJEPS mention animateur d'activités et de vie quotidienne (15) **Centres d'Entraînement aux Méthodes d'Éducation Active - CEMEA :** • BAFA (10) **EMAP :** • Agent d'accompagnement numérique et social (15) **DECIMA TECH FORMATION :** • Adaptabilité au poste de Conseiller(ère) Numérique Social(e) (10) • Médiation numérique et sociale (60)

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

SANITAIRE ET SOCIAL

Offre de formation dans le Sud pour les métiers porteurs ou en tension (5/5)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Éducateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	**2 organismes de formation :** **EMAP :** • Diplôme d'État d'accompagnant éducatif et social • Diplôme d'État de moniteur éducateur **UNIVERSITÉ DE LA RÉUNION :** • BUT carrières sociales parcours éducation spécialisée	**4 organismes de formation – 109 places offertes :** **GROUPE GEM FORMATION :** • VAE Éducateur du jeune enfant (12) • Accueil de l'enfant porteur de handicap (12) • Accueil de l'enfant en EAJE : renforcement des connaissances (10) **EMAP :** • DE accompagnant éducatif et social (25) • DE de moniteur éducateur (20) **Sign'O Naturel :** • Formation Handicap et jeune public (10) • Accompagnant des élèves en situation de handicap (10) **AUTONOMIA :** • AESH + préparation aux concours médico-sociaux (10)
Pharmaciens	*Pas de formation initiale répertoriée*	**1 organisme de formation – 60 places offertes :** **ACOPROPHAR :** • DEUST préparateur / technicien en pharmacie (60)
Médecins	*Pas de formation initiale répertoriée*	**1 organisme de formation – 220 places offertes :** **Université de La Réunion – DFTLV :** • Diplôme de formation approfondie en sciences médicales (DFASM) (170) • DIU Médecine du Sport et de l'Exercice (20) • DU Échographie en Médecine Générale (30)

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

PARTIE 03

Hôtellerie-restauration

Préfet de la Région Réunion
Région Réunion
Cofinancé par l'Union européenne
Plan d'investissement dans les compétences
Réseau des CARIF OREF
Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)
Réunion Prospective Compétences
VER2O Consulting

HÔTELLERIE-RESTAURATION

De quoi parle-t-on ?

Sur la base de la nomenclature d'activités française, le secteur Hôtellerie-restauration comprend la mise à disposition de lieux d'hébergement pour des séjours de courte durée pour des visiteurs ou d'autres voyageurs ainsi que la fourniture de repas complets pour consommation immédiate. La quantité et le type de services supplémentaires proposés peuvent varier considérablement.

Détail des codes NAF – Section « Hôtellerie-restauration »

« Divisions »	« Groupe »	« Classe »
55 : Hébergement	55.1 : Hôtels et hébergement similaire	55.10 : Hôtels et hébergement similaire
	55.2 : Hébergement touristique et autre hébergement de courte durée	55.20 : Hébergement touristique et autre hébergement de courte durée
	55.3 : Terrains de camping et parcs pour caravanes ou véhicules de loisirs	55.30 : Terrains de camping et parcs pour caravanes ou véhicules de loisirs
	55.9 : Autres hébergements	55.90 : Autres hébergements
56 : Restauration	56.1 : Restaurants et services de restauration mobile	56.10 : Restaurants et services de restauration mobile
	56.2 : Traiteurs et autres services de restauration	56.21 : Services des traiteurs
		56.29 : Autres services de restauration
	56.3 : Débits de boissons	56.30 : Débits de boissons

Source : Nomenclature d'activités française révision 2 (2025, INSEE). Cf. annexe n°2 pour une vision plus détaillée des activités du secteur.

HÔTELLERIE-RESTAURATION

Quelques données clés sur le bassin d'emploi Sud

ÉTABLISSEMENTS

1 763 établissements publics et privés (2020)

Soit 6 % des établissements dans le Sud toutes activités confondues.

ACTIFS

4 325 actifs en emploi* dans le Sud (2021)

Le bassin Sud concentre 33 % des actifs en emploi du secteur Hôtellerie-restauration de La Réunion. 37 % de femmes, 63 % d'hommes.

**base : Familles Professionnelles (FAP) relevant du secteur d'activité concerné.*

DEMANDEURS D'EMPLOI

6 010 demandeurs d'emploi (déc. 2024)

Soit 9 % des demandeurs d'emploi tous secteurs d'activité confondus.

Établissements du Sud par secteur d'activité (2020)

Secteur d'activité	Nombre	Poids
Commerce réparation d'automobiles et de motocycles	5 635	19 %
Agriculture et pêche	4 718	16 %
Santé et action sociale	3 190	11 %
Construction	3 057	10 %
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	2 826	10 %
Autres activités de services	1 970	7 %
Hébergement et restauration	**1 763**	**6 %**
Industrie manufacturière	1 683	6 %
Enseignement	1 173	4 %
Activités immobilières	905	3 %
Industrie, énergie, eau et déchets	692	2 %
Transport et entreposage	621	2 %
Activités financières et d'assurance	615	2 %
Information et Communication	422	1 %
Administration publique	82	0 %
Total	**29 352**	**100 %**

Sources : 1 SyOP, Carte par zone d'emploi (2021) ; 2 France Travail, Hôtellerie-Restauration Tourisme Loisirs et Animation DEFM (déc. 2024).

Réunion Prospective Compétences acteur de votre réussite
VERSO CONSULTING

HÔTELLERIE-RESTAURATION

Les transitions à l'œuvre et leurs impacts

Transition écologique

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- **Verdissement des exploitations HCR** : priorités à l'énergie, à l'eau, aux déchets et aux **achats responsables** ; la **loi de finances 2024** réoriente l'aide fiscale vers la rénovation d'hébergements et **la conversion de friches** en hôtels.
- **Accompagnement vers la labellisation**: entre 2021 et 2024, le **Fonds Tourisme Durable** a permis d'accompagner plus de **100 diagnostics et 63 projets soutenus**, conduisant **à 15 établissements labellisés Écolabel** européen sur l'île, dont 8 directement grâce au Fonds.

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- **Formation, brique clé de la transition**: nécessité **d' appuyer les investissements décarbonés par des filières de formation** (maintenance, gestion de l'eau, économie circulaire) pour ancrer les emplois.
- **Repositionnement stratégique nécessaire** : selon la Cour des Comptes, les outre-mer français sont en quête d'un modèle à plus forte valeur ajoutée, avec une plus grande maîtrise **sur les retombées locales et si possible plus respectueux de l'environnement** , impliquant une transformation des compétences managériales et stratégiques.

Transition numérique

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- **Intégration des outils digitaux** : la maîtrise des outils informatiques est classée dans le Top 8 des compétences techniques recherchées, avec une demande de formation exprimée par les entreprises répondantes.
- **Accélération de la digitalisation et outillage data** : déploiement de PMS connectés, réservation en ligne, check-in sans contact et pilotage de l'e-réputation ; la Cour des comptes souligne que la mutation digitale doit être intégrée aux politiques Emploi-Formation du tourisme outre-mer.
- **Besoin d'indicateurs emploi-tourisme actualisés pour piloter la numérisation** : appel à une **méthode statistique publique d'ici fin 2026** afin d'outiller les collectivités ultramarines (suivi des emplois, effets des dispositifs).

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- **Développer les compétences de base comme pré-requis** : selon la DGEFP, l'offre touristique verte et la **transformation digitale** ne pourront se concrétiser sans un travail préalable sur les **compétences professionnelles de base pour les travailleurs et les employeurs** (lecture/écriture, langue étrangère, accueil du public, compétences numériques basiques, cybersécurité).

Sources : 1 Fiche Filières SRDEII – Tourisme (SyOP, 2023) ; 2 L'emploi touristique en outre-mer (Cour des comptes, 2025) ; 3 Le Fonds Tourisme Durable, Bilan et chiffres clés La Réunion – Mayotte (ADEME, 2025).

Réunion Prospective Compétences acteur de votre réussite
VERSO CONSULTING

HÔTELLERIE-RESTAURATION

Métiers du secteur, métiers porteurs et métiers en tension

Métier	Nb d'actifs	Métier porteur	Projets de recrutement (Sud)	% projets difficiles	Tension (1→5)
Bouchers	211	Oui	30	66,7 %	5
Charcutiers, traiteurs / Charcutiers	120	Oui	10	100,0 %	5
Boulangers, pâtissiers	867	Oui	120	66,7 %	5
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration / Commis de cuisine	3 151	Oui	590	40,7 %	1
Cuisiniers	—	Oui	50	60,0 %	5
Chefs cuisiniers	—	Oui	20	0,0 %	5
Serveurs de cafés restaurants / Serveurs en salle, barmaid	—	Oui	60	83,3 %	5
Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs	749	Oui	n.d.	n.d.	n.d.
Cadres de l'hôtellerie et de la restauration	—	Non	10	0,0 %	2
Employés de l'hôtellerie	—	Non	30	66,7 %	3
Agents d'entretien de locaux	386*	Non	1 250	3,2 %	1
Autres ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires (hors transformation des viandes)	307*	Non	110	27,3 %	1

Sources : 1 Urssaf (2024) ; 2 ORS de La Réunion, observation des CPTS (2024) ; 3 INSEE (2021) ; 4 SyOP, Les secteurs d'activités (2021) ; 5 DEETS, Liste des métiers porteurs Réunion 2024 ; 6 France Travail, BMO 2026 ; 7 France Travail & DARES, indicateur des métiers en tension (2024) ; 8 DARES, France Travail, Crefop, DEETS – Liste des métiers porteurs (2023). * Données régionales.

HÔTELLERIE-RESTAURATION

Offre de formation dans le Sud pour les métiers porteurs ou en tension (1/3)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Bouchers	*Pas de formation initiale répertoriée*	*Pas de formation continue répertoriée*
Charcutiers, traiteurs / Charcutiers	*Pas de formation initiale répertoriée*	*Pas de formation continue répertoriée*
Boulangers, pâtissiers	*Pas de formation initiale répertoriée*	**5 organismes de formation – 137 places offertes :** **LM ACADEMIE :** • CAP Boulanger (20) • CS boulangerie spécialisée (10) • CAP pâtissier (18) • CAP connexe Pâtissier (20) • CS pâtisserie de boutique (10) **DEVELOP A OU :** • CAP Boulanger (15) **CMA Formation Saint-Pierre :** • CAP Pâtissier (10) • Employabilité pâtisserie de boutique (12) **HELLO ACADEMIE EXPERTISE :** • Pâtisserie gâteaux de voyage (5) • Pâtisserie tendance (layer cake et number cake) (5) **F2C Réunion :** • Pâtisserie sucrée et salée à base de produits locaux (12)
Chefs cuisiniers	*Pas de formation initiale répertoriée*	*Pas de formation continue répertoriée*

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

HÔTELLERIE-RESTAURATION

Offre de formation dans le Sud pour les métiers porteurs ou en tension (2/3)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Cuisiniers	Pas de formation initiale répertoriée	**8 organismes de formation – 76 places offertes :** **CFA CREE FORMATION :** • Cuisinier (12) **EVOLI :** • Hygiène alimentaire restauration commerciale (8) **HELLO ACADEMIE EXPERTISE :** • Hygiène alimentaire restauration commerciale (5) **DAESA :** • Hygiène alimentaire restauration commerciale (6) **GRETA REUNION :** • Hygiène alimentaire en restauration commerciale (12) **MCF :** • Hygiène alimentaire restauration commerciale (15) **GROUPE GEM FORMATION :** • Hygiène alimentaire spécifique (12) **Avenir Compétences :** • Hygiène alimentaire restauration commerciale (6)
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration / Commis de cuisine	**2 organismes de formation :** **Lycée professionnel Victor Schoelcher :** • CAP production et service en restaurations **Lycée professionnel François de Mahy :** • CAP production et service en restaurations	**5 organismes de formation – 60 places offertes :** **RSMAR :** • Agent de restauration - Aide cuisinier (13) **CFA CREE FORMATION :** • Commis de cuisine (12) **FORMA'CORP :** • Équipier polyvalent de la restauration rapide (10) **DEVELOP A OU :** • CAP production et service en restaurations (15) **HELLO ACADEMIE EXPERTISE :** • Boost initiation restauration (10)

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

HÔTELLERIE-RESTAURATION

Offre de formation dans le Sud pour les métiers porteurs ou en tension (3/3)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs	*Pas de formation initiale répertoriée*	**6 organismes de formation – 71 places offertes :** **VATEL Réunion :** • Responsable en management opérationnel en hôtellerie internationale (7) **RSMAR :** • Agent d'hôtellerie 10 mois (10) **ECM :** • BTS management en hôtellerie – restauration (20) **DAESA :** • Préparation au TP Réceptionniste hôtellerie et hôtellerie de plein air (14) **OIF REUNION :** • Réceptionniste en hôtellerie (6) **CFPA Saint-Pierre :** • TP réceptionniste hôtellerie et hôtellerie de plein air (14)
Serveurs de cafés restaurants / Serveurs en salle, barmaid	*Pas de formation initiale répertoriée*	**5 organismes de formation – 53 places offertes :** **RSMAR :** • Garçon ou serveuse de restaurant - 10 mois (12) **CFA CREE FORMATION :** • TFP Serveur(se) en Restauration (12) **AREFIP :** • TP serveur en restauration (12) **GRETA REUNION :** • Barista (12) **HELLO ACADEMIE EXPERTISE :** • Barista et breuvages healthy végétaux (5)

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

PARTIE 04

Industrie

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)

INDUSTRIE

De quoi parle-t-on ?

Les industries extractives comprennent l'extraction de produits minéraux présents à l'état naturel sous forme solide (houille et minerais), liquide (pétrole) ou gazeuse (gaz naturel). L'extraction peut se faire sous terre, en surface, par le creusement de puits ou par l'exploitation minière des fonds marins.

Cette section comprend les opérations complémentaires nécessaires à la préparation des matières brutes pour leur commercialisation (concassage, broyage, nettoyage, séchage, triage, concentration des minerais, liquéfaction du gaz naturel), souvent réalisées par les unités qui pratiquent l'extraction.

La section industrie manufacturière comprend la transformation physique ou chimique de matériaux, substances ou composants en nouveaux produits, issus de l'agriculture, de la sylviculture, de la pêche, des industries extractives, de la récupération des déchets ou d'autres activités manufacturières.

Détail des codes NAF – Sections « Industries extractives » & « Industrie manufacturière »

B · Industries extractives

- 05 : Extraction de houille et de lignite
- 06 : Extraction d'hydrocarbures
- 07 : Extraction de minerais métalliques
- 08 : Autres industries extractives
- 09 : Services de soutien aux industries extractives

C · Industrie manufacturière (dont énergie, eau et déchets)

- 10 : Industries alimentaires
- 11 : Fabrication de boissons
- 12 : Produits à base de tabac
- 13 : Fabrication de textiles
- 14 : Industrie de l'habillement
- 15 : Cuir et chaussure
- 16 : Travail du bois et articles en bois
- 17 : Papier et carton
- 18 : Imprimerie et reproduction
- 19 : Cokéfaction et raffinage
- 20 : Industrie chimique
- 21 : Industrie pharmaceutique
- 22 : Produits en caoutchouc et plastique
- 23 : Autres produits minéraux non métalliques
- 24 : Métallurgie
- 25 : Produits métalliques
- 26 : Produits informatiques, électroniques et optiques
- 27 : Équipements électriques
- 28 : Machines et équipements n.c.a.
- 29 : Industrie automobile
- 30 : Autres matériels de transport
- 31 : Fabrication de meubles
- 32 : Autres industries manufacturières
- 33 : Réparation et installation de machines
- 35 : Production et distribution d'électricité, gaz, vapeur, air conditionné
- 36 : Captage, traitement et distribution d'eau
- 37 : Collecte et traitement des eaux usées
- 38 : Collecte, traitement et élimination des déchets ; récupération
- 39 : Dépollution et autres services de gestion des déchets

Source : Nomenclature d'activités française révision 2 (2025, INSEE).

INDUSTRIE

Quelques données clés sur le bassin d'emploi Sud

ÉTABLISSEMENTS

2 375 établissements publics et privés (2020)

Soit 8 % des établissements du Sud (industries manufacturières et énergie, eau, déchets).

ACTIFS

6 476 actifs en emploi* dans le Sud (2021)

Soit 36 % des actifs en emploi du secteur Industrie de La Réunion. 12,5 % de femmes, 87,5 % d'hommes.

**base : Familles Professionnelles (FAP) relevant du secteur d'activité concerné.*

DEMANDEURS D'EMPLOI

1 490 demandeurs d'emploi (déc. 2024)

Soit 2 % des demandeurs d'emploi tous secteurs d'activité confondus.

Établissements du Sud par secteur d'activité (2020)

Secteur d'activité	Nombre	Poids
Commerce réparation d'automobiles et de motocycles	5 635	19 %
Agriculture et pêche	4 718	16 %
Santé et action sociale	3 190	11 %
Construction	3 057	10 %
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	2 826	10 %
Autres activités de services	1 970	7 %
Hébergement et restauration	1 763	6 %
Industrie manufacturière	**1 683**	**6 %**
Enseignement	1 173	4 %
Activités immobilières	905	3 %
Industrie, énergie, eau et déchets	**692**	**2 %**
Transport et entreposage	621	2 %
Activités financières et d'assurance	615	2 %
Information et Communication	422	1 %
Administration publique	82	0 %
Total	**29 352**	**100 %**

Deux lignes sont concernées par le secteur : « Industrie manufacturière » et « Industrie, énergie, eau et déchets ».

Sources : 1 SyOP, Carte par zone d'emploi (2021) ; 2 France Travail, DEFM Industrie (déc. 2024).

Réunion Prospective Compétences acteur de votre réussite
VERSO CONSULTING

INDUSTRIE

Les transitions à l'œuvre et leurs impacts

Transition écologique

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- **Territoires d'industrie 2023-2027** : deux territoires labellisés (CIREST Est, Territoire de l'Ouest) **bénéficient de financement du Fonds Vert pour projets exemplaires** en transition écologique (décarbonation, sobriété foncière, revalorisation biomasses).
- **Le secteur amorce des synergies circulaires : récupération de chaleur fatale des usines sucrières ,valorisation des biomasses locales en amendements** et fertilisants pour substituer les engrais minéraux importés, recyclage des déchets du BTP et du plastique. Le projet CONVER, lancé en 2019 par le CIRAD et l'ILEVA, incarne cette logique.

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- **L'économie circulaire crée des métiers intermédiaires et techniques** : opérateurs en gestion et traitement des déchets solides, techniciens en maintenance et exploitation des installations, spécialistes du démantèlement et du recyclage**. La fiche métier « Opérateur en gestion et traitement des déchets solides »** est proposée en licence professionnelle à **l'Université de La Réunion**. **Des postes de responsables de projet en écologie industrielle territoriale sont identifiés comme porteurs**.

Transition humaine et des compétences

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- Les entreprises sont confrontées à de **gros problèmes de recrutement**. Elles sont obligées de recruter **sur la base du savoir-être (qualités personnelles) plutôt que des savoir-faire (compétences techniques)**.

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- Les ouvriers non qualifiés et les salariés en CDI **de petites structures sont particulièrement vulnérables**. Le défaut **d'appariement géographique** entre zones d'emploi (Ouest/Saint-Denis, zones côtières) et zones de résidence (Est, zones rurales) génère des navettes massives, créant surcharges routières et risques de perte de productivité.
- **Mutation des métiers existants** : certains postes peu qualifiés sont remplacés par des systèmes automatisés. Toutefois, **la richesse des métiers industriels et la priorité donnée au maintien des emplois sont réaffirmées par les acteurs publics et par l'ADIR**. Les sucreries ont réduit les postes saisonniers mais ont créé des emplois en **maintenance automatisée et en contrôle numérique.**

Sources : 1 Préfet de La Réunion ; 2 CIRAD ; 3 L'Observatoire des Territoires d'industrie ; 4 ADIR.

INDUSTRIE

Métiers du secteur, métiers porteurs et métiers en tension

Métier	Nb d'actifs	Métier porteur	Projets recrut. (Sud)	% projets difficiles	Tension (1→5)
Ouvriers qualifiés en chaudronnerie et tôlerie	117	Oui	30	33,3 %	3
Ouvriers qualifiés en soudage / Soudeurs industrie aéronautique ou navale, soudeurs	91*	Oui	20	50,0 %	5
Techniciens et agents de maîtrise HSE industriel et protection du patrimoine naturel / QSE-QHSE, maintenance agroalimentaire, technicien de maintenance industrie, animateur HSE	84*	Oui	10	0,0 %	4
Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	98	Oui	10	0,0 %	n.d.
Ouvriers peu qualifiés du conditionnement, du tri et de l'emballage	610	Oui	30	0,0 %	1
Techniciens des industries de process	304*	Non	10	100,0 %	3

Sources : 1 Urssaf (2024) ; 2 ORS de La Réunion, observation des CPTS (2024) ; 3 INSEE (2021) ; 4 SyOP, Les secteurs d'activités (2021) ; 5 DEETS, Liste des métiers porteurs Réunion 2024 ; 6 France Travail, BMO 2026 ; 7 France Travail & DARES, indicateur des métiers en tension (2024) ; 8 DARES, France Travail, Crefop, DEETS – Liste des métiers porteurs (2023). * Données régionales.

INDUSTRIE

Offre de formation dans le Sud pour les métiers porteurs ou en tension (1/2)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Ouvriers qualifiés en chaudronnerie et tôlerie	**3 organismes de formation :** **Lycée professionnel Roches Maigres :** • Bac pro ouvrages du bâtiment : métallerie **Lycée Boisjoly Potier :** • Bac pro ouvrages du bâtiment : métallerie • Bac pro technicien en chaudronnerie industrielle **Lycée professionnel Victor Schoelcher :** • CAP valorisation des matières et propreté des espaces urbains	Pas de formation continue répertoriée
Ouvriers qualifiés en soudage / Soudeurs industrie aéronautique ou navale, soudeurs	**1 organisme de formation :** **Lycée professionnel Roches Maigres :** • CS (ex MC) technicien en soudage	**2 organismes de formation – 27 places offertes :** **MMOI :** • Qualification Soudure (12) **GREEN COMPETENCES :** • Soudeur à l'arc (15)
Techniciens et agents de maîtrise HSE industriel / QSE-QHSE, maintenance agroalimentaire, animateur HSE	**4 organismes de formation :** **Université de La Réunion :** • BUT hygiène sécurité environnement • BUT génie biologique parcours sciences de l'environnement et écotechnologies **CFPPA de Saint-Joseph :** • Licence pro qualité, hygiène, sécurité, santé, environnement • BTSA Qualité, alimentation, innovation et maîtrise sanitaire (BIOQUALIM) **Lycée Boisjoly Potier :** • Bac pro maintenance des systèmes de production connectés **MFR de Saint-Pierre** : • Bac pro gestion des milieux naturels et de la faune	**3 organismes de formation – 47 places offertes :** **CFA-UR :** • BUT hygiène-sécurité-environnement (20) **GIP FCIP :** • BTS maintenance des systèmes option A (12) **CFPPA de Saint-Joseph :** • BTSA Qualité, alimentation, innovation et maîtrise sanitaire BIOQUALIM (15)

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

INDUSTRIE

Offre de formation dans le Sud pour les métiers porteurs ou en tension (2/2)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	*Pas de formation initiale répertoriée*	**2 organismes de formation – 27 places offertes :** **CCI Pôle Formation CAMPUS PRO :** • AC - Redynamisation Métiers de l'industrie (12) **CFPPA de Saint-Joseph :** • BP Conducteur de Ligne de Production agroalimentaire (15)
Ouvriers peu qualifiés du conditionnement, du tri et de l'emballage	*Pas de formation initiale répertoriée*	**1 organisme de formation – 15 places offertes :** **CFPPA de Saint-Joseph :** • BP Industries Alimentaires (15)

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

PARTIE 05

Agriculture, marine et pêche

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)

De quoi parle-t-on ?

Cette section couvre l'exploitation des ressources naturelles végétales et animales. Elle comprend les activités de culture, d'élevage, de sylviculture, d'exploitation forestière et de production d'animaux ou de produits animaux dans une exploitation agricole ou dans leur habitat naturel.

Détail des codes NAF – Section « Agriculture, sylviculture et pêche »

« Divisions »	« Groupe »
01 - Culture et production animale, chasse et services annexes	01.1 : Cultures non permanentes
	01.2 : Cultures permanentes
	01.3 : Reproduction de plantes
	01.4 : Production animale
	01.5 : Culture et élevage associés
	01.6 : Activités de soutien à l'agriculture et traitement primaire des récoltes
	01.7 : Chasse, piégeage et services annexes
02 - Sylviculture et exploitation forestière	02.1 : Sylviculture et autres activités forestières
	02.2 : Exploitation forestière
	02.3 : Récolte de produits forestiers non ligneux poussant à l'état sauvage
	02.4 : Services de soutien à l'exploitation forestière
03 - Pêche et aquaculture	03.1 : Pêche
	03.2 : Aquaculture

Source : Nomenclature d'activités française révision 2 (2025, INSEE). Cf. annexes n°2 & 3 pour une vision plus détaillée des activités du secteur.

AGRICULTURE, MARINE ET PÊCHE

Quelques données clés sur le bassin d'emploi Sud

ÉTABLISSEMENTS

4 718 établissements publics et privés (2020)

Soit 16 % des établissements du Sud toutes activités confondues.

ACTIFS

5 283 actifs en emploi* dans le Sud (2021)

Soit 46 % des actifs en emploi du secteur Agriculture, marine et pêche de La Réunion. 21 % de femmes, 79 % d'hommes.

**base : Familles Professionnelles (FAP) relevant du secteur d'activité concerné.*

DEMANDEURS D'EMPLOI

7 660 demandeurs d'emploi (déc. 2024)

Soit 11 % des demandeurs d'emploi tous secteurs d'activité confondus.

Établissements du Sud par secteur d'activité (2020)

Secteur d'activité	Nombre	Poids
Commerce réparation d'automobiles et de motocycles	5 635	19 %
Agriculture et pêche	**4 718**	**16 %**
Santé et action sociale	3 190	11 %
Construction	3 057	10 %
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	2 826	10 %
Autres activités de services	1 970	7 %
Hébergement et restauration	1 763	6 %
Industrie manufacturière	1 683	6 %
Enseignement	1 173	4 %
Activités immobilières	905	3 %
Industrie, énergie, eau et déchets	692	2 %
Transport et entreposage	621	2 %
Activités financières et d'assurance	615	2 %
Information et Communication	422	1 %
Administration publique	82	0 %
Total	**29 352**	**100 %**

Sources : 1 SyOP, Carte par zone d'emploi (2021) ; 2 France Travail, DEFM Agriculture (déc. 2024).

Réunion Prospective Compétences acteur de votre réussite
VER2O CONSULTING

AGRICULTURE, MARINE ET PÊCHE

Les transitions à l'œuvre et leurs impacts

Transition agro-écologique et environnementale

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- **Expérimentation et diffusion** : l'enseignement agricole se mobilise activement via le plan d'action « Enseigner à produire autrement pour les transitions et l'agroécologie ». Les exploitations des établissements servent à expérimenter pour diffuser les nouvelles méthodes.
- **Adaptation aux spécificités régionales** : adapter les référentiels de formation et les situations d'apprentissage au contexte tropical et aux spécificités régionales, notamment en développant des actions de transfert.
- **Recherche-action** : renforcement du décloisonnement entre le monde de la recherche et l'enseignement agricole en matière d'expérimentation pour transformer l'agriculture et mieux répondre aux besoins des territoires.

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- **Nouveaux métiers de l'adaptation** : développement de métiers liés à la gestion des ressources naturelles, à la protection et la gestion de l'environnement, et à la gestion et maîtrise de l'eau (GEMEAU).
- **Spécialisation en agrobiologie** : émergence de rôles spécialisés comme l'animateur(-rice) nature et l'écogarde, ainsi que la nécessité pour les agriculteurs et conseillers de se former en agriculture biologique.

Transition technologique

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- **Évolution du travail agricole** : le développement et le déploiement de coupeuses mécaniques de cannes longues impliquent une transformation des métiers de la coupe manuelle vers la conduite et la maintenance de ces engins spécifiques, adaptés aux terrains escarpés de La Réunion.
- **Métiers de l'industrie sucrière** : le personnel des sucreries doit potentiellement gérer une augmentation de la consommation électrique due aux quantités accrues de fibres à traiter, ce qui pourrait nécessiter une modification dimensionnelle des équipements mécaniques.

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- **Mécanisation de la coupe** : passage de pratiques de coupe manuelle à l'utilisation de coupeuses mécaniques de cannes longues pour pallier la raréfaction de la main-d'œuvre.
- **Dégradation de la qualité** : la mécanisation a occasionné une dégradation de la qualité de la canne livrée, augmentant les taux de fibres et réduisant la pureté du jus sucré.
- **Développement de l'expertise locale** en lien avec l'évolution technologique, pour l'ensemble du secteur agricole.

Sources : 1 Tereos Océan Indien ; 2 DAAF.

Réunion Prospective Compétences acteur de votre réussite
VERSO CONSULTING

AGRICULTURE, MARINE ET PÊCHE

Métiers du secteur, métiers porteurs et métiers en tension

Métier	Nb d'actifs	Métier porteur	Projets recrut. (Sud)	% projets difficiles	Tension (1→5)
Maraîchers et horticulteurs / Permaculture	1 385*	Oui	20	100,0 %	1
Cadres et maîtres d'équipage de la marine / Pilotes maritimes	2	Oui	n.d.	n.d.	0
Agriculteurs	3 335*	Non	250	60,0 %	2
Éleveurs	347*	Non	10	100,0 %	1
Pêcheurs, aquaculteurs	214*	Non	10	0,0 %	0
Viticulteurs, arboriculteurs	373*	Non	40	0,0 %	2

Sources : 1 Urssaf (2024) ; 2 ORS de La Réunion, observation des CPTS (2024) ; 3 INSEE (2021) ; 4 SyOP, Les secteurs d'activités (2021) ; 5 DEETS, Liste des métiers porteurs Réunion 2024 ; 6 France Travail, BMO 2026 ; 7 France Travail & DARES, indicateur des métiers en tension (2024) ; 8 DARES, France Travail, Crefop, DEETS – Liste des métiers porteurs (2023). * Données régionales.

AGRICULTURE, MARINE ET PÊCHE

Offre de formation dans le Sud pour les métiers porteurs ou en tension

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Maraîchers et horticulteurs / Permaculture	**2 organismes de formation :** **CFPPA de Saint-Joseph :** • Bac pro conduite de productions horticoles (arbres, arbustes, fruits, fleurs, légumes) • BTSA métiers du végétal : alimentation, ornement et environnement **MFR de Saint-Pierre :** • CAPa métiers de l'agriculture production végétale : horticulture • CAPa jardinier-paysagiste	**7 organismes de formation – 156 places offertes :** **PFC :** • TP Ouvrier de Production Horticole (16) **CFPPA de Saint-Joseph :** • BPA option ouvrier maraîcher (15) • BP Responsable d'Exploitation Agricole (REA) (15) **SYNERGIE OI :** • CCP1 TP Ouvrier de Production Horticole (10) • CCP2/3 TP Ouvrier de production horticole (12) **CFPA de Saint-Pierre :** • Ouvrier(ière) de Production Horticole (14) **Association Kou d'main :** • Agriculture durable - Techniques et méthodes ancestrales (15) **Agroécologie Tropicale Péi :** • Gestion agroécologique d'un verger de mangues (12) • Transition agroécologique - Maraîchage & Arboriculture (12) **Chambre d'Agriculture de La Réunion :** • Techniques d'irrigation et préservation de la ressource en eau (5) • Remobilisation & Agriculture (30)
Cadres et maîtres d'équipage de la marine / Pilotes maritimes	*Pas de formation initiale répertoriée*	*Pas de formation continue répertoriée*

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

PARTIE 06

BTP

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)

BTP

De quoi parle-t-on ?

Sur la base de la nomenclature d'activités française, le secteur BTP recouvre les activités de construction générale et de construction spécialisée pour les bâtiments et le génie civil. Il comprend les chantiers de construction neuve, les rénovations, les réparations, les extensions et les transformations, le montage de bâtiments préfabriqués ou de structures sur le site ainsi que les constructions de nature temporaire.

« Divisions »	« Groupe »	« Classe »
41 : Construction de bâtiments	41.1 : Promotion immobilière	41.10 : Promotion immobilière
	41.2 : Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels	41.20 : Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels
42 : Génie civil	42.1 : Construction de routes et de voies ferrées	42.11 : Construction de routes et autoroutes
		42.12 : Construction de voies ferrées de surface et souterraines
		42.13 : Construction de ponts et tunnels
	42.2 : Construction de réseaux et de lignes	42.21 : Construction de réseaux pour fluides
		42.22 : Construction de réseaux électriques et de télécommunications
	42.9 : Construction d'autres ouvrages de génie civil	42.91 : Construction d'ouvrages maritimes et fluviaux
		42.99 : Construction d'autres ouvrages de génie civil n.c.a.
43 : Travaux de construction spécialisés	43.1 : Démolition et préparation des sites	43.11 : Travaux de démolition
		43.12 : Travaux de préparation des sites
		43.13 : Forages et sondages
	43.2 : Travaux d'installation électrique, plomberie et autres	43.21 : Installation électrique
		43.22 : Travaux de plomberie, chauffage et conditionnement d'air
		43.29 : Autres travaux d'installation
	43.3 : Travaux de finition	43.31 : Travaux de plâtrerie
		43.32 : Travaux de menuiserie
		43.33 : Travaux de revêtement des sols et des murs
		43.34 : Travaux de peinture et vitrerie
		43.39 : Autres travaux de finition
	43.9 : Autres travaux de construction spécialisés	43.91 : Travaux de couverture
		43.99 : Autres travaux de construction spécialisés n.c.a.

Source : Nomenclature d'activités française révision 2 (2025, INSEE).

BTP

Quelques données clés sur le bassin d'emploi Sud

ÉTABLISSEMENTS

3 057 établissements publics et privés (2020)

Soit 10 % des établissements du Sud toutes activités confondues.

ACTIFS

7 337 actifs en emploi* dans le Sud (2021)

Le bassin Sud concentre 34 % des actifs en emploi du secteur BTP de La Réunion. 6 % de femmes, 94 % d'hommes.

**base : Familles Professionnelles (FAP) relevant du secteur d'activité concerné.*

DEMANDEURS D'EMPLOI

6 530 demandeurs d'emploi (déc. 2024)

Soit 10 % des demandeurs d'emploi tous secteurs d'activité confondus.

Établissements du Sud par secteur d'activité (2020)

Secteur d'activité	Nombre	Poids
Commerce réparation d'automobiles et de motocycles	5 635	19 %
Agriculture et pêche	4 718	16 %
Santé et action sociale	3 190	11 %
Construction	**3 057**	**10 %**
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	2 826	10 %
Autres activités de services	1 970	7 %
Hébergement et restauration	1 763	6 %
Industrie manufacturière	1 683	6 %
Enseignement	1 173	4 %
Activités immobilières	905	3 %
Industrie, énergie, eau et déchets	692	2 %
Transport et entreposage	621	2 %
Activités financières et d'assurance	615	2 %
Information et Communication	422	1 %
Administration publique	82	0 %
Total	**29 352**	**100 %**

Sources : 1 SyOP, Carte par zone d'emploi (2021) ; 2 France Travail, Construction, Bâtiment et Travaux Publics DEFM (déc. 2024).

Réunion Prospective Compétences acteur de votre réussite
VER2O CONSULTING

BTP

Les transitions à l'œuvre et leurs impacts

Transition environnementale et écologique

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- **Matériaux et techniques** : utilisation et connaissance des matériaux durables, recyclables et locaux (filière du bâti tropical). Des projets de recherche locaux se concentrent sur la valorisation de ressources comme les fibres de choca pour l'isolation ou les terres excavées.
- **Coordination des corps de métiers** : l'approche performante et globale de la rénovation exige une meilleure coordination et une vision transverse des gestes de rénovation.

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- Les professions d'ingénieur du bâtiment deviennent des métiers phares de la **rénovation énergétique**. Ils doivent intégrer les concepts de **décarbonation**, **les Bâtiments à Énergie Positive** (BEPOS), et **la circularité** dès la phase de conception, ainsi que les nouvelles réglementations, normes et certifications environnementales.
- Un **fort besoin de diagnostiqueurs techniques du bâtiment** est estimé jusqu'en 2028, notamment pour la lutte contre les passoires thermiques.

Transition sociétale, humaine et démographique

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- **Lutte contre la pénibilité** : améliorer les conditions de travail pour limiter les départs précoces et le roulement (conditions difficiles, contraintes physiques, température élevée), via de nouveaux matériels et l'amélioration de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT).
- **Fidélisation et carrières** : parcours professionnels diversifiés (mobilités horizontales, évolution vers l'encadrement, la formation ou l'expertise) pour les salariés expérimentés, afin de maintenir l'employabilité et prévenir l'usure.

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- **Conditions de travail** : plusieurs métiers (magasinier, maçon, couvreur, plombier-chauffagiste, plâtrier, carreleur, solier-moquettiste) connaissent un important roulement de personnel.
- Les **métiers d'agenceurs et de la domotique** contribuent à l'ergonomie de l'habitat pour les personnes âgées et handicapées (maintien à domicile, accessibilité), enjeu majeur au vu du **vieillissement de la population**. Ces métiers, en lien avec ces enjeux, sont en croissance.

Sources : 1 Livret du Bâti Tropical ; 2 Constructys, Étude Prospective BTP.

BTP

Métiers du secteur, métiers porteurs et métiers en tension

Métier	Nb d'actifs	Métier porteur	Projets recrut. (Sud)	% projets difficiles	Tension (1→5)
Ouvriers peu qualifiés en construction en béton	902	Oui	110	45,5 %	4
Maçons qualifiés / Isolateur des bâtiments, maçon	—	Oui	180	72,2 %	5
Charpentiers qualifiés / Charpentiers métal, charpentiers bois	114	Oui	40	50,0 %	4
Couvreurs qualifiés / Techniciens photovoltaïque	20*	Oui	20	100,0 %	5
Plombiers, chauffagistes qualifiés / Plombiers	586*	Oui	90	100,0 %	5
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	260	Oui	30	100,0 %	5
Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	746*	Oui	40	75,0 %	5
Ingénieurs du bâtiment et des TP, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) / Domoticiens	361*	Oui	10	0,0 %	5
Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique / Électriciens	564	Oui	40	50,0 %	4
Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment / Multiservices, réhabilitation en site occupé	288*	Oui	140	0,0 %	1
Ouvriers qualifiés en maintenance d'engins de chantier, mécanique auto / Mécanique poids-lourds, véhicules électriques	305*	Oui	n.d.	n.d.	n.d.
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance nautisme, mécanique de marine et aéronefs / Chefs mécaniciens	25	Oui	n.d.	n.d.	n.d.
Techniciens et agents de maîtrise en installation et maintenance froid et conditionnement d'air / Frigoristes	183	Oui	n.d.	n.d.	5
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	182	Non	90	66,7 %	2
Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics	604*	Non	n.d.	n.d.	3

Sources : 1 Urssaf (2024) ; 2 ORS de La Réunion, observation des CPTS (2024) ; 3 INSEE (2021) ; 4 SyOP, Les secteurs d'activités (2021) ; 5 DEETS, Liste des métiers porteurs Réunion 2024 ; 6 France Travail, BMO 2026 ; 7 France Travail & DARES, indicateur des métiers en tension (2024) ; 8 DARES, France Travail, Crefop, DEETS – Liste des métiers porteurs (2023). * Données régionales.

BTP

Offre de formation dans le Sud pour les métiers porteurs ou en tension (1/4)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Ouvriers peu qualifiés en construction en béton	*Pas de formation initiale répertoriée*	**1 organisme de formation – 10 places offertes :** **RSMAR :** • Coffreur – Bancheur (10)
Maçons qualifiés / Isolateur des bâtiments, maçon	**2 organismes de formation :** **Lycée professionnel Roches Maigres :** • CAP maçon • Bac pro interventions sur le patrimoine bâti option A maçonnerie • Bac pro technicien du bâtiment : organisation et réalisation du gros œuvre **Lycée de Bois d'Olive :** • CAP métiers du plâtre et de l'isolation	**6 organismes de formation – 129 places offertes :** **BATISUD FORMATION :** • BP Maçon (10) • CAP Maçon (10) • Maçonnerie - Module Initiation (5) • POEC Maçon (10) **CMA - Centre de formation de St-Pierre :** • BP Maçon (12) • CAP Maçon (24) **CFPA de Saint-Pierre :** • TP maçon (14) **RSMAR :** • Maçon – Carreleur (12) **REUSSIR :** • POEI Maçonnerie (20) **CFA-IROF :** • TP Maçon (12)
Couvreurs qualifiés / Techniciens photovoltaïque	*Pas de formation initiale répertoriée*	**3 organismes de formation – 42 places offertes :** **CFA-IROF :** • Habilitation électrique BP-BR photovoltaïque (10) **REUSSIR :** • POEI ouvrier d'exécution électricien + module photovoltaïque (20) **APOI :** • Technico-commercial (toiture, isolation, charpente) (12)

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

BTP

Offre de formation dans le Sud pour les métiers porteurs ou en tension (2/4)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Plombiers, chauffagistes qualifiés / Plombiers	*Pas de formation initiale répertoriée*	**3 organismes de formation – 46 places offertes :** **CFPA de Saint-Pierre :** • Installateur(trice) Dépanneur(se) en Plomberie (14) **REUSSIR :** • POEI ouvrier d'exécution plombier (20) **RSMAR :** • Installateur sanitaire – plombier (12)
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	**2 organismes de formation :** **Lycée professionnel Paul Langevin :** • Bac pro technicien menuisier agenceur • CAP menuisier aluminium-verre • CAP menuisier fabricant **Lycée professionnel Roches Maigres :** • Bac pro technicien menuisier agenceur • CAP menuisier fabricant • CAP menuisier installateur • Bac pro étude et réalisation d'agencement	**3 organismes de formation – 39 places offertes :** **CFPA Saint-Pierre :** • TP menuisier de fabrication bois et dérivés (14) **ESPACE METIERS ET FORMATIONS :** • POEI Menuisier Aluminium (20) **BATISUD FORMATION :** • Plaquiste - Module initiation (5)
Ingénieurs du bâtiment et des TP (cadres) / Domoticiens	**2 organismes de formation :** **Université de La Réunion :** • Licence mention génie civil • Master mention génie civil • BUT génie civil - construction durable parcours bureaux d'études conception **Lycée de Bois d'Olive :** • BTS fluides, énergies, domotique option C	**3 organismes de formation – 54 places offertes :** **UR – DFTLV :** • Master 1 Génie Civil parcours Science et Ingénierie de la Construction (25) **CFA-UR :** • BUT génie civil-construction durable parcours travaux bâtiment (20) **CFA-IROF :** • TP technicien du bâtiment communicant et connecté (9)

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

BTP

Offre de formation dans le Sud pour les métiers porteurs ou en tension (3/4)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique / Électriciens	**3 organismes de formation :** **Lycée Roland Garros :** • Bac pro métiers de l'électricité et de ses environnements connectés • CAP électricien • BTS électrotechnique **Lycée professionnel Paul Langevin :** • Bac pro métiers de l'électricité • CAP électricien **Lycée professionnel Roches Maigres :** • Bac pro métiers de l'électricité • CAP électricien	**5 organismes de formation – 78 places offertes :** **CFPA Sud :** • TP électricien d'équipement du bâtiment (14) **IROF :** • TP technicien d'équipement et d'exploitation en électricité (12) **REUSSIR :** • POEI ouvrier d'exécution électricien (20) **RSMAR :** • Électricien du bâtiment - 8 mois (15) • Électricien du bâtiment - 12 mois (12) **Bâti-Sud formation :** • Formation Électricité Bâtiment (5)
Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment / Multiservices, réhabilitation en site occupé	**1 organisme de formation :** **Lycée professionnel Roches Maigres :** • CAP interventions en maintenance technique des bâtiments	**5 organismes de formation – 83 places offertes :** **SYNERGIE OI :** • TP agent de Maintenance des Bâtiments (16) **Proform' Conseil :** • TP agent de maintenance des bâtiments (16) **IROF :** • TP agent de maintenance des bâtiments (12) **Bâti-Sud formation :** • CAP Interventions en Maintenance Technique des Bâtiments (10) • Agent de Maintenance des Bâtiments (5) **RSMAR :** • Agent d'entretien du bâtiment - 10 mois (12) • Agent d'entretien du bâtiment - 12 mois (12)
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance nautisme, mécanique de marine et aéronefs / Chefs mécaniciens	Pas de formation initiale répertoriée	Pas de formation continue répertoriée

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

BTP

Offre de formation dans le Sud pour les métiers porteurs ou en tension (4/4)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Ouvriers qualifiés en maintenance d'engins de chantier, mécanique auto / Mécanique poids-lourds, véhicules électriques	**1 organisme de formation :** **CFPPA de Saint-Joseph :** • Bac pro agroéquipement	**1 organisme de formation – 74 places offertes :** **CMA - Centre de formation de Saint-Pierre :** • Bac pro maintenance des véhicules option A voitures particulières (24) • Bac pro maintenance des véhicules option B transport routier (12) • CAP Maintenance des Véhicules option transport routier (12) • TP mécanicien de maintenance automobile (12) • CAP Carrossier automobile (14)
Techniciens et agents de maîtrise en installation et maintenance froid et conditionnement d'air / Frigoristes	**2 organismes de formation :** **Lycée professionnel Roches Maigres :** • Bac pro maintenance et efficacité énergétique • Bac pro métiers du froid et des énergies renouvelables • CAP installateur en froid et conditionnement d'air • BTS maintenance des systèmes option B **Lycée de Bois d'Olive :** • BTS fluides, énergies, domotique option B froid et conditionnement d'air	Pas de formation continue répertoriée
Charpentiers qualifiés / Charpentiers métal, charpentiers bois	**2 organismes de formation :** **Lycée professionnel Paul Langevin :** • CAP charpentier bois • Bac pro technicien constructeur bois Lycée Jean Joly : • Bac pro technicien constructeur bois	**2 organismes de formation – 29 places offertes :** **RSMAR :** • Charpentier (15) **CFPA Saint-Pierre :** • TP charpentier bois (14)
Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	**2 organismes de formation :** **Lycée de Bois d'Olive :** • Bac pro travaux publics • BTS finitions, aménagement des bâtiments : conception et réalisation Lycée Jean Joly : • BTS systèmes constructifs bois et habitat	**1 organisme de formation – 24 places offertes :** **CFA-IROF :** • TP chef de chantier gros œuvre (12) • TP chef d'équipe gros œuvre (12)

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

PARTIE 07

Annexes

Préfet de la Région Réunion
Région Réunion
Cofinancé par l'Union européenne
Plan d'investissement dans les compétences
Réseau des CARIF OREF
Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)
Réunion Prospective Compétences
VER2O CONSULTING

ANNEXE 1

Annexe 1 · Secteur sanitaire et social : vue détaillée des activités (NAF)

Détail des codes NAF – Section « santé humaine et action sociale »

« Divisions »	« Groupe »	« Classe »	« Catégorie »
86 - Activités pour la santé humaine	86.1 - Activités hospitalières	86.10 - Activités hospitalières	
	86.2 - Activité des médecins et des dentistes	86.21 - Activité des médecins généralistes	
		86.22 - Activité des médecins spécialistes	86.22A - Activités de radiodiagnostic et de radiothérapie
			86.22B - Activités chirurgicales
			86.22C - Autres activités des médecins spécialistes
		86.23 - Pratique dentaire	
	86.9 - Autres activités pour la santé humaine	86.90 - Autres activités pour la santé humaine	86.90A - Ambulances
			86.90B - Laboratoires d'analyses médicales
			86.90C - Centres de collecte et banques d'organes
			86.90D - Activités des infirmiers et des sage-femmes
			86.90E - Professionnels de la rééducation, de l'appareillage et pédicures-podologues
			86.90F - Activités de santé humaine non classées ailleurs
87 - Hébergement médico-social et social	87.1 - Hébergement médicalisé	87.10 - Hébergement médicalisé	87.10A - Hébergement médicalisé pour personnes âgées
			87.10B - Hébergement médicalisé pour enfants handicapés
			87.10C - Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre
	87.2 - Hébergement social pour personnes handicapées mentales, malades mentales et toxicomanes	87.20 - (idem)	87.20A - Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux
			87.20B - Hébergement social pour toxicomanes
	87.3 - Hébergement social pour personnes âgées ou handicapées physiques	87.30 - (idem)	87.30A - Hébergement social pour personnes âgées
			87.30B - Hébergement social pour handicapés physiques
	87.9 - Autres activités d'hébergement social	87.90 - Autres activités d'hébergement social	87.90A - Hébergement social pour enfants en difficultés
			87.90B - Hébergement social pour adultes et familles en difficultés et autre
88 - Action sociale sans hébergement	88.1 - Action sociale sans hébergement pour personnes âgées et handicapées	88.10 - (idem)	88.10A - Aide à domicile
			88.10B - Accueil/accompagnement sans hébergement d'adultes handicapés ou de personnes âgées
			88.10C - Aide par le travail
	88.9 - Autre action sociale sans hébergement	88.91 - Action sociale sans hébergement pour jeunes enfants	88.91A - Accueil de jeunes enfants
			88.91B - Accueil/accompagnement sans hébergement d'enfants handicapés
		88.99 - Autre action sociale sans hébergement n.c.a.	88.99A - Autre accueil/accompagnement sans hébergement d'enfants et adolescents
			88.99B - Action sociale sans hé

Source : Nomenclature d'activités française révision 2 (2025, INSEE).

ANNEXE 2

Annexe 2 · Agriculture, sylviculture et pêche : vue détaillée des activités (NAF) (1/2)

Détail des codes NAF – Section « Agriculture, sylviculture et pêche »

« Divisions »	« Groupe »	« Classe »	« Catégorie »
01 - Culture et production animale, chasse et services annexes	01.1 : Cultures non permanentes	01.11 : Céréales (hors riz), légumineuses et graines oléagineuses	01.11Z
		01.12 : Culture du riz	01.12Z
		01.13 : Légumes, melons, racines et tubercules	01.13Z
		01.14 : Culture de la canne à sucre	01.14Z
		01.15 : Culture du tabac	01.15Z
		01.16 : Culture de plantes à fibres	01.16Z
		01.19 : Autres cultures non permanentes	01.19Z
	01.2 : Cultures permanentes	01.21 : Culture de la vigne	01.21Z
		01.22 : Fruits tropicaux et subtropicaux	01.22Z
		01.23 : Culture d'agrumes	01.23Z
		01.24 : Fruits à pépins et à noyau	01.24Z
		01.25 : Autres fruits d'arbres/arbustes et fruits à coque	01.25Z
		01.26 : Fruits oléagineux	01.26Z
		01.27 : Plantes à boissons	01.27Z
		01.28 : Plantes à épices, aromatiques, médicinales et pharmaceutiques	01.28Z
		01.29 : Autres cultures permanentes	01.29Z
	01.3 : Reproduction de plantes	01.30 : Reproduction de plantes	01.30Z
	01.4 : Production animale	01.41 : Élevage de vaches laitières	01.41Z
		01.42 : Autres bovins et buffles	01.42Z
		01.43 : Chevaux et autres équidés	01.43Z
		01.44 : Chameaux et autres camélidés	01.44Z
		01.45 : Ovins et caprins	01.45Z
		01.46 : Porcins	01.46Z
		01.47 : Volailles	01.47Z
		01.49 : Autres animaux	01.49Z
	01.5 : Culture et élevage associés	01.50 : Culture et élevage associés	01.50Z

Source : Nomenclature d'activités française révision 2 (2025, INSEE).

ANNEXE 3

Annexe 3 · Agriculture, sylviculture et pêche : vue détaillée des activités (NAF) (2/2)

Détail des codes NAF – Section « Agriculture, sylviculture et pêche »

« Divisions »	« Groupe »	« Classe »	« Catégorie »
01 - Culture et production animale (suite)	01.6 : Activités de soutien à l'agriculture et traitement primaire des récoltes	01.61 : Activités de soutien aux cultures	01.61Z
		01.62 : Activités de soutien à la production animale	01.62Z
		01.63 : Traitement primaire des récoltes	01.63Z
		01.64 : Traitement des semences	01.64Z
	01.7 : Chasse, piégeage et services annexes	01.70 : Chasse, piégeage et services annexes	01.70Z
02 - Sylviculture et exploitation forestière	02.1 : Sylviculture et autres activités forestières	02.10 : Sylviculture et autres activités forestières	02.10Z
	02.2 : Exploitation forestière	02.20 : Exploitation forestière	02.20Z
	02.3 : Récolte de produits forestiers non ligneux poussant à l'état sauvage	02.30 : (idem)	02.30Z
	02.4 : Services de soutien à l'exploitation forestière	02.40 : (idem)	02.40Z
03 - Pêche et aquaculture	03.1 : Pêche	03.11 : Pêche en mer	03.11Z
		03.12 : Pêche en eau douce	03.12Z
	03.2 : Aquaculture	03.21 : Aquaculture en mer	03.21Z
		03.22 : Aquaculture en eau douce	03.22Z

Source : Nomenclature d'activités française révision 2 (2025, INSEE).

ANNEXE 4

Enquête Baromètre Emploi Formation Compétences 2024 : impact des transitions

Transition numérique

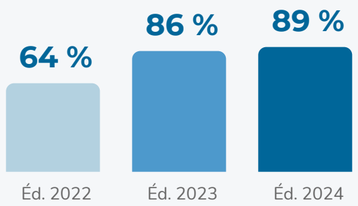
89 %

des répondants ont identifié des compétences numériques à faire évoluer

Top 3 des domaines de compétences cités

Communiquer à l'aide du numérique	49 %
Sensibiliser des salarié(e)s au numérique	41 %
Utiliser les applications ou services sur des équipements numériques	35 %

Évolution sur les 3 dernières éditions (% de Oui)



Transition écologique

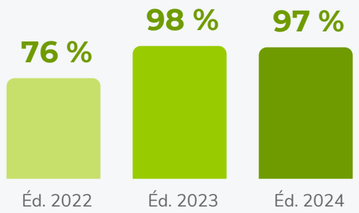
90 %

des répondants ont identifié des compétences liées à la transition écologique à faire évoluer

Top 3 des domaines de compétences cités

Sensibiliser et éduquer au développement durable et à l'environnement	59 %
Mettre en œuvre la réglementation des normes qui s'appliquent	34 %
Savoir trier les déchets en vue de leur valorisation	32 %

Évolution sur les 3 dernières éditions (% de Oui)



Sources : UNIFORMATION – données régionales

Directeur de la publication
David RIVIERE

Coordination
Alexandre VIDAL

Conception
Alexandre VIDAL
Gilda TINJUS
Olivier PAYET
Xavier GAERTNER
Avec l'appui du cabinet VERSO CONSULTING

Cette publication n'engage que son auteur.
L'Etat n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations contenues dans cette publication.
Cette publication a été réalisée avec le soutien de l'État.

Réunion Prospective Compétences
22 rue Constellation - Duparc
97438 Sainte-Marie
Site internet : www.rpc.re
Tél (std) : 0262 83 00 40

Cofinancé par l'Union européenne

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)