Réunion
Prospective Compétences
acteur de votre réussite

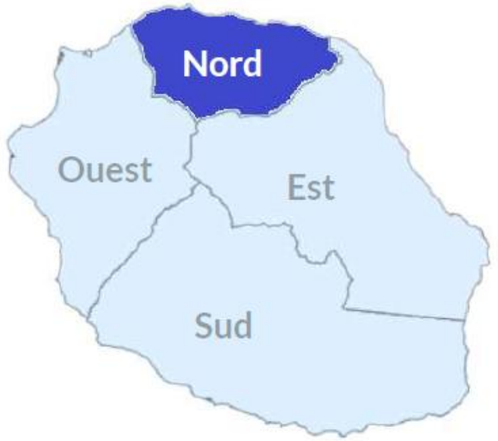
VER20 CONSULTING

JUIN 2026

Territoires et métiers

Repères emploi formation

Bassin Nord



Bassin d'emploi Nord · CINOR

PRÉFET DE LA RÉGION RÉUNION
Région Réunion
Cofinancé par l'Union européenne
PLAN D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPÉTENCES
Réseau des CARIF OREF

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)

Sommaire

1 Quelques chiffres et secteurs dominants

2 Sanitaire et social

3 Transport et logistique

4 Industrie

5 BTP

6 Hôtellerie-restauration

7 Annexes

Cofinancé par l'Union européenne

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)

PARTIE 01

Quelques chiffres et secteurs dominants

Cofinancé par l'Union européenne

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)

CHIFFRES-CLÉS

Le Nord en quelques chiffres

DÉMOGRAPHIE

213 402 habitants (2021)

soit **24 %** de la population de l'île · **+0,8 %** de croissance moyenne sur 6 ans

36 % de la population a moins de 25 ans, comme dans les 3 autres bassins d'emploi.

MARCHÉ DE L'EMPLOI · ACTIFS

72 003 actifs en emploi (2021)

soit 26 % des actifs de l'île

65 281 salariés du privé (2024)

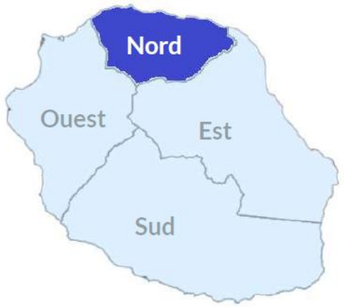
34 % des salariés du privé de l'île · **+2,6 %** /an sur 5 ans

DEMANDEURS D'EMPLOI (DEFM)

32 618 DEFM (31/12/2023)

soit 21 % des demandeurs d'emploi de l'île

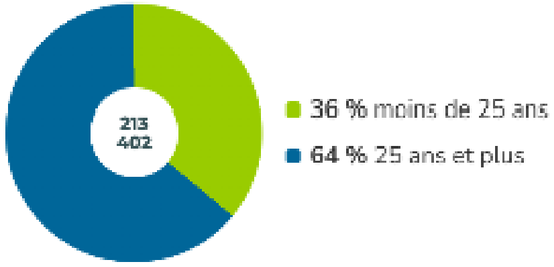
39,9 ans d'âge moyen · **52 %** de femmes, **48 %** d'hommes



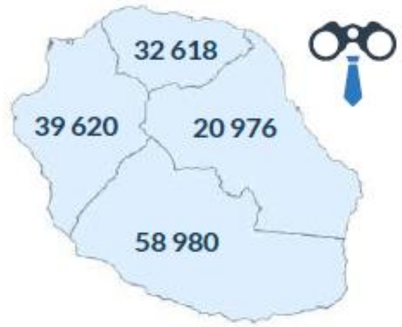
3 communes (CINOR)

Saint-Denis · Sainte-Marie
Sainte-Suzanne

RÉPARTITION PAR ÂGE



DEFM PAR BASSIN D'EMPLOI



Sources : ¹ INSEE, Recensement de la population (2021) ; ² SyOP, carte par zone d'emploi.

CHIFFRES-CLÉS

Les secteurs économiques dominants du Nord en nombre d'actifs

Sur le Nord, les **5 secteurs prioritaires** identifiés sont les suivants :

1	**Sanitaire et social**	**10 625** actifs
2	**Transport et logistique**	**4 998** actifs
3	**Industrie**	**4 674** actifs
4	**BTP**	**4 985** actifs
5	**Hôtellerie-restauration**	**3 650** actifs

* Nombre d'actifs = effectif salarié du secteur privé au 31/12/2024 (CDD, CDI, intérimaires, apprentis et stagiaires rémunérés). Source : SyOP, Carte par zone d'emploi.

PARTIE 02

Sanitaire et social

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)

SANITAIRE ET SOCIAL

De quoi parle-t-on ?

Sur la base de la nomenclature d'activités française, le secteur sanitaire et social comprend les activités liées à la santé humaine et à l'action sociale. Il englobe un vaste éventail d'activités, allant des soins assurés par des professionnels de la santé dans des établissements hospitaliers et d'autres structures médicales à des activités d'action sociale peu ou pas médicalisées, en passant par des activités d'hébergement médico-social à composante sanitaire plus ou moins importante.

Détail des codes NAF – Section « santé humaine et action sociale »

« Divisions »	« Groupe »	« Classe »
86 - Activités pour la santé humaine	86.1 - Activités hospitalières	86.10 - Activités hospitalières
	86.2 - Activité des médecins et des dentistes	86.21 - Activité des médecins généralistes
		86.22 - Activité des médecins spécialistes
		86.23 - Pratique dentaire
	86.9 - Autres activités pour la santé humaine	86.90 - Autres activités pour la santé humaine
87 - Hébergement médico-social et social	87.1 - Hébergement médicalisé	87.10 - Hébergement médicalisé
	87.2 - Hébergement social pour personnes handicapées mentales, malades mentales et toxicomanes	87.20 - Hébergement social pour personnes handicapées mentales, malades mentales et toxicomanes
	87.3 - Hébergement social pour personnes âgées ou handicapées physiques	87.30 - Hébergement social pour personnes âgées ou handicapées physiques
	87.9 - Autres activités d'hébergement social	87.90 - Autres activités d'hébergement social
88 - Action sociale sans hébergement	88.1 - Action sociale sans hébergement pour personnes âgées et pour personnes handicapées	88.10 - Action sociale sans hébergement pour personnes âgées et pour personnes handicapées
	88.9 - Autre action sociale sans hébergement	88.91 - Action sociale sans hébergement pour jeunes enfants
		88.99 - Autre action sociale sans hébergement n.c.a. (non classée ailleurs)

Source : Nomenclature d'activités française révision 2 (2025, INSEE). Cf. annexe n°1 pour une vision plus détaillée des activités du secteur.

SANITAIRE ET SOCIAL

Quelques données clés sur le bassin d'emploi Nord

ÉTABLISSEMENTS

1 877 établissements publics et privés (2020)

3ème secteur d'activité le plus représenté dans le Nord, soit 9 % des établissements toutes activités confondues.

ACTIFS

10 625 actifs en emploi* dans le Nord (2021)

Le bassin Nord concentre 29 % du nombre total d'actifs en emploi du secteur de La Réunion. 74 % de femmes, 26 % d'hommes. Chiffres 2024 : 10 154 actifs du privé.

**base : Familles Professionnelles (FAP) relevant du secteur d'activité concerné.*

DEMANDEURS D'EMPLOI

5 420 demandeurs d'emploi (déc. 2024)

Soit 15 % des demandeurs d'emploi tous secteurs d'activité confondus.

Établissements du Nord par secteur d'activité (2020)

Secteur d'activité	Nombre	Poids
Commerce réparation d'automobiles et de motocycles	4 447	21 %
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	3 455	16 %
Santé et action sociale	1 877	9 %
Construction	1 786	8 %
Autres activités de services	1 526	7 %
Hébergement et restauration	1 237	6 %
Enseignement	1 037	5 %
Activités immobilières	1 018	5 %
Industrie manufacturière	973	5 %
Agriculture et pêche	969	5 %
Information et Communication	736	3 %
Activités financières et d'assurance	733	3 %
Transport et entreposage	685	3 %
Industrie, énergie, eau et déchets	422	2 %
Administration publique	145	1 %
Total	**21 046**	**100 %**

Sources : 1 SyOP, Carte par zone d'emploi (2021) ; 2 Urssaf, Effectifs salariés du privé (31/12/2024) ; 3 France Travail, DEFM Santé (déc. 2024).

SANITAIRE ET SOCIAL

Les transitions à l'œuvre et leurs impacts (1/2)

Plusieurs transitions sont à l'œuvre sur le territoire de La Réunion et impactent l'ensemble de l'économie locale dont le secteur sanitaire et social.

Transition démographique

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- **Coordination accrue des parcours** : la hausse des maladies chroniques et le vieillissement de la population exigent une approche intégrée (prévention, soins, accompagnement), avec développement des filières structurées (diabète, gériatrie, cancer, santé mentale).
- **Diversification des réponses aux besoins des personnes âgées** : répondre aux besoins persistants en institution (EHPAD, notamment troubles neurodégénératifs) et proposer des alternatives facilitant le maintien à domicile.
- **Accompagnement personnalisé et maintien à domicile** : adaptation des pratiques à la logique de parcours de vie, prévention de la perte d'autonomie, intervention précoce, soutien aux aidants.

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- **Adapter l'offre de formation locale** qui est numériquement insuffisante au regard des besoins ; nécessité d'une prospective démographique et d'un ajustement des capacités de formation.

  - **Besoin proportionnel à l'augmentation démographique** : En 2030, 9 600 professionnels en équivalent temps plein (ETP) seraient nécessaires pour accompagner les 40 500 seniors en perte d'autonomie.

  - **Vieillissement des professionnels** : 43 % des médecins généralistes et un tiers des spécialistes ont plus de 55 ans.

- **Développer la prévention et l'éducation à la santé** dès le plus jeune âge pour réduire la charge des maladies chroniques à long terme.
- **Émergence de métiers de coordination** (gestion de parcours, référents autonomie, conseillers en prévention santé) liés au vieillissement et à la chronicité.
- **Développement des métiers d'accompagnement à domicile** (aides à domicile, ergothérapeutes, auxiliaires de vie) pour soutenir le virage domiciliaire.

Sources : 1 ARS La Réunion, Livre vert – La Santé à La Réunion pour les 10 prochaines années (2023) ; 2 Insee, Trois fois plus de seniors en perte d'autonomie en 2050 (2020).

SANITAIRE ET SOCIAL

Les transitions à l'œuvre et leurs impacts (2/2)

Transition écologique et alimentaire

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- **Intégration de démarches écoresponsables** : gestion des déchets hospitaliers, réduction de l'empreinte carbone, optimisation énergétique des bâtiments et des flottes de véhicules.
- **Transition alimentaire** : les établissements pour personnes âgées et l'aide à domicile s'inscrivent dans la transition alimentaire (approvisionnement local, menus équilibrés), ce qui mobilise des diététiciens, cuisiniers spécialisés et acheteurs formés aux circuits courts.

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- Intégrer des **modules desanté environnementale dans la formation** initiale et continue de l'ensemble des acteurs de la santé.
- Selon le Baromètre Emploi Formation Compétences de 2024, 90 % des répondants d'une enquête (tous secteurs confondus) ont identifié des **compétences liées à la transition écologique** à faire évoluer (cf. détail en annexe n°2) :
  - Sensibiliser et éduquer au développement durable et à l'environnement.
  - Mettre en œuvre la réglementation des normes qui s'appliquent.
  - Savoir trier les déchets en vue de leur valorisation.

Transition numérique

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- **Numérisation des pratiques de soins et d'aides à domicile** : déploiement de solutions de gestion informatisée des lits, de planification des interventions ou de téléconsultation, dématérialisation des dossiers médicaux, usage de la domotique ou d'outils mobiles générant des besoins en techniciens et cadres de santé formés au numérique.
- **Communication digitale** : nécessité de se doter d'outils numériques communicants pour assurer un meilleur partage d'information entre les différents professionnels et ainsi une bonne coordination des parcours.
- **Intelligence artificielle** : opportunité de sécurisation des choix thérapeutiques.
- **Cybersécurité**: impératif d'assurer la protection des outils numériques.

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- Les professionnels doivent **acquérir des compétences en e-santé** (gestion de plateformes, surveillance à distance), en **cybersécurité** et en communication digitale . Selon le Baromètre Emploi Formation Compétences de 2024, 89 % des répondants d'une enquête (tous secteurs confondus) ont identifié des compétences numériques à faire évoluer (cf. détail en annexe n°2).
- Intégrer des **modules e-santé dans les formations** pour devenir professionnel de santé.

Sources : Note Sectorielle (SyOP, 2025) ; GPEC-Territoriale Nord (2020) ; Baromètre Emploi Formation Compétences 2024 ; Révision du PRS3 – Schéma Régional de Santé 2023-2028 (version 24 juillet 2025).

SANITAIRE ET SOCIAL

Métiers du secteur, métiers porteurs et métiers en tension (1/2)

Métier	Nb d'actifs	Métier porteur	Projets de recrutement (Nord)	% projets difficiles	Tension (1→5)
Aides à domicile et aides ménagères	2 597	Oui	780	84,6 %	4
Infirmiers généralistes et de prévention	155	Oui	n.d.	n.d.	1
Aides-soignants / Métiers grand âge, auxiliaires puériculture, assistants médicaux et médicotechniques, accompagnement médicosocial	2 010	Oui	140	78,6 %	2
Assistantes maternelles	2 518*	Non	300	16,7 %	1
Médecins	331	Non	10	100,0 %	5
Autres professionnels paramédicaux / Rééducation	44	Oui	10	100,0 %	4
Professionnels de l'animation socioculturelle / Médiateurs numériques en travail social	1 117*	Oui	280	21,4 %	1
Agents de services hospitaliers	1 467	Non	10	0,0 %	1
Techniciens médicaux et préparateurs	184	Oui	30	33,3 %	4
Professionnels de l'action sociale / Assistants au projet et au parcours de vie	2 202	Oui	200	20,0 %	3
Éducateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs (assistantes sociales, éducateurs jeunes enfants, assistant de vie)	—	Oui	150	53,3 %	3
Pharmaciens	63	Non	10	0,0 %	4
Psychologues, psychothérapeutes	31	Oui	10	100,0 %	4
Dentistes	107	Non	n.d.	n.d.	0
Spécialistes de l'appareillage médical	337	Oui	10	100,0 %	5
Sage-femmes	35	Non	120	50,0 %	2

Sources : 1 Urssaf (2024) ; 2 ORS de La Réunion, observation des CPTS (2024) ; 3 INSEE (2021) ; 4 SyOP, Les secteurs d'activités (2021) ; 5 DEETS, Liste des métiers porteurs Réunion 2024 ; 6 France Travail, BMO 2026 ; 7 France Travail & DARES, indicateur des métiers en tension (2024) ; 8 DARES, France Travail, Crefop, DEETS – Liste des métiers porteurs (2023). * Données régionales.

SANITAIRE ET SOCIAL

Métiers du secteur, métiers porteurs et métiers en tension (2/2)

Métier	Nb d'actifs	Métier porteur	Projets de recrutement (Nord)	% projets difficiles	Tension (1→5)
Vétérinaires	57	Non	n.d.	n.d.	n.d.
Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle	41*	Oui	n.d.	n.d.	5

Sources : 1 Urssaf (2024) ; 2 ORS de La Réunion, observation des CPTS (2024) ; 3 INSEE (2021) ; 4 SyOP, Les secteurs d'activités (2021) ; 5 DEETS, Liste des métiers porteurs Réunion 2024 ; 6 France Travail, BMO 2026 ; 7 France Travail & DARES, indicateur des métiers en tension (2024) ; 8 DARES, France Travail, Crefop, DEETS – Liste des métiers porteurs (2023). * Données régionales.

SANITAIRE ET SOCIAL

Offre de formation dans le Nord pour les métiers porteurs ou en tension (1/3)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Infirmiers généralistes et de prévention / Métiers grand âge	**2 organismes de formation :** **Institut de Formation en Soins Infirmiers – CHU :** • Diplôme d'État d'infirmier **Lycée professionnel Saint-François Xavier La Montagne :** • CAP agent accompagnant au grand âge	**5 organismes de formation – 189 places :** **École de puéricultrice.teur :** • DE de puéricultrice.teur 2025-2026 (20) **ESF :** • DE sage-femme (20) **IFSI CHU :** • DE Infirmier (110) **IRMSOI :** • DU Fonction Managériale en Santé (24) **DEVELOP A OU :** • CAP Agent Accompagnant au grand âge (15)
Aide-soignant(e)	**1 organisme de formation :** **Lycée professionnel Julien de Rontaunay :** • Bac pro accompagnement, soins et services à la personne • Bac pro ASSP – Option B en structure	**4 organismes de formation – 91 places :** **IFAS CHU :** • DE d'aide-soignant (40) **IFAP :** • DE d'Auxiliaire de Puériculture (35) **AJFORM Conseil OI :** • DE Accompagnant éducatif et social (10) **AKALI :** • Agent d'Accompagnement auprès d'Adultes Dépendants (6)
Éducateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	*Pas de formation initiale répertoriée*	**3 organismes de formation – 51 places offertes :** **SYNERGIE OI :** • BPJEPS animateur mention animation socio-éducative ou culturelle (15) **Centres d'Entraînement aux Méthodes d'Éducation Active - CEMEA :** • DEJEPS animation socio-éducative ou culturelle, coordination de projets (20) **AP-RUN-FORMATION :** • BPJEPS animateur mention animation socio-éducative ou culturelle (16)

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

SANITAIRE ET SOCIAL

Offre de formation dans le Nord pour les métiers porteurs ou en tension (2/3)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Professionnels de l'action sociale / Assistants au projet et au parcours de vie	*Pas de formation initiale répertoriée*	**4 organismes de formation – 66 places offertes :** **AJFORM CONSEIL OI :** • Préparation au TP Agent de Médiation en Information et Services (40) **OMEGA Formation :** • TP agent de médiation, information, services (10) **GENIUS AKDMY :** • TP agent de médiation, information, services (8) **Autonomia :** • Accompagnant d'enfant en situation de handicap – AESH (8)
Psychologues, psychothérapeutes	*Pas de formation initiale répertoriée*	**1 organisme de formation – 60 places offertes :** **UR – DFTLV :** • DU Psychologie Clinique Interculturelle et Transculturelle de l'océan Indien (60)
Spécialistes de l'appareillage médical	*Pas de formation initiale répertoriée*	*Pas de formation continue répertoriée*
Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle	*Pas de formation initiale répertoriée*	**5 organismes de formation – 45 places offertes :** **AUGEO Réunion :** • TP conseiller en insertion professionnelle (6) **C FORM :** • TP conseiller en insertion professionnelle (6) **LUXY COACHING ET FORMATION :** • TP Conseiller en insertion professionnelle (6) **AUSTRALE FORMATION :** • TP Conseiller en insertion professionnelle (12) **GIP FCIP :** • TP Conseiller en insertion professionnelle (15)

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

SANITAIRE ET SOCIAL

Offre de formation dans le Nord pour les métiers porteurs ou en tension (3/3)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Autres professionnels paramédicaux / Rééducation	*Pas de formation initiale répertoriée*	*Pas de formation continue répertoriée*
Techniciens médicaux et préparateurs	**2 organismes de formation :** **Lycée Lislet Geoffroy :** • Bac techno STL (biochimie, biologie, biotechnologie) **UR – DFTLV :** • Master mention biologie-santé	**3 organismes de formation – 130 places offertes :** **CMA - Centre de formation de Sainte Clotilde :** • DEUST Préparateur/Technicien en pharmacie (40) **ACOPROPHAR :** • DEUST préparateur / technicien en pharmacie (60) **ECCA :** • DEUST préparateur / technicien en pharmacie (30)
Pharmacien	*Pas de formation initiale répertoriée*	**3 organismes de formation – 130 places offertes :** **CMA - Centre de formation de Sainte Clotilde :** • DEUST Préparateur/Technicien en pharmacie (40) **ACOPROPHAR :** • DEUST préparateur / technicien en pharmacie (60) **ECCA :** • DEUST préparateur / technicien en pharmacie (30)
Médecins	*Pas de formation initiale répertoriée*	*Pas de formation continue répertoriée*

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

PARTIE 03

Transport et logistique

PRÉFET DE LA RÉGION RÉUNION
Région Réunion
Cofinancé par l'Union européenne
PLAN D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPÉTENCES
CARIF OREF
Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)
Réunion Prospective Compétences
VER2O CONSULTING

TRANSPORT ET LOGISTIQUE

De quoi parle-t-on ?

Sur la base de la nomenclature d'activités française, le secteur transport et entreposage comprend les activités liées au transport, régulier ou non, de passagers et de marchandises, par rail, route, conduites, eau ou air et les activités connexes (exploitation des infrastructures, manutention du fret, entreposage), ainsi que les activités de poste et de courrier. Il comprend aussi les activités logistiques : conditionnement, emballage, stockage, étiquetage, collecte, groupage, formalités en douane, contrôles sanitaires, formalités d'assurance, fiscales et bancaires, mise en œuvre de moyens de transport terrestres, maritimes ou aériens.

Détail des codes NAF – Section « Transport & Logistique »

« Divisions »	« Groupe »	« Classe »
49 : Transports terrestres et transport par conduites	49.1 : Transport ferroviaire interurbain de voyageurs	49.10 : Transport ferroviaire interurbain de voyageurs
	49.2 : Transports ferroviaires de fret	49.20 : Transports ferroviaires de fret
	49.3 : Autres transports terrestres de voyageurs	49.31 : Transports urbains et suburbains de voyageurs
		49.32 : Transports de voyageurs par taxis
		49.39 : Autres transports terrestres de voyageurs n.c.a.
50 : Transports par eau	50.1 : Transports maritimes et côtiers de passagers	50.10 : Transports maritimes et côtiers de passagers
	50.2 : Transports maritimes et côtiers de fret	50.20 : Transports maritimes et côtiers de fret
	50.3 : Transports fluviaux de passagers	50.30 : Transports fluviaux de passagers
	50.4 : Transports fluviaux de fret	50.40 : Transports fluviaux de fret
51 : Transports aériens	51.1 : Transports aériens de passagers	51.10 : Transports aériens de passagers
	51.2 : Transports aériens de fret et transports spatiaux	51.21 : Transports aériens de fret
		51.22 : Transports spatiaux
52 : Entreposage et services auxiliaires des transports	52.1 : Entreposage et stockage	52.10 : Entreposage et stockage
	52.2 : Services auxiliaires des transports	52.21 : Services auxiliaires des transports terrestres
		52.22 : Services auxiliaires des transports par eau
		52.23 : Services auxiliaires des transports aériens
		52.24 : Manutention
		52.29 : Autres services auxiliaires des transports
53 : Activités de poste et de courrier	53.1 : Activités de poste (obligation de service universel)	53.10 : Activités de poste (obligation de service universel)
	53.2 : Autres activités de poste et de courrier	53.20 : Autres activités de poste et de courrier

Source : Nomenclature d'activités française révision 2 (2025, INSEE).

TRANSPORT ET LOGISTIQUE

Quelques données clés sur le bassin d'emploi Nord

ÉTABLISSEMENTS

685 établissements publics et privés (2020)

Soit 3 % des établissements du Nord toutes activités confondues.

ACTIFS

4 998 actifs en emploi* dans le Nord (2021)

Soit 28 % des actifs en emploi du secteur Transport & Logistique de La Réunion. 23 % de femmes, 77 % d'hommes. Chiffres 2024 : 4 767 actifs du privé.

**base : Familles Professionnelles (FAP) relevant du secteur d'activité concerné.*

DEMANDEURS D'EMPLOI

2 890 demandeurs d'emploi (déc. 2024)

Soit 10 % des demandeurs d'emploi tous secteurs d'activité confondus.

Établissements du Nord par secteur d'activité (2020)

Secteur d'activité	Nombre	Poids
Commerce réparation d'automobiles et de motocycles	4 447	21 %
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	3 455	16 %
Santé et action sociale	1 877	9 %
Construction	1 786	8 %
Autres activités de services	1 526	7 %
Hébergement et restauration	1 237	6 %
Enseignement	1 037	5 %
Activités immobilières	1 018	5 %
Industrie manufacturière	973	5 %
Agriculture et pêche	969	5 %
Information et Communication	736	3 %
Activités financières et d'assurance	733	3 %
Transport et entreposage	**685**	**3 %**
Industrie, énergie, eau et déchets	422	2 %
Administration publique	145	1 %
Total	**21 046**	**100 %**

Sources : 1 SyOP, Carte par zone (2021) ; 2 Urssaf, Effectifs salariés du privé (31/12/2024) ; 3 France Travail, DEFM Transport et Logistique (déc. 2024).

TRANSPORT ET LOGISTIQUE

Les transitions à l'œuvre et leurs impacts (1/2)

Transition écologique

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- **Modernisation du transport public** : à Saint-Denis, la CINOR a inauguré en début d'année le premier bus 100 % électrique du réseau Citalis, confirmant la volonté régionale d'adaptation aux défis actuels.
- **Équipements électriques pour la collecte des déchets** : les bennes électriques livrées à Derichebourg Réunion permettent de diminuer les émissions de CO_2, de réduire le bruit et d'améliorer la qualité de vie des habitants.

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- La formation dispensée par Renault Trucks Réunion enseigne l'anticipation, le passage de vitesses à bas régime et la gestion de la charge. Elle contribue à professionnaliser les conducteurs et crée un nouveau rôle de formateur en éco-conduite.
- Le renforcement des attentes clients concernant la fiabilité des prestations en termes de délais ou d'intégrité des marchandises transportées devrait renforcer la fonction QHSE (Qualité, hygiène, sécurité, environnement). Plus de 50 % des entreprises anticipent une augmentation de leurs effectifs sur ces métiers.

Transition numérique

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- **Smart & Safe Port / Cargo Community System (SIMAR):** un plan de transition numérique visant à optimiser la gestion des flux de conteneurs. La plateforme SIMAR centralisera les données de passage des conteneurs, camions et navires pour **suivre les temps de séjour** et fluidifier l'exploitation. La stratégie **« Smart Port »** prévoit objets connectés, big data, blockchain et IA pour réduire coûts, délais et impact environnemental tout en renforçant la cybersécurité.
- L'entreprise **Miliv** fournit aux transporteurs un bloc-note numérique comprenant **lettre de voiture électronique** , bons de livraison dématérialisés, traçabilité en temps réel des véhicules et un tableau de bord (consommation de carburant, heures de travail).

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- La **digitalisation du secteur** implique des **compétences en gestion de données, cybersécurité et analyse de flux** pour les opérateurs portuaires et les transitaires. Les métiers évoluent vers des postes de coordinateur de plateformes numériques et de spécialistes de la traçabilité.
- Les chauffeurs doivent désormais (ré)apprendre à utiliser des applications mobiles et les exploitants doivent maîtriser les indicateurs de performance.

Sources : 1 Élaboration du projet Stratégique 2024-2028 (2024) ; 2 Miliv.re ; 3 CINOR ; 4 Renault Trucks Réunion (2024) ; 5 Renault Trucks Réunion, Conduite rationnelle (2024) ; 6 OPCO Mobilités (2022) – Logistique à l'horizon 2030.

TRANSPORT ET LOGISTIQUE

Les transitions à l'œuvre et leurs impacts (2/2)

Transition vers l'intermodalité

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- **Développement de prestations « bout-en-bout »** : les entreprises intègrent l'ensemble de la chaîne, de l'enlèvement à la livraison finale (dernier kilomètre), pour garantir un service continu sans rupture entre modes (route, maritime, aérien). Cette évolution répond à la demande croissante de fiabilité, traçabilité et flexibilité des clients .

- **Transformation des ports en plateformes intermodales** : les ports deviennent de véritables hubs logistiques reliant transport maritime, routier et aérien, favorisant la mutualisation des opérations, la réduction des coûts logistiques et des émissions carbone.

- **Politique régionale d'intermodalité :**

  - Déploiement d'infrastructures : la Région engage une politique volontariste d'aménagement et de rénovation des pôles d'échanges pour fluidifier la mobilité, réduire la dépendance automobileet favoriser les transports collectifs intégrés (plafond de subvention FEDER de 2 M€ par projet).

  - Objectifs de montée en puissance à horizon 2029 : créer ou moderniser 7 sites intermodaux d'ici 2029 (contre 1 en 2024).

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- **Métiers de la gestion des stocks & méthodes d'entrepôt** : les entrepôts deviennent des points de passage intermodaux, connectés aux réseaux routiers, maritimes et aériens ; ces fonctions doivent intégrer la logique de flux continus et de traçabilité multi-mode.

- **Métiers de l'organisation du transport & affrètement** : centraux pour coordonner les chaînes intermodales, du maritime à la route ou à l'aérien ; les professionnels gèrent la continuité des flux, optimisent les ruptures de charge et planifient les enchaînements de modes.

- **Spécificité de La Réunion**: le tissu logistique réunionnais est polarisé sur l'affrètement et l'organisation des transports , soit 66 % des effectifs du secteur, confirmant la place stratégique de la coordination intermodale (liaisons portuaires, fret express, stockage frigorifique).

Sources : 1 OPCO Mobilités (2022) – Logistique à l'horizon 2030 ; 2 Région Réunion – Programme Européen FEDER 2021-2027 Île de La Réunion.

TRANSPORT ET LOGISTIQUE

Métiers du secteur, métiers porteurs et métiers en tension

Métier	Nb d'actifs	Métier porteur	Projets recrut. (Nord)	% projets difficiles	Tension (1→5)
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés / Préparateurs de commande	112	Oui	100	50,0 %	1
Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) / Logisticiens	—	Oui	n.d.	n.d.	5
Conducteurs routiers / Chauffeurs citernes	1 489	Oui	30	66,7 %	1
Agents et hôtesses d'accompagnement / Personnel navigant commercial	2 038	Oui	60	0,0 %	1
Employés administratifs et commerciaux des transports / Déclarants en douane	148	Oui	20	50,0 %	1
Conducteurs de transport en commun sur route	1 354	Non	140	42,9 %	4
Conducteurs de véhicules légers	607	Non	40	75 %	4
Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents)	812	Non	70	71,4 %	1
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	69	Non	190	0,0 %	n.d.
Techniciens d'exploitation et d'administration des transports	864	Non	n.d.	n.d.	n.d.
Agents administratifs des transports		Non	n.d.	n.d.	5
Facteurs et distributeurs de documents (non cadres)	143	Non	10	0,0 %	1
Employés du tourisme et agent de billetterie des transports	320	Non	40	25,0 %	3
Ouvriers mécaniciens de véhicules	497	Non	60	100,0 %	5
Conducteurs routiers	466	Non	30	66,7 %	1
Employés de libre service	1 612	Non	280	25,0 %	1

Sources : 1 Urssaf (2024) ; 2 ORS de La Réunion, observation des CPTS (2024) ; 3 INSEE (2021) ; 4 SyOP, Les secteurs d'activités (2021) ; 5 DEETS, Liste des métiers porteurs Réunion 2024 ; 6 France Travail, BMO 2026 ; 7 France Travail & DARES, indicateur des métiers en tension (2024) ; 8 DARES, France Travail, Crefop, DEETS – Liste des métiers porteurs (2023). * Données régionales.

TRANSPORT ET LOGISTIQUE

Offre de formation dans le Nord pour les métiers porteurs ou en tension (1/2)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés / Préparateurs de commande	Pas de formation initiale répertoriée	**2 organismes de formation – 35 places offertes :** **ICCI FORMATIONS :** • TP Employé Commercial (25) **AJFORM CONSEIL OI :** • « La vente en magasin » (10)
Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) / Logisticiens	**1 organisme de formation :** **Lycée professionnel Isnelle Amelin :** • Bac pro métiers de la logistique	**4 organismes de formation – 50 places offertes :** **CMA Formation :** • CAP opérateur/opératrice logistique (12) **PROPULSE FORMATION :** • Préparation au TP technicien en logistique d'entreposage (8) **ECCA :** • TP Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique (20) **ILMYA :** • Logistique et transport technique (10)
Conducteurs routiers / Chauffeurs citernes	**1 organisme de formation :** **Lycée professionnel l'Horizon :** • CAP conducteur d'engins de travaux publics et carrières	**1 organisme de formation – 32 places offertes :** **CFPC Georges HOAREAU :** • Conducteur de Transport Routier de Marchandises sur Porteur (16) • Permis CE : véhicule de plus de 7,5 t avec remorque de plus de 750 kg (16)
Agents et hôtesses d'accompagnement / Personnel navigant commercial	Pas de formation initiale répertoriée	**2 organismes de formation – 40 places offertes :** **CAMAS FORMATION :** • Formation hôtesse de l'air/steward - Cabin Crew Attestation CCA (16) **AERO RUN TRAINING :** • Cabin Crew attestation – CCA (12) • POEI Personnel Navigant Commercial avec CCA DGAC (12)

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

TRANSPORT ET LOGISTIQUE

Offre de formation dans le Nord pour les métiers porteurs ou en tension (2/2)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Employés administratifs et commerciaux des transports / Déclarants en douane	**2 organismes de formation :** **OGEC lycée professionnel Cluny de Ste-Suzanne :** • BTS commerce international **Lycée Leconte de Lisle :** • BTS commerce international	**1 organisme de formation – 15 places offertes :** **CAMAS FORMATION :** • Préparation au TP Assistant import-export (15)
Conducteurs de transport en commun sur route	Pas de formation initiale répertoriée	**1 organisme de formation – 16 places offertes :** **CFPC Georges HOAREAU :** • TP conducteur(trice) de Transport en Commun sur Route – CTCR (16)
Conducteurs de véhicules légers	Pas de formation initiale répertoriée	**2 organismes de formation – 136 places offertes :** **CMA Formation :** • Formation continue des Conducteurs de VTC (20) • Formation continue des Conducteurs de Taxi (100) **CFPC Georges HOAREAU :** • Permis B - Véhicule Léger (16)
Agents administratifs des transports	**1 organisme de formation :** **Lycée professionnel Isnelle Amelin :** • Bac pro organisation de transport de marchandises	**4 organismes de formation – 73 places offertes :** **CAMAS FORMATION :** • BTS Gestion des transports et logistique associée (25) **AEROKONSULT :** • CS accueil dans les transports (12) **ILMYA :** • Logistique et transport technique (10) • Métiers logistique et transport Encadrement (10) **CONCEPT FORMATION :** • TP Gestionnaire des Opérations de Transport Routier de Marchandises (16)
Ouvriers mécaniciens de véhicules	**1 organisme de formation :** **Lycée Georges Brassens :** • BTS maintenance des véhicules option A • Bac pro maintenance des véhicules option véhicules légers	Pas de formation continue répertoriée

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

PARTIE 04

Industrie

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)

INDUSTRIE

De quoi parle-t-on ?

Les industries extractives comprennent l'extraction de produits minéraux présents à l'état naturel sous forme solide (houille et minerais), liquide (pétrole) ou gazeuse (gaz naturel). L'extraction peut se faire sous terre, en surface, par le creusement de puits ou par l'exploitation minière des fonds marins.

Cette section comprend les opérations complémentaires nécessaires à la préparation des matières brutes pour leur commercialisation (concassage, broyage, nettoyage, séchage, triage, concentration des minerais, liquéfaction du gaz naturel), souvent réalisées par les unités qui pratiquent l'extraction.

La section industrie manufacturière comprend la transformation physique ou chimique de matériaux, substances ou composants en nouveaux produits, issus de l'agriculture, de la sylviculture, de la pêche, des industries extractives, de la récupération des déchets ou d'autres activités manufacturières.

Détail des codes NAF – Sections « Industries extractives » & « Industrie manufacturière »

B · Industries extractives

- 05 : Extraction de houille et de lignite
- 06 : Extraction d'hydrocarbures
- 07 : Extraction de minerais métalliques
- 08 : Autres industries extractives
- 09 : Services de soutien aux industries extractives

C · Industrie manufacturière (dont énergie, eau et déchets)

- 10 : Industries alimentaires
- 11 : Fabrication de boissons
- 12 : Produits à base de tabac
- 13 : Fabrication de textiles
- 14 : Industrie de l'habillement
- 15 : Cuir et chaussure
- 16 : Travail du bois et articles en bois
- 17 : Papier et carton
- 18 : Imprimerie et reproduction
- 19 : Cokéfaction et raffinage
- 20 : Industrie chimique
- 21 : Industrie pharmaceutique
- 22 : Produits en caoutchouc et plastique
- 23 : Autres produits minéraux non métalliques
- 24 : Métallurgie
- 25 : Produits métalliques
- 26 : Produits informatiques, électroniques et optiques
- 27 : Équipements électriques
- 28 : Machines et équipements n.c.a.
- 29 : Industrie automobile
- 30 : Autres matériels de transport
- 31 : Fabrication de meubles
- 32 : Autres industries manufacturières
- 33 : Réparation et installation de machines
- 35 : Production et distribution d'électricité, gaz, vapeur, air conditionné
- 36 : Captage, traitement et distribution d'eau
- 37 : Collecte et traitement des eaux usées
- 38 : Collecte, traitement et élimination des déchets ; récupération
- 39 : Dépollution et autres services de gestion des déchets

Source : Nomenclature d'activités française révision 2 (2025, INSEE).

INDUSTRIE

Quelques données clés sur le bassin d'emploi Nord

ÉTABLISSEMENTS

1 395 établissements publics et privés (2020)

Soit 7 % des établissements du Nord (industries manufacturières et énergie, eau, déchets).

ACTIFS

4 674 actifs en emploi* dans le Nord (2021)

Soit 26 % des actifs en emploi du secteur de l'Industrie de La Réunion. 13 % de femmes, 87 % d'hommes.

**base : Familles Professionnelles (FAP) relevant du secteur d'activité concerné.*

DEMANDEURS D'EMPLOI

600 demandeurs d'emploi (déc. 2024)

Soit 2 % des demandeurs d'emploi tous secteurs d'activité confondus.

Établissements du Nord par secteur d'activité (2020)

Secteur d'activité	Nombre	Poids
Commerce réparation d'automobiles et de motocycles	4 447	21 %
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	3 455	16 %
Santé et action sociale	1 877	9 %
Construction	1 786	8 %
Autres activités de services	1 526	7 %
Hébergement et restauration	1 237	6 %
Enseignement	1 037	5 %
Activités immobilières	1 018	5 %
Industrie manufacturière	**973**	**5 %**
Agriculture et pêche	969	5 %
Information et Communication	736	3 %
Activités financières et d'assurance	733	3 %
Transport et entreposage	685	3 %
Industrie, énergie, eau et déchets	**422**	**2 %**
Administration publique	145	1 %
Total	**21 046**	**100 %**

Deux lignes sont concernées par le secteur : « Industrie manufacturière » et « Industrie, énergie, eau et déchets ».

Sources : 1 SyOP, Carte par zone d'emploi (2021) ; 2 France Travail, DEFM Industrie (déc. 2024).

INDUSTRIE

Les transitions à l'œuvre et leurs impacts

Transition écologique

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- **Le secteur amorce des synergies circulaires : récupération de chaleur fatale des usines sucrières ,valorisation des biomasses locales en amendements** et fertilisants pour substituer les engrais minéraux importés, recyclage des déchets du BTP et du plastique. **Le projet CONVER** (Co-conception d'un scénario de valorisation des biomasses dans une démarche d'économie circulaire) **lancé en 2019 par le CIRAD et l'ILEVA incarne cette logique**.

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- **L'économie circulaire crée des métiers intermédiaires et techniques** : opérateurs en gestion et traitement des déchets solides, techniciens en maintenance et exploitation des installations de traitement, spécialistes du démantèlement et du recyclage. **La fiche métier « Opérateur en gestion et traitement des déchets solides »** est désormais proposée en licence professionnelle à l'Université de La Réunion. Des postes de responsables de projet en écologie industrielle territoriale et gestionnaires de synergies inter-entreprises sont identifiés comme porteurs.

Transition humaine et des compétences

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- Les entreprises sont confrontées à de **gros problèmes de recrutement**. Elles sont obligées de recruter **sur la base du savoir-être (qualités personnelles) plutôt que des savoir-faire (compétences techniques).**

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- Les ouvriers non qualifiés et les salariés en CDI de **petites structures sont particulièrement vulnérables**. Le **défaut d'appariement géographique** entre zones d'emploi (Ouest/Saint-Denis, zones côtières) et zones de résidence (Est, zones rurales) génère des navettes massives, créant surcharges routières et risques de perte de productivité.
- **Mutation des métiers existants** : certains postes peu qualifiés sont remplacés par des systèmes automatisés. T**outefois, la richesse des métiers industriels et la priorité donnée au maintien des emplois sont réaffirmées par les acteurs publics et par l'ADIR**. Les sucreries ont réduit les postes saisonniers mais ont créé des emplois en **maintenance automatisée et en contrôle numérique**.

Sources : 1 Préfet de La Réunion ; 2 CIRAD ; 3 L'Observatoire des Territoires d'industrie ; 4 ADIR.

INDUSTRIE

Métiers du secteur, métiers porteurs et métiers en tension

Métier	Nb d'actifs	Métier porteur	Projets recrut. (Nord)	% projets difficiles	Tension (1→5)
Ouvriers qualifiés en chaudronnerie et tôlerie	53	Oui	n.d.	n.d.	3
Ouvriers qualifiés en soudage / Soudeurs industrie aéronautique ou navale, soudeurs	91*	Oui	n.d.	n.d.	5
Techniciens et agents de maîtrise HSE industriel et protection du patrimoine naturel / QSE-QHSE, maintenance agroalimentaire, technicien de maintenance industrie, animateur HSE	84*	Oui	10	0 %	4
Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	6	Oui	n.d.	n.d.	n.d.
Ouvriers peu qualifiés du conditionnement, du tri et de l'emballage	586	Oui	n.d.	n.d.	1
Techniciens des industries de process	304*	Non	n.d.	n.d.	3

Sources : 1 Urssaf (2024) ; 2 ORS de La Réunion, observation des CPTS (2024) ; 3 INSEE (2021) ; 4 SyOP, Les secteurs d'activités (2021) ; 5 DEETS, Liste des métiers porteurs Réunion 2024 ; 6 France Travail, BMO 2026 ; 7 France Travail & DARES, indicateur des métiers en tension (2024) ; 8 DARES, France Travail, Crefop, DEETS – Liste des métiers porteurs (2023). * Données régionales.

INDUSTRIE

Offre de formation dans le Nord pour les métiers porteurs ou en tension

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Ouvriers qualifiés en chaudronnerie et tôlerie	**1 organisme de formation :** **Lycée de Bel Air :** • Bac pro ouvrages du bâtiment : métallerie	**1 organisme de formation – 46 places offertes :** **CMA Formation :** • Bac pro ouvrages du bâtiment : métallerie (22) • BP Métallier (12) • AC - Titre Pro Agent de fabrication et montage en chaudronnerie (12)
Ouvriers qualifiés en soudage / Soudeurs industrie aéronautique ou navale, soudeurs	**1 organisme de formation :** **Lycée de Bel Air :** • CS technicien en soudage	**2 organismes de formation – 18 places offertes :** **GIP FCIP :** • CS Technicien en Soudage (3) **CMA Formation :** • Soudeur à l'arc (15)
Techniciens et agents de maîtrise HSE industriel / QSE-QHSE, maintenance agroalimentaire, animateur HSE	**3 organismes de formation :** **Lycée professionnel Amiral Lacaze :** • Bac pro maintenance des systèmes de production connectés **Lycée Lislet Geoffroy :** • BTS maintenance des systèmes option A (production) • BTS maintenance des systèmes option B (énergétiques et fluidiques) **CFA-UR :** • Master Risques et Environnement	**2 organismes de formation – 27 places offertes :** **OIDF :** • TP électricien d'installation et de maintenance des systèmes automatisés (12) **CFA-UR :** • Licence professionnelle Maintenance et technologie (15)
Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	**1 organisme de formation :** **Lycée professionnel Amiral Lacaze :** • CAP conducteur d'installations de production	*Pas de formation continue répertoriée*
Ouvriers peu qualifiés du conditionnement, du tri et de l'emballage	*Pas de formation initiale répertoriée*	*Pas de formation continue répertoriée*

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

PARTIE 05

BTP

Cofinancé par l'Union européenne

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)

BTP

De quoi parle-t-on ?

Sur la base de la nomenclature d'activités française, le secteur BTP recouvre les activités de construction générale et de construction spécialisée pour les bâtiments et le génie civil. Il comprend les chantiers de construction neuve, les rénovations, les réparations, les extensions et les transformations, le montage de bâtiments préfabriqués ou de structures sur le site ainsi que les constructions de nature temporaire.

« Divisions »	« Groupe »	« Classe »
41 : Construction de bâtiments	41.1 : Promotion immobilière	41.10 : Promotion immobilière
	41.2 : Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels	41.20 : Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels
42 : Génie civil	42.1 : Construction de routes et de voies ferrées	42.11 : Construction de routes et autoroutes
		42.12 : Construction de voies ferrées de surface et souterraines
		42.13 : Construction de ponts et tunnels
	42.2 : Construction de réseaux et de lignes	42.21 : Construction de réseaux pour fluides
		42.22 : Construction de réseaux électriques et de télécommunications
	42.9 : Construction d'autres ouvrages de génie civil	42.91 : Construction d'ouvrages maritimes et fluviaux
		42.99 : Construction d'autres ouvrages de génie civil n.c.a.
43 : Travaux de construction spécialisés	43.1 : Démolition et préparation des sites	43.11 : Travaux de démolition
		43.12 : Travaux de préparation des sites
		43.13 : Forages et sondages
	43.2 : Travaux d'installation électrique, plomberie et autres	43.21 : Installation électrique
		43.22 : Travaux de plomberie, chauffage et conditionnement d'air
		43.29 : Autres travaux d'installation
	43.3 : Travaux de finition	43.31 : Travaux de plâtrerie
		43.32 : Travaux de menuiserie
		43.33 : Travaux de revêtement des sols et des murs
		43.34 : Travaux de peinture et vitrerie
		43.39 : Autres travaux de finition
	43.9 : Autres travaux de construction spécialisés	43.91 : Travaux de couverture
		43.99 : Autres travaux de construction spécialisés n.c.a.

Source : Nomenclature d'activités française révision 2 (2025, INSEE).

BTP

Quelques données clés sur le bassin d'emploi Nord

ÉTABLISSEMENTS

1 786 établissements publics et privés (2020)

4ème secteur d'activité le plus représenté dans le Nord, soit 8 % des établissements toutes activités confondues.

ACTIFS

4 985 actifs en emploi* dans le Nord (2021)

Le bassin Nord concentre 23 % des actifs en emploi du secteur BTP de La Réunion. 8 % de femmes, 92 % d'hommes.

**base : Familles Professionnelles (FAP) relevant du secteur d'activité concerné.*

DEMANDEURS D'EMPLOI

2 400 demandeurs d'emploi (déc. 2024)

Soit 6 % des demandeurs d'emploi tous secteurs d'activité confondus.

Établissements du Nord par secteur d'activité (2020)

Secteur d'activité	Nombre	Poids
Commerce réparation d'automobiles et de motocycles	4 447	21 %
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	3 455	16 %
Santé et action sociale	1 877	9 %
Construction	**1 786**	**8 %**
Autres activités de services	1 526	7 %
Hébergement et restauration	1 237	6 %
Enseignement	1 037	5 %
Activités immobilières	1 018	5 %
Industrie manufacturière	973	5 %
Agriculture et pêche	969	5 %
Information et Communication	736	3 %
Activités financières et d'assurance	733	3 %
Transport et entreposage	685	3 %
Industrie, énergie, eau et déchets	422	2 %
Administration publique	145	1 %
Total	**21 046**	**100 %**

Sources : 1 SyOP, Carte par zone d'emploi (2021) ; 2 France Travail, Construction, Bâtiment et Travaux Publics DEFM (déc. 2024).

Réunion Prospective Compétences acteur de votre réussite
VER2O CONSULTING

BTP

Les transitions à l'œuvre et leurs impacts

Transition environnementale et écologique

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- **Matériaux et techniques** : utilisation et connaissance des matériaux durables, recyclables et locaux (filière du bâti tropical). Des projets de recherche locaux se concentrent sur la valorisation de ressources comme les fibres de choca pour l'isolation ou les terres excavées.
- **Coordination des corps de métiers** : l'approche performante et globale de la rénovation exige une meilleure coordination et une vision transverse des gestes de rénovation[2].

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- Les professions d'ingénieur du bâtiment deviennent des métiers phares de la **rénovation énergétique**. Ils doivent intégrer les concepts de **décarbonation, les Bâtiments à Énergie Positive** (BEPOS), et la circularité dès la phase de conception, ainsi que les nouvelles réglementations, normes et certifications environnementales.
- Un fort besoin de **diagnostiqueurs techniques du bâtiment** est estimé jusqu'en 2028, notamment pour la lutte contre les passoires thermiques.

Transition sociétale, humaine et démographique

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- **Lutte contre la pénibilité** : améliorer les conditions de travail pour limiter les départs précoces et le roulement (conditions difficiles, contraintes physiques, température élevée), via de nouveaux matériels et l'amélioration de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT).
- **Fidélisation et carrières** : parcours professionnels diversifiés (mobilités horizontales, évolution vers l'encadrement, la formation ou l'expertise) pour les salariés expérimentés, afin de maintenir l'employabilité et prévenir l'usure.

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- **Conditions de travail** : plusieurs métiers (magasinier, maçon, couvreur, plombier-chauffagiste, plâtrier, carreleur, solier-moquettiste) connaissent un important roulement de personnel.
- Les métiers **d'agenceurs et de la domotique** contribuent à l'ergonomie de l'habitat pour les personnes âgées et handicapées (maintien à domicile, accessibilité), enjeu majeur au vu du **vieillissement de la population à La Réunion.** Ces métiers, en lien avec ces enjeux, sont en croissance.

Sources : 1 Livret du Bâti Tropical ; 2 Constructys, Étude Prospective BTP.

BTP

Métiers du secteur, métiers porteurs et métiers en tension

Métier	Nb d'actifs	Métier porteur	Projets recrut. (Nord)	% projets difficiles	Tension (1→5)
Ouvriers peu qualifiés en construction en béton	348	Oui	40	0,0 %	4
Maçons qualifiés / Isolateur des bâtiments, maçon	—	Oui	120	75,0 %	5
Charpentiers qualifiés / Charpentiers métal, charpentiers bois	65	Oui	30	33,3 %	4
Couvreurs qualifiés / Techniciens photovoltaïque	20*	Oui	10	0,0 %	5
Plombiers, chauffagistes qualifiés / Plombiers	586*	Oui	50	40,0 %	5
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	92	Oui	20	100,0 %	5
Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	746*	Oui	30	66,7 %	5
Ingénieurs du bâtiment et des TP, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) / Domoticiens	361*	Oui	40	100,0 %	5
Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique / Électriciens	318	Oui	40	75,0 %	4
Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment / Multiservices, réhabilitation en site occupé	288*	Oui	70	14,3 %	1
Ouvriers qualifiés en maintenance d'engins de chantier, mécanique auto / Mécanique poids-lourds, véhicules électriques	305*	Oui	n.d.	n.d.	n.d.
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance nautisme, mécanique de marine et aéronefs / Chefs mécaniciens	0	Oui	n.d.	n.d.	n.d.
Techniciens et agents de maîtrise en installation et maintenance froid et conditionnement d'air / Frigoristes	114	Oui	n.d.	n.d.	5
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	184	Non	40	25,0 %	2
Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics	604*	Non	10	100,0 %	3

Sources : 1 Urssaf (2024) ; 2 ORS de La Réunion, observation des CPTS (2024) ; 3 INSEE (2021) ; 4 SyOP, Les secteurs d'activités (2021) ; 5 DEETS, Liste des métiers porteurs Réunion 2024 ; 6 France Travail, BMO 2026 ; 7 France Travail & DARES, indicateur des métiers en tension (2024) ; 8 DARES, France Travail, Crefop, DEETS – Liste des métiers porteurs (2023). * Données régionales.

BTP

Offre de formation dans le Nord pour les métiers porteurs ou en tension (1/3)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Ouvriers peu qualifiés en construction en béton	**1 organisme de formation :** **Lycée professionnel l'Horizon :** • Bac pro technicien du bâtiment : gros œuvre	*Pas de formation continue répertoriée*
Maçons qualifiés / Isolateur des bâtiments, maçon	**1 organisme de formation :** **Lycée professionnel Saint-François Xavier La Montagne :** • CAP métiers du plâtre et de l'isolation	**2 organismes de formation – 27 places offertes :** **OIDF :** • Préparation au TP Maçon Bâti Ancien (12) **SYNERGIE OI :** • AC - Ouvrier en écoconstruction – Professionnalisation (15)
Charpentiers qualifiés / Charpentiers métal, charpentiers bois	**1 organisme de formation :** **Lycée professionnel l'Horizon :** • CAP charpentier bois • Bac pro interventions sur le patrimoine bâti option B charpente	*Pas de formation continue répertoriée*
Couvreurs qualifiés / Techniciens photovoltaïque	*Pas de formation initiale répertoriée*	*Pas de formation continue répertoriée*
Plombiers, chauffagistes qualifiés / Plombiers	**1 organisme de formation :** **Lycée professionnel l'Horizon :** • Bac pro installateur chauffage, climatisation et EnR • CAP monteur en installations sanitaires	**1 organisme de formation – 26 places offertes :** **CFPA de Saint-Denis :** • Préparation au TP Plombier chauffagiste (12) • TP installateur en thermique et sanitaire (14)

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

BTP

Offre de formation dans le Nord pour les métiers porteurs ou en tension (2/3)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	**1 organisme de formation :** **Lycée de Bel Air :** • BTS enveloppe des bâtiments : conception et réalisation	**1 organisme de formation – 24 places offertes :** **ALEF ACADEMIE :** • Chargé d'affaires du bâtiment (12) • Chef de Chantier Travaux Publics Routes et Canalisations (12)
Ingénieurs du bâtiment et des TP, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) / Domoticiens	**1 organisme de formation :** **Lycée professionnel l'Horizon :** • Bac Pro Travaux publics • BTS fluides, énergies, domotique option A	**1 organisme de formation – 24 places offertes :** **AUGEO REUNION :** • TP Conducteur de travaux aménagement et finitions (12) • TP Conducteur de travaux TP (12)
Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique / Électriciens	**4 organismes de formation :** **Lycée professionnel Amiral Lacaze :** • Bac pro métiers de l'électricité et de ses environnements connectés • CAP électricien **Lycée Georges Brassens :** • Bac pro métiers de l'électricité **Lycée professionnel l'Horizon :** • Bac pro métiers de l'électricité **Lycée Lislet Geoffroy :** • BTS électrotechnique	**4 organismes de formation :** **CMA - Centre de formation de Sainte Clotilde :** • Bac pro métiers de l'électricité (12) • BP Électricien (12) • CAP électricien (14) **One 2 one :** • CAP Électricien (14) **CFPA Nord :** • TP électricien d'équipement du bâtiment (12) **Organisation Ingénierie Développement Formation- OIDF :** • TP électricien d'installation et de maintenance des systèmes automatisés (15)
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance nautisme, mécanique de marine et aéronefs / Chefs mécaniciens	*Pas de formation initiale répertoriée*	*Pas de formation continue répertoriée*

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

BTP

Offre de formation dans le Nord pour les métiers porteurs ou en tension (3/3)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Ouvriers qualifiés en maintenance d'engins de chantier, mécanique auto / Mécanique poids-lourds, véhicules électriques	**1 organisme de formation :** **Lycée Georges Brassens :** • BTS maintenance des véhicules option A • Bac pro carrossier peintre automobile • Bac pro maintenance des véhicules option véhicules légers • CAP carrossier automobile • CAP maintenance des véhicules option véhicules légers	*Pas de formation continue répertoriée*
Techniciens et agents de maîtrise en installation et maintenance froid et conditionnement d'air / Frigoristes	**1 organisme de formation :** **Lycée professionnel l'Horizon :** • Bac pro installateur chauffage, climatisation et EnR • Bac pro métiers du froid et des EnR • CAP installateur en froid et conditionnement d'air • BTS maintenance des systèmes option B	**1 organisme de formation – 53 places offertes :** **CMA Formation de Sainte-Clotilde :** • AC - Technicien d'Intervention en Froid Commercial et Climatisation (15) • CAP Installateur en Froid et Conditionnement d'Air (14) • BP installateur, dépanneur en froid et conditionnement d'air (12) • TP technicien d'intervention en froid commercial et climatisation (12)
Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment / Multiservices, réhabilitation en site occupé	**1 organisme de formation :** **Lycée professionnel Saint-François Xavier La Montagne :** • CAP interventions en maintenance technique des bâtiments	**4 organismes de formation – 90 places offertes :** **Diffusion Concept Formation Réunion :** • TP Agent de Maintenance des bâtiments (50) **Organisation Ingénierie Développement Formation- OIDF :** • Agent d'Entretien du Bâtiment (16) **CFPA Nord :** • TP Agent de Maintenance des Bâtiments + Module Complémentaire (14) **Formation Emploi Insertion :** • TP Agent de Maintenance des bâtiments (10)

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

PARTIE 06

Hôtellerie-restauration

Cofinancé par l'Union européenne

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)

HÔTELLERIE-RESTAURATION

De quoi parle-t-on ?

Sur la base de la nomenclature d'activités française, le secteur Hôtellerie-restauration comprend la mise à disposition de lieux d'hébergement pour des séjours de courte durée pour des visiteurs ou d'autres voyageurs ainsi que la fourniture de repas complets pour consommation immédiate. La quantité et le type de services supplémentaires proposés peuvent varier considérablement.

Détail des codes NAF – Section « Hôtellerie-restauration »

« Divisions »	« Groupe »	« Classe »
55 : Hébergement	55.1 : Hôtels et hébergement similaire	55.10 : Hôtels et hébergement similaire
	55.2 : Hébergement touristique et autre hébergement de courte durée	55.20 : Hébergement touristique et autre hébergement de courte durée
	55.3 : Terrains de camping et parcs pour caravanes ou véhicules de loisirs	55.30 : Terrains de camping et parcs pour caravanes ou véhicules de loisirs
	55.9 : Autres hébergements	55.90 : Autres hébergements
56 : Restauration	56.1 : Restaurants et services de restauration mobile	56.10 : Restaurants et services de restauration mobile
	56.2 : Traiteurs et autres services de restauration	56.21 : Services des traiteurs
		56.29 : Autres services de restauration
	56.3 : Débits de boissons	56.30 : Débits de boissons

Source : Nomenclature d'activités française révision 2 (2025, INSEE).

HÔTELLERIE-RESTAURATION

Quelques données clés sur le bassin d'emploi Nord

ÉTABLISSEMENTS

1 237 établissements publics et privés (2020)

Soit 6 % des établissements du Nord toutes activités confondues.

ACTIFS

3 650 actifs en emploi* dans le Nord (2021)

Le bassin Nord concentre 28 % des actifs en emploi du secteur Hôtellerie-restauration de La Réunion. 40 % de femmes, 60 % d'hommes.

**base : Familles Professionnelles (FAP) relevant du secteur d'activité concerné.*

DEMANDEURS D'EMPLOI

4 000 demandeurs d'emploi (déc. 2024)

Soit 11 % des demandeurs d'emploi tous secteurs d'activité confondus.

Établissements du Nord par secteur d'activité (2020)

Secteur d'activité	Nombre	Poids
Commerce réparation d'automobiles et de motocycles	4 447	21 %
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	3 455	16 %
Santé et action sociale	1 877	9 %
Construction	1 786	8 %
Autres activités de services	1 526	7 %
Hébergement et restauration	**1 237**	**6 %**
Enseignement	1 037	5 %
Activités immobilières	1 018	5 %
Industrie manufacturière	973	5 %
Agriculture et pêche	969	5 %
Information et Communication	736	3 %
Activités financières et d'assurance	733	3 %
Transport et entreposage	685	3 %
Industrie, énergie, eau et déchets	422	2 %
Administration publique	145	1 %
Total	**21 046**	**100 %**

Sources : 1 SyOP, Carte par zone d'emploi – INSEE, Recensement Population (2021) ; 2 France Travail, Hôtellerie-Restauration Tourisme Loisirs et Animation DEFM (déc. 2024).

HÔTELLERIE-RESTAURATION

Les transitions à l'œuvre et leurs impacts

Transition écologique et alimentaire

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- **Verdissement des exploitations HCR**: priorités à **l'énergie**, à **l'eau**, aux **déchets** et aux **achats responsables**; la **loi de finances 2024** réoriente l'aide fiscale vers la **rénovation d'hébergements** et la **conversion de friches** en hôtels.
- **Accompagnement vers la labellisation**: entre 2021 et 2024, le **Fonds Tourisme Durable** a permis d'accompagner plus **de100 diagnostics et 63 projets soutenus** , conduisant à **15 établissements labellisés Écolabel européen** sur l'île, dont 8 directement grâce au Fonds.

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- **Formation, brique clé de la transition**: nécessité **d' appuyer les investissements décarbonés par des filières de formation** (maintenance, gestion de l'eau, économie circulaire) pour ancrer les emplois.
- **Repositionnement stratégique nécessaire** : selon la Cour des Comptes, les outre-mer français sont en quête d'un modèle à plus forte valeur ajoutée, avec une plus grande maîtrise sur les **retombées locales et si possible plus respectueux de l'environnement** , impliquant une transformation des compétences managériales et stratégiques.

Transition numérique

IMPACTS SUR LES PRATIQUES

- **Intégration des outils digitaux** : la maîtrise des outils informatiques est classée dans le Top 8 des compétences techniques recherchées chez un(e) collaborateur(trice), avec une demande de formation exprimée par les entreprises répondantes.
- **Accélération de la digitalisation et outillage data** : déploiement de PMS connectés, réservation en ligne, check-in sans contact et pilotage de l'e-réputation dans les hôtels d'affaires du Nord ; la Cour des comptes souligne que la **mutation digitale** doit être intégrée aux politiques Emploi-Formation du tourisme outre-mer.
- **Besoin d'indicateurs emploi-tourisme actualisés pour piloter la numérisation** : appel à une **méthode statistique publique d'ici fin 2026** afin d'outiller les collectivités ultramarines (suivi des emplois, effets des dispositifs).

IMPACTS SUR LES MÉTIERS

- **Développer les compétences de base comme pré-requis** : selon la DGEFP, le développement d'une offre touristique verte ou la **transformation digitale** ne pourront pas se concrétiser sans un travail préalable sur l'acquisition des **compétences professionnelles de base pour les travailleurs et les employeurs** (maîtrise de la lecture et de l'écriture, d'une langue étrangère, accueil du public et de la clientèle, compétences numériques basiques, cyberscurité).[2]

Sources : 1 Fiche Filières SRDEII – Tourisme (SyOP, 2023) ; 2 L'emploi touristique en outre-mer (Cour des comptes, 2025) ; 3 Le Fonds Tourisme Durable, Bilan et chiffres clés La Réunion – Mayotte (ADEME, 2025).

HÔTELLERIE-RESTAURATION

Métiers du secteur, métiers porteurs et métiers en tension

Métier	Nb d'actifs	Métier porteur	Projets de recrutement (Nord)	% projets difficiles	Tension (1→5)
Bouchers	15	Oui	10	100 %	5
Charcutiers, traiteurs / Charcutiers	22	Oui	n.d.	n.d.	5
Boulangers, pâtissiers	265	Oui	30	66,7 %	5
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration / Commis de cuisine	2 834	Oui	740	50,0 %	1
Cuisiniers	—	Oui	90	44,4 %	5
Chefs cuisiniers	—	Oui	10	100,0 %	5
Serveurs de cafés restaurants / Serveurs en salle, barmaid	—	Oui	220	59,1 %	5
Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs	439	Oui	n.d.	n.d.	2
Cadres de l'hôtellerie et de la restauration	—	Non	n.d.	n.d.	2
Employés de l'hôtellerie	—	Non	10	100,0 %	3
Agents d'entretien de locaux	386*	Non	890	1,1 %	1
Autres ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires (hors transformation des viandes)	307*	Non	10	100,0 %	1

Sources : 1 Urssaf (2024) ; 2 ORS de La Réunion, observation des CPTS (2024) ; 3 INSEE (2021) ; 4 SyOP, Les secteurs d'activités (2021) ; 5 DEETS, Liste des métiers porteurs Réunion 2024 ; 6 France Travail, BMO 2026 ; 7 France Travail & DARES, indicateur des métiers en tension (2024) ; 8 DARES, France Travail, Crefop, DEETS – Liste des métiers porteurs (2023). * Données régionales.

HÔTELLERIE-RESTAURATION

Offre de formation dans le Nord pour les métiers porteurs ou en tension (1/2)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Bouchers	*Pas de formation initiale répertoriée*	**2 organismes de formation – 64 places offertes :** **AnéauR Formations :** • BP Boucher (10) • CAP Boucher (10) **CMA Formation :** • BP Boucher (12) • CAP Boucher (24) • Préparateur-vendeur en boucherie charcuterie-traiteur (CTM) (8)
Charcutiers, traiteurs / Charcutiers	*Pas de formation initiale répertoriée*	**1 organisme de formation – 38 places offertes :** **CMA Formation :** • BP charcutier-traiteur (8) • CAP Charcutier-traiteur (12) • Préparateur-vendeur en boucherie charcuterie-traiteur (CTM) (8) • Masterclass Perfectionnement Charcuterie (10)
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration / Commis de cuisine	**1 organisme de formation :** **Lycée professionnel Julien de Rontaunay :** • CAP production et service en restaurations (rapide, collective, cafétéria)	**5 organismes de formation – 114 places offertes :** **AJFORM CONSEIL OI :** • Formation Tuteur Employé Polyvalent en Restauration (10) • Préparation TP Employé polyvalent en restauration (10) **CCI Pôle Formation CENTHOR :** • TP employé polyvalent en restauration (12) • CAP Production et Service en Restaurations (45) **DEVELOP A OU :** • CAP production et service en restaurations (15) **FORMA'CORP :** • Équipier polyvalent de la restauration rapide (10) **AFC GROUPE :** • Formation Commis de cuisine (12)

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

HÔTELLERIE-RESTAURATION

Offre de formation dans le Nord pour les métiers porteurs ou en tension (2/2)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Cuisiniers	*Pas de formation initiale répertoriée*	**4 organismes de formation – 89 places offertes :** **CMA Formation :** • Hygiène alimentaire adaptée aux établissements de restauration (60) **HELLO ACADEMIE EXPERTISE :** • Hygiène alimentaire adaptée à la restauration commerciale (5) **MODULE'S :** • Hygiène alimentaire adaptée aux établissements de restauration commerciale (12) **GRETA REUNION :** • Hygiène alimentaire en restauration commerciale (12)
Chefs cuisiniers	*Pas de formation initiale répertoriée*	**1 organisme de formation – 30 places offertes :** **FORMA'CORP :** • Assistant manager de la restauration rapide (20) • Manager de la restauration rapide (10)
Boulangers, pâtissiers	*Pas de formation initiale répertoriée*	**2 organismes de formation – 85 places offertes :** **CMA Formation :** • CAP Boulanger (24) • Certificat de boulangerie spécialisée (14) • CTM Vendeur en boulangerie pâtisserie (12) • BP Boulanger (12) • BM et BTM Pâtissier chocolatier confiseur glacier traiteur (8) **DEVELOP A OU :** • CAP Boulanger (15)

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

HÔTELLERIE-RESTAURATION

Offre de formation dans le Nord pour les métiers porteurs ou en tension (2/2)

Métier porteur / en tension	Formation initiale	Formation continue
Serveurs de cafés restaurants / Serveurs en salle, barmaid	*Pas de formation initiale répertoriée*	**2 organismes de formation – 32 places offertes :** **AJFORM CONSEIL OI :** • Brevet professionnel Barman (8) • Plan Formation POEI Barman (10) • Formation Barista (10) **FORMA'CORP :** • Formation Barista (4)
Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs	**1 organisme de formation :** **OGEC lycée professionnel Cluny de Ste-Suzanne :** • BTS tourisme	**6 organismes de formation – 169 places offertes :** **RAF :** • TP Réceptionniste en Hôtellerie et Hôtellerie de Plein Air (10) • AC3 - Redynamisation - Métiers du tourisme (12) **AEROKONSULT :** • TP Chargé d'Accueil Touristique et de Loisirs (12) **CAMAS FORMATION :** • Préparation au TP Chargé d'Accueil Touristique et de Loisirs (20) • BTS Tourisme (25) **CFA ECR :** • BTS Tourisme (25) **AERO RUN TRAINING :** • BTS Tourisme (15) **LIGUE DE L'ENSEIGNEMENT :** • Brevet d'Aptitude aux Fonctions de Directeur – BAFD (50)

Source : Réunion Prospective Compétences, données Formanoo pour la formation continue et ONISEP pour la formation initiale par métier et par zone d'emploi.

PARTIE 07

Annexes

Cofinancé par l'Union européenne

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)

ANNEXE 1

Annexe 1 · Secteur sanitaire et social : vue détaillée des activités (NAF)

Détail des codes NAF – Section « santé humaine et action sociale »

« Divisions »	« Groupe »	« Classe »	« Catégorie »
86 - Activités pour la santé humaine	86.1 - Activités hospitalières	86.10 - Activités hospitalières	
	86.2 - Activité des médecins et des dentistes	86.21 - Activité des médecins généralistes	
		86.22 - Activité des médecins spécialistes	86.22A - Activités de radiodiagnostic et de radiothérapie
			86.22B - Activités chirurgicales
			86.22C - Autres activités des médecins spécialistes
		86.23 - Pratique dentaire	
	86.9 - Autres activités pour la santé humaine	86.90 - Autres activités pour la santé humaine	86.90A - Ambulances
			86.90B - Laboratoires d'analyses médicales
			86.90C - Centres de collecte et banques d'organes
			86.90D - Activités des infirmiers et des sage-femmes
			86.90E - Professionnels de la rééducation, de l'appareillage et pédicures-podologues
			86.90F - Activités de santé humaine non classées ailleurs
87 - Hébergement médico-social et social	87.1 - Hébergement médicalisé	87.10 - Hébergement médicalisé	87.10A - Hébergement médicalisé pour personnes âgées
			87.10B - Hébergement médicalisé pour enfants handicapés
			87.10C - Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre
	87.2 - Hébergement social pour personnes handicapées mentales, malades mentales et toxicomanes	87.20 - (idem)	87.20A - Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux
			87.20B - Hébergement social pour toxicomanes
	87.3 - Hébergement social pour personnes âgées ou handicapées physiques	87.30 - (idem)	87.30A - Hébergement social pour personnes âgées
			87.30B - Hébergement social pour handicapés physiques
	87.9 - Autres activités d'hébergement social	87.90 - Autres activités d'hébergement social	87.90A - Hébergement social pour enfants en difficultés
			87.90B - Hébergement social pour adultes et familles en difficultés et autre
88 - Action sociale sans hébergement	88.1 - Action sociale sans hébergement pour personnes âgées et handicapées	88.10 - (idem)	88.10A - Aide à domicile
			88.10B - Accueil/accompagnement sans hébergement d'adultes handicapés ou de personnes âgées
			88.10C - Aide par le travail
	88.9 - Autre action sociale sans hébergement	88.91 - Action sociale sans hébergement pour jeunes enfants	88.91A - Accueil de jeunes enfants
			88.91B - Accueil/accompagnement sans hébergement d'enfants handicapés
		88.99 - Autre action sociale sans hébergement n.c.a.	88.99A - Autre accueil/accompagnement sans hébergement d'enfants et adolescents
			88.99B - Action sociale sans hébergement n.c.a.

Source : Nomenclature d'activités française révision 2 (2025, INSEE).

ANNEXE 2

Enquête Baromètre Emploi Formation Compétences 2024 : impact des transitions

Transition numérique

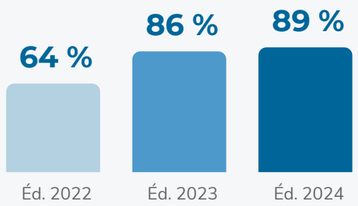
89 %

des répondants ont identifié des compétences numériques à faire évoluer

Top 3 des domaines de compétences cités

Communiquer à l'aide du numérique	49 %
Sensibiliser des salarié(e)s au numérique	41 %
Utiliser les applications ou services sur des équipements numériques	35 %

Évolution sur les 3 dernières éditions (% de Oui)



Transition écologique

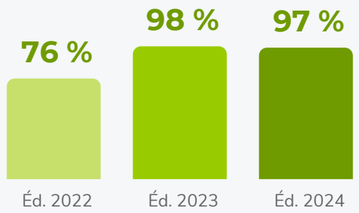
90 %

des répondants ont identifié des compétences liées à la transition écologique à faire évoluer

Top 3 des domaines de compétences cités

Sensibiliser et éduquer au développement durable et à l'environnement	59 %
Mettre en œuvre la réglementation des normes qui s'appliquent	34 %
Savoir trier les déchets en vue de leur valorisation	32 %

Évolution sur les 3 dernières éditions (% de Oui)



Sources : UNIFORMATION – données régionales

Directeur de la publication
David RIVIERE

Coordination
Alexandre VIDAL

Conception
Alexandre VIDAL
Gilda TINJUS
Olivier PAYET
Xavier GAERTNER
Avec l'appui du cabinet VERSO CONSULTING

Cette publication n'engage que son auteur.
L'Etat n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations contenues dans cette publication.
Cette publication a été réalisée avec le soutien de l'État.

Réunion Prospective Compétences
22 rue Constellation - Duparc
97438 Sainte-Marie
Site internet : www.rpc.re
Tél (std) : 0262 83 00 40

Cofinancé par l'Union européenne

Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)