Réunion
Prospective Compétences
acteur de votre réussite

VER2O CONSULTING

JUIN 2026

Territoires et métiers

Repères emploi formation

Bassin Est



Bassin d'emploi Est · CIREST

PRÉFET DE LA RÉGION RÉUNION
Région Réunion
Cofinancé par l'Union européenne
PLAN D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPÉTENCES
Réseau des CARIF OREF

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)

Sommaire

1 Quelques chiffres et secteurs dominants

2 Sanitaire et social

3 Hôtellerie-restauration

4 BTP

5 Industrie

6 Agriculture, marine et pêche

7 Annexes

Cofinancé par l'Union européenne

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)

PARTIE 01

Quelques chiffres et secteurs dominants

Préfet de la Région Réunion
Région Réunion
Cofinancé par l'Union européenne
Plan d'investissement dans les compétences
Réseau des CARIF OREF
Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)
Réunion Prospective Compétences acteur de votre réussite
VER2O CONSULTING

CHIFFRES-CLÉS

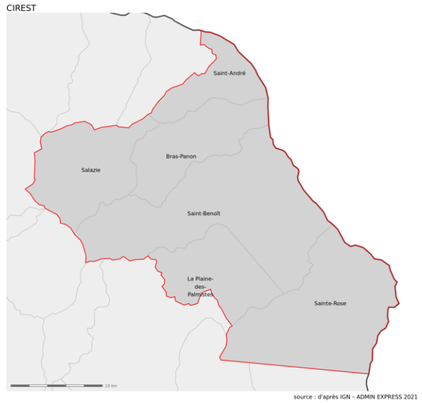
L'Est en quelques chiffres

DÉMOGRAPHIE

127 924 habitants (2021)

soit **15 %** de la population de l'île · **+0,2 %** de croissance moyenne sur 6 ans

39 % de la population a moins de 25 ans, comme dans les 3 autres bassins d'emploi.



6 communes (CIREST)

MARCHÉ DE L'EMPLOI · ACTIFS

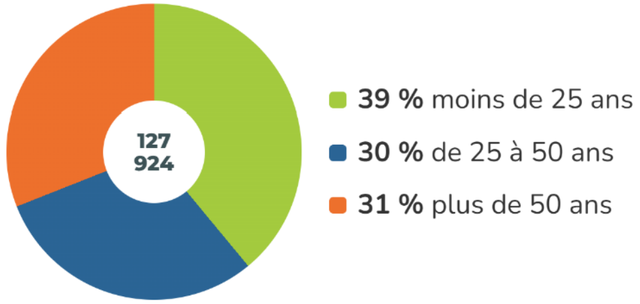
36 412 actifs en emploi (2021)

soit 13 % des actifs de l'île

17 555 salariés du privé (2024)

9 % des salariés du privé de l'île · **+3,6 %** /an sur 5 ans

RÉPARTITION PAR ÂGE



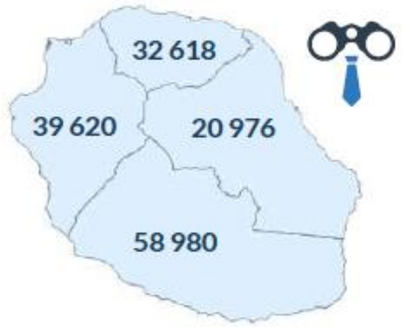
DEMANDEURS D'EMPLOI (DEFM)

20 976 DEFM (31/12/2023)

soit 13 % des demandeurs d'emploi de l'île

39,5 ans d'âge moyen · **50 %** de femmes, **50 %** d'hommes

DEFM PAR BASSIN D'EMPLOI



Sources : ¹ INSEE, Recensement de la population (2021) ; ² SyOP, carte par zone d'emploi.

CHIFFRES-CLÉS

Les secteurs économiques dominants de l'Est en nombre d'actifs

Sur l'Est, les **5 secteurs prioritaires** identifiés sont les suivants :

1	Sanitaire et social	4 209 actifs
2	Agriculture, marine et pêche	2 031 actifs
3	Industrie	1 882 actifs
4	BTP	2 912 actifs
5	Hôtellerie et restauration	1 327 actifs

* Nombre d'actifs = effectif salarié du secteur privé au 31/12/2024 (CDD, CDI, intérimaires, apprentis et stagiaires rémunérés). Source : SyOP, Carte par zone d'emploi.

PARTIE 02

Sanitaire et social

Cofinancé par l'Union européenne
PLAN D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPÉTENCES
Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)

SANITAIRE ET SOCIAL

De quoi parle-t-on ?

Sur la base de la nomenclature d'activités française, le secteur sanitaire et social comprend les activités liées à la santé humaine et à l'action sociale. Il englobe un vaste éventail d'activités, allant des soins assurés par des professionnels de la santé dans des établissements hospitaliers et d'autres structures médicales à des activités d'action sociale peu ou pas médicalisées, en passant par des activités d'hébergement médico-social à composante sanitaire plus ou moins importante.

Détail des codes NAF – Section « santé humaine et action sociale »

« Divisions »	« Groupe »	« Classe »
86 - Activités pour la santé humaine	86.1 - Activités hospitalières	86.10 - Activités hospitalières
	86.2 - Activité des médecins et des dentistes	86.21 - Activité des médecins généralistes
		86.22 - Activité des médecins spécialistes
		86.23 - Pratique dentaire
	86.9 - Autres activités pour la santé humaine	86.90 - Autres activités pour la santé humaine
87 - Hébergement médico-social et social	87.1 - Hébergement médicalisé	87.10 - Hébergement médicalisé
	87.2 - Hébergement social pour personnes handicapées mentales, malades mentales et toxicomanes	87.20 - Hébergement social pour personnes handicapées mentales, malades mentales et toxicomanes
	87.3 - Hébergement social pour personnes âgées ou handicapées physiques	87.30 - Hébergement social pour personnes âgées ou handicapées physiques
	87.9 - Autres activités d'hébergement social	87.90 - Autres activités d'hébergement social
88 - Action sociale sans hébergement	88.1 - Action sociale sans hébergement pour personnes âgées et pour personnes handicapées	88.10 - Action sociale sans hébergement pour personnes âgées et pour personnes handicapées
	88.9 - Autre action sociale sans hébergement	88.91 - Action sociale sans hébergement pour jeunes enfants
		88.99 - Autre action sociale sans hébergement n.c.a. (non classée ailleurs)

Source : Nomenclature d'activités française révision 2 (2025, INSEE). Cf. annexe n°1 pour une vision plus détaillée des activités du secteur.

SANITAIRE ET SOCIAL

Quelques données clés sur le bassin d'emploi Est

ÉTABLISSEMENTS

985 établissements publics et privés (2020)

5ème secteur d'activité le plus représenté dans l'Est, soit 9 % des établissements toutes activités confondues.

ACTIFS

4 209 actifs en emploi* dans l'Est (2021)

Le bassin Est concentre 11 % des actifs en emploi du secteur de La Réunion. 73 % de femmes, 27 % d'hommes. Chiffres 2024 : 3 265 actifs du privé.

**base : Familles Professionnelles (FAP) relevant du secteur d'activité concerné.*

DEMANDEURS D'EMPLOI

3 550 demandeurs d'emploi (déc. 2024)

Soit 15 % des demandeurs d'emploi tous secteurs d'activité confondus.

Établissements de l'Est par secteur d'activité (2020)

Secteur d'activité	Nombre	Poids
Commerce réparation d'automobiles et de motocycles	2 086	19 %
Agriculture et pêche	2 066	18 %
Construction	1 522	14 %
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	997	9 %
Santé et action sociale	985	9 %
Industrie manufacturière	667	6 %
Hébergement et restauration	621	6 %
Autres activités de services	605	5 %
Industrie, énergie, eau et déchets	416	4 %
Enseignement	403	4 %
Transport et entreposage	319	3 %
Activités immobilières	236	2 %
Activités financières et d'assurance	190	2 %
Information et Communication	115	1 %
Administration publique	34	0 %
Total	**11 262**	**100 %**

Sources : 1 SyOP, Carte par zone d'emploi (2021) ; 2 Urssaf, Effectifs salariés du privé (31/12/2024) ; 3 France Travail, DEFM Santé (déc. 2024).

SANITAIRE ET SOCIAL

Les transitions à l'œuvre et leurs impacts (1/2)

Plusieurs transitions sont à l'œuvre sur le territoire de La Réunion et impactent l'ensemble de l'économie locale dont le secteur sanitaire et social.

Transition démographique

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- **Coordination accrue des parcours** : la hausse des maladies chroniques et le vieillissement exigent une approche intégrée (prévention, soins, accompagnement), avec développement des filières structurées (diabète, gériatrie, cancer, santé mentale).
- **Diversification des réponses pour les personnes âgées** : répondre aux besoins persistants en institution (EHPAD, notamment troubles neurodégénératifs) et proposer des alternatives facilitant le maintien à domicile.
- **Accompagnement personnalisé et maintien à domicile** : adaptation des pratiques à la logique de parcours de vie, prévention de la perte d'autonomie, intervention précoce, soutien aux aidants.
- **Diversification des réponses aux besoins liés au grand âge** : développement d'alternatives à l'hébergement permanent (offre de proximité, maintien à domicile).

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- **Adapter l'offre de formation locale** qui est numériquement insuffisante au regard des besoins ; nécessité d'une prospective démographique et d'un ajustement des capacités de formation.

  - **Besoin proportionnel à l'augmentation démographique** : En 2030, 9 600 professionnels en équivalent temps plein (ETP) seraient nécessaires pour accompagner les 40 500 seniors en perte d'autonomie.

  - **Vieillissement des professionnels** : 43 % des médecins généralistes et un tiers des spécialistes ont plus de 55 ans.

- **Développer la prévention et l'éducation** à la santé dès le plus jeune âge pour réduire la charge des maladies chroniques à long terme.
- **Émergence de métiers de coordination** (gestion de parcours, référents autonomie, conseillers en prévention santé) liés au vieillissement et à la chronicité.
- **Développement des métiers d'accompagnement à domicile** (aides à domicile, ergothérapeutes, auxiliaires de vie) pour soutenir le virage domiciliaire.

Sources : 1 ARS La Réunion, Livre vert – La Santé à La Réunion pour les 10 prochaines années (2023) ; 2 Insee, Trois fois plus de seniors en perte d'autonomie en 2050 (2020).

SANITAIRE ET SOCIAL

Les transitions à l'œuvre et leurs impacts (2/2)

Transition écologique et alimentaire

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- **Intégration de démarches écoresponsables** : gestion des déchets hospitaliers, réduction de l'empreinte carbone, optimisation énergétique des bâtiments et des flottes de véhicules.
- Transition alimentaire : les établissements pour personnes âgées et l'aide à domicile s'inscrivent dans la transition alimentaire (approvisionnement local, menus équilibrés), ce qui mobilise des diététiciens, cuisiniers spécialisés et acheteurs formés aux circuits courts.

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- **Intégrer des modules de santé environnementale dans la formation** initiale et continue de l'ensemble des acteurs de la santé.
- Selon le Baromètre Emploi Formation Compétences de 2024, 90 % des répondants d'une enquête (tous secteurs confondus) ont identifié des compétences liées à la transition écologique à faire évoluer (cf. détail en annexe n°2) :
- **Sensibiliser et éduquer** au développement durable et à l'environnement.
- Mettre en œuvre la **réglementation des normes** qui s'appliquent.
- Savoir trier les déchets en vue de leur valorisation.

Transition numérique

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- **Numérisation des pratiques de soins et d'aides à domicile** : déploiement de solutions de gestion informatisée des lits, de planification des interventions ou de téléconsultation, dématérialisation des dossiers médicaux, usage de la domotique ou d'outils mobiles générant des besoins en techniciens et cadres de santé formés au numérique.
- **Communication digitale** : nécessité de se doter d'outils numériques communicants pour assurer un meilleur partage d'information entre les différents professionnels et ainsi une bonne coordination des parcours.
- **Intelligence artificielle** : opportunité de sécurisation des choix thérapeutiques.
- **Cybersécurité** : impératif d'assurer la protection des outils numériques.

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- **Les professionnels doivent acquérir des compétences en e-santé** (gestion de plateformes, surveillance à distance), en cybersécuritéet en communication digitale . Selon le Baromètre Emploi Formation Compétences de 2024, 89 % des répondants d'une enquête (tous secteurs confondus) ont identifié des compétences numériques à faire évoluer (cf. détail en annexe n°2).
- Intégrer des **modules e-santé dans les formations** pour devenir professionnel de santé.

Sources : Note Sectorielle (SyOP, 2025) ; Baromètre Emploi Formation Compétences 2024 ; Révision du PRS3 – Schéma Régional de Santé 2023-2028 (version 24 juillet 2025).

SANITAIRE ET SOCIAL

Métiers du secteur, métiers porteurs et métiers en tension (1/2)

Métier	Nb d'actifs	Métier porteur	Projets de recrutement (Est)	% projets difficiles	Tension (1→5)
Aides à domicile et aides ménagères	643	Oui	100	90,0 %	4
Infirmiers généralistes et de prévention	66	Oui	n.d.	n.d.	1
Aides-soignants / Métiers grand âge, auxiliaires puériculture, assistants médicaux et médicotechniques, accompagnement médicosocial	419	Oui	60	33,3 %	2
Assistantes maternelles	2 518*	Non	130	15,4 %	1
Médecins	156	Non	10	100 %	5
Autres professionnels paramédicaux / Rééducation	32	Oui	40	50 %	4
Professionnels de l'animation socioculturelle / Médiateurs numériques en travail social	1 117*	Oui	150	33,3 %	1
Agents de services hospitaliers	34	Non	20	0 %	1
Techniciens médicaux et préparateurs	100	Oui	20	100 %	4
Professionnels de l'action sociale / Assistants au projet et au parcours de vie	539	Oui	40	50 %	3
Éducateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs (assistantes sociales, éducateurs jeunes enfants, assistant de vie en enseignement agricole)	—	Oui	50	40 %	3
Pharmaciens	53	Non	30	66,7 %	4
Psychologues, psychothérapeutes / Accompagnement et soutien psychologique	11	Oui	20	100 %	4
Dentistes	54	Non	n.d.	n.d.	0
Spécialistes de l'appareillage médical	37	Oui	n.d.	n.d.	5
Sage-femmes	27	Non	60	50 %	2

Sources : 1 Urssaf (2024) ; 2 ORS de La Réunion, observation des CPTS (2024) ; 3 INSEE (2021) ; 4 SyOP, Les secteurs d'activités (2021) ; 5 DEETS, Liste des métiers porteurs Réunion 2024 ; 6 France Travail, BMO 2026 ; 7 France Travail & DARES, indicateur des métiers en tension (2024) ; 8 DARES, France Travail, Crefop, DEETS – Liste des métiers porteurs (2023). * Données régionales.

SANITAIRE ET SOCIAL

Métiers du secteur, métiers porteurs et métiers en tension (2/2)

Métier	Nb d'actifs	Métier porteur	Projets de recrutement (Est)	% projets difficiles	Tension (1→5)
Vétérinaires	44	Non	10	100 %	n.d.
Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle	41*	Oui	n.d.	n.d.	5

Sources : 1 Urssaf (2024) ; 2 ORS de La Réunion, observation des CPTS (2024) ; 3 INSEE (2021) ; 4 SyOP, Les secteurs d'activités (2021) ; 5 DEETS, Liste des métiers porteurs Réunion 2024 ; 6 France Travail, BMO 2026 ; 7 France Travail & DARES, indicateur des métiers en tension (2024) ; 8 DARES, France Travail, Crefop, DEETS – Liste des métiers porteurs (2023). * Données régionales.

SANITAIRE ET SOCIAL

Offre de formation dans l'Est pour les métiers porteurs ou en tension (1/3)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Aide à domicile et aides ménagères	**1 organisme de formation :** **Lycée Marie Curie :** • CS aide à domicile	**2 organismes de formation – 17 places offertes** : **GIP FCIP :** • Certificat de Spécialisation Aide à Domicile (2) **DEVELOP A OU :** • Certificat de spécialisation aide à domicile (15)
Infirmiers généralistes et de prévention / Métiers grand âge / Auxiliaires puériculture	*Pas de formation initiale répertoriée*	**2 organismes de formation – 30 places offertes :** **IRTS REUNION :** • Assistant de soins en gérontologie (15) **GRETA REUNION :** • DE Auxiliaire de Puériculture - Modulaire – FC (15)
Aides-soignants	**1 organisme de formation :** **Lycée Marie Curie :** • Diplôme d'État d'aide-soignant	**2 organismes de formation – 30 places offertes :** **GRETA REUNION :** • Diplôme d'État d'aide-soignant (15) **GIP FCIP :** • Diplôme d'État d'aide-soignant (15)
Éducateurs spécialisés, éducateurs socio-éducatifs	**2 organismes de formation :** **Lycée Marie Curie :** • CAP accompagnant éducatif petite enfance **IRTS REUNION :** • DE d'Accompagnant Éducatif et Social • DE d'Éducateur spécialisé	**4 organismes de formation – 75 places offertes :** **INSTITUT STELLA VICTORIA :** • CAP Accompagnant Éducatif Petite Enfance (15) **Gold Formation :** • CAP Accompagnant Éducatif Petite Enfance (15) **DEVELOP A OU :** • CAP Accompagnant Éducatif Petite Enfance (15) **IRTS REUNION :** • DE Éducateur de Jeunes Enfants (10) • DE Éducateur spécialisé (10) • DE moniteur éducateur (10)
Autres professionnels paramédicaux / Rééducation	*Pas de formation initiale répertoriée*	Pas de formation continue répertoriée

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

SANITAIRE ET SOCIAL

Offre de formation dans l'Est pour les métiers porteurs ou en tension (2/3)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Techniciens médicaux et préparateurs	**1 organisme de formation :** **Lycée Marie Curie :** • DTS Imagerie médicale et radiologie thérapeutique	*Pas de formation continue répertoriée*
Professionnels de l'action sociale / Assistants au projet et au parcours de vie	**1 organisme de formation :** **Lycée Marie Curie :** • BTS économie sociale et familiale • BTS services et prestations des secteurs sanitaire et social	**6 organismes de formation – 62 places offertes :** **GIP FCIP :** • BTS Économie sociale et familiale (2) • BTS Services et prestations sanitaire et social (4) **3AIM CFA :** • Médiateur Social Accès aux Droits et Services (6) **INSTITUT STELLA VICTORIA :** • Médiateur Social Accès aux Droits et Services (10) **Genius Formation Saint-Louis :** • Assistant de vie dépendance (10) **CFER :** • TP Assistant(e) De Vie Aux Familles (14) **Synergie Océan Indien :** • TP assistant de vie aux familles (16)
Psychologues, psychothérapeutes	*Pas de formation initiale répertoriée*	*Pas de formation continue répertoriée*
Spécialistes de l'appareillage médical	*Pas de formation initiale répertoriée*	*Pas de formation continue répertoriée*
Pharmacien	*Pas de formation initiale répertoriée*	*Pas de formation continue répertoriée*

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

SANITAIRE ET SOCIAL

Offre de formation dans l'Est pour les métiers porteurs ou en tension (3/3)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Médecins	*Pas de formation initiale répertoriée*	*Pas de formation continue répertoriée*
Professionnels de l'animation socioculturelle / Médiateurs numériques en travail social	*Pas de formation initiale répertoriée*	**2 organismes de formation – 37 places offertes :** **Genius Formation Saint-André :** • Préparation au TP responsable - coordonnateur services au domicile (10) **SASU DEFI :** • Agent de loisirs professionnalisation (15) • AC 3 - Métiers du tourisme, TP Animateur loisir et tourisme (12)
Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle	*Pas de formation initiale répertoriée*	**3 organismes de formation – 44 places offertes :** **EXIMUS FORMATION :** • TP Conseiller en Insertion Professionnelle (15) **AATI :** • TP Conseiller en insertion professionnelle (15) **CFPA de Saint-André :** • TP Conseiller en insertion professionnelle (14)

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

PARTIE 03

Hôtellerie-restauration

Cofinancé par l'Union européenne

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)

HÔTELLERIE-RESTAURATION

De quoi parle-t-on ?

Sur la base de la nomenclature d'activités française, le secteur Hôtellerie-restauration comprend la mise à disposition de lieux d'hébergement pour des séjours de courte durée pour des visiteurs ou d'autres voyageurs ainsi que la fourniture de repas complets pour consommation immédiate. La quantité et le type de services supplémentaires proposés peuvent varier considérablement.

Détail des codes NAF – Section « Hôtellerie-restauration »

« Divisions »	« Groupe »	« Classe »
55 : Hébergement	55.1 : Hôtels et hébergement similaire	55.10 : Hôtels et hébergement similaire
	55.2 : Hébergement touristique et autre hébergement de courte durée	55.20 : Hébergement touristique et autre hébergement de courte durée
	55.3 : Terrains de camping et parcs pour caravanes ou véhicules de loisirs	55.30 : Terrains de camping et parcs pour caravanes ou véhicules de loisirs
	55.9 : Autres hébergements	55.90 : Autres hébergements
56 : Restauration	56.1 : Restaurants et services de restauration mobile	56.10 : Restaurants et services de restauration mobile
	56.2 : Traiteurs et autres services de restauration	56.21 : Services des traiteurs
		56.29 : Autres services de restauration
	56.3 : Débits de boissons	56.30 : Débits de boissons

Source : Nomenclature d'activités française révision 2 (2025, INSEE).

HÔTELLERIE-RESTAURATION

Quelques données clés sur le bassin d'emploi Est

ÉTABLISSEMENTS

621 établissements publics et privés (2020)

Soit 6 % des établissements dans l'Est toutes activités confondues.

ACTIFS

1 327 actifs en emploi* dans l'Est (2021)

Le bassin Est concentre 10 % des actifs en emploi du secteur Hôtellerie-restauration de La Réunion. 35 % de femmes, 65 % d'hommes.

**base : Familles Professionnelles (FAP) relevant du secteur d'activité concerné.*

DEMANDEURS D'EMPLOI

2 160 demandeurs d'emploi (déc. 2024)

Soit 9 % des demandeurs d'emploi tous secteurs d'activité confondus.

Établissements de l'Est par secteur d'activité (2020)

Secteur d'activité	Nombre	Poids
Commerce réparation d'automobiles et de motocycles	2 086	19 %
Agriculture et pêche	2 066	18 %
Construction	1 522	14 %
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	997	9 %
Santé et action sociale	985	9 %
Industrie manufacturière	667	6 %
Hébergement et restauration	**621**	**6 %**
Autres activités de services	605	5 %
Industrie, énergie, eau et déchets	416	4 %
Enseignement	403	4 %
Transport et entreposage	319	3 %
Activités immobilières	236	2 %
Activités financières et d'assurance	190	2 %
Information et Communication	115	1 %
Administration publique	34	0 %
Total	**11 262**	**100 %**

Sources : 1 SyOP, Carte par zone d'emploi (2021) ; 2 France Travail, Hôtellerie-Restauration Tourisme Loisirs et Animation DEFM (déc. 2024).

Réunion Prospective Compétences acteur de votre réussite
VERSO CONSULTING

HÔTELLERIE-RESTAURATION

Les transitions à l'œuvre et leurs impacts

Transition écologique et alimentaire

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- **Verdissement des exploitations HCR** : priorités à l'énergie, à l'eau, aux déchets et aux achats responsables ; la **loi de finances** 2024 réoriente l'aide fiscale vers la **rénovation d'hébergements et la conversion de friches en hôtels**.
- **Accompagnement vers la labellisation** : entre 2021 et 2024, le Fonds Tourisme Durable a permis d'accompagner plus de 100 diagnostics et 63 projets soutenus, conduisant à 15 établissements labellisés Écolabel européen sur l'île, dont 8 directement grâce au Fonds.

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- **Formation, brique clé de la transition** : nécessité d'appuyer les investissements décarbonés par des filières de formation (maintenance, gestion de l'eau, économie circulaire) pour ancrer les emplois.
- Repositionnement stratégique nécessaire : selon la Cour des Comptes, les outre-mer français sont en quête d'un modèle à plus forte valeur ajoutée, impliquant une transformation des compétences managériales et stratégiques.

Transition numérique

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- **Intégration des outils digitaux** : la maîtrise des outils informatiques est classée dans le Top 8 des compétences techniques recherchées, avec une demande de formation exprimée par les entreprises répondantes.
- **Accélération de la digitalisation et outillage data** : déploiement de PMS connectés, réservation en ligne, check-in sans contact et pilotage de l'e-réputation ; la Cour des comptes souligne que la mutation digitale doit être intégrée aux politiques Emploi-Formation du tourisme outre-mer.
- **Besoin d'indicateurs emploi-tourisme actualisés pour piloter la numérisation** : appel à une méthode statistique publique d'ici fin 2026 afin d'outiller les collectivités ultramarines.

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- Développer les compétences de base comme pré-requis : selon la DGEFP, l'offre **touristique verte et la transformation digitale** ne pourront se concrétiser sans un travail préalable sur les compétences professionnelles de base (lecture/écriture, langue étrangère, accueil du public, compétences numériques basiques, cybersécurité).

Sources : 1 Fiche Filières SRDEII – Tourisme (SyOP, 2023) ; 2 L'emploi touristique en outre-mer (Cour des comptes, 2025) ; 3 Le Fonds Tourisme Durable, Bilan et chiffres clés La Réunion – Mayotte (ADEME, 2025).

Réunion Prospective Compétences acteur de votre réussite
VERSO CONSULTING

HÔTELLERIE-RESTAURATION

Métiers du secteur, métiers porteurs et métiers en tension

Métier	Nb d'actifs	Métier porteur	Projets de recrutement (Est)	% projets difficiles	Tension (1→5)
Bouchers	19	Oui	n.d.	n.d.	5
Charcutiers, traiteurs / Charcutiers	65	Oui	10	0,0 %	5
Boulangers, pâtissiers	338	Oui	10	100,0 %	5
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration / Commis de cuisine	473	Oui	120	16,7 %	1
Cuisiniers	—	Oui	30	66,7 %	5
Chefs cuisiniers	—	Oui	n.d.	n.d.	5
Serveurs de cafés restaurants / Serveurs en salle, barmaid	—	Oui	30	66,7 %	5
Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs	260	Oui	n.d.	n.d.	2
Cadres de l'hôtellerie et de la restauration	—	Non	n.d.	n.d.	2
Employés de l'hôtellerie	—	Non	20	0,0 %	3
Agents d'entretien de locaux	386*	Non	290	17,2 %	1
Autres ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires (hors transformation des viandes)	307*	Non	80	0,0 %	1

Sources : 1 Urssaf (2024) ; 2 ORS de La Réunion, observation des CPTS (2024) ; 3 INSEE (2021) ; 4 SyOP, Les secteurs d'activités (2021) ; 5 DEETS, Liste des métiers porteurs Réunion 2024 ; 6 France Travail, BMO 2026 ; 7 France Travail & DARES, indicateur des métiers en tension (2024) ; 8 DARES, France Travail, Crefop, DEETS – Liste des métiers porteurs (2023). * Données régionales.

HÔTELLERIE-RESTAURATION

Offre de formation dans l'Est pour les métiers porteurs ou en tension (1/2)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Bouchers	**1 organisme de formation :** **Maison Familiale Rurale de La Plaine des Palmistes :** • CAPa services aux personnes et vente en espace rural	*Pas de formation continue répertoriée*
Charcutiers, traiteurs / Charcutiers	*Pas de formation initiale répertoriée*	*Pas de formation continue répertoriée*
Boulangers, pâtissiers	**1 organisme de formation :** **Maison Familiale Rurale de La Plaine des Palmistes :** • CAPa services aux personnes et vente en espace rural	**2 organismes de formation – 32 places offertes :** **DEVELOP A OU :** • CAP Boulanger (15) **CFPA de Saint-André :** • CQP Boulanger-Viennoisier-Pâtissier (14) • Préparation au TP chef de partie arts culinaires et pâtisserie (3)
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration / Commis de cuisine	*Pas de formation initiale répertoriée*	**1 organisme de formation – 12 places offertes :** **CFPA de Saint-André :** • TP commis de cuisine (12)
Cuisiniers	*Pas de formation initiale répertoriée*	**1 organisme de formation – 7 places offertes :** **HELLO ACADEMIE EXPERTISE :** • Maîtrise et créativité cuisine évènementielle : cocktail dinatoire sucré et salé (7)
Chefs cuisiniers	*Pas de formation initiale répertoriée*	*Pas de formation continue répertoriée*

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

HÔTELLERIE-RESTAURATION

Offre de formation dans l'Est pour les métiers porteurs ou en tension (2/2)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Serveurs de cafés restaurants / Serveurs en salle, barmaid	*Pas de formation initiale répertoriée*	**2 organismes de formation – 29 places offertes :** **CFPA de Saint-André :** • TP serveur en restauration (14) **DEVELOP A OU :** • CAP production et service en restaurations (rapide, collective, cafétéria) (15)
Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs	*Pas de formation initiale répertoriée*	**1 organisme de formation – 14 places offertes :** **CFPA de Saint-André :** • TP chargé d'accueil touristique et de loisirs (14)

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

PARTIE 04

BTP

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)

BTP

De quoi parle-t-on ?

Sur la base de la nomenclature d'activités française, le secteur BTP recouvre les activités de construction générale et de construction spécialisée pour les bâtiments et le génie civil. Il comprend les chantiers de construction neuve, les rénovations, les réparations, les extensions et les transformations, le montage de bâtiments préfabriqués ou de structures sur le site ainsi que les constructions de nature temporaire.

« Divisions »	« Groupe »	« Classe »
41 : Construction de bâtiments	41.1 : Promotion immobilière	41.10 : Promotion immobilière
	41.2 : Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels	41.20 : Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels
42 : Génie civil	42.1 : Construction de routes et de voies ferrées	42.11 : Construction de routes et autoroutes
		42.12 : Construction de voies ferrées de surface et souterraines
		42.13 : Construction de ponts et tunnels
	42.2 : Construction de réseaux et de lignes	42.21 : Construction de réseaux pour fluides
		42.22 : Construction de réseaux électriques et de télécommunications
	42.9 : Construction d'autres ouvrages de génie civil	42.91 : Construction d'ouvrages maritimes et fluviaux
		42.99 : Construction d'autres ouvrages de génie civil n.c.a.
43 : Travaux de construction spécialisés	43.1 : Démolition et préparation des sites	43.11 : Travaux de démolition
		43.12 : Travaux de préparation des sites
		43.13 : Forages et sondages
	43.2 : Travaux d'installation électrique, plomberie et autres	43.21 : Installation électrique
		43.22 : Travaux de plomberie, chauffage et conditionnement d'air
		43.29 : Autres travaux d'installation
	43.3 : Travaux de finition	43.31 : Travaux de plâtrerie
		43.32 : Travaux de menuiserie
		43.33 : Travaux de revêtement des sols et des murs
		43.34 : Travaux de peinture et vitrerie
		43.39 : Autres travaux de finition
	43.9 : Autres travaux de construction spécialisés	43.91 : Travaux de couverture
		43.99 : Autres travaux de construction spécialisés n.c.a.

Source : Nomenclature d'activités française révision 2 (2025, INSEE).

BTP

Quelques données clés sur le bassin d'emploi Est

ÉTABLISSEMENTS

1 522 établissements publics et privés (2020)

Soit 14 % des établissements dans l'Est toutes activités confondues.

ACTIFS

2 912 actifs en emploi* dans l'Est (2021)

Le bassin Est concentre 14 % des actifs en emploi du secteur BTP de La Réunion. 7 % de femmes, 93 % d'hommes.

**base : Familles Professionnelles (FAP) relevant du secteur d'activité concerné*

DEMANDEURS D'EMPLOI

2 860 demandeurs d'emploi (déc. 2024)

Soit 12 % des demandeurs d'emploi tous secteurs d'activité confondus.

Établissements de l'Est par secteur d'activité (2020)

Secteur d'activité	Nombre	Poids
Commerce réparation d'automobiles et de motocycles	2 086	19 %
Agriculture et pêche	2 066	18 %
Construction	**1 522**	**14 %**
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	997	9 %
Santé et action sociale	985	9 %
Industrie manufacturière	667	6 %
Hébergement et restauration	621	6 %
Autres activités de services	605	5 %
Industrie, énergie, eau et déchets	416	4 %
Enseignement	403	4 %
Transport et entreposage	319	3 %
Activités immobilières	236	2 %
Activités financières et d'assurance	190	2 %
Information et Communication	115	1 %
Administration publique	34	0 %
Total	**11 262**	**100 %**

Sources : 1 SyOP, Carte par zone d'emploi (2021) ; 2 France Travail, Construction, Bâtiment et Travaux Publics DEFM (déc. 2024).

BTP

Les transitions à l'œuvre et leurs impacts

Transition environnementale et écologique

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- **Matériaux et techniques** : utilisation et connaissance des matériaux durables, recyclables et locaux (filière du bâti tropical). Des projets de recherche locaux portent sur la valorisation de ressources comme les fibres de choca pour l'isolation ou les terres excavées.
- **Coordination des corps de métiers** : l'approche performante et globale de la rénovation exige une meilleure coordination et une vision transverse des gestes de rénovation.

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- Les professions d'ingénieur du bâtiment deviennent des métiers phares de la **rénovation énergétique** : **décarbonation, Bâtiments à Énergie Positive** (BEPOS), **circularité** dès la conception, maîtrise des nouvelles réglementations, normes et certifications environnementales.
- Un fort besoin **de diagnostiqueurs techniques du bâtiment** est estimé jusqu'en 2028, notamment pour la lutte contre les passoires thermiques.

Transition sociétale, humaine et démographique

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- **Lutte contre la pénibilité** : améliorer les conditions de travail pour limiter les départs précoces et le roulement (conditions difficiles, contraintes physiques, température élevée), via de nouveaux matériels et l'amélioration de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT).
- **Fidélisation et carrières** : parcours professionnels diversifiés (mobilités horizontales, évolution vers l'encadrement, la formation ou l'expertise) pour les salariés expérimentés, afin de maintenir l'employabilité et prévenir l'usure.

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- **Conditions de travail** : plusieurs métiers (magasinier, maçon, couvreur, plombier-chauffagiste, plâtrier, carreleur, solier-moquettiste) connaissent un important roulement de personnel.
- Les **métiers d'agenceurs et de la domotique** contribuent à l'ergonomie de l'habitat pour les personnes âgées et handicapées (maintien à domicile, accessibilité) — enjeu majeur au vu du vieillissement de la population ; ces métiers sont en croissance.

Sources : 1 Livret du Bâti Tropical ; 2 Constructys, Étude Prospective BTP.

BTP

Métiers du secteur, métiers porteurs et métiers en tension

Métier	Nb d'actifs	Métier porteur	Projets recrut. (Est)	% projets difficiles	Tension (1→5)
Ouvriers peu qualifiés en construction en béton	230	Oui	70	42,9 %	4
Maçons qualifiés / Isolateur des bâtiments, maçon	—	Oui	130	53,8 %	5
Charpentiers qualifiés / Charpentiers métal, charpentiers bois	55	Oui	40	75,0 %	4
Couvreurs qualifiés / Techniciens photovoltaïque	20*	Oui	10	100,0 %	5
Plombiers, chauffagistes qualifiés / Plombiers	586*	Oui	40	75,0 %	5
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	65	Oui	40	75,0 %	5
Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	746*	Oui	10	100,0 %	5
Ingénieurs du bâtiment et des TP, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) / Domoticiens	361*	Oui	20	100,0 %	5
Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique / Électriciens	394	Oui	10	0,0 %	4
Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment / Multiservices, réhabilitation en site occupé	288*	Oui	40	0,0 %	1
Ouvriers qualifiés en maintenance d'engins de chantier, levage, manutention, agricoles, mécanique auto / Mécanique poids-lourds, véhicules électriques	305*	Oui	n.d.	n.d.	n.d.
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance nautisme, mécanique de marine et aéronefs / Chefs mécaniciens	0	Oui	n.d.	n.d.	n.d.
Techniciens et agents de maîtrise en installation et maintenance froid et conditionnement d'air / Frigoristes	33	Oui	10	0,0 %	5
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	215	Non	40	50,0 %	2
Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics	604*	Non	n.d.	n.d.	3

Sources : 1 Urssaf (2024) ; 2 ORS de La Réunion, observation des CPTS (2024) ; 3 INSEE (2021) ; 4 SyOP, Les secteurs d'activités (2021) ; 5 DEETS, Liste des métiers porteurs Réunion 2024 ; 6 France Travail, BMO 2026 ; 7 France Travail & DARES, indicateur des métiers en tension (2024) ; 8 DARES, France Travail, Crefop, DEETS – Liste des métiers porteurs (2023). * Données régionales.

BTP

Offre de formation dans l'Est pour les métiers porteurs ou en tension (1/3)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Ouvriers peu qualifiés en construction en béton	**1 organisme de formation :** **Lycée Paul Moreau :** • CAP maçon • Bac pro aménagement et finition du bâtiment • Bac pro technicien du bâtiment : gros œuvre	**2 organismes de formation – 50 places offertes :** **CMA - Centre de formation de St André :** • BP Maçon (12) • CAP Maçon (12) **CFPA de Saint-André :** • TP coffreur bancheur (12) • TP maçon (14)
Maçons qualifiés / Isolateur des bâtiments, maçon	**1 organisme de formation :** **Lycée Paul Moreau :** • CAP maçon • Bac pro aménagement et finition du bâtiment • Bac pro technicien du bâtiment : gros œuvre	**2 organismes de formation – 62 places offertes :** **CMA - Centre de formation de St André :** • BP Maçon (12) • CAP Maçon (12) • CAP Métiers du plâtre et de l'isolation (12) **CFPA de Saint-André :** • TP coffreur bancheur (12) • TP maçon (14)
Charpentiers qualifiés / Charpentiers métal, charpentiers bois	**1 organisme de formation :** **Lycée professionnel Patu de Rosemont :** • CAP charpentier bois	**1 organisme de formation – 31 places offertes :** **CMA - Centre de formation de St André :** • AC - LOT 2 – Professionnalisation Ouvrier en écoconstruction (15) • CAP Charpentier Bois (16)
Couvreurs qualifiés / Techniciens photovoltaïque	*Pas de formation initiale répertoriée*	*Pas de formation continue répertoriée*
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	**2 organismes de formation :** **Lycée professionnel Jean Perrin :** • Bac pro technicien de fabrication bois et matériaux associés **Lycée professionnel Patu de Rosemont :** • Bac pro technicien menuisier agenceur • CAP menuisier fabricant	**1 organisme de formation – 54 places offertes :** **CMA - Centre de formation de St André :** • TP menuisier installateur (14) • BP menuisier aluminium-verre (12) • Brevet de Maîtrise Menuisier d'Agencement (8) • CAP Menuisier fabricant (20)

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

BTP

Offre de formation dans l'Est pour les métiers porteurs ou en tension (2/3)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Plombiers, chauffagistes qualifiés / Plombiers	**1 organisme de formation :** **Lycée Paul Moreau :** • Bac pro installateur en chauffage, climatisation et énergies renouvelables	**1 organisme de formation – 58 places offertes :** **CMA - Centre de formation de St André :** • Pose et installation de chauffe solaire individuel (50) • Chauffe-Eau Solaire Individuel – CESI (8)
Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	**1 organisme de formation :** **Lycée Paul Moreau :** • Bac pro technicien du bâtiment : gros œuvre	**1 organisme de formation – 3 places offertes :** **SPL AFPAR - CFPA de Saint-André :** • TP chef d'équipe gros œuvre (3)
Ingénieurs du bâtiment et des TP, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) / Domoticiens	**1 organisme de formation :** **Lycée professionnel Jean Perrin :** • BTS fluides, énergies, domotique option C	**2 organismes de formation – 15 places offertes :** **CMA - Centre de formation de St André :** • BTS Finition, aménagement des bâtiments (12) **CFPA de Saint-André :** • TP chef d'équipe gros œuvre (3)
Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment / Multiservices, réhabilitation en site occupé	*Pas de formation initiale répertoriée*	**4 organismes de formation – 56 places offertes :** **IDIS :** • Agent de maintenance du bâtiment CCP1 (10) **SYNERGIE OI :** • TP Agent de Maintenance des Bâtiments (16) **TCE SERVICES :** • TP agent de maintenance des bâtiments (6) **CMA - Centre de formation de St André :** • CAP Interventions en maintenance technique des bâtiments (24)

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

BTP

Offre de formation dans l'Est pour les métiers porteurs ou en tension (3/3)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique / Électriciens	**2 organismes de formation :** **Lycée professionnel Jean Perrin :** • Bac pro métiers de l'électricité et de ses environnements connectés • CAP électricien **Lycée professionnel Patu de Rosemont :** • Bac pro métiers de l'électricité • BTS électrotechnique	**1 organisme de formation – 12 places offertes :** **GIP FCIP :** • BTS Électrotechnique (12)
Ouvriers qualifiés en maintenance d'engins de chantier, mécanique auto / Mécanique poids-lourds, véhicules électriques	**1 organisme de formation :** **Lycée professionnel Patu de Rosemont :** • Bac pro maintenance des matériels (options A, B, C) • CAP maintenance des matériels (options A, C) • CAP maintenance des véhicules option véhicules légers	**1 organisme de formation – 15 places offertes :** **AATI :** • CAP maintenance des véhicules option voitures particulières (15)
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance nautisme, mécanique de marine et aéronefs / Chefs mécaniciens	*Pas de formation initiale répertoriée*	*Pas de formation continue répertoriée*
Techniciens et agents de maîtrise en installation et maintenance froid et conditionnement d'air / Frigoristes	**2 organismes de formation :** **Lycée Paul Moreau :** • Bac pro installateur chauffage, climatisation et EnR • Bac pro maintenance et efficacité énergétique • CAP installateur en froid et conditionnement d'air **Lycée professionnel Jean Perrin :** • BTS fluides, énergies, domotique option C	**2 organismes de formation – 20 places offertes :** **SYNERGIE OI :** • Attestation d'aptitude manipulation des fluides frigorigènes cat. 1 (10) **CMA - Centre de formation de St André :** • Attestation d'aptitude manipulation de fluides frigorigènes (10)

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

PARTIE 05

Industrie

PRÉFET DE LA RÉGION RÉUNION
Cofinancé par l'Union européenne
PLAN D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPÉTENCES
CARIF OREF
Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)
Réunion Prospective Compétences
acteur de votre réussite
VER2O CONSULTING

INDUSTRIE

De quoi parle-t-on ?

Les industries extractives comprennent l'extraction de produits minéraux présents à l'état naturel sous forme solide (houille et minerais), liquide (pétrole) ou gazeuse (gaz naturel). L'extraction peut se faire sous terre, en surface, par le creusement de puits ou par l'exploitation minière des fonds marins.

Cette section comprend les opérations complémentaires nécessaires à la préparation des matières brutes pour leur commercialisation (concassage, broyage, nettoyage, séchage, triage, concentration des minerais, liquéfaction du gaz naturel), souvent réalisées par les unités qui pratiquent l'extraction.

La section industrie manufacturière comprend la transformation physique ou chimique de matériaux, substances ou composants en nouveaux produits, issus de l'agriculture, de la sylviculture, de la pêche, des industries extractives, de la récupération des déchets ou d'autres activités manufacturières.

Détail des codes NAF – Sections « Industries extractives » & « Industrie manufacturière »

B · Industries extractives

- 05 : Extraction de houille et de lignite
- 06 : Extraction d'hydrocarbures
- 07 : Extraction de minerais métalliques
- 08 : Autres industries extractives
- 09 : Services de soutien aux industries extractives

C · Industrie manufacturière (dont énergie, eau et déchets)

- 10 : Industries alimentaires
- 11 : Fabrication de boissons
- 12 : Produits à base de tabac
- 13 : Fabrication de textiles
- 14 : Industrie de l'habillement
- 15 : Cuir et chaussure
- 16 : Travail du bois et articles en bois
- 17 : Papier et carton
- 18 : Imprimerie et reproduction
- 19 : Cokéfaction et raffinage
- 20 : Industrie chimique
- 21 : Industrie pharmaceutique
- 22 : Produits en caoutchouc et plastique
- 23 : Autres produits minéraux non métalliques
- 24 : Métallurgie
- 25 : Produits métalliques
- 26 : Produits informatiques, électroniques et optiques
- 27 : Équipements électriques
- 28 : Machines et équipements n.c.a.
- 29 : Industrie automobile
- 30 : Autres matériels de transport
- 31 : Fabrication de meubles
- 32 : Autres industries manufacturières
- 33 : Réparation et installation de machines
- 35 : Production et distribution d'électricité, gaz, vapeur, air conditionné
- 36 : Captage, traitement et distribution d'eau
- 37 : Collecte et traitement des eaux usées
- 38 : Collecte, traitement et élimination des déchets ; récupération
- 39 : Dépollution et autres services de gestion des déchets

Source : Nomenclature d'activités française révision 2 (2025, INSEE).

INDUSTRIE

Quelques données clés sur le bassin d'emploi Est

ÉTABLISSEMENTS

1 083 établissements publics et privés (2020)

Soit 10 % des établissements de l'Est (industries manufacturières et énergie, eau, déchets).

ACTIFS

1 882 actifs en emploi* dans l'Est (2021)

Soit 10 % des actifs en emploi du secteur Industrie de La Réunion. 10 % de femmes, 90 % d'hommes. Chiffres 2024 : 4 767 actifs du privé.

**base : Familles Professionnelles (FAP) relevant du secteur d'activité concerné.*

DEMANDEURS D'EMPLOI

590 demandeurs d'emploi (déc. 2024)

Soit 3 % des demandeurs d'emploi tous secteurs d'activité confondus.

Établissements de l'Est par secteur d'activité (2020)

Secteur d'activité	Nombre	Poids
Commerce réparation d'automobiles et de motocycles	2 086	19 %
Agriculture et pêche	2 066	18 %
Construction	1 522	14 %
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	997	9 %
Santé et action sociale	985	9 %
Industrie manufacturière	**667**	**6 %**
Hébergement et restauration	621	6 %
Autres activités de services	605	5 %
Industrie, énergie, eau et déchets	**416**	**4 %**
Enseignement	403	4 %
Transport et entreposage	319	3 %
Activités immobilières	236	2 %
Activités financières et d'assurance	190	2 %
Information et Communication	115	1 %
Administration publique	34	0 %
Total	**11 262**	**100 %**

Deux lignes sont concernées par le secteur : « Industrie manufacturière » et « Industrie, énergie, eau et déchets ».

Sources : 1 SyOP, Carte par zone d'emploi ; 2 France Travail, DEFM Industrie (déc. 2024).

INDUSTRIE

Les transitions à l'œuvre et leurs impacts

Transition écologique

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- **Territoires d'industrie 2023-2027** : deux territoires labellisés (CIREST Est, Territoire de l'Ouest) **bénéficient de financements du Fonds Vert pour des projets exemplaires** en transition écologique (décarbonation, sobriété foncière, revalorisation des biomasses).
- **Le secteur amorce des synergies circulaires : récupération de chaleur fatale des usines sucrières, valorisation des biomasses locales en amendements** et fertilisants pour substituer les engrais minéraux importés, recyclage des déchets du BTP et du plastique**. Le projet CONVER**, **lancé en 2019 par le CIRAD et l'ILEVA, incarne cette logique**.

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- **L'économie circulaire crée des métiers intermédiaires et techniques** : opérateurs en gestion et traitement des déchets solides, techniciens en maintenance et exploitation des installations, spécialistes du démantèlement et du recyclage. La **fiche métier « Opérateur en gestion et traitement des déchets solides »** est proposée en licence professionnelle **à l'Université de La Réunion. Des postes de responsables de projet en écologie industrielle territorial et gestionnaire de synergies inter-entreprises sont identifiés comme porteurs, notamment sur le territoire d'industrie Est Réunion** (CIREST).

Enjeux de recrutement et de compétences

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- Les entreprises sont confrontées à **de gros problèmes de recrutement**. Elles sont obligées de recruter **sur la base du savoir-être** (qualités personnelles) **plutôt que des savoir-faire** (compétences techniques)[3].

  - L'Est de La Réunion connaît un chômage élevé car les formations proposées ne répondent pas toujours aux besoins des entreprises en compétences.

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- Les ouvriers non qualifiés et les salariés en CDI de **petites structures sont particulièrement vulnérables**. Le défaut **d'appariement géographique** entre zones d'emploi (Ouest/Saint-Denis, zones côtières) et zones de résidence (Est, zones rurales) génère des navettes massives, créant surcharges routières et risques de perte de productivité.
- **Mutation des métiers existants** : certains postes peu qualifiés sont remplacés par des systèmes automatisés. **Toutefois, la richesse des métiers industriels et la priorité au maintien des emplois sont réaffirmées par les acteurs publics et l'ADIR**. qui souligne la nécessité de soutenir l'industrie pour la croissance économique et la cohésion sociale**.** Les sucreries ont réduit les postes saisonniers mais **créé des emplois en maintenance automatisée** et en **contrôle numérique**.

Sources : 1 Préfet de La Réunion ; 2 CIRAD ; 3 L'Observatoire des Territoires d'industrie ; 4 ADIR.

INDUSTRIE

Métiers du secteur, métiers porteurs et métiers en tension

Métier	Nb d'actifs	Métier porteur	Projets recrut. (Est)	% projets difficiles	Tension (1→5)
Ouvriers qualifiés en chaudronnerie et tôlerie	32	Oui	n.d.	n.d.	3
Ouvriers qualifiés en soudage / Soudeurs industrie aéronautique ou navale, soudeurs	91*	Oui	20	50,0 %	5
Techniciens et agents de maîtrise HSE industriel et protection du patrimoine naturel / QSE-QHSE, maintenance agroalimentaire, technicien de maintenance industrie, animateur HSE	84*	Oui	n.d.	n.d.	4
Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	31	Oui	n.d.	n.d.	1
Ouvriers peu qualifiés du conditionnement, du tri et de l'emballage	82	Oui	150	53,3 %	1
Techniciens des industries de process	304*	Non	n.d.	n.d.	3

Sources : 1 Urssaf (2024) ; 2 ORS de La Réunion, observation des CPTS (2024) ; 3 INSEE (2021) ; 4 SyOP, Les secteurs d'activités (2021) ; 5 DEETS, Liste des métiers porteurs Réunion 2024 ; 6 France Travail, BMO 2026 ; 7 France Travail & DARES, indicateur des métiers en tension (2024) ; 8 DARES, France Travail, Crefop, DEETS – Liste des métiers porteurs (2023). * Données régionales.

INDUSTRIE

Offre de formation dans l'Est pour les métiers porteurs ou en tension

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Ouvriers qualifiés en chaudronnerie et tôlerie	*Pas de formation initiale répertoriée*	*Pas de formation continue répertoriée*
Ouvriers qualifiés en soudage / Soudeurs industrie aéronautique ou navale, soudeurs	*Pas de formation initiale répertoriée*	**2 organismes de formation – 39 places offertes :** **SYNERGIE OI :** • Soudeur à l'arc (11) **CFPA de Saint-André :** • TP soudeur assembleur industriel (14) • TP soudeur en tuyauterie industrielle (14)
Techniciens et agents de maîtrise HSE industriel / QSE-QHSE, maintenance agroalimentaire, animateur HSE	**2 organismes de formation :** **Lycée Amiral Pierre Bouvet :** • BTS contrôle industriel et régulation automatique **Lycée Paul Moreau :** • Bac techno STI2D (architecture et construction)	*Pas de formation continue répertoriée*
Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	*Pas de formation initiale répertoriée*	*Pas de formation continue répertoriée*
Ouvriers peu qualifiés du conditionnement, du tri et de l'emballage	*Pas de formation initiale répertoriée*	**1 organisme de formation – 10 places offertes :** **AGATHE FORMATION & CO-WORKING :** • Réaliser l'étiquetage de denrées alimentaires selon la réglementation INCO (10)

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

PARTIE 06

Agriculture, marine et pêche

Cofinancé par l'Union européenne

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)

De quoi parle-t-on ?

Cette section couvre l'exploitation des ressources naturelles végétales et animales. Elle comprend les activités de culture, d'élevage, de sylviculture, d'exploitation forestière et de production d'animaux ou de produits animaux dans une exploitation agricole ou dans leur habitat naturel.

Détail des codes NAF – Section « Agriculture, sylviculture et pêche »

« Divisions »	« Groupe »
01 - Culture et production animale, chasse et services annexes	01.1 : Cultures non permanentes
	01.2 : Cultures permanentes
	01.3 : Reproduction de plantes
	01.4 : Production animale
	01.5 : Culture et élevage associés
	01.6 : Activités de soutien à l'agriculture et traitement primaire des récoltes
	01.7 : Chasse, piégeage et services annexes
02 - Sylviculture et exploitation forestière	02.1 : Sylviculture et autres activités forestières
	02.2 : Exploitation forestière
	02.3 : Récolte de produits forestiers non ligneux poussant à l'état sauvage
	02.4 : Services de soutien à l'exploitation forestière
03 - Pêche et aquaculture	03.1 : Pêche
	03.2 : Aquaculture

Source : Nomenclature d'activités française révision 2 (2025, INSEE). Cf. annexes n°2 & 3 pour une vision plus détaillée des activités du secteur.

AGRICULTURE, MARINE ET PÊCHE

Quelques données clés sur le bassin d'emploi Est

ÉTABLISSEMENTS

2 066 établissements publics et privés (2020)

Soit 18 % des établissements de l'Est toutes activités confondues.

ACTIFS

2 031 actifs en emploi* dans l'Est (2021)

Soit 18 % des actifs en emploi du secteur Agriculture, marine et pêche de La Réunion. 11 % de femmes, 89 % d'hommes.

**base : Familles Professionnelles (FAP) relevant du secteur d'activité concerné.*

DEMANDEURS D'EMPLOI

3 260 demandeurs d'emploi (déc. 2024)

Soit 14 % des demandeurs d'emploi tous secteurs d'activité confondus.

Établissements de l'Est par secteur d'activité (2020)

Secteur d'activité	Nombre	Poids
Commerce réparation d'automobiles et de motocycles	2 086	19 %
Agriculture et pêche	**2 066**	**18 %**
Construction	1 522	14 %
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	997	9 %
Santé et action sociale	985	9 %
Industrie manufacturière	667	6 %
Hébergement et restauration	621	6 %
Autres activités de services	605	5 %
Industrie, énergie, eau et déchets	416	4 %
Enseignement	403	4 %
Transport et entreposage	319	3 %
Activités immobilières	236	2 %
Activités financières et d'assurance	190	2 %
Information et Communication	115	1 %
Administration publique	34	0 %
Total	**11 262**	**100 %**

Sources : 1 SyOP, Carte par zone d'emploi (2021) ; 2 France Travail, DEFM (déc. 2024).

AGRICULTURE, MARINE ET PÊCHE

Les transitions à l'œuvre et leurs impacts

Transition agro-écologique et environnementale

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- **Expérimentation et diffusion** : l'enseignement agricole se mobilise activement via le plan d'action « Enseigner à produire autrement pour les transitions et l'agroécologie ». Les exploitations des établissements servent à expérimenter pour diffuser les nouvelles méthodes.
- **Adaptation aux spécificités régionales** : adapter les référentiels de formation et les situations d'apprentissage au contexte tropical et aux spécificités régionales, notamment en développant des actions de transfert.
- **Recherche-action** : renforcement du décloisonnement entre le monde de la recherche et l'enseignement agricole en matière d'expérimentation pour transformer l'agriculture et mieux répondre aux besoins des territoires.

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- **Nouveaux métiers de l'adaptation** : développement de métiers liés à la gestion des ressources naturelles, à la protection et la gestion de l'environnement, et à la gestion et maîtrise de l'eau (GEMEAU).
- **Spécialisation en agrobiologie** : émergence de rôles spécialisés comme l'animateur(-rice) nature et l'écogarde, ainsi que la nécessité pour les agriculteurs et conseillers de se former en agriculture biologique.

Transition technologique

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- **Évolution du travail agricole** : le développement et le déploiement de coupeuses mécaniques de cannes longues impliquent une transformation des métiers de la coupe manuelle vers la conduite et la maintenance de ces engins spécifiques, adaptés aux terrains escarpés de La Réunion.
- **Métiers de l'industrie sucrière** : le personnel des sucreries doit potentiellement gérer une augmentation de la consommation électrique due aux quantités accrues de fibres à traiter, ce qui pourrait nécessiter une modification dimensionnelle des équipements mécaniques.

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- **Mécanisation de la coupe** : passage de pratiques de coupe manuelle à l'utilisation de coupeuses mécaniques de cannes longues pour pallier la raréfaction de la main-d'œuvre.
- **Dégradation de la qualité** : la mécanisation a occasionné une dégradation de la qualité de la canne livrée, augmentant les taux de fibres et réduisant la pureté du jus sucré.
- **Développement de l'expertise locale** en lien avec l'évolution technologique, pour l'ensemble du secteur agricole.

Sources : 1 Tereos Océan Indien ; 2 DAAF.

Réunion Prospective Compétences acteur de votre réussite
VERSO CONSULTING

AGRICULTURE, MARINE ET PÊCHE

Métiers du secteur, métiers porteurs et métiers en tension

Métier	Nb d'actifs	Métier porteur	Projets recrut. (Est)	% projets difficiles	Tension (1→5)
Maraîchers et horticulteurs / Permaculture	1 385*	Oui	20	0,0 %	1
Cadres et maîtres d'équipage de la marine / Pilotes maritimes	16*	Oui	n.d.	n.d.	0
Agriculteurs	3 335*	Non	170	70,6 %	2
Éleveurs	347*	Non	20	100,0 %	1
Pêcheurs, aquaculteurs	214*	Non	n.d.	n.d.	0
Viticulteurs, arboriculteurs	373*	Non	50	80,0 %	2

Sources : 1 Urssaf (2024) ; 2 ORS de La Réunion, observation des CPTS (2024) ; 3 INSEE (2021) ; 4 SyOP, Les secteurs d'activités (2021) ; 5 DEETS, Liste des métiers porteurs Réunion 2024 ; 6 France Travail, BMO 2026 ; 7 France Travail & DARES, indicateur des métiers en tension (2024) ; 8 DARES, France Travail, Crefop, DEETS – Liste des métiers porteurs (2023). * Données régionales.

AGRICULTURE, MARINE ET PÊCHE

Offre de formation dans l'Est pour les métiers porteurs ou en tension

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Maraîchers et horticulteurs / Permaculture	**1 organisme de formation :** **Maison Familiale Rurale de l'est :** • Bac pro conduite de productions horticoles (arbres, arbustes, fruits, fleurs, légumes) • CAPa métiers de l'agriculture production végétale : horticulture	**3 organismes de formation – 85 places offertes :** **Maison Familiale Rurale de l'est :** • CAP agricole agricultures des régions chaudes (20) • Techniques et stratégies d'irrigation en régions chaudes (15) • Technicien entrepreneur en agriculture (15) **SYNERGIE OI :** • Opérateur technique en aquaponie (20) **CFPPA FORMA TERRA Saint-Benoît :** • BP Responsable d'Entreprise Agricole avec UCARE (15)
Cadres et maîtres d'équipage de la marine / Pilotes maritimes	*Pas de formation initiale répertoriée*	**2 organismes de formation – 17 places offertes :** **AFTRAL :** • TP Organisateur de Transports Aériens ou Maritimes de Marchandises (7) **MORVILLE MAX :** • AC - Redynamisation Métiers du secteur maritime (10)

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

PARTIE 07

Annexes

Cofinancé par l'Union européenne

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)

ANNEXE 1

Annexe 1 · Secteur sanitaire et social : vue détaillée des activités (NAF)

Détail des codes NAF – Section « santé humaine et action sociale »

« Divisions »	« Groupe »	« Classe »	« Catégorie »
86 - Activités pour la santé humaine	86.1 - Activités hospitalières	86.10 - Activités hospitalières	
	86.2 - Activité des médecins et des dentistes	86.21 - Activité des médecins généralistes	
		86.22 - Activité des médecins spécialistes	86.22A - Activités de radiodiagnostic et de radiothérapie
			86.22B - Activités chirurgicales
			86.22C - Autres activités des médecins spécialistes
		86.23 - Pratique dentaire	
	86.9 - Autres activités pour la santé humaine	86.90 - Autres activités pour la santé humaine	86.90A - Ambulances
			86.90B - Laboratoires d'analyses médicales
			86.90C - Centres de collecte et banques d'organes
			86.90D - Activités des infirmiers et des sage-femmes
			86.90E - Professionnels de la rééducation, de l'appareillage et pédicures-podologues
			86.90F - Activités de santé humaine non classées ailleurs
87 - Hébergement médico-social et social	87.1 - Hébergement médicalisé	87.10 - Hébergement médicalisé	87.10A - Hébergement médicalisé pour personnes âgées
			87.10B - Hébergement médicalisé pour enfants handicapés
			87.10C - Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre
	87.2 - Hébergement social pour personnes handicapées mentales, malades mentales et toxicomanes	87.20 - (idem)	87.20A - Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux
			87.20B - Hébergement social pour toxicomanes
	87.3 - Hébergement social pour personnes âgées ou handicapées physiques	87.30 - (idem)	87.30A - Hébergement social pour personnes âgées
			87.30B - Hébergement social pour handicapés physiques
	87.9 - Autres activités d'hébergement social	87.90 - Autres activités d'hébergement social	87.90A - Hébergement social pour enfants en difficultés
			87.90B - Hébergement social pour adultes et familles en difficultés et autre
88 - Action sociale sans hébergement	88.1 - Action sociale sans hébergement pour personnes âgées et handicapées	88.10 - (idem)	88.10A - Aide à domicile
			88.10B - Accueil/accompagnement sans hébergement d'adultes handicapés ou de personnes âgées
			88.10C - Aide par le travail
	88.9 - Autre action sociale sans hébergement	88.91 - Action sociale sans hébergement pour jeunes enfants	88.91A - Accueil de jeunes enfants
			88.91B - Accueil/accompagnement sans hébergement d'enfants handicapés
		88.99 - Autre action sociale sans hébergement n.c.a.	88.99A - Autre accueil/accompagnement sans hébergement d'enfants et adolescents
			88.99B - Action sociale sans hébergement n.c.a.

Source : Nomenclature d'activités française révision 2 (2025, INSEE).

ANNEXE 2

Annexe 2 · Agriculture, sylviculture et pêche : vue détaillée des activités (NAF) (1/2)

Détail des codes NAF – Section « Agriculture, sylviculture et pêche »

« Divisions »	« Groupe »	« Classe »	« Catégorie »
01 - Culture et production animale, chasse et services annexes	01.1 : Cultures non permanentes	01.11 : Céréales (hors riz), légumineuses et graines oléagineuses	01.11Z
		01.12 : Culture du riz	01.12Z
		01.13 : Légumes, melons, racines et tubercules	01.13Z
		01.14 : Culture de la canne à sucre	01.14Z
		01.15 : Culture du tabac	01.15Z
		01.16 : Culture de plantes à fibres	01.16Z
		01.19 : Autres cultures non permanentes	01.19Z
	01.2 : Cultures permanentes	01.21 : Culture de la vigne	01.21Z
		01.22 : Fruits tropicaux et subtropicaux	01.22Z
		01.23 : Culture d'agrumes	01.23Z
		01.24 : Fruits à pépins et à noyau	01.24Z
		01.25 : Autres fruits d'arbres/arbustes et fruits à coque	01.25Z
		01.26 : Fruits oléagineux	01.26Z
		01.27 : Plantes à boissons	01.27Z
		01.28 : Plantes à épices, aromatiques, médicinales et pharmaceutiques	01.28Z
		01.29 : Autres cultures permanentes	01.29Z
	01.3 : Reproduction de plantes	01.30 : Reproduction de plantes	01.30Z
	01.4 : Production animale	01.41 : Élevage de vaches laitières	01.41Z
		01.42 : Autres bovins et buffles	01.42Z
		01.43 : Chevaux et autres équidés	01.43Z
		01.44 : Chameaux et autres camélidés	01.44Z
		01.45 : Ovins et caprins	01.45Z
		01.46 : Porcins	01.46Z
		01.47 : Volailles	01.47Z
		01.49 : Autres animaux	01.49Z
	01.5 : Culture et élevage associés	01.50 : Culture et élevage associés	01.50Z

Source : Nomenclature d'activités française révision 2 (2025, INSEE).

ANNEXE 3

Annexe 3 · Agriculture, sylviculture et pêche : vue détaillée des activités (NAF) (2/2)

Détail des codes NAF – Section « Agriculture, sylviculture et pêche »

« Divisions »	« Groupe »	« Classe »	« Catégorie »
01 - Culture et production animale (suite)	01.6 : Activités de soutien à l'agriculture et traitement primaire des récoltes	01.61 : Activités de soutien aux cultures	01.61Z
		01.62 : Activités de soutien à la production animale	01.62Z
		01.63 : Traitement primaire des récoltes	01.63Z
		01.64 : Traitement des semences	01.64Z
	01.7 : Chasse, piégeage et services annexes	01.70 : Chasse, piégeage et services annexes	01.70Z
02 - Sylviculture et exploitation forestière	02.1 : Sylviculture et autres activités forestières	02.10 : Sylviculture et autres activités forestières	02.10Z
	02.2 : Exploitation forestière	02.20 : Exploitation forestière	02.20Z
	02.3 : Récolte de produits forestiers non ligneux poussant à l'état sauvage	02.30 : (idem)	02.30Z
	02.4 : Services de soutien à l'exploitation forestière	02.40 : (idem)	02.40Z
03 - Pêche et aquaculture	03.1 : Pêche	03.11 : Pêche en mer	03.11Z
		03.12 : Pêche en eau douce	03.12Z
	03.2 : Aquaculture	03.21 : Aquaculture en mer	03.21Z
		03.22 : Aquaculture en eau douce	03.22Z

Source : Nomenclature d'activités française révision 2 (2025, INSEE).

ANNEXE 4

Enquête Baromètre Emploi Formation Compétences 2024 : impact des transitions

Transition numérique

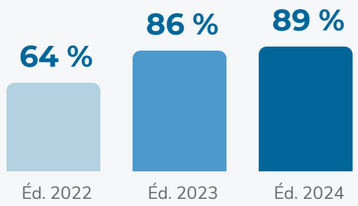
89 %

des répondants ont identifié des compétences numériques à faire évoluer

Top 3 des domaines de compétences cités

Communiquer à l'aide du numérique	49 %
Sensibiliser des salarié(e)s au numérique	41 %
Utiliser les applications ou services sur des équipements numériques	35 %

Évolution sur les 3 dernières éditions (% de Oui)



Transition écologique

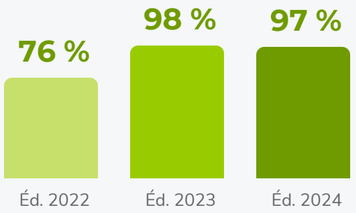
90 %

des répondants ont identifié des compétences liées à la transition écologique à faire évoluer

Top 3 des domaines de compétences cités

Sensibiliser et éduquer au développement durable et à l'environnement	59 %
Mettre en œuvre la réglementation des normes qui s'appliquent	34 %
Savoir trier les déchets en vue de leur valorisation	32 %

Évolution sur les 3 dernières éditions (% de Oui)



Sources : UNIFORMATION – données régionales

Directeur de la publication
David RIVIERE

Coordination
Alexandre VIDAL

Conception
Alexandre VIDAL
Gilda TINJUS
Olivier PAYET
Xavier GAERTNER
Avec l'appui du cabinet VERSO CONSULTING

Cette publication n'engage que son auteur.
L'Etat n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations contenues dans cette publication.
Cette publication a été réalisée avec le soutien de l'État.

Réunion Prospective Compétences
22 rue Constellation - Duparc
97438 Sainte-Marie
Site internet : www.rpc.re
Tél (std) : 0262 83 00 40

Cofinancé par l'Union européenne

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)