SYNTHÈSE DÉCIDEURS

Territoires & Métiers

Analyse des métiers dans les 4 bassins d'emploi de La Réunion

Nord · **Ouest** · **Sud** · **Est**

Réunion Prospective Compétences
acteur de votre réussite

VER20 CONSULTING

Juillet 2026

Portraits de territoire · métiers porteurs et en tension · offre de formation · transitions à l'œuvre

PRÉFET DE LA RÉGION RÉUNION
RÉGION RÉUNION
Cofinancé par l'Union européenne
PLAN D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPÉTENCES
CARIF OREF
Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)

Sommaire

01 — **Portraits par territoire**

Chiffres-clés et métiers porteurs et/ou en tension — Nord, Ouest, Sud, Est

02 — **Analyse transversale**

Les grandes transitions à l'œuvre et leurs impacts sur les métiers et la formation

03 — **Récapitulatif régional**

Offre de formation par secteur et territoire — tableau de synthèse

04 — **Méthode & sources**

Périmètre, règles de comptage et points de vigilance

Nord — Chiffres-clés



Bassin Nord

213 402
habitants · 24 % de l'île
3 communes (CINOR)

72 003
actifs en emploi · 26 % de l'île
65 281 salariés du privé

32 618
demandeurs d'emploi (DEFM) · 21 % de l'île
âge moyen 39,9 ans

36 %
de la population a moins de 25 ans
croissance pop. +0,8 %/an

Chiffres-clés par secteur analysé

	ÉTABLISSEMENTS	ACTIFS EN EMPLOI	DEMANDEURS D'EMPLOI
Sanitaire et social	1 877	10 625	5 420
Hôtellerie-restauration	1 237	3 650	4 000
Transport et logistique	685	4 998	2 890
Industrie	1 395	4 674	600
BTP	1 786	4 985	2 400

Établissements publics et privés (2020) · actifs en emploi (2021) · demandeurs d'emploi (fin 2024). Source : RPC, rapports « Analyse des métiers » 2026 (SyOP, Urssaf, France Travail).

Ouest — Chiffres-clés



Bassin Ouest

215 613
habitants · 25 % de l'île
5 communes (TCO)

72 656
actifs en emploi · 26 % de l'île
55 766 salariés du privé

39 620
demandeurs d'emploi (DEFM) · 26 % de l'île
âge moyen 40,5 ans

34 %
de la population a moins de 25 ans
croissance pop. +0,1 %/an

Chiffres-clés par secteur analysé

	ÉTABLISSEMENTS	ACTIFS EN EMPLOI	DEMANDEURS D'EMPLOI
Sanitaire et social	2 417	8 818	6 940
Hôtellerie-restauration	1 489	3 940	4 960
Transport et logistique	875	5 568	4 560
Industrie	2 697	5 156	1 000
BTP	2 193	6 177	4 300

Établissements publics et privés (2020) · actifs en emploi (2021) · demandeurs d'emploi (fin 2024). Source : RPC, rapports « Analyse des métiers » 2026 (SyOP, Urssaf, France Travail).

Sud — Chiffres-clés



314 218
habitants · 36 % de l'île
10 communes (CIVIS & CASUD)

96 824
actifs en emploi · 35 % de l'île
54 434 salariés du privé

58 980
demandeurs d'emploi (DEFM) · 39 % de l'île
âge moyen 41,2 ans

35 %
de la population a moins de 25 ans
croissance pop. +0,4 %/an

Chiffres-clés par secteur analysé

	ÉTABLISSEMENTS	ACTIFS EN EMPLOI	DEMANDEURS D'EMPLOI
Sanitaire et social	3 190	13 461	11 750
Hôtellerie-restauration	1 763	4 325	6 010
Industrie	2 375	6 476	1 490
BTP	3 057	7 337	6 530
Agriculture, marine et pêche	4 718	5 283	7 660

Établissements publics et privés (2020) · actifs en emploi (2021) · demandeurs d'emploi (fin 2024). Source : RPC, rapports « Analyse des métiers » 2026 (SyOP, Urssaf, France Travail).

Est — Chiffres-clés



127 924
habitants · 15 % de l'île
6 communes (CIREST)

36 412
actifs en emploi · 13 % de l'île
17 555 salariés du privé

20 976
demandeurs d'emploi (DEFM) · 13 % de l'île
âge moyen 39,5 ans

39 %
de la population a moins de 25 ans
croissance pop. +0,2 %/an

Chiffres-clés par secteur analysé

	ÉTABLISSEMENTS	ACTIFS EN EMPLOI	DEMANDEURS D'EMPLOI
Sanitaire et social	985	4 209	3 550
Hôtellerie-restauration	621	1 327	2 160
Industrie	1 083	1 882	590
BTP	1 522	2 912	2 860
Agriculture, marine et pêche	2 066	2 031	3 260

Établissements publics et privés (2020) · actifs en emploi (2021) · demandeurs d'emploi (fin 2024). Source : RPC, rapports « Analyse des métiers » 2026 (SyOP, Urssaf, France Travail).

Liste des métiers porteurs et/ou en tension dans les secteurs analysés

Métiers porteurs et/ou en tension (indice de tension ≥ 4, échelle 1→5). Source : DARES, France Travail, Crefop, DEETS – Liste des métiers porteurs - RPC, rapports « Analyse des métiers » 2026.

Sanitaire et social *(13 métiers)*

Aides à domicile et aides ménagères · Infirmiers généralistes et de prévention · Aides-soignants / Métiers grand âge, auxiliaires puériculture, assistants médicaux et médicotechniques, accompagnement médicosocial · Médecins · Autres professionnels paramédicaux / Rééducation · Professionnels de l'animation socioculturelle / Médiateurs numériques en travail social · Techniciens médicaux et préparateurs · Professionnels de l'action sociale / Assistants au projet et au parcours de vie · Éducateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs (assistantes sociales, éducateurs jeunes enfants, assistant de vie en enseignement agricole) · Pharmaciens · Psychologues, psychothérapeutes / Accompagnement et soutien psychologique · Spécialistes de l'appareillage médical · Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle

Hôtellerie-restauration *(8 métiers)*

Bouchers · Charcutiers, traiteurs / Charcutiers · Boulangers, pâtissiers · Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration / Commis de cuisine · Cuisiniers · Chefs cuisiniers · Serveurs de cafés restaurants / Serveurs en salle, barmaid · Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs

Industrie *(5 métiers)*

Ouvriers qualifiés en chaudronnerie et tôlerie · Ouvriers qualifiés en soudage / Soudeurs industrie aéronautique ou navale, soudeurs · Techniciens et agents de maîtrise HSE industriel et protection du patrimoine naturel / QSE-QHSE, maintenance agroalimentaire, technicien de maintenance industrie, animateur HSE · Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage · Ouvriers peu qualifiés du conditionnement, du tri et de l'emballage

BTP *(13 métiers)*

Ouvriers peu qualifiés en construction en béton · Maçons qualifiés / Isolateur des bâtiments, maçon · Charpentiers qualifiés / Charpentiers métal, charpentiers bois · Couvreurs qualifiés / Techniciens photovoltaïque · Plombiers, chauffagistes qualifiés / Plombiers · Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP · Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres · Ingénieurs du bâtiment et des TP, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) / Domoticiens · Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique / Électriciens · Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment / Multiservices, réhabilitation en site occupé · Ouvriers qualifiés en maintenance d'engins de chantier, levage, manutention, agricoles, mécanique auto / Mécanique poids-lourds, véhicules électriques · Techniciens et agents de maîtrise en maintenance nautisme, mécanique de marine et aéronefs / Chefs mécaniciens · Techniciens et agents de maîtrise en installation et maintenance froid et conditionnement d'air / Frigoristes

Agriculture, marine et pêche *(2 métiers)*

Maraîchers et horticulteurs / Permaculture · Cadres et maîtres d'équipage de la marine / Pilotes maritimes

Transport et logistique *(9 métiers)*

Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés / Préparateurs de commande · Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) / Logisticiens · Conducteurs routiers / Chauffeurs citernes · Agents et hôtesses d'accompagnement / Personnel navigant commercial · Employés administratifs et commerciaux des transports / Déclarants en douane · Conducteurs de transport en commun sur route · Conducteurs de véhicules légers · Agents administratifs des transports · Ouvriers mécaniciens de véhicules

Les grandes transitions à l'œuvre — logiques et manifestations

Communes à l'ensemble de La Réunion, quatre familles de transitions traversent les secteurs analysés. Chacune obéit à une logique propre qui reconfigure les procédés avant de transformer les métiers.

Numérique & IA

La donnée devient le cœur de la chaîne de valeur ; les compétences numériques se diffusent jusqu'aux métiers les moins qualifiés.

- Santé : télésurveillance, dossiers dématérialisés, domotique.
- Logistique : Smart Port SIMAR (IoT, big data, IA), lettre de voiture électronique.
- Hôtellerie : PMS connectés, check-in sans contact, e-réputation.
- Cybersécurité : impératif transversal.

Secteurs : Sanitaire · Transport & logistique · Hôtellerie · Industrie

Écologique & alimentaire

Décarbonation, économie circulaire et circuits courts reconfigurent procédés et achats, et font émerger une filière de compétences vertes.

- Industrie : synergies circulaires (chaleur fatale des sucreries, biomasse — projet CONVER).
- BTP : matériaux bio-sourcés du bâti tropical (fibres de choca), rénovation BEPOS.
- Hôtellerie : Fonds Tourisme Durable — 63 projets, 15 Écolabels.
- Alimentation : circuits courts, menus (diététiciens, cuisiniers).

Secteurs : Tous secteurs — BTP · Industrie · Agriculture · Sanitaire · Hôtellerie

Sociétale & humaine

Vieillissement, difficultés de recrutement et pénibilité pèsent sur l'offre de travail et déplacent l'enjeu vers l'attractivité et la fidélisation.

- Virage domiciliaire et coordination des parcours (filières gériatrie, diabète).
- Vieillissement des professionnels : 43 % des médecins généralistes ont plus de 55 ans.
- Industrie : recrutement sur le savoir-être faute de savoir-faire.
- BTP : pénibilité, fort turnover (maçon, couvreur, plombier).

Secteurs : Sanitaire et social · BTP · Industrie

Technologique & organisationnelle

Mécanisation, automatisation et intégration des chaînes transforment le contenu des emplois plus qu'elles ne les suppriment.

- Agriculture : coupeuses mécaniques → conduite et maintenance d'engins.
- Industrie : sucreries automatisées → maintenance et contrôle numérique.
- Logistique : ports en hubs intermodaux, prestations « bout-en-bout ».
- 7 sites intermodaux visés d'ici 2029 (contre 1 en 2024).

Secteurs : Industrie · Transport & logistique · Agriculture

Effets sur les métiers et implications emploi-formation

Des transitions qui s'articulent. Le numérique et l'écologie appellent des compétences hybrides (vertes + numériques) ; dans le même temps, la pression démographique et les difficultés de recrutement se conjuguent. L'enjeu n'est donc pas d'ajuster un métier à la fois, mais d'élargir et de reconfigurer simultanément l'offre de formation — aujourd'hui jugée « numériquement insuffisante » au regard des besoins.

Transition	Effets sur les métiers	Implications emploi-formation
Numérique & IA	Montée des postes de coordination de plateformes et de traçabilité ; les métiers historiques (chauffeurs, soignants, réceptionnistes) réacquièrent un socle numérique.	Intégrer des modules e-santé, données et cybersécurité ; sécuriser un socle numérique de base. 89 % des employeurs identifient des compétences numériques à faire évoluer (Baromètre EFC 2024).
Écologique & alimentaire	Nouveaux métiers de l'économie circulaire (opérateur de gestion des déchets, responsable d'écologie industrielle) ; forte demande de diagnostiqueurs du bâtiment jusqu'en 2028.	Structurer des filières vertes (éco-construction/BEPOS, eau, déchets, circuits courts). Ex. : licence pro « opérateur déchets » à l'Université de La Réunion. 90 % des employeurs citent des compétences écologiques à faire évoluer.
Sociétale & humaine	Émergence des métiers de coordination des parcours (référents autonomie) et d'accompagnement à domicile ; enjeu de fidélisation face au turnover et au vieillissement des professionnels.	Augmenter les capacités de formation : 9 600 ETP nécessaires en 2030 pour 40 500 seniors en perte d'autonomie. Agir sur l'attractivité, la QVCT et les parcours.
Technologique & organisationnelle	Bascule des postes manuels vers la conduite, la maintenance et le contrôle ; métiers d'organisation du transport et d'affrètement au cœur de l'intermodalité (66 % des effectifs logistiques).	Former à la conduite/maintenance d'engins et au pilotage numérique des flux ; anticiper les 7 sites intermodaux prévus d'ici 2029.

Source : RPC, rapports « Analyse des métiers » 2026 ; Baromètre Emploi-Formation-Compétences 2024 (données régionales).

Offre de formation par secteur et territoire sur les métiers porteurs et/ou en tension

Formation initiale — nombre de formations - actions ouvertes à partir de 2025

Secteur	Nord	Ouest	Sud	Est	TOTAL
Sanitaire et social	6	8	10	8	32
Hôtellerie-restauration	2	12	2	1	17
Transport et logistique	7	6	—	—	13
Industrie	7	4	11	2	24
BTP	23	19	35	19	96
Agriculture, marine et pêche	—	—	4	2	6
TOTAL région	**45**	**49**	**62**	**32**	**188**

Formation continue — nombre de formations et de places – actions ouvertes à partir de 2025

Secteur	Nord		Ouest		Sud		Est		TOTAL	
	Nb formations	Nb places	*Nb formations*	Nb places	*Nb formations*	Nb places	*Nb formations*	Nb places	*Nb formations*	Nb places
Sanitaire et social	*25*	612	*38*	633	*69*	1 375	*25*	295	*157*	2 915
Hôtellerie-restauration	*39*	613	*44*	710	*35*	397	*8*	94	*126*	1 814
Transport et logistique	*20*	387	*65*	1 119	non analysé	non analysé	non analysé	non analysé	*85*	1 506
Industrie	*7*	91	*6*	95	*8*	116	*4*	49	*25*	351
BTP	*22*	256	*23*	365	*45*	608	*24*	326	*114*	1 555
Agriculture, marine et pêche	non analysé	non analysé	non analysé	non analysé	*11*	156	*7*	102	*18*	258
TOTAL région	**113**	**1 959**	**176**	**2 922**	**168**	**2 652**	**68**	**866**	**525**	**8 399**

FI = nombre de formations (ONISEP) ; FC = nombre de formations et de places offertes. Les lignes/colonnes TOTAL cumulent les formations (et les places pour la FC). « non analysé » = secteur non traité sur le territoire.

⚠ *Les totaux sont la somme des figures territoriales : une formation ou une place présente sur plusieurs territoires y est comptée plusieurs fois.*

Méthode & sources

Périmètre

Synthèse des 4 rapports « Analyse des métiers — Synthèse documentaire » (Nord, Ouest, Sud, Est), RPC, 2026. Contenu strictement dérivé de ces documents, sans donnée externe.

Secteurs

4 secteurs communs aux 4 territoires (Sanitaire et social, Hôtellerie-restauration, Industrie, BTP) ; Transport et logistique (Nord, Ouest) ; Agriculture, marine et pêche (Sud, Est).

Métiers porteurs / en tension

Sont retenus les métiers porteurs et/ou dont l'indice de tension est ≥ 4 (échelle 1→5). La liste complète par secteur figure dans les rapports territoriaux.

Offre de formation

Organismes de formation dédoublonnés par secteur. Récapitulatif régional : FI = nombre de formations ; FC = nombre de formations et de places offertes (somme des places affichées par métier).

Points de vigilance

Léger double-compte possible des places FC (une formation servant plusieurs métiers). Totaux régionaux = somme des figures territoriales (un OF multi-territoires est compté plusieurs fois).

Source : Réunion Prospective Compétences — rapports « Territoires & Métiers » (études réalisées par Verso Consulting), 2026. Traitement et synthèse : RPC.

Directeur de la publication
David RIVIERE

Coordination
Alexandre VIDAL

Conception
Alexandre VIDAL
Gilda TINJUS
Olivier PAYET
Xavier GAERTNER
Avec l'appui du cabinet VERSO CONSULTING

Cette publication n'engage que son auteur.
L'Etat n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations contenues dans cette publication.
Cette publication a été réalisée avec le soutien de l'État.

Réunion Prospective Compétences
22 rue Constellation - Duparc
97438 Sainte-Marie
Site internet : www.rpc.re
Tél (std) : 0262 83 00 40

Cofinancé par l'Union européenne

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)